

小学校长工作的述职报告

小学校长工作的述职报告 1

站于岁末年初的时间道坎，无论左看右看，前看后看，都有利于反思总结，展望提高，现将__年工作做一回顾，汇报一年来本人履行职责和廉洁自律的情况。

__年，按时间划分大致可以分为两个阶段，前三个季度我在__小学履职，任党支部副书记、副总校长；第四季度，受局党委委派，我到__小学任校长。前三个季度的工作在这儿我就不做赘述，第四季度的工作将以关键事件的回顾来展示和反思这四个月来和大家一起并肩作战的历程。

一、明晰办学理念，凝练学校精神。

1. 事件：

接受市教育局组织的市优质学校复评。

2. 回顾：

__年12月3日，市教育局优质学校复评专家组来校开展为期一天的优质学校复评工作。专家组成员通过听取汇报、查看校园和学生活动、听课、访谈、问卷等形式对学校五年来的工作进行了全面调研。

在当天的反馈中，专家组成员充分肯定了学校办学理念的历史脉络和逻辑走向。专家组认为学校办学理念从“环境教育”到“绿色教育”再到“生态教育”，既一脉相承又与时俱进，在这一发展进程中学校教育的价值得到了新的提升，学校教育的方位得到了新的拓展，学校教育的内涵得到了新的深化。

根据市教育局的规定，本轮复评分为集中展示和现场评估两种形式，现场评估的最高等次是良好。根据公示的结果，我校在本次复评工作中获得“良好”等次。

3. 反思：

专家组的评价，既是对过去五年全校教师在阚书记带领下辛勤耕耘、全心付出的肯定，更是对学校十多年来孜孜以求、追寻教育本真的认可。

办学理念是学校经过长期的理性思考及实践所形成的思想观念、精神向往、理想追求和哲学信仰的抽象概括。生态教育的理念正体现了学校的教育哲学：自主学习、自然生长、自由生活。清晰的办学理念为学校未来发展指明了方向，我们期望运用“生态教育”的理念重建学校教育中的学校精神、服务管理、师生生活和课程教学，为师生发展提供一个激活生命能量、掌握自身命运、面向未来发展的“生态系统”。

二、强化活动设计，树立课程意识。

1. 事件

“七彩童年——我喜欢”系列活动。

2. 回顾

__年9月起，德育处和老师们一起精心设计和组织了系列活动：新颖的开学典礼、庄严的入队仪式、有趣的运动会、快乐的圣诞节、别具一格的休业狂欢，校园是一个好玩的地方，孩子们在这里流连忘返！更为欣喜的是，我们的老师也充满了一颗童心，我们和孩子们一起唱、一起跳，一起欢笑、一起感动。我为有这样一群教师伙伴而感到庆幸，因为陪伴孩子成长的道路上有你我同行！

3. 反思

未来三年，学校发展的主题是：生态体验学习，“体验”一词成为我们践行生态教育的聚焦点。因此，我们将进一步改进学校活动设计思路和组织方式，丰富学校活动内涵，并对各类活动进行整体性设计和提炼，努力提高活动品质，增强孩子在活动中的体验。同时，我们将把一切教育活动都当成课程资源来开发，努力使处处是课程的意识成为学校文化。

我们的目标是使学校成为好玩的地方，在好玩的活动中提升学生的综合素质并促进学生社会化的发展。

三、扎实课程研究，激活内在动力。

1. 事件

全课程研究的稳步推进。

2. 回顾

__年9月，我校和区内其它五所学校成为__亦庄实验小学全课程实验联盟校。一年级9位老师在摸索中艰难前行，头脑中固有的传统理念、全课程倡导的理念以及学生的现状，三者交织在一起，

老师们经历了一场痛苦的转变。

然而，令人欣慰的是一年级全体教师都以一种开放的心态去尝试全课程这一崭新的事物，其它年级的老师也以一种积极的心态去面对这场变革，给实验老师送来关心和信心。实验中虽有争论、有痛苦、有焦虑、又彷徨，但是一路走来我们看到了孩子们的拔节成长，更感受到自己的华丽转身。

市教育局丁局长在听课后说：听完这节课我非常感动，感动在我们真正把人突显出来，感动在使儿童的生活成为了我们教育的课程内容，感动在我们的老师更好的创造了一个又一个不一样的活动，让孩子们学习更快乐、更安全、更自由！

3. 反思

现代社会是一个多元、开放的世界，如何更好地适应未来社会对教育的挑战和期望，这是每一位教育工作者必须思考的问题。

面对挑战，我们只有增强自身的学习力，用积极开放的心态去接纳一切未知的新事物，用欣赏的眼光去考量、审视和分析，去发现新事物的优势以及它给教育带来的种种启示。拒绝改变只能让我们固步自封并逐渐被边缘化。

幸运的是我有一群心态开放的教育伙伴，全课程研究之路我们携手共行！

四、尝试项目管理，提升研究品质。

1. 事件

尝试实施“项目管理”。

2. 回顾

优质学校复评期间，专家组给出一条建议：进一步提升教师的研究品质。专家组通过访谈和沙龙发现教师中有很多自发的研究项目，需要学校进一步挖掘、梳理和提炼。

有鉴于此，学校尝试以项目管理的方式来推进教师研究团队的组建，实现学校的民主管理，提升教师的研究品质。目前，学校初步建立了儿童金融课程、体育游戏课程、生命教育课程、阅读活动体系等研究项目。

3. 反思

项目管理是现代学校管理的一种策略，是项目的管理者在有限的资源约束下，以系统管理的方法，通过临时性的、专门的柔性组织，对项目进行高效的计划、组织、指挥、协调和评价。学校实施项目管理的最终目的是促进人的发展。目前，学校正在尝试建立项目管理的机制，今后学校将进一步完善项目招标制，实现项目管理的规范化操作。

五、共商发展规划，描绘美好愿景。

1. 事件

接受区教育局文体局组织的“三年发展规划”论证。

2. 回顾

来到学校一学期，恰逢学校优质学校复评和三年发展规划论证两件大事，前一件是继往，后一件是开来。通过复评工作我们对学校近十年的办学之路有了一个较为清晰的了解，在此基础上我们将要通过充分的讨论来制定学校未来三年的发展规划并逐步形成学校发展愿景。目前，这个工作正在推进之中。

3. 反思

学校发展规划是学校谋求未来发展的战略思考和行动指南。一份好的发展规划在于能够理性分析和判断学校发展的优势和存在的主要问题，科学确立学校的办学理念，建立明确的学校发展目标并有创意地构建实现目标的实施策略。

基于“生态教育”的办学理念，我们初步确定了未来三年学校发展主题——“生态体验学习”及其实践路径——构建“生态体验课程”。我们希望通过课程改革把小学阶段全部学科和全部学校生活纳入课程范围内进行统筹，以课程变带动教室变、课堂变、教师变、学生变、活动变、环境变，从而建设一个充满各种可能的儿童生态世界，促进学生自由发展。

行文至此，我无限感慨。一份复评报告是学校十多年来创新发展的全面回顾，是清凉小学历任校长和老师共同探索的过程记录，是追寻教育意义的集体创造，是服务学生发展、提升师生生命质量的成长历程，痛并快乐着；一份发展规划承载着我们需要坚持的教育理想，坚守的教育信仰以及在复杂多变的社会发展进程中达成共识并创造性地构建好的教育的路径和办法。我们期待这样的教育历

程，学生真实拥有真正的小学生活，老师真实拥有创新教育过程的自由空间和学术环境。

最后，我要说：好好爱一所学校！让我们一起期待学校的未来更美好。

廉洁自律情况：

本人一学期来担任学校校长职务，廉洁自律，严格按照中央八项规定、六项禁令办事，严格按照规章制度办事，坚持集体讨论，民主管理。

谢谢大家。

小学校长工作的述职报告 2

尊敬的各位领导，各位同仁：

在领导的信任和大家的关怀支持下，我担任何楼小学校长多年了，近一年，我力求做一名称职的校长，争取优秀。对自己在校长岗位上所做的工作加以梳理，盘点和反思。自我激励和加压，理性思考接受领导，同仁相助。下面将我一年来的工作向诸位领导陈述，恭请领导，同行指正。

一年来，我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，在中心小学的领导下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升，努力争创人民满意的学校，具体工作如下：

一、爱岗敬业，率先为范

一个学校的好坏关键在校长。作为学校的班长，我时刻严格要求自己，实实在在的做事，堂堂正正的做人。以坦诚待人的态度，踏实的工作作风，为教师做表率。坚持学习，了解国家大政方针，掌握教育发展信息，我参加了局组织的校长培训，全国“心理健康辅导员”培训，“国培”学习，不断更新提升，用先进的教育理念，指导工作，管理教学。在思想上，我努力加强自身的政治修养，不断提高思想觉悟，增加党性理念，坚持原则，顾全大局与上级领导保持一致；在工作作风方面，任人唯贤、平等待人、与人为善、集思广益；在学校管理上，事业心，责任感当头，清晰的工作思路，开拓创新的意识，勇于克服困难的决心；恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步。

二、以人为本，抓好常规管理

1，建立健全的规章制度，以制度约束人，结合学校实际，制定各种管理制度，教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理，通过制度的落实，保证各项工作的正常开展。

2，将管理责任具体化，明确化。

3，强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度成立了财务管理小组，大额支出蕴酿，研究，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。学校的设备管理做到损耗维修降到最低限度。

4，抓好安全管理。在安全管理上，我作为校长负总责，具体抓，专人管，人人都是管理员。门岗值班落实到人，签订安全责任书，

实行安全责任追究制。重点抓好安全教育，排查，演练，确保学校，教师，学生的人身安全。一年来，学校没有发生一起安全责任事故。

三、育人为本，质量立校

作为一名校长，深知质量是学校的生命，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点。一年来，我聚精会神抓教学，一心一意抓质量，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效果和质量落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期不定期举行两期“评教评学”活动，共同提高，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究，在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合。激发教师的工作积极性，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动，学习启动，骨干带动，活动推动，机制驱动。从基础出发“调整，提高。”促使全体教师不断的完善自己。

小学校长工作的述职报告 3

本人自 20__ 年 7 月至 20____ 年 8 月任 TSSNYZ__ 校长。在任 NYZ__ 校长的 8 年里，本人强化师德师风学习，坚持服务理念，注重学校管理，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业施教，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，时时处处以身作则，严于律己，恪尽职守，教书育人，为办好人民群众满意的学校而不懈努力。尤其在校务、财务管理上做到了公开、公正，切实加强自身廉政建设，落实经济责任，严格执行经费支出和财务管理制度，不断提高经费使用效益，处处为学校着想，点点为师生着想，

为学校发展鞠躬尽瘁，为集体事业尽职尽责，不走人情，不谋私利，
无愧于人，无愧于心。

规范办学，依法治校

坚决执行上级部门制定的各项规定，这是我一贯坚持的原则。在行风建设、规范办学行为和经费支出、廉政自律等方面我坚决按规定和要求，正确行使自己的权力，无违规操作行为。通过自己的努力，做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师。勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实支实用。

班子团结，形成合力

担任 NYZ__校长职务 8 年来，我自己认为最大的优势是充分信任我的班子成员，形成了学校管理的合力。我们一起自觉接受教职工的监督，做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，心情愉悦地工作；重大事提交班子会和行政例会集体讨论决定，涉及教职工切身利益的'事情，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子成员团结协作、默契配合、创新求实；心往一处想、话往一处讲、劲往一处使，构建和谐校园人际关系。

财务制度，健全可行。

制度是一切工作的保障。为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，我任职之初，就与财务室的同志们一起对学校原制定的财务管理制度进行修订、补充、完善，使学校的财务制度更具针对性、可行性、可操作性，通过对财务制度的修订完善，为学校的财务管理工作规范化、细节化、上水平、上台阶提供了强有力的保障。

民主理财，管理规范。

八年来，学校坚决执行收支两条线，坚持政务、财务两公开，严格财务制度，落实一支笔制度，勤俭节约，用好学校的每一分钱，只要能将就着用的物品决不遗弃买新，可有可无的尽量不支，不十分需要的坚决不支，不乱签条，不乱购物，不违规发补助、福利。每年年终学校都进行财务决算，将一年的收支情况经工会的财务小组核算后向全校教职工公示。

凡需采购的物品、工程招标和服务，严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

强化固定资产管理。为加强这方面管理，我在平时的开支报销工作中，对那些该记入固定资产的都提醒、督促经办人及时进行固定资产登记，并不定期到财务室对校产进行核对，通过清查盘点，及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，确保了固定资产的安全和完整。

廉洁自律，坦城做人

本人能认真落实党风廉政责任制的要求，提高防腐防变能力，以一身正气，两袖清风为标准，做到严格各项纪律，时刻警醒，全力促进廉洁从政氛围形成，始终坚持廉洁奉公勤恳为校、清正廉明奉献为公，印证了一名合格共产党员的誓言。以身正人，以廉昭人，时时严格要求自己，勤政为工，不谋私利。

我还注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，常念紧箍咒，早打预防针，浇注防腐剂，促使自己始终按照

为校、务实、清廉 的标准，严

格要求自己，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上，以实际行动杜绝以权谋私现象的发生。

八年来，我与全校教职员工一起为我们学校的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，取得了一定的成绩和进步。展望未来，我相信学校在新一届领导班子的带领下，一定会创新工作思路和工作方法，开展卓有成效的工作，使学校的各项工作得到又好又快的发展。

小学校长工作的述职报告 4

时光匆匆，从 20__ 年春担任红石林完小校长职务至今不知不觉有了 11 年。伏案回眸，总结自己在校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。现根据上级教育行政部门的要求，对自己担任校长一职的任职情况进行述职，恭请领导和同行指正。

一、规范办学，依法治校

坚决执行上级部门制定的各项规定，这是我一贯坚持的原则。在行风建设、规范办学行为和教育收费、廉政自律等方面我坚决按规定和要求，正确行使自己的权力，无违规操作行为。通过自己的努力，做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师。勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实支实用。较大数额费用支出一定经过集体讨论，必需的招待与行政商量后共同行事。

二、班子团结，形成合力

担任校长职务 11 年来，我自己认为最大的优势是充分信任我的班子成员，形成了学校管理的合力。我们一起自觉接受教职工的监督，做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，心情愉悦地工作；重大提议事前提交行政例会集体讨论决定，涉及教职工切身利益的事情，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子成员团结协作、默契配合、创新求实；心往一处想、话往一处讲、劲往一处使，构建和谐校园人际关系。

三、以情感人，人本管理

在我担任校长期间，倡导人本管理，以情感人，想方设法助人成功。关注学校中层干部和年轻骨干教师的培养，使他们得到进步和发展。据不完全统计，11 年来，经过我的培养与推荐，先后有 28 位教师成为州级学习型教师；有 12 位走上了领导岗位，成为行业中的精英和中坚力量；教师在省州县先进评比中，有 125 人次获奖；向青松、向明加等 9 位教师提前一年晋升小学高级教师职务。教师

在这里得到了成长和进步，体验了成功和喜悦。

在每年的年终考核、评优工作，我坚持做到计划设计周密、问题分析详尽、操作流程精细，只信唯才是举，不搞任人唯亲，事情放在桌面上，不搞小动作，用真心、诚心感染人。把荣誉让给教师，把困难留给自己，由于坚持了考核看实绩，用人看本事；办事要公开，处事要公平，看人要公正的原则，在广大教职员工中树立自己的威信，为开展工作奠定良好的群众基础。11年来，这里的干群关系和谐稳定，为学校的发展提供了人力资源保障。

四、教育科研，提升质量

11年来，我感到自豪的是学校的教育教学质量一直稳居全县先进行列，在农村小学中一直发挥着示范和引领作用，我校也先后被评为州级安全文明校园、学习型学校、先进基层工会、先进教科室、现代远程教育示范学校、德育工作示范学校、亲勤工俭学后勤服务先进单位等。这些成绩的取得是与我们高度重视学校的教育科研是分不开的。

我们始终把教育科研作为促进学校发展的第一生产力来抓，在教育科研工作中，我们坚持“三年一中心，每期一主题”的原则，使学校教科研工作有计划、有目标的进行。02至05学年度，以走进新课程为中心，突出抓好新课程理念指导下的教师综合素质培训和赛课活动，形成了村小完小互动、资源共享，促进教师们及时有效地走进新课程。05至08学年度，以信息技术与学科课程整合为中心，突出抓好新课程理念指导下的多媒体说课、赛课、集体备课及校本研修等活动，促进教师们信息技术与学科课程整合能力的提

高。08至10学年度，以新课程教学反思、回头看为中心，突出抓好专题讲座、课题研究、专业示范及教师非学历远程教育等活动，促进以课堂为中心、以学生为根本的和谐课堂的生成。

教育科研的兴起，使学校的远教设备得到了很好的管理与运用。

20__年9月，在龙山县召开的全州农村中小学现代远程教育工程应用管理工作现场会上，学校被评为“州农村中小学现代远程教育工程应用管理工作先进单位”，20__年1月，学校被评为“州农村中小学现代远程教育示范校”。

9、20__年，由学校网站，在全州农村中小学现代远程教育校级网站评选活动中均获一等奖，并获“最具人气网站奖”。

我们总能站在教育科研的最前沿，加强教育科研课题的研究，使学校的教育科研课题有了新突破。由向圣云同志主持的课题《〈我的家乡—红石林〉校本课程开发的研究》，20__年10月被省教育学会立项，20__年4月通过课题论证，年5月完成结题工作，6月获得了省教育学会颁发的“课题结题奖”；以此同时，由我主编的校本教材《我的家乡红石林》印刷出版，实现了古丈县校本教材“零突破”；20__年12月，向圣云同志主持的课题《〈我的家乡—红石林〉校本课程开发的研究》和校本教材《我的家乡红石林》同时被列入州教育科研“五百工程”。我们承担的教育部、民族贫困地区中小学教师综合素质培训项目办的子课题《民族贫困地区学校有效教师发展性评价的研究》，20__年11月，被教育部评为团队研究成果三等奖，20__年7月顺利完成了结题工作。

教育科研的兴起，直接提高了学校的教育教学质量。20__年质量评价居二类校第二名；20__年小学毕业质量检测语数双科人平分、及格率均为全县第三名；2005年教学质量评价获二类校第二名；20__年小学毕业质量检测语数双科人平分、及格率均为全县第三名，下半年五年级数学抽考人平分、及格率均为全县第一名；20__年教学质量评价获二类校第二名；20__年、2009年抽考人平分分别居二类校第

一、二名；20__年上期小学毕业班质量检测，语数双科人平分、及格率均居全县第一名，20__年质量评价荣获全县二类学校一等奖。

学生杨芳、向鹏举、向利平、王川、罗艳等先后被评为“州级三好学生”，戴饶被评为“湘西州希望之星”，吴卓然被评为“全县十佳儿童”，戴笠艳被评为“全国十佳春雷女童”。

五、社会助学，促进发展

学校的发展离不开全社会的支持，我能与学校行政一道激活社会资源，争取社会各界对学校发展的关注，特别是省肿瘤医院、长沙华雅国际大酒店和哈尔滨工业大学。

从20__年春季开始，省肿瘤医院的爱心人士就开始了对我校长达9年的助学活动。9年来，共投入资金9.2万元，使425名贫困学生得到了资助；为我校印刷出版校本教材《我的家乡红石林》20__册；购置了文体用品20__多件，价值2.5万元。

从20__年春季开始，长沙华雅国际大酒店到我校开展助学活动已有5年，累计投入资金42万元。为我校修建了爱心食堂一栋，配

置了学生餐桌 20 套，新铺华雅大道一条，购置学生铁床 190 套，组装多媒体教室一个，购置校园广播系统一套，集会音响一套，走访贫困家庭 18 户，资助贫困生 210 名。

自 20__年暑假以来，哈尔滨工业大学校团委、学生会社会活动部就我校作为暑假社会实践活动的联系点，每年的暑假开展为期一周的社会实践活动。在活动中累计为我校资助贫困学生 35 名，资助金额达 1.5 万元，赠送价值达 2 万余元的设施设备。

当然，还有许多爱心志愿者对我校的资助和无私帮助。是社会助学的力量，改变了我校办学 50 多年来的落后贫穷的面貌，使同学们享受到优质的教育资源和良好的就读环境。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。成绩属于过去，也是我自己担任校长职务期间必须履行的职责。展望未来，我相信红石林完小在新一届领导班子的带领下，一定会创新工作思路和工作方法，开展卓有成效的工作，使学校的各项工作得到又好又快的发展。

最后祝愿红石林完小在新班子的领导下，所有的期待都能出现、所有的梦想都能实现、所有的希望都能如愿、所有的努力都能成功！

小学校长工作的述职报告 5

时光似箭，20__年 7 月 23 日，我走进余东中心小学的大门担任校长，20__年 7 月 6 日我离开余东赴三厂任职，整整四年一转眼就过去了。离开余东一晃又过去了近 2 年。今天，我再一次回到余东，回到饱含我心血和感情的学校，回到我不知讲了多少次话的会议室，向我十分熟悉也非常了解我的同志们述职述廉，向组织和同志们汇报，接受组织和同志们的监督。

根据组织上的安排，我于20__年7月至20__年7月担任余东中心小学党支部书记、校长职务，任期4年。4年中，我在市教育局和镇党委、政府的正确领导下，以科学发展观为统领，以办人民满意的教育为宗旨，坚持走文化铸校、人才强校、依法治校、科研兴校、质量立校之路，团结一心，埋头苦干，专心致志，奋发图强，不断地强化管理，优化队伍，提升内涵，培育特色，推动了余东小学教育事业持续加速地向前发展；同时，努力加强自身廉政建设，落实经济责任，严格执行经费支出和财务管理制度，不断提高经费使用效益，保证了学校各项工作落实到位，使学校面貌发生了显著的变化。现在学校校园布局合理，环境整洁优美，功能教室及教育教学设备设施比较齐全。20__年，学校在海门市小学教育质量百分考核中获得了最高奖项特等奖，20__年获得了最高奖项一等奖。4年中，学校先后获得了海门市一类学校、海门市教学工作先进单位、海门市先进学校、海门市平安学校、海门市教育收费规范学校、海门市文明单位、南通市青少年行为规范示范学校、余东镇优秀党支部等荣誉，我代表学校先后在海门市教育质量上台阶工程工作讲评会、海门市教师读书活动促进会、海门市习惯养成年推进会上作经验介绍。20__年5月，学校成功地承办了海门市习惯养成年专题研讨会。会上，学校展示了十五节课和一台诗词诵读节目，我代表学校作了题为《突出三个重点，培养良好学习习惯》的经验介绍。4年前，我们梦想的要办成一所余东人民有口皆碑、海门市教育界有一定影响的农村中心小学的目标得以基本实现。

现就任职期间履行经济责任的情况汇报如下：

一、个人廉政建设方面

4年中，我一直注意加强自身学习，提高自身修养，勤政廉政，努力做到对得起组织，对得起自己，不辱使命，不负众望。具体说来，在廉政建设上，我做到了以下“四化”：

1、自我要求严格化。中纪委办公厅编的《中国共产党党内廉政建设文献选编》，厚达八卷，共约5000页。其实，干部廉政的基础是对自身的严格要求，是自身的道德良知对自己的监督。4年中，我自始至终，严格要求自己，坚持做到四个“不”：不骄、不躁、不贪、不软。不骄，始终保持谦虚的作风，热情对待教师、学生和群众来访，关心群众疾苦。有的人，能不帮你，就不帮你，如果帮你，请你付出代价；有的人，能帮你就帮你，如果帮不上你，请你给予谅解。前者大约就是指贪恋之人；我自己衡量，属于后者。我一直想做校长是一时一地，做人才是一生一世。我曾在全镇教师大会上向大家公开承诺：“多做好事，不做坏事；成人之美，不成人之恶；与人为善，不与人为恶。”我这样说，也一直这样做，4年中从不食言。凡是教师和群众提出的请求，只要不违背原则，我都尽量满足。我清晰地记得，在与我们余东镇小学全体教职员工第一次见面讲话的最后，我向大家说明了这样一种基本的认识：“领导就是服务。在职务上，我是校长，但我更是大家的服务员。大家有什么想法，尽可以来与我沟通；有什么困难，尽可以来与我说说。服务得不周到的地方，望大家批评和谅解。我坚定地相信，我与大家共事的过程是我们愉快合作的过程，是我们彼此之间情谊增长的过程，更是我们余东小学教育事业一路高歌、迅速发展的过程！”今天想来，当时所说的这一席话，如今都成了事实。4年余东工作的经历，可能将是我职业生涯中最难忘的记忆。在我们余东，我与许多同志结下了真的是十分纯粹的感情和友谊。每当想起这，我总是心潮起

伏。不躁，我坚信“教育是慢的艺术”，办学也是慢的艺术，急不得，急了，很可能“欲速则不达”，在困难面前我总是不急不躁，耐心细致地分析各种困难和问题，积极地策略地解决各种困难和问题。不贪，我信守“君子爱财，取之有道”，不应是自己的，决不伸手，公私分明，绝不也从不搞权力寻租之类的勾当。不软，我想没有管理的刚性，就不可能推动学校的发展，对于学校内个别不良倾向的苗头，我一直直接面对，及时制止，不充老好人，不当糊涂校长，敢挑担子，敢负责任。

2、生活作风低调化。我信奉“静以致远”，生活作风一贯很低调，不事张扬，喜欢踏踏实实做事，乐于埋头苦干。人云“一个好校长就是一所好学校”，我不敢妄称自己是一个好校长，但我的性格和作风无疑给学校带来了很大的影响。学校内各个方面的工作都明显远离浮躁，而显得务实、严谨。我在学校中倡导“少化钱多办事，不化钱也办事”的作风，提出“三从”（即工作要求从严，公用经费使用从紧，教师待遇从宽）理念，全校基本杜绝了浪费，而教师待遇持续不断地提高，有限的经费用到了刀刃上。全校教师对我的思想和作风，一直普遍持赞同和支持的态度，大家人心稳定，工作情绪高涨。

3、重大决策民主化。虽然现在实行一把手负责制，但我从不把自己凌驾于组织之上。对于招生、评优、评职称、海初中推荐生选拔、中层干部的选聘、较大笔的学校开支，我都组织学校党支部、行政组相关人员进行讨论。大家一起反复权衡，从最有利于学校发展的角度形成统一的决策。对于招生，既要增加学校收入，还要平衡学校与余东社会各界的关系。评优、评职称，总是把“想干事、能干事、干成事”的同志评上去，激励先进，鞭策后进。海初中推荐生的选拔，严密组织，参与人员不存私心，互相监督，坚持把最好的学生推荐上去。学校大笔开支，尽量做到货比三家，反复权衡，公开透明，少化钱办好事。操场建设、食堂建造等重大工程，都阳光作业、规范操作，尽量做到以最低的价格，做最好的工程。

4、学校公务制度化。4年中，我们不断健全学校的后勤财务管理制度。通过建章立制，规范学校公务活动和各种收支。在中心小学本部，学校规定百元以内的开支可由分管副校长批准，百元以上的开支一律由校长批准，重大开支由集体讨论准定，所有的支出发票实行一支笔审批，扎口管理，尽量避免存在支出管理上的漏洞。对村小，规定300元以内的村小校长可以审批，300元以上的须由中心小学校长审批，村小的所有经费都由中心小学统一管理。全镇的所有收入全部进入中心小学行政帐，坚持不搞小金库。定期校对全镇一中心两村小的财产统一核查登记，加强了公有资产的管理。学校每学期的收费项目、标准、依据都利用张贴文件、召开家长会、给家长发公开信等手段向社会公开。学校经费运行情况定期在教师

会议上公开说明。

二、学校经费运转和基本建设方面

1、精心安排学校经费，确保学校正常运转。20__年7月，我接任我们余东中心小学校长之时，学校因新教学楼的建设负债40多万元。新教学楼的建设是前任校长王小松同志与学校一班人的共同决策。这个决策抓住了市政府对中小学校进行危房改造的机遇，得到了政府的补贴47万元，是一个十分正确的决策。我到任之时，新教学楼刚刚毛坯到顶，后面就是粉刷、装修、做场地、添置内部设施等工作。新教学楼建设共投入经费90多万元。当家方知柴米油盐贵。这40多万元的负债成为学校的一个沉重负担。当时，学校还有一笔大的开销是每月要负担教职工住房公积金的一半（另一半是镇政府出的），每年7万元左右，这

也是一个负担。在这样的情况下，要保证学校的正常运转，实现教职员工的待遇能逐年有所提高，就显得十分吃力。在我的4年任期内，学校的经费运转始终处于拮据的状态。在余东4年真的是艰苦奋斗的4年，余东的同志们与我一起辛苦了。在余东任职时，我从不奢想学校的教职工福利能一下子提得多高，能比周边乡镇兄弟学校高多少，但我想首先必须保证每学期放寒假或暑假时，教职工的福利待遇能发到手，并且能在原有基础之上一年又一年不断有所提高，做不到这两点，我就对不起与我一起共同奋斗的同志们。在学校，我一直提倡无私奉献，但我从不把无私奉献作为对教职工的普遍要求，因为这不合人之常情。教职工做出成绩要从精神上进行鼓励，也应该从物质上给予奖励。在余东任职4年，我始终精心安排使用学校经费，把事情分出个轻重缓急，努力做到每一分钱都花在刀刃上，尽量做到“少化钱多办事，不化钱也办事”。我清晰地记得我经常向汤总务、陈会计询问学校账上还有多少钱，4年中也不知问了多少次，因为我得把握好学校经费的运转状态，根据经费的多少妥善安排，尤其是要保证到放寒假或暑假时，能够放得了，该发给教职工的奖金能够打到大家的工资卡上，不能给同志们开空头支票。4年，8个学期，虽然学校一直经费紧张，但我们做到了这一点，学校运转正常，教职工的福利待遇逐年有所提高，并且从不拖欠，同时还清了新教学楼建设的债务40多万元，又投入10余万元建了新操场，投入60余万元建了新食堂，更令人欣慰的是4年中我们余东中心小学不断向前发展，一年上一个新台阶，在余东镇

党委政府、社会各界、人民群众中和海门市教育界赢得了广泛的赞誉。

2、多方筹措办学资金，努力改善硬件条件。学校经费来源主要靠三个“一点”，即自己省一点，政府拨一点，社会给一点。在余东工作4年，我把这三个“一点”做到了较高的水平。刚才汇报的“精心安排学校经费，确保学校正常运转”讲的就是学校自己如何省一点。义务教育阶段的学校，政府是办学主体，学校的经费来源主要由政府保障。作为校长，我紧紧依靠政府办学，经常向镇党委、政府汇报工作，陈述困难，请求支持。可是由于余东镇政府财力的困难，我常常要不到钱。我总是非常理解政府领导的难处，从不抱怨领导，更不责怪领导。要不到，就要不到，下次可以再要。在要不到钱时，我总是对领导说：“那等财政好一点的时候，看看是不是拨一点给我们学校？”我这样说，书记、镇长总是满口答应。事情正像我预想的那样，政府只要有能力，是十分愿意帮助学校解决困难的。20__年底，镇政府一次性拨给我们学校26万元经费，帮助我们偿还了新教学楼、新操场的所有余下的债务和我们学校拖欠海门住房公积金中心的教职工住房公积金。在余东任职4年，我做了一件一辈子难忘的事——募捐建食堂。学校原来的旧食堂建于80年代初，狭小拥挤，墙壁石灰剥落，就餐时天花板上水蒸气凝结而成的水珠还不时地掉落下来，掉在我们的身上。每次海门卫生监督所来检查，学校都十分被动。

学校迫切需要建一个新食堂。可是建新食堂需要 60 万元经费，学校和政府都没有这笔钱，只有向社会募捐。到社会上为学校募捐，对于我来说是一个全新的挑战。老实说，我没有任何的经验，而且我性格内向，不擅长跟外界打交道，同时，或许读书人都是这个脾气，我向来不喜欢求别人。但是我首先挑战自己性格中的弱点，下定决心去募捐，我与行政组的部分成员一起从崔福兴董事长开始一个一个地拜访余东的企业家，给他们发公开信，与他们交流，争取他们支持。有的企业家，我们拜访了两三次才成功。一年的募捐过程，我们不时有取得收获的喜悦，也饱尝了艰辛与挫折。募捐开始之前，我就作好了心理准备。我深知，余东大大小小企业二十多个，有的当时并不景气；即使景气的，也不一定人人会开明地捐出钱来。有的企业老总见我去募捐，“王顾左右而言他”，只与我聊天，对捐款与否只字不提；有的企业老总或许知道我会去募捐，对我避而不见；更有甚者，有的企业老总见我到了他的办公室，似乎视而不见，有意冷落我，希望我识趣而退……募捐过程中的艰难与曲折，非亲身经历者真难以体会。值得高兴的是，余东不愧是千年古镇，民风淳厚，企业家开明的居多。至 20__年正月初九，晟泰建筑有限公司的 1 万元捐款到账，募捐工作全部结束。一年中，我们共在社会各界募捐 30.6 万元，830 余平方之新食堂得以

建成。新食堂建设共投入经费近 60 万元，其余欠款适逢政府清理义务教育阶段学校的债务，后由政府负责偿还，学校没有因新食堂的建设背上新债务，这是后话。在余东 4 年，在硬件建设上学校

办了两件大一点的事情，建了一个新操场和一个新食堂。两项工程建设全部按规定程序规范操作，招标投标，公开透明。4年中，学校还抓住了“六有”工程、教育现代化乡镇建设、校校通工程等发展机遇，推动硬件投入与建设，提高了学校的装备水平，促进了学校的发展。

三、不足之处和需要改进方面

1、专业学习还需进一步加强。应该说，我是一个喜欢读书、喜欢学习的人。余东4年是我校长职业生涯最初的4年，我把主要精力放在了学校管理理论的学习与实践的探索上，持续地对推行学校文化管理进行研究。4年中，我先后写下了40余万字的文章。这40余万的文字记载了我们余东中心小学4年来的发展轨迹，也记录了我自己4年来办学思想和人生理念丰富和发展的印记，使我初步完成了学校管理理念与策略框架的构建。这40余万字的文章中，大多数文章都发到了全镇小学每一个教师的手中，有18篇得以发表，其中7篇发表在省级以上报刊上。20__年5月，我从这40余万字的文章中精选了60多篇，出版了专著《静静地思考着》，成为近几年来海门市农村校长出版个人专著第一人。我写的许多文章都首先发表在“教育在线—学校管理论坛—卢志文在线”的主题帖“文化铸校之路——一个农村校长的职业历程”上，在教育在线上赢得了较好的反响。但是，我在教学业务上学习和思考投入的精力相对较少。我是语文教师出身，在语文教学专业上，4年中我进步得很慢，我希望自己今后在老本行语文教学专业上有所作为。

2、教职工福利待遇提高还不快。在余东任职4年，学校一边还债，一边建设，经费运转始终处于拮据状态，过的是紧日子。4年中，学校教职工的福利待遇虽然能够得到基本的保证，并且逐年有所提高，但提高得不快。我从内心深处对与我一起艰苦奋斗的余东的全体教职员工怀有深深的感激之情。我们学校经济条件并不好，福利待遇并不高，但是能够不断向前发展，凭的是一种精神，一种

无私奉献、奋发图强的精神。

同志们，4年来，我们全镇小学的全体教职员工与我一起为我们余东镇小学教育事业的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，我从内心深处感谢大家的支持与合作！没有大家的支持与合作，我不可能，我们的学校也不可能有任何的成绩与进步。4年来，我在工作中难免有所失误，难免有批评错了的人和事，对此也敬请同志们谅解！

最后，再一次真诚地谢谢大家！

小学校长工作的述职报告 6

尊敬的领导：

您好！

一学期来，我在上级的正确领导。关心支持和帮助下，在本校全体教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻教育方针和党的各项政策、法令，坚持正确的办学方向，结合学校发展规划，切实制订好学期工作计划，并有计划有步骤地组织人力、物力和财力认真实施。我能认真履行校长职责，依法治校、以德治校，努力完善学校各项硬件软件建设。认真完成上级交给的各项任务，使我校各方面的工作在一学期来又取得长足的发展，下面，就我一学期来的工作情况向大家做个汇报。

我能全身心地投入学校的工作，以“事业第一、学校第一”，时时处处以身作则，带领学校班子成员和全体教师勤奋工作，乐于奉献。在思想上，我能以参加保持共产党员先进性教育活动为契机，加强自己的政治修养，不断提高思想觉悟，增强党性观念，认真执行上级方针政策，坚持原则，顾全大局；在学习上，能以参加校长提高学习为契机，充分利用业余时间通过各渠道努力加强学校管理系统理论地学习，并能与实际工作相结合，不断地更新管理理念，不断提高自身的管理能力和水平；在工作作风方面，能够尊重教师，平等待人，与人为善，团结班子成员，集思广益，求真务实地开展好学校的每一项工作；在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有开拓进取、勤奋务实的工作态度，对待工作认真负责，有一定的开拓创新的意识和勇于克服困难的决心；在工作态度方面，能够恪尽职守，勤勤恳恳、踏踏实实做好每一项工作；在工作业绩方面，能够较好的完成上级各项任务，学校各项工作取得一定成绩，并逐步形成了学校自身特色。

岁月如梭，光阴似箭，一学期以来，在学区党政领导及兄弟学校校长的关心支持和帮助下，在我校全体教师的理解宽容和支持帮助下，深刻地感受到了大集体的温暖，学到了许多宝贵的工作经验，让我受益终身。更是让我发现自身存在的许多缺点和不足：如在平时的学校管理工作中，缺乏对学校工作的深刻思考，理论的学习和提高还不够，自己的工作水平提高还不够快；对教师的思想工作还不够深入，谈工作多、谈思想少，对教师关心还不够；对自己的要

求还不够严格等等。这些现实的差距是我今后自身整改的目标，请大家一如既往地帮助和督促我，让我能更好地带领全体师生，积极地做好各项工作，更圆满地完成上级交给的各项教育教学任务，使我校又有崭新的发展。

小学校长工作的述职报告 7

尊敬的各位领导、各位考评团成员：

大家中午好！

我们来自吴晗故乡——春晗学校，回顾我校的风雨历程，品味跋涉的艰辛，我校全体同仁精诚团结、满怀激情、斗志昂扬，不断开拓进取、信心满满、喜事连连，我们有许多付出，也有许多创新，面对领导和同事难免有壮志未酬困惑和感慨。然而，春晗学校的师生朝气蓬勃、力求上进，强力提升的愿望和决心一刻没有动摇，前进的步伐一刻也没有停下。

我校在市教育局的正确领导下，全面推进素质教育，加大教育教学改革力度，加强师资队伍建设，丰富学校文化内涵，不断提升办学水平。为弘扬、传承义乌历史文化名人——吴晗先生的精神和文化，学校更名为"义乌市春晗学校"，并设立小学部，招收4个班。学校被评为"全国青少年艺术人才培训基地"、"中国科普文化交流活动先进集体"、"义乌市教工俱乐部"建设一类学校、"度义乌市教育系统教育宣传先进集体"等荣誉称号。

(8月28日，我校举行春晗学校揭牌仪式并召开发展恳谈会。)

一、科学规划，合理布局，打造优美的育人环境

学校借鉴北京、上海、深圳等先进的校园环境建设理念，高起点科学规划，分期分批实施校园环境建设，主要成绩有：第一是发动全校师生人人参与设计、美化教室办公室、各区块，自成一体，各有特色，得到教育局领导和来宾的一致好评；第二是投资10余万元在校园主干道两侧分区块种植名贵果树500多棵，不同的'季节有不同的水果，预示着师生的胜利成果，展现了学生的良好精神风貌，校园即果园的理念也得到了众多领导专家的好评；第三是投资近70余万元，在学校设立了吴晗先生生平事迹展览馆，在教学楼连廊上建设了梦想展示馆和国学体验馆，在主要通道上建造了风格独特优美的宣传窗，在校园内设立了宣传导视系统，这里没有向教育局要过一分钱。校园环境文化的创建，使校园的面貌得到了很大改观，受到了外来参观者、各级领导的高度肯定和赞誉。

二、抓实常规，推进课改，教学质量稳步提升

教学质量是学校的生命线，"常规立教，改革创新"是学校教学工作的根本。学校以"集体备课，同课异构"为抓手，努力探寻适合本校的高效课堂，教学改革如火如荼，课堂效率不断提高。我校初三毕业生学业考试成绩取得了不俗成绩。另外有4个课题立项，其中省级立项1个，义乌市重点课题1个，2个课题获奖。（4月2日，市七年级数学"学为中心"研训活动在我校进行）

三、拓宽思路，多措并举，助推教师专业提升

"百年大计，教师为本"。我校年轻教师较多，所以如何加快提升教师专业水平，成为我校最迫切的任务之一。一年来，邀请2名中科院院士、江苏省"十佳师德模范"李凤遐老师、10余名专家领导来校作思想政治报告和业务指导；并通过绣湖教育联盟进行师徒结对，开展各种技能比武等活动，使年轻教师业务素养快速提升。1个被评为教坛新秀，1人被评为学科带头人。我校搭建平台为我校耿建老师，义亭镇中朱中健老师，香山小学辛守辉老师在华川书社举办"春晗画语"教师个人油画展，开创了义乌市教师举办个人画展的先河，这一举措得到了教育局领导和美术教研员的高度赞赏；同时还为2位教师举行个人摄影作品展。何青青老师是义乌市唯一由教育部出资3万元，将作为中国优秀外语教师于赴英国交流三个月。（9月12日，由义乌市春晗学校、义亭镇中、香山小学联合主办的"春晗画语"油画作品展在义乌市华川书社隆重开幕。）

四、开展多彩活动，加强对外交流，促进学生个性发展。

一年来，学校组织开展了读书节、科技节、体育节、英语节等诸多活动，如红糖文化进校园、高雅艺术进校园等。今年，我校邀请义乌市三位模范父亲畅谈子女教育、家庭教育，微信阅读量超过11万多次，网络点击率超过9万多次，社会反响良好。特别值得一提的是，我们倾全校之力，准备两个多月，耗费70余万元，成功承办了义乌市中小学生田径运动会，我校的组织、管理、服务、竞技水平，得到了领导和兄弟学校的一致好评。（父亲节当天，我校邀请义乌三位模范父亲畅谈子女教育）

加强对外交流。我校第一次成功走出国门，成功访问澳大利亚和韩国兄弟学校。对外交流的开展，提高了学校的知名度，拓宽了学生的国际视野。（七月中旬，我校师生到澳大利亚交流访问）

当然，学校办学离我市教育局的要求和人民群众的期望还有一些差距，我们将知耻而后勇，理清思路，科学规划，改变作风，抒写教育新篇章。

谢谢大家！

小学校长工作的述职报告 8

各位领导、教师：

大家好！

20__年在忙忙碌碌中就要结束了，回顾一年来的工作，在教体局、中心校的正确领导下，学校得到了科学发展、快速发展。3月1日迁入新教学楼，由28个班增加到64个班，学生有2治理发愣功人增加到3916人，教师由152人增加到191人。教学楼面积由4000平米增加到16000平米，专用教室由2个增加到10多个，教育教学成绩也得到了明显提高。小考由全县的第九名，提高到第二名。学校荣获教体局小考成绩优秀奖，荣获教育党工委先进基层党组织，经过评选参加了教体局“红歌演唱会”和夏日广场彩色周末演出，荣获县艺术节优秀单位，获第十八届青少年爱国主义读书教育活动先进单位，“感恩父母”主题征文活动，获__县关心下一代工作委员会优秀组织奖。语文、英语、科学、信息4个市级研究课题全部结题，分获一、二等奖，语文、科学、英语3科参加市教学评优，均获一等奖，心理健康课市评优荣获二等奖。杨_指导的《红领巾心向党，争做四好少年》主题队会，获团县委唯一一个一等奖，12份以高标准通过了__省家长学校验收。20__年获中心校大小12项奖励。

一、以德治校，以身立教，推进“创师德第一校”活动进一步实施

1. 加强领导班子建设，充分发挥党员先锋模范作

源清流净，学校有一个好班子，才能带出一支好队伍，有一只好队伍，才能有好的教育教学质量。调入双桥3年来，我十分重视领导班子建设，通过各种案例分析，大小故事明理进行培训，本人也以包容的态度，顾全大局的原则，宁静的处世之道去影响班子每个成员。责任上，分工明确，各负其责；工作中，互相合作；生活里，互相照顾。如今的双桥小学领导班子，是一个团结合作，务实奉献的团队；来之能战，战之能胜的团队。走进双桥小学，你会感受到一种精神，教育股苏股长曾经总结说：“那是一种‘真诚、朴实、仁爱、高效’的精神。”

基层党组织是学校的航舵，党员的先锋模范作用是学校的精神脊梁。我校抓师德师风建设，始终于基层党组织建设紧密结合起来。不断地纳新党员，充实党组织的活力，今年七一，杨旭辉、祁鹏飞转为正式党员，杨硕批准为预备党员，李凌军、卢旭明列为入党积极分子。任秀芳、宋春芝被定为党员示范岗。七一开展了党员送温暖活动，十一组织了唱红歌比赛活动。对我校的师德师风建设起到了极大地促进作用。

2. 加强师德水平建设，营造健康和谐校风

我校组织全体教师认真学习教育局及中心校关于“办、创、做”会议精神，制定了双桥小学师德水平提升工程的实施方案。组织全校教师进行了“以德治校以身立教”师德师风大讨论活动。教师书写并上交了“师德反思”，结合__师大张爱华教授的讲座写了“怎样克服教师职业倦怠”的体会。从材料上看到广大教师敢于寻

找自身存在的问题，做到了深刻的批评与自我批评，同时提出了合理有效的改进措施。使我校教师敬业奉献、爱生如子、爱校如家的风气日渐浓郁，师德水平得到了很大程度的提升。如今，尽管很多老师年老体弱，但仍然带病坚守岗位。这正是我们的教师不辞辛苦，不追求名利的集中体现。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/908051011126006074>