

安全教育培训制度(14 篇)

安全教育培训制度 篇 1

一、总则

1、为规范全公司员工安全生产教育（以下简称安全教育）工作，提高员工安全素质，防止伤亡事故，减少职业危害，根据《安全生产法》及《安全教育培训大纲》特制定本制度。

2、各单位必须结合本单位情况开展形式多样安全教育，普及安全知识，倡导安全文化，做好全安全教育工作。

二、生产岗位员工安全教育

1、入厂教育

（1）新员工上岗前必须进行公司级、部室级、班组级三级安全教育。三级安全教育时间不得少于 40 学时。

（2）公司级安全教育由办公室负责，安全生产部、生产技术部等部门参加。安全教育应包括职业安全健康法律、法规，通用安全技术、职业安全健康和安全文化的基本知识，本公司职业安全健康规章制度及状况、劳动纪律和有关事故案例等项内容。

（3）部室级安全教育由部室负责人组织实施。安全教育应包括本部室职业安全健康状况和规章制度，主要危险危害因素及安全事项，预防工伤事故和职业病的主要措施，典型事故案例及事故应急处理措施等项内容。

（4）班组级安全教育由班组长组织实施。安全教育应包括如何遵章守纪，岗位安全操作规程，岗位间工作衔接配合的安全事项，典型事故案例，劳动防护用品（用具）的性能及正确使用方法等项内容。

（5）新员工应通过三级安全教育，并经《电业安全规程》《现场安全规程》等规程制度考核合格后方可上岗。

2、特殊工种教育

（1）从事起重、电火焊、带电作业等特种作业的人员必须经过专门的安全知识与安全操作技能培训，并经过考核，取得特种作业资格，持证上岗。

（2）在实施新工艺、新技术或使用新设备、新材料时，必须对有关人员进

行相应的、有针对性的安全教育。

(3) 主管部门应经常进行专业性安全技术和灾害事故案例教育，不断提高安全技术水平。

3、日常安全教育

(1) 各级领导应对员工进行经常性的安全思想、安全知识和安全技能教育，增强安全意识，提高安全素质，使员工自觉地遵纪守法，履行安全职责，确保安全生产。

(2) 各单位要积极开展形式多样的安全教育和培训活动，并利用网络、电视、安全简报等多种形式，广泛进行宣传教育。

(3) 对危险性作业，作业前必须对施工人员进行安全教育，提出具体要求，进行危险源辨识，并采取预控措施。

4、员工调整工作岗位或离岗三个月以上，必须进行相应的部室级或班组级安全教育，并经《电业安全工作规程》、《现场安全工作规程》等规程制度考核合格后方可上岗。生产一线人员离岗一年以上重新上岗时，必须经过专门的安全知识与安全操作技能培训，并经过考核合格才能上岗。

5、外单位的施工人员、工作票签发人、工作负责人，由安全生产部进行安全资质审查。在进入施工现场前，项目管理单位要对施工的全体人员进行安全教育和安全技术交底，必要时进行安全技术培训。施工人员通过《电业安全工作规程》及相关电力行业安全知识的培训，考试、考核合格方可进入施工现场。

6、工作票签发人、工作负责人、工作许可人、有权发布调度命令人员，每年6月前要进行《电业安全工作规程》、《现场安全工作规程》、《电网调度规程》、事故调查有关规定等规程制度和安全技术的培训和考试，书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

7、基层领导、生产管理人员在每年6月前进行《电业安全工作规程》、《公司安全生产管理制度》、《电网调度规程》事故调查有关规定等规程制度考试。

8、驾驶员在每年6月前进行《道路交通安全法》、《公司交通安全管理制度》等规程制度考试。

三、管理人员安全教育

1、新提拔的生产单位行政领导，应进行安全教育并经考核合格。安全教育时间不得少于 40 学时。安全教育应包括国家有关职业安全健康的方针、政策、法律、法规及有关规章制度，工伤保险法律、法规，安全生产管理职责、全公司职业安全健康管理知识及安全文化，有关事故案例及事故应急处理措施等内容。

2、全公司安全管理人员应参加省公司组织的安全教育并经考核合格，持证上岗。安全教育应包括国家有关职业安全健康的方针、政策、法律、法规和职业安全健康标准。公司安全生产管理、安全技术知识、安全文化，工伤保险法律、法规，员工伤亡事故和职业病统计报告及调查处理程序，有关事故案例及事故应急处理措施等内容。

3、全公司其他管理负责人（包括职能部门负责人、部室负责人）、专业工程技术人员的安全教育由办公室组织实施。每年安全教育时间不得少于 24 学时。安全教育应包括职业安全健康法律、法规及本部门、本岗位安全卫生职责，安全技术和安全文化的知识，有关事故案例及事故应急处理措施等内容。

4、班组长和安全员的安全教育由公司办公室组织实施，安全生产部、生产技术部参与。每年安全教育时间不得少于 24 学时。安全教育应包括职业安全健康法律、法规，安全技术和安全文化的知识、技能及本全公司、本班组的危险危害因素、安全注意事项，本岗位安全生产职责，典型事故案例及事故抢救与应急处理措施等内容。

四、组织管理

1、经理对企业职工安全教育工作负总责。办公室负责组织实施安全教育工作。

2、职工安全生产教育培训工作应纳入本单位培训教育年度计划和中长期计划，所需人员、资金和物资应予保证。

3、各部室根据实际情况，认真做好生产岗位员工安全教育、管理人员安全教育、安全员安全教育和班前教育、事故教育、安全活动日（周、月）等项工

作。

4、全公司应建立健全安全教育档案。安全教育档案由办公室和安全生产部管理。

5、公司对认真开展安全教育并在防止伤亡事故、减少职业危害方面做出成绩的单位 and 员工，应予以表彰和奖励。

五、附则

1、各部室可依据本制度，制定出本部室的安全教育管理规定。

2、本制度自颁布之日起施行。

年 月 日

安全教育培训制度 篇 2

在安全发展观的指导下，为切实提高全体师生的安全意识和安全知识水平，提高安全防范和管理水平，特制定安全教育培训制度。

1、学校安全领导小组负责教育培训工作的部署。

2、在学校管理活动中，突出安全教育。教师会议、家长会议、国旗下讲话、校园广播、画廊等都要将安全置于突出位置，利用一切机会加强宣传教育。

3、在学科教学中，有机渗透安全教育。如在科学课、体育课等课程的教学过程中，渗透安全知识学习和安全技能培训等。

4、组织专题教育活动。组织学生认真学习学校的各项安全管理规定，学习《校园意外伤害事故预防与处理条例》，结合与安全相关的特定节日开展安全宣传、知识竞赛，每学期举办一两次以安全为主题“手抄报”比赛，组织看安全教育录像写心得比赛等等。

5、不断创新教育载体与活动形式，形成家庭、社会、学校都重视安全管理的良好氛围。

6、加强炊工、生活辅导员等从业人员岗位安全知识培训。按照有关要求，培训不合格的不得上岗。

7、完善安全教育培训档案建设。

安全教育培训制度 篇 3

第一条 为加强公司（项目部）对各部门、部门、项目部、班组、作业队安全教育培训管理工作，提高从业人员安全生产意识及操作技能，有效管控风险，防范安全事故，维护从业人员职业健康，现根据《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》和公司（项目部）相关安全管理要求，特制定本制度。

本制度适用公司所有在建项目（项目管辖范围）。

第二条 安全培训遵循“统一规划、归口管理、分级负责、分类实施”的原则，公司（项目部）应根据职责分工，明确教育培训责任部门。

第三条 凡在公司及公司所属各项目进行生产活动的从业人员必须按照“先培训、后上岗”的原则，接受安全培训教育并经考试合格后方可上岗。

第四条 公司（项目）安全管理部门为公司安全生产培训工作实施和监督的责任部门。

第五条 各项目安全生产第一责任人对本单位的安全生产培训工作负全面领导责任，应保证安全培训所需人、财、物等资源的配置。

第六条 安全管理部门是安全培训的责任部门，负责本单位安全生产培训工作的实施和监督，并定期对培训工作进行总结。

第七条 项目部、分包单位、生产班组负责对现场管理、作业人员和专（兼）职安全管理人员三级安全培训及日常安全知识和技能培训工作。

第八条 项目安全管理部门应按规定对新员工进行岗前安全生产专项培训。分包单位应对本单位的安全生产培训全面负责，并向发包单位提供经过安全培训合格的劳务人员。

第九条 应将分包单位安全培训工作纳入项目部的统一管理，并对分包单位的安全培训工作进行指导、监督管理，分包单位项目负责人、安全管理人员、特种作业人员应按规定取得相应的安全资格证书。

第十条 安全教育实行逐级负责制，应确保从业人员受到应有的安全生产法律、法规、规定、安全操作规程知识和相应的安全与健康知识、安全素质的教育培训。

第十一条 公司（项目部）应当依照法律、法规和本办法的规定，加强对安

全生产培训工作的监督管理，建立安全生产培训工作情况检查机制，结合开展的各类安全检查工作一并对安全培训情况进行检查。

（一）安全生产培训制度、年度培训计划的制定、实施和安全生产培训档案的管理情况；

（二）相关负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备安全管理及操作人员安全培训和持证上岗情况；

（三）以现场作业人员、新进人员为重点的其他从业人员安全培训情况。

第十三条 公司（项目）安全管理部门每年应对开展的安全生产培训工作情况总结和评估，并将工作成效纳入对单位的年度安全考核。

第十四条 安全管理人员安全教育包括：各项目安全生产第一责任人、主管安全生产的负责人（现场生产经理、副经理、总工程师）和安全生产管理人员（安全主管、安全工程师、专兼职安全员）的安全教育等。

以上安全管理人员的安全培训必须经过相关部门的安全专业培训教育、考核，合格取证后方能上岗任职。

第十五条 安全管理人员的业务培训，原则上由安全管理部门组织。

第十六条 生产岗位人员安全教育包括：入场三级安全教育、转场教育、复工安全教育、变换工种教育、特种作业人员教育、经常性安全教育（专项安全教育）、现场安全活动、班前安全讲话（安全晨会）、违章行为安全教育等。各项安全教育由安全管理部门统一组织、指导，其他各部门和各分包单位有关人员配合完成，并留存教育记录。

新工人入场必须进行公司级、项目级、作业班组级，三级安全教育并做好记录，经考试合格、登记备案后，方可上岗作业。新进场的各类人员包括所有进入施工现场的管理人及作业人员。教育时间：公司级教育不得少于15小时，项目级教育不得少于15小时，作业班组级教育不得少于20小时。工程项目可根据工程规模及特点对各级安全教育的时间做适当的延长。

1、公司级安全教育培训：由公司级安全培训专员进行培训，主要内容为国家的安全生产方针、政策、法律、法规、规范、标准和企业规章制度。

2、项目级安全教育培训：由项目部安全培训专员进行培训，主要内容为本

项目工程规况、施工特点、注意要点、风险重点、案例分析及项目管理制度、现场施工环境、安全风险因素及基本事故报告流程等。

3、班组级安全教育培训：由班长或班组安全员进行培训，主要内容为本岗位施工风险因素、安全操作规程、施工环境、劳动防护用品使用、机械设备、工器具的性能及施工注意要点等。

三级安全教育培训结束后，应进行能力考试，考试合格后方可上岗。受教育者本人在三级安全教育卡上签字，做到一人一卡，并将三级安全教育资料交总承包安全管理部门存档。

从其他工程项目转入新工程项目进行施工作业时，必须接受安装工区组织的至少 8 小时的转场安全教育，并做好记录，经安装工区考核合格、登记备案后上岗。

教育内容：新工程项目安全生产状况及施工条件；施工现场中危险部位的防护措施及典型事故案例；新工程项目的安全管理体系、规定及制度。

对于春节放假回家或因各种原因离岗 30 天以上（伤愈复工、休假复工、待岗复工）的人员，重新上岗时必须由所在作业队、班组进行相应的安全教育。

教育内容：描述节后综合征应对办法，宣贯项目安全管理制度、规程概况、周边环境特点、现场作业安全要求及注意事项、岗位操作规程、员工安全生产职责及“四不伤害”等内容。

对休假不足 30 天的复工者，一般由班组长或班组安全员对其进行复工教育。

凡改变工种或调换工作岗位的工人必须接受变换工种安全教育，做好记录。变换工种安全教育时间不得少于 4 小时，经项目考核合格、登记备案后准上岗。

教育内容：新工作岗位或生产班组安全生产概况、工作性质和职责；新工作岗位必要的安全知识，各种机具设备及安全防护设施的性能和作用；新工作岗位个人防护用品的使用和保管。

从事特种作业的人员除进行三级安全教育外，还必须按国家颁发的有关规定进行专门的安全技术培训，经考核合格取得操作证后方可独立作业，并按特

种作业人员有关管理办法按要求进行年审，同时进入现场作业时应将有效的操作证复印件交总承包综合管理部登记备案。凡特种作业人员无证上岗，将追究安排者的`责任。

各项目对从事特种作业的人员要进行经常性的安全教育，并做好记录，频率为每月一次，每次不得少于 4 小时。

教育内容：特种作业人员所在岗位的工作特点，可能存在的危险、隐患和安全注意事项；特种作业岗位的安全技术要领及个人防护用品的正确使用方法；本岗位曾经发生的事故案例及经验教训；在进行大件拼装、吊运、加工和进行其它有危险性作业前，应对操作人员和有关人员进行安全操作技术的培训教育及安全操作技术的交底，要有明确具体的要求和规定。

工程项目出现以下几种情况时，应对施工人员进行适时的安全生产教育，做好记录，时间不少于 2 小时：因故无法完全执行安全操作规程；实施重大和季节性安全技术措施；更新仪器、设备和工具，推广新工艺、新技术；发生因工伤亡事故、机械损坏事故及重大未遂事故；节前假后及执行特殊施工任务；出现其他不安全因素，出现经常性违规违章行为等，安全生产发生了变化。

班组应坚持每日召开安全晨会，（雨雪等特殊天于室内召开），参会工友不低于当天上班人数的 80%，公司将以智慧工地导出数据为准进行检查，晨会召开地点需要在智慧工地系统晨会视频监控范围内。晨会进行不少于 5 分钟的班前安全活动交底，并收集影像资料，做好签字记录，视频体现讲解当天危险源宣贯、隐患治理措施、工序转换及施工中的注意事项。

教育内容：本班组安全生产须知；本班工作内容、施工中的危险点和应采取的对策；本班工作中的安全技术措施内容等。

对存在违章行为的人员，除按照公司《安全管理奖惩实施细则》进行相应的处罚外，还应进行不少于 0.5 小时安全教育。

教育内容：有关安全生产法律法规（根据违章可能导致的事故后果）；公司及各项目有关安全生产管理规定、违章处罚实施细则；安全操作规程（根据违章事实）；有关事故案例（根据教育需要）。

第十七条 除开展安全管理部门组织的活动外，还应根据各项目特点，开展

全员、全方位的安全教育，每年全员安全教育面达到 100%。开展全员安全教育的主要形式有：

1. 利用广播、电视、录像、报纸、黑板报、宣传栏、图片展览、报告会、讲座、演讲、知识竞赛、安全知识授课与考试等。

第十八条 各项目应加强安全培训教材的编写，不断总结安全培训教育经验，提高培训效果。安全管理部门建立健全安全教育培训档案。安全教育培训档案应包括：

1、作业班组人员视同正式职工一样接受“三级”、“三工”、“四新”等各类安全教育。

2、作业班组新入场前，由总承包安全管理部门组织协作队伍从业人员分工种进行安全教育和考试，并对受教育人员名单和考试成绩审核和备案。考试及考核合格者后，方可进入现场施工。

3、作业班组负责人和管理人员必须经过项目部组织的安全培训教育，经考试合格后方可上岗，并按规定参加省（部）级安全资格培训和继续教育培训；

4、作业班组凡增补、更换人员或发生工种变更的人员，在上岗前必须进行安全教育和考试，考试合格者方可上岗；

5、作业班组的特种作业人员必须持证上岗，未经有关主管部门培训的无证人员，不得从事特种作业。

第二十条 凡未按照本制度开展安全教育培训工作、防止伤亡事故、减少职业病危害方面作出成绩的项目负责人、作业队负责人及有关人员将按《安全管理处罚实施细则》中的相关条款给予处罚。

第二十一条 因违章作业和违章指挥而接受违章教育的人员，除接受相应的处罚外，必须接受违章教育，并且纳入该工区、作业队或班组安全生产考核。

第二十二条 凡未按本规定进行安全教育并造成伤亡事故的，除责令整改外将按有关规定加重处罚。

第二十三条 凡无理阻挠安全管理部门开展安全教育培训活动的，按违章行为进行处罚。

第二十四条 安全教育培训情况将与其它安全指标同时考核，考核情况将作

第二十五条 本制度由公司（项目）安全管理部负责解释。

安全教育培训制度 篇 4

1 目的

为确保从业人员上岗所必备的安全能力，确保从业人员培训教育能满足公司安全标准化体系运行的要求。

2 适用范围

适用于辽宁金地阳陶瓷有限公司安全培训教育工作。

3 职责

3.1 新员工入厂教育分工负责

- 1) 一级安全教育，由人事行政部负责实施。
- 2) 二级安全教育，由车间的安全员或车间经理负责实施。
- 3) 三级安全教育，由班组长负责实施。

3.2 日常安全教育，由安委办提出，各车间、部门组织实施。

3.3 特种作业教育，由安委办负责跟进培训及取证和日常检查工作，杜绝无证上岗。

4 管理程序

4.1 入司安全教育

1) 凡新招聘的员工、外单位和学校来公司培训、实习人员，都必须进行三级(公司、车间或部门、班组)安全教育，新招聘员工一级安全教育由人事行政部负责协调组织。

2) 公司级(一级)安全教育内容为：国家有关安全生产方针、政策、法令、制度和规定，安全生产的重要意义，基本的安全知识，重大事故案例，本公司生产概况、特点，入厂后的安全注意事项，作业场所存在的风险，防范措施及事故应急措施，工业卫生和职业病预防以及厂规厂纪等。

3) 车间或部门级(二级)安全教育内容为：经公司级安委办教育考试合格后，持《从业人员安全教育培训登记表》到车间或部室，由车间安全员或部门负责人进行教育，内容有：本部门的工艺流程及生产特点、作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施、典型事故案例、事故应急措施、安全装置、安全技

4) 班组教育(三级)经公司、车间或部门两级教育后, 由班组安全员或班组长进行教

育并签字。教育内容: 生产特点、岗位操作规程, 岗位事故案例及预防灾害事故措施, 安全装置及器具, 个人防护用品使用方法, 工艺流程及生产设备设施等。教育后签字。

5) 外来培训和实习人员, 由人事行政部组织安全教育, 经安全基本知识教育后才能上岗位培训或实习。

6) 临时参观人员由安委办进行一般安全注意事项的教育后, 按规定穿戴好防护用品方可进入车间、部门参观学习。

7) 外单位来我公司参加工程项目施工, 由职能部门组织, 由所在部门进行安全基本知识、公司和车间安全生产特点的教育后, 由职能部门到安委办办理手续, 并签订安全协议, 才能进行项目现场施工。

4.2 日常教育

1) 各级领导应对员工进行经常性的安全理念、安全技术和组织纪律性的教育, 增强法制观念, 使员工自觉地遵章守纪, 履行安全职责, 确保生产安全。

2) 安委办负责编制全年的安全教育计划, 开展定期或不定期的各种形式的安全培训教育。

3) 车间大、中修或重点装置检修时, 车间经理或车间安全员应进行检修前、检修中和开车前专门的安全教育, 确保检修安全。

5) 对重大危险作业, 作业前施工部门和安全员必须按预定的安全措施和要求, 对作业人员进行施工前安全教育, 否则不能作业。

4.3 特殊教育和五新教育

1) 从事电气、锅炉、焊接、起重、厂内车辆驾驶等特种作业人员由有资质的培训机构进行培训, 取得上岗证后, 方可上岗作业。

2) 对特种作业人员, 设备部应每年组织培训一次, 以专业工种的安全技术和灾害性事故案例分析为主要内容进行教育, 不断提高安全技术水平。

3) 安委办和用人部门, 对各类特种作业的上岗证要进行经常检查, 以杜绝

4) 新产品、新工艺、新设备、新技术、新材料在投产前，安委办和生产技术部要根据新的安全规程和操作规程要求，对操作人员进行专门安全培训教育。操作人员须经考核(试)合格后，方能上岗操作。

4.4 复工教育和调岗位教育

1) 凡因病、工伤、脱岗等离岗 6 个月以上(含 6 个月)的各类人员，复工前要进行二、三级安全教育。

①仍回原班组的，由班组进行三级安全教育。

②回原车间并重新安排的，由调入班组进行三级安全教育。

③跨部门安排工作由调入部门进行二、三级安全教育。

2) 调岗教育

①车间、部门内进行调动，由调入班组进行三级教育。

②跨部门调动工作由调入部门进行了二、三级安全教育。

③各车间要建立调岗安全教育台帐，并报安委办备案。

4.5 现场教育

1) 发生重大事故和恶性未遂事故时，生产技术部门应会同安全等其他有关部门组织有关人员进行事故现场教育，吸取教训，防止类似事故发生。

2) 充分利用交接班时间，广泛深入开展班前班后技术提问、安全讲话、事故预测、班后安全小结等形式的教育活动。

3) 对严重违章指挥、违章作业及时召开现场会，进行群众安全教育。对违章指挥者、违章作业者，主管部门应根据情况令其停工接受下岗安全教育，并报安委办备案。

4.6 安全教育的时间要求

1) 新工人公司级教育不少于 24 学时，车间级、班组级二级教育不少于 48 学时(包括熟练期的安全教育)。

2) 工程技术人员、管理干部、生产、技术工人等，全年累计不得少于 20 学时。

3) 辅助部门员工全年累计不得少于 14 学时。

安全教育考核

1) 中层干部、工程技术人员的安全教育考试，由人事行政部组织，安委办负责实施。

2) 工人安全教育考试由车间或部门第一责任人负责，技术员配合，安全员具体执行。

3) 新工人上岗位独立操作前需经班组、车间(部室)教育考试，经安委办审核同意。凡未经安全考核，以及考核不合格又不能胜任本职工作上岗而造成的事故，要追究有关人员的责任。

4) 各特种作业的考核，由设备部组织实施。

安全教育培训制度 篇 5

根据《中华人民共和国消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律法规，结合学校实际情况，制定学校消防安全教育、培训制度，其内容如下：

一、按照《中华人民共和国消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律法规的相关要求，消防安全责任人、消防安全管理人应当接受消防安全培训。

二、学校必须定期对师生进行消防安全知识教育、培训，增强师生责任意识和社会责任感，并掌握必要的消防常识，使教工、学生做到“三知”（知防火知识、知灭火知识、知防火制度）。

三、学校必须定期组织师生进行逃生自救式的灭火、应急演练，提高师生逃生自救的能力，使教工做到“四会”（会报火警、会使用灭火器材、会扑救初起火灾、会疏散自救）。

四、学校消防安全教育、培训工作由消防安全管理人组织实施。

五、学校每学期开学之际，必须组织师生进行消防知识教育与培训，开展逃生自救式的灭火、应急演练。新生入校后由政教处协同其他有关部门组织对新生进行一次消防安全教育。新进教工由部门消防安全管理人，对其进行消防安全教育、培训。

六、每年“11、9”宣传日，由政教处、团委联合采用电影、广播、板报等

七、组织师生进行消防知识教育与培训时应当有记录。

安全教育培训制度 篇 6

1、教育和培训的时间

根据建设建教[1997]83 号文件印发的《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求如下：

- (1) 企业法人代表、项目经理每年不少于 30 学时；
- (2) 专职管理和技术人员每年不少于 40 学时；
- (3) 其他管理和技术人员每年不少于 20 学时；
- (4) 特殊工种每年不少于 20 学时；
- (5) 其他职工每年不少于 15 学时；
- (6) 待、转、换岗重新上岗前，理解一次不少于 20 学时的培训；
- (7) 新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于 15 学时、15 学时、20 学时。

2、教育和培训的形式与资料

教育和培训按等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的本事。

(1) 新工人必须进行公司、项目部和班组的三级安全教育。教育资料包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

(2) 电工等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

(3) 采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

3、安全教育和培训的形式

(1) 新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/908120104133006134>