

公司职工年终总结

公司职工年终总结 1

一年的时间过得可真快呀，转眼间就已经到了年末的阶段，回首这一年的工作经历，自己有着很多的感受，不管是从自己的工作效率还是自身的能力看，较去年都有一定程度的改善，同时在今年的工作中也收获了不少，现在针对工作作如下总结。

一、工作上的调整

对于我来说是不平凡的一年，在这一年中我的工作内容有所变化，这也是我在进入公司后，完成的第一次调整，与我而言这在一定程度上是存在着不小的挑战的。内容的变化也让我对于自己的日常工作计划做出相应的调整，那么具体变化的部分有以下几个部分：

(一)数据的调整，这一部分的变化让自己必须熟悉新数据的统计流程，对于差别较大的地方，要做出重点标记，较于以往的工作，现在的工作更要求精细程度。

(二)今年的'工作中去除了资料的整合，此部分替换成每周一项指定任务，根据相关要求，完成特定的内容。

二、主要学习到的内容

由于在整体上发生了变化，所以在今年的工作中主要对新内容进行学习，在这一方面并没有太大的难度，因为在之前的阶段有过短暂的接触，那么比较有挑战性的就是数据的重组分析，在之前的工作中，这部分所占的比重比较小，但是在本年度中这是比较重点的地方，所以对一每一个细节的部分也做了全新的处理，确保在之后的任务对接上不会出现较大的失误。

三、个人感受

今年对于我来说是飞速成长的一年，跟随项目部完成的__等项目，让我的能力得到了很大的提升，因此，也要感谢领导和同事对我的信任，能够有这样的机会与众多优秀的人士共事，我认为自己的荣幸。公司积极向上的工作氛围，也让我每天的状态都达到，这对于员工来说无疑是的激励。同事间的互相帮助，更加让我感受到了公司的温暖，促使我意识到，这是一个多么有爱的大家庭。

四、工作计划

在全新一年的工作计划上，我主要针对这一年的整体状况，做出重新的规划，重点在出现不足的地方，要特别关注，那么在的工作中更重要的就是效率的提高，所以在这一方面自己在日常的工作中也会不断地积攒经验，使自身不断地得到提高。

的工作已经顺利结束了，对于新一年的工作我也进行了展望，期待在 20__年中取得更大的进步。公司职工年终总结 2

今年，供热公司在工业区的领导和具体部署下，在朱总的决策和带领下，紧紧依靠全体员工，围绕“平稳生产保用户”、“节能减排迎国家生态园区验收”、“牢抓安全迎世博”三条主线，有条不紊地开展各项工作，使公司生产经营水平又达到一个新水平。截止今年11月，公司产汽27.47万吨，向用户供汽22.67万吨，用汽量减少4119吨，与2009年同期相比负增长0.91%。预计2010年产汽量、供汽量与2009年持平。实现主营收入5344万元，盈利359万元。具体总结如下：

一、“迎世博”、迎“国家级生态园区”验收，公司面貌大变样

今年上海世博会的召开，工业区创建“国家级生态工业示范园区”的验收，是公司在安全、环境保护等方面工作再次接受了检验。加强宣传，张贴海报，落实责任，我们在软件上营造了气氛。在硬件上，结合实际做好了各项准备工作。

“迎世博”，公司成立了应急小组，随时听从工业区的召唤，进一步划分安全责任区域，层层落实安全责任，继续强调“安全工作、人人有责”，增设一位门卫。与区政府签订安全承诺书，与工业区及派出所签订安全责任书，加强设备巡检及设备检修，接受并配合相关管理部门的检查，范文写作确保设备完好、安全运行。

创建“国家级生态工业示范园区”，全体员工在朱总的领导和组织下，紧张而有序地完善各项基础工作，四套脱硫装置和烟气在线监测系统的达标运行，各类设备与设施的维护和整治、烟囱与房

屋粉刷及绿化修整等环境美化工作的大力进行，支撑和保障了创建目标的实现。

现我们正在总公司的直接领导下，在朱总的亲自组织下，稳步推进“三联供”项目的建设。

二. 重视和谐社会创建工作，建立学习机制，全面提升整体素质

年初，公司利用“2009年总结表彰大会”和“2010年迎春团拜会”，在认真总结2009年工作的同时，精心计划2010年的工作，努力践行党支部“强服务，重节能，力创新，促效益，推进企发供热创建和谐式家园”的实践载体。

通过表彰六位优秀员工，根据员工的工作表现及工作业绩，公平、合理做好年终分配工作，进一步激发了广大员工奋发向上的积极精神；通过走访七位困难家庭，向十三人次送上8500元的慰问金，使员工更感受到企发、供热大家庭的温暖；通过举办“80”分比赛，组织羽毛球、飞镖比赛，组织公司45岁以上男、女职工进行体检，发起向玉树地震灾区募捐倡议，收到捐款2360元，全体党员又自发发起募捐，收到捐款1900元，先后两次发起向工业区慈善超市捐款、捐物，分别收到员工捐款390元和4290元，收到员工捐衣48件等活动，举办“员工身心健康知识讲座”等，推进了企发供热创建和谐式家园；积极组织职工参加总公司“迎世博献血、交通执勤、地铁志愿者”等系列活动，为世博安全运行献出一份力。

公司高度意识到，在未来发展中立于不败之地，必须不断学习。通过组织参加区委党校专题讲座，结合去年“学实”活动建立“干部每周学习一次，职工每月集中学习一次”的机制，学习“企业员工敬业精神”、学习“激活高效人才”，不断提高全体员工素养。

公司经筛选确定区锅检所所属的上海公益锅炉压力容器技术服务公司作为司炉工、水处理工、起重机等专项培训机构，上海广贤职业技术培训学校作为电工、电焊工专项培训机构，与他们互通信息，根据培训信息及时结合需要报送培训。

为此，党支部获得了闵行区五好党组织”，工业区“2006—2009年先进基层党组织”和“五好党组织”的荣誉称号。公司职工年终总结 3

上任以来，在销售部领导的正确引导和精心指导下，不断加强自身建设，努力提高理论和业务水平，树立良好形象。把握公司发展战略，坚持原则，以中小企业和金融企业满意为标准，热情服务，精心讲解，耐心服务。明确销售人员的工作职责，搭建金典联合公司与中小企业之间的桥梁。以下是我任职期间的工作总结：

1、全面学习，提高业务素质

在实习期间，我努力做到：在思想上跟上公司的发展步伐；规范销售人员的行为；我们将继续加强我们的原则性、科学性、预见性和创造性工作。同时，在学习公司发展战略理论和业务技能时，纠正工作与学习的关系。第一，确保工作的及时性。在此基础上，充分利用课余时间，始终坚持云技术对企业信用信息服务的优势，注重学习效果。他用心参与公司的业务学习，力求深入、透彻、理解、理解，达到了理论学习与实际工作相结合的目的。此外，我还非常重视与本单位其他优秀销售人员的思想交流，经常向一些工作经验丰富的同事学习，在学习过程中及时解决自己的思想问题和实际工作中遇到的问题

2、在思想上，我们要注意理论联系实际

金典联公司的销售工作任务繁重，业务性强，业务性强。这是一项需要长期坚持甚至持续改进的工作。因此，它将销售理论知识的学习融入到实际工作中。在工作中，我结合实际情况推动工作的发展。个性就是在具体工作的实施中把原则性和灵活性有机地结合起来，站出来，实事求是。向众多中小企业宣传信息云服务，推动各中小企业逐步以先进的信息技术取代人工采集，有效解决中小企业传统信息采集不准确、滞后、成本高的问题，实现中小企业授信、动态监管和信用评估，有效实现创新信息技术与金融服务的完美结合，有效解决中小企业融资难问题

3、努力增加笔的收入，华章的好处

我们努力克服困难，不断创新提高销售业绩，努力完成公司规定的销售任务，大力支持金典联航公司的发展。到目前为止，完成的.总销售业绩为元（请根据实际情况填写）。这组看似简单的数据充满了我对公司销售工作的奉献和汗水。他关心公司的发展，在努力工作中谱写了辉煌的篇章。回顾我的职业生涯，我去了怀柔、天津和合肥进行商务谈判。凭借专业知识和努力工作，我继续探索并找到了一种具有特色的新销售方式

通过这次商务洽谈，我更深刻地了解到，公司的融资业务深受广大中小企业的喜爱，可以大大加快这些企业的资金周转，降低企业关闭风险，提高运营潜力

然而，在入职过程中，我仍然存在一些问题：从我目前的情况来看，我认为我不是一名合格的优秀销售人员。在平时的工作中，他们还没有突破自己的缺点，心理素质还不够高，还需要大力挖掘自己的潜力；我们还需要进一步了解金电联合公司的各种产品在准确获取中小企业信息方面的作用，以及每家公司适合做什么样的融资业务。只有深入了解这些条件，才能在更大程度上帮助企业解决发展过程中获取信息的一系列问题

通过对入职工作的总结，我在今后的工作中需要重点关注以下几个方面：一是根据公司在这一期间的融资销售情况和市场变化，有计划地划分重点工作领域；第二，对于老客户和固定客户，我们应始终保持联系，以稳定现有客户群；第三，除了这些老客户，我们还需要不断获取更多的融资信息；第四，要不断加强业务知识的学习，不断拓展自己的视野，采取多样化的形式，更好地结合自己的业务知识和沟通技巧，更好地做好今后的业务工作。并结合实际工作，引入科学的销售理念，加强业务知识的学习，不断提高销售水平。在未来，我将更加努力，达到一个新的高度，为公司的业务发展贡献我微薄的力量。公司职工年终总结 4

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步，公司员工年度工作总结。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全体成员的相互帮助和共同努力。以下对我在 20__ 年所做的工作进行全面总结：

1. 团队管理

我的团队，以现在的表现和对我的关怀与安慰而让我感动。

测试人员是一个比较特殊的群体，以发现缺陷和保障质量为根本目标。这就要求我们在公司并不规范的项目管理与工作流程背景下，测试既要服从于现状、又不能安于现状。自 20__ 年 5 月被正式

提升为测试团队负责人之后，我将绝大部分时间和精力倾注在团队建设上，主要体现为团队成员的技术提升与培养、部门制度建设和文档标准建设、测试与开发的工作交互流程等。

在团队管理上逐渐尝试，本着先理后管的原则，将原本人心涣散的团队建设为一支相互关心、相互帮助的高凝聚力团队。坦白的讲，因为自身管理经验的欠缺，这个摸索过程中我走了许多弯路，但结果却使我受益良多。是我的团队教会了我这些，让我初步懂得了什么是管理，让我明白管的是理而并非是人。如果事情难以理通，那么在此之上的管只能是强制的，仅仅在表象上完成事情而已。所以一定要先理清楚然后再管，这时其实已经不需要管了，因为已经理顺，大家都会去积极主动的执行。有理的同时，还要帮助整个团队去整理，给予团队每位成员必要的工作帮助，比如工作思路和工作资源。除此之外，还包括适当的日常沟通和思想引导，通过绩效考核、部门例会、部门培训、单人交谈和部门聚会等形式，在工作时间和非工作时间进行交流，实现了团队成员之间的相互信任和相互认可，工作总结《公司员工年度工作总结》。在这个过程中，我的性格优势得以充分体现，我能够在第一时间发觉团队成员的状态异常，并通过及时的交谈予以解决，同时也体现出了我的性格劣势。记得在一次例会结束后，我要求每位团队成员写出5条关于我的意见和建议，结果让我非常欣慰，这说明团队成员对我的信任，也期望我有所成长。我也会以此为戒，逐渐改进。

2. 团队工作

对工作模式进行改进，在团队工作的执行模式上完全改变了之前测试人员归属项目组的不规范情况。统一测试管理平台增强了测

试人员的沟通频度，促进了大家的相互交流和相互帮助，并使得测试工作可以根据实际情况执行交互性测试。

综合 20__年的测试结果，我至少为整个团队的表现打 90 分，可以说这一年的工作结果是令人满意的，当然主要是指经历了八月调整之后的测试团队。最让人难忘的是 20__年的八月、九月和十月期间，测试团队刚刚经历了八月末的人员调整，以 3 旧 1 新的 4 人阵容承担了原来 7 人的工作量，并在高强度的工作压力下顺利的度过了团队调整期。面对这一充满压力的过程，我想，只有"兔子在哪里"的故事是让大家难以忘记的。

如今的测试团队有着完备的内部机制和运作方式，我们已经做好了相应准备，随时应对公司发展所必须的各种调整。

3. 个人工作

20__年 03 月初，我已向郭总提交一份 20__年 11 月 12 日到 20__年 3 月的工作总结，其中所描述的工作内容均为当时参与的 ARPT 项目的工作进展情况。自 20__年 4 月开始，我与项目组全体成员参与了 ARPT 奥运项目的投标文件编写工作，这也是我第一次参与标书编写，但从自身来讲，我已经倾尽全部所能。

在标书编写结束后，除继续负责 ARPT 软件的测试外，逐渐将工作重心向团队建设偏移。在合理分配工作任务的前提下，适当从事部分模块的测试工作。关于团队管理内容，之前已经有所介绍，在此不再赘述。

4. 总结

年终结束，我的人生观和价值观也随着时间的推移而逐步发生改变，更加清晰的了解了自身优势与不足，包括职业发展过程中的一些必要能力，我也会在此经验的基础上渐渐的总结和调整。

个人进步的载体是公司的发展。在整整一年的工作生活当中，我真真的感受到了公司所发生的变化，看到了各位同事为了公司发展所做出的努力。

螺旋上升--用这个哲学词语来形容公司的发展过程再确切不过了。一切仿佛是旋转车轮上的一个点，回到原处的同时也发生了距离的变化。伴随着这个变化的过程，我心内中喷发过激情、也感伤过失落；发泄过愤恨、也滋生过冷漠，最后在压抑与崩溃的临界点上重新燃起了希望，与此同时我更期盼着公司能够加速发展步伐，一改现在"总结了没有执行，执行了没有改变，改变了没有思考"的不正常现状。一年的结束，一年的开始，我已经准备好了迎接它的热情，期望付出努力，渴望收获硕果。

（一）新上技术升级项目，建设节约能源工程

为了突破成本过高、供热亏损的行业性难题，公司以技术改造建设节能工程为中心，以改善供热质量、提高运行效率、降低供热成本为目标，先后推出了两个技术升级项目用于节约能源：一是系统自动化远程监控系统；二是混水工艺。

08年3月23日，公司邀请了国内热力行业的专家对公司供热系统的节能方案进行评审，通过了混水工艺和远程监控系统方案论证。6月底，公司顺利完成了招投标工作，从而使公司今年新接的九个换热站实现了混水工艺。所谓混水工艺是指在一次网管径不变的前提下，取消二级换热站的换热器，使主管网内的高温水与从用户家出来的回水相混合，达到调温的效果。为提高混水工艺的供热效果，公司引进远程监控系统，实现首站对所有二级换热站的远程控制，使整个系统内的温度自动调节，系统上的报警器在换热站发生故障的第一时间向首站报警，达到热力平衡、节能降耗的作用。实行混水工艺与远程监控不仅大大提高了整个系统的供热效果，而且还节省了大量水、电及相关设备的费用，可行性强。主管网从首站至末端的蓬莱师范换热站长达14公里，线路之长在国内不多见。目前，9个混水工艺的站已经全部运行，供暖效果良好。

（二）排除万难加班加点，确保工程如期完工

20__年，滨海热力公司在资金严重紧张的情况下，完成了3500万的工程。其中，蓬建集团出资50万元，向蓬莱市财政局争取200万元，但这些资金远远不够二期工程的建设款，公司又通过多种渠道筹集到了近千万元资金，为我们的供暖提供了经济保障。

在保证经济运行，实现全年安全生产无事故目标的基础上，圆满完成了师范站、电业站、芝山站、杏花苑、海韵苑、馨和站、开发区管委站、警备司令部、文化局站等九个换热站的多项工程任务，并且对政府南院站、鲁房站进行了旧管网的改造。其中在改造政府南院、文化局站、电业站的过程中均有过路工程，白天根本无法施工，施工人员只能在晚上进行施工。尤其是在对政府南院供热网管进行整改时，施工人员更是在秋雨中施工路面进行人工挖掘，用铁锹、镐等一点一点的往外抠土。这样冒雨赶工是因为路面下有四五根分布不规则的电缆线，挖掘机稍一用力就会触及电线，后果不堪设想。经过连续几个昼夜的紧急抢修，工程得以顺利完工，主要路段的交通也在最短时间内恢复正常，并得到了市政府领导与广大市民的一致好评。这为我市集中供暖的健康、稳定发展铺平了道路。

（三）齐心协力全力以赴，安全运行保障供暖

20__年11月13日，公司协调东海热电公司开始供汽暖管。经过两天的初步运营，总的运营状况并不是十分理想。公司领导根据各换热站存在的问题，有的放矢地抓好督促、整改，并且取得了较为明显的效果。11月18日，全市供暖区域的温度基本全部达标。五天的`时间，负责运行的员工们付出了常人无法想象的努力与汗水，他们下污水井、钻排水沟，没有一个人喊累、说苦的。他们几乎每天都要加班至深夜，最紧张的几天几乎都是24小时连轴转，认真搜集数据、查找影响运行质量的原因。在运行初期，首站安排了值班

人员，面对首站运行技术要求高、时间紧、任务重，大家齐心协力，保证了首站安全运行。

（四）不等不靠自力更生，顶住压力实现双赢

自公司成立保温分公司以来，不仅圆满完成了公司内部集中供热管线的保温工作，而且还向社会承揽了大量保温工程。保温公司的员工们能够积极钻研本职业务，干一行、爱一行、专一行。对保温时遇到的困难和难题，能够动脑筋、想办法，在供暖前圆满完成了公司的保温工作，保证了供暖的正常运行。

车间除锈是项非常辛苦的工作，我们的同志都能以大局为重、不怕吃苦、不怕受累，坚持一丝不苟的把它做好。

公司在短时间内培养了三个焊工队伍，小区楼前楼内的管道施工大部分都是由公司自己的焊工队伍完成。这不仅使我们的队伍掌握了过硬的技术，而且节省了大量资金。

（五）多措并举督促收费，提前完成收费任务

在供热经营极其困难的形势下，为了及早筹集运行资金，公司制定了年度收费方案，明确了收费考核目标 and 责任。最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

08 年度供热面积较往年增加幅度大，为了方便用户交费，我们在原来的收费管理基础上，改进了微机收费系统的缺陷，对软硬件设备进行了升级。针对新用户交费不能及时微机入档的实际情况，对财务收费任务实行了单户记帐、逐户备查，为新用户微机入档分户核对打下了基础。

今年由于煤炭价格持续上涨，供热蒸汽成本提高，公司根据国税局、审计局、物价局等部门的审计和检查，执行蓬价字【20__】36号文调整了供热价格。将居民住宅供热价格调整为每建筑平方米22.5元，非住宅供热价格调整为每建筑平方米34.5元。为了提高居民交费意识，公司通过电视、报纸等媒体，广泛宣传供热政策，张贴收费通知5000余份，使收费政策家喻户晓、人人皆知。

（六）全面落实政务公开，树立良好服务形象

今年供热以来，为了真正让政务公开工作落到实处，提高办事效率和服务效率，公司着重把优质服务和精神文明建设作为首要任务，以抓优质服务做为切入点带动整体工作，塑造企业良好形象。坚持树立“服务就是经营、服务就是效益、服务就是竞争、服务就是形象”四个意识，使公司上下形成一个浓厚的服务氛围。

服务厅是公司服务窗口，保持信息渠道畅通，监督巡查、调度和协调各部门工作，是服务厅的主要职责。在日常服务中，服务厅不仅要接待业主的各类报修、咨询、投诉和建议，更要及时地向相关部门、施工单位反映业主需求，监督维修跟进工作，对维修完成情况进行回访，完成最后闭环。为提高工作效率，在持续做好人工沟通记录的同时，服务厅还要负责收费资料的统计存档，使各种信息储存更完整，查找更方便，保持了原始资料的完整性。

（七）强化安全管理工作，切实保障安全生产

在工程建设和供热运行工作齐头并进的形势下，为了确保生产安全，公司加大了安全管理力度，充实了企业安全员队伍，并建立健全了安全管理制度，并在公司内层层签定了安全目标责任书，并且结合各个换热站的实际情况，一是科学合理地制定了供热安全生产重特大事故应急预案；二是加强管理人员的安全教育和培训工作，对新来同志进行培训，树立“安全第一，预防为主”的安全意识；三是供热期每班确定一名安全管理员，专职负责换热站运行期间的安全生产工作；四是加强供热期的巡查力度，由公司领导不定期进行巡查各个换热站的情况，发现违章操作和安全隐患及时督促处理。五是加大科技投入力度，今冬供热前投资 200 万元，对站属 9 个供热点安装了远程监控系统，该系统可以对供热送、回水温度及送、回水压力进行精确监测，有力地保障了供热安全生产运行

（八）严格制度加强管理，行政工作硕果累累

08 年，我们响应集团公司的号召，积极参与集体活动，各项工作均取得好成绩。综合处作为后勤部门，认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事物，各类事项安排合理有序，为公司工作的正常开展提供了有效保障。公司职工年终总结 5

屈指算来，我到公司已近一年的时间了，一年的时间很快就过去了，在这一年里，我在领导和同事们的关心与帮助下顺利的完成各个工程项目，现在已融入了公司这个大家庭，在思想觉悟方面有了进一步的提高，本年度年终工作总结有以下几项：

第一，态度决定一切，认真、认真、再认真。可以说，这一年的工作过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。刚开始，由于我不是很喜欢这个行业，我怀疑我不适合这份工作，后来我发现，时间就是我的救星，通过自己不断的努力，调整心态，一切看起来复杂的事情就会变得简单容易了，预算是每一个项目重要的一个环节，需要认真负责，公平公正，态度端正，头脑清晰，我努力的去做做到这几点，让我自己向优秀的造价人员迈一步。如果我们能以充分的`激情和热情去做最平凡的工作，也能成为最优秀的职工，拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，活到老学到老，做到理论联系实际。

第三，敢于发现问题，解决问题。预算本来是一种比较枯燥的工作，也是一种精益求精的工作，所以我们要用心多思考一下，敢于提出新的问题，然后自己摸索，翻阅资料去解决问题，在这个过程中也会乐在其中，也会给自己充电，增加专业知识能力。当然，随着工作的深入，设计创新，还有更多新知识等着我去学习，思考，力求做到天天进步，不断提高自己的专业知识能力。

第四，缺少经验。我努力的工作，在这一年里面，我虽然做了很多项目，但是这些项目里，自己认为无可挑剔的预算还没有，总是可以发现问题，因为我很少去工地，很多东西只是坐在办公室想象，很容易出错，所以我在明年的工作中将有意识的增强自己这方面的知识，不忙的时候多去工地走走，看看实际施工程序，真正的做到理论联系实际，把工作做好做精。

第五，学会宽容，不可有傲气。我总是想自己心里明白就好，不喜欢什么事情总是挂在嘴上，但是我发现我错了，有一些事情是必须要说出来的，说出来才可以解决。无论是工作还是生活中，我开始学着宽容，开始不那么斤斤计较了，我发现我比以前快乐了，觉得生活更有意义了。我的好朋友曾经这样说我：“你身上的傲气太重了，该适当隐藏一下你的傲气，你的霸气”。虽然我一直没觉得，但是我在生活和工作中一直很在意，一直有意识的克制自己。我一直改，争取做到完美。

第六，和谐的大家庭。我所在的单位——__公司，员工不多，但是年轻化，每个人都很好相处，紧张的工作中笑声不断，真可谓是一个和谐的大家庭，我喜欢。公司职工年终总结 6

光阴似箭，日月如梭，转眼间，来到__公司近一年了。自从来到

__公司工作以来至今，本人一直在项目部担任施工员，按照公司和领导的要求完成了广德文化中心基础工程及部分主体施工的施工管理工作，能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽。回忆在这年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，回顾一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，提起这支拙笔，对这一年来的工作情况进行一下总结，无论收获多少，感受多少，只为自己以后的工作与学习定下一个引航的标志。

一、 今年的主要工作

做为施工员，过去一年的时间里，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，这不是个人问题，而是直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以，在今年的施工中必须在认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量的同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要复测以避免人为错误。在施工前我会详细了解人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照方案实施，施工期间我

不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

二、工作中存在的问题

1、 在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了安排工作不大顺利的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度同时也保证了工程质量。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，以后还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。在今后的`工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。我工作与做人的态度就是一句话 “勤勤恳恳工作、踏踏实实做人”。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/915202323110012003>