

2022 国家电网招聘之人力资源类题库附答案（典型题）

单选题（共 50 题）

1、在组织行为学中，把一个人对于自己在某种环境中应该有什么样的行为反应的认识称为（ ）

- A.角色知觉
- B.角色冲突
- C.角色期待
- D.角色定式

【答案】 A

2、诸葛亮“借东风”给周瑜的典故说明了（ ）的重要性。

- A.预测
- B.决策
- C.计划
- D.联合

【答案】 A

3、（ ）是通过对生产技术条件的分析，在挖掘生产潜力以及操作合理化的基础上，采用分析计算或实地测定来制定定额的方法。

- A.经验估工法
- B.统计分析法
- C.类推比较法
- D.技术定额法

【答案】 D

4、设计洪水是指（ ）。

- A.历史最大洪水
- B.设计断面的最大洪水
- C.符合设计标准要求的洪水
- D.年最大洪水

【答案】 C

5、要在竞争市场中“皆优我廉”，可以采用（ ）。

- A.廉价型竞争策略
- B.创新竞争策略
- C.优质竞争策略
- D.技术竞争策略

【答案】 A

6、（ ）是一种利用系统观念来网罗组合设想的创造发明方法。

- A.二元坐标法
- B.和田十二法
- C.形态分析法
- D.系统分析法

【答案】 C

7、（ ）冲击了传统的“铁饭碗”制度，促进了企业劳动人事制度的改革。

- A. 岗位轮换
- B. 计件工资
- C. 竞聘上岗
- D. 内部选拔

【答案】 C

8、集体谈判的范围论认为（ ）以上的工资增长，雇主会采取关闭企业为抵制手段。

- A. 工会上限
- B. 工会坚持点
- C. 雇主坚持点
- D. 雇主下限

【答案】 C

9、资源开发和利用活动可分成两大类，即基本活动和（ ）。

- A. 企业战略活动
- B. 支持活动
- C. 最终产品的活动
- D. 企业行业活动

【答案】 B

10、某项目位于敏感区，物质危险源属非重大危险源，其环境风险评价工作等级为（ ）。

- A. 一级
- B. 二级

C.三级

D.一级或二级

【答案】 A

11、不属于水泥常见侵蚀类型的是（ ）。

A.氢氧化钠腐蚀

B.生成膨胀物质

C.溶解侵蚀

D.离子交换

【答案】 A

12、面试教官在面谈真正开始前已经根据应聘者的外貌做出了取舍决定，这种面试偏差属于（ ）。

A.非言语行为错误

B.负面印象加重倾向

C.最初印象倾向

D.对比效应

【答案】 C

13、《声环境质量标准》(GB3096—2008)中规定独立于村庄、集镇之外的工业、仓储集中区执行()声环境功能区要求。

A.0类

B.1类

C.2类

D.3类

【答案】 D

14、（ ）是指使用某一专业领域内有关的工作程序、技术和知识完成组织任务的能力。

A.技术技能

B.概念技能

C.人际技能

D.管理技能

【答案】 A

15、下列变量是定性变量的是（ ）。

A.年龄

B.教育程度

C.居民的受教育年限

D.月收入

【答案】 B

16、斯隆首创的组织结构是（ ）

A.职能型组织结构

B.参谋型组织结构

C.直线型组织结构

D.事业部型组织结构

【答案】 D

17、团队的下列哪项主要表现为帮助团队成员设定团队议事日程，让团队始终瞄准目标，做出高效决策和提出解决问题的替代方案？（ ）

- A.任务职能
- B.沟通职能
- C.维护职能
- D.决策职能

【答案】 A

18、劳动关系当事人基于集体合同、劳动合同约定的权利与义务所发生的争议属于（ ）。

- A.个别争议
- B.集体争议
- C.权利争议
- D.利益争议

【答案】 C

19、领导行为连续统一体模式理论是（ ）提出的。

- A.勒温
- B.坦南鲍姆和施米特
- C.李克特
- D.豪斯和沙特尔

【答案】 B

20、劳动力市场的基本功能是（ ）。

- A.调节资源的配置

- B.调整经济结构
- C.决定就业量与工资
- D.增强企业活力，刺激企业生产

【答案】 C

21、某企业计划用任务总工时为 5050，企业的定额工时为 50，计划期劳动生产率变动系数为 0.01。运用工作定额法预测该企业的人力资源需求量应为多少人？（ ）

- A.50
- B.100
- C.150
- D.200

【答案】 B

22、产品产量与单件成本的相关系数是-0.80，单位成本与利润率的相关系数是-0.94，产量与利润率之间的相关系数是 0.89，因此（ ）。

- A.产量与利润率的相关程度最高
- B.单位成本与利润率的相关程度最高
- C.产量与单位成本的相关程度最高
- D.反映不出哪对变量的相关程度最高

【答案】 B

23、在时间、空间上接近的对象，有被知觉为同类的倾向是因为（ ）。

- A.连续律
- B.接近律

C.相似律

D.闭锁律

【答案】 B

24、斯金纳把人们为了达成某种目的而作用于环境的行为称为（ ）

A.答应性行为

B.本能性行为

C.操作性行为

D.学习性行为

【答案】 C

25、质量管理工作要求执行者细致认真，秘书工作要求执行者细致周到，这体现了下列哪项原理？（ ）

A.个体差异

B.人岗匹配

C.工作差异

D.环境差异

【答案】 C

26、对于 JGJ 55—2011 标准的保罗米公式中的参数，碎石混凝土分别为 0.53 和 0.20，卵石混凝土分别为 0.49 和（ ）。

A.0.25

B.0.35

C.0.13

D.0.10

【答案】 C

27、设定 KPI 指标和指标值时，一般不会选取下列哪项作为参考标杆？（ ）

- A. 本行业领先的最佳企业
- B. 居于国内领先地位的优秀企业
- C. 国内收益最高的企业
- D. 居于世界领先地位的顶尖企业

【答案】 C

28、企业的职业生涯路径中，（ ）职业路径可以增加员工的职业生活多样性。

- A. 传统
- B. 网状
- C. 横向
- D. 双重

【答案】 C

29、依据《环境影响评价技术导则—总纲》(HJ2.1—2011)，环境影响识别应明确建设项目在施工过程、生产运行、服务期满后等不同阶段的各种行为与可能受影响的环境要素间的()，定性分析建设项目对各环境要素可能产生的污染影响与生态影响。

- A. 作用效应关系
- B. 影响性质
- C. 影响范围
- D. 影响程度 E: 影响时间

【答案】 A

30、下列关于股票期权的特点，说法正确的是（ ）。

- A.经营者必须购买股票期权
- B.期权具有约束作用
- C.必须支付“行权价”才能获得股票
- D.是经营者可确定的预期收入

【答案】 C

31、在管理技术上，现代人力资源管理（ ）。

- A.照章办事
- B.追求科学性和艺术性
- C.以事为中心
- D.追求精确性与科学性

【答案】 B

32、根据《规划环境影响评价技术导则—总纲》，下列措施中，不属于环境修复补救措施的是（ ）。

- A.生态补偿
- B.生态修复与建设
- C.清洁能源资源替代
- D.建立环境风险防范与应急预案

【答案】 D

33、同一感觉器官接受不同的刺激而使感受性发生变化的现象称为（ ）。

- 对比
- B.适应
- C.定型
- D.敏感化

【答案】 A

34、招聘工作的实施是整个招聘活动的核心，其步骤不包括（ ）。

- A.招募阶段
- B.准备阶段
- C.筛选阶段
- D.录用阶段

【答案】 B

35、看了应聘者的资料，就认为他不错，这是面试考官犯了下列哪项的偏见？（ ）

- A.首因效应
- B.晕轮效应
- C.录用压力
- D.对比效应

【答案】 A

36、没有绝对的零点，只能作加减运算，不好作乘除运算的绩效考评方法是（ ）。

- A.比例量表
- B.等级量表

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/908063063135006043>