

劳务员考试题库全集及参考答案

岗位实务考试题库

一、判断题（正确的在括号内打“√”，错误的在括号内打“×”）

2、劳务分包企业施工队伍必须配备相应的管理人员，不得低于注册人数的8%。

3、劳动合同法将“劳动报酬”作为了劳动合同的必备条款之一。

8、工伤保险是分散用人单位风险，减轻用人单位负担的重要措施。

9、抢救中毒、窒息伤员时，如果伤员心脏停止，应迅速进行体外心脏按压，同时做人工呼吸。

12、劳动定额的表现形式只有时间定额和产量定额两种。

13、《劳动法》第五十条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。”

14、《就业服务与就业管理规定》第五条规定：“农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的就业权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。”

15、农民工合法权益可以界定为经济型权益、社会性权益和政治性权益。

17、施工中工人必须消耗的时间是指工人在正常施工条件下，为完成一定产品所消耗的时间。它是制定定额的主要依据。

18、《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同期限分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三种。

23、劳动合同审查，是指劳动行政主管部门审查、证明劳动合同真实性、合法性的一项行政监督措施。

26、劳务人员在路边或公路上工作，应穿戴反光带或反光衣，令驾车者容易看见。

27、施工过程中出现问题要立即上报总包相关人员，不允许继续施工，更不允许隐瞒不报。

28、技术交底包括专项施工方案措施交底和各分项工程施工前的技术交底。

31、劳务人员工资可以采取固定劳务报酬(含管理费)的方式计算。

34、通过实名制管理卡的金融功能的使用，可以简化企业工资发放程序，避免农民工因携带现金而产生的不安全因素，为农民工提供了极大的便利。

35、不同行业、不同工种、不同岗位的技能培训要求各不相同。

38、《就业促进法》明确规定：“农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。”

40、《关于贯彻落实〈国务院关于解决农民工问题的若干意见〉有关问题的通知》（国

资厅发法规〔2006〕28号）规定：“中央企业要严格规范用人单位工资支付行为，确保农民工工资按时足额发放给本人，做到工资发放月清月结或按劳动合同约定执行。41、农民工在城市就业和工作，从事第二和第三产业，其劳动收入主要是依靠非农产品的工资性收入。

42、劳动定额又叫人工定额。

46、在建筑工程中，劳动效率可以在《劳动定额》中直接查到，它代表社会先进水平的劳动效率。

48、有固定期限的劳动合同可以是长期的，也可以是短期。

50、“倾斜法”的立法概念，认为劳动关系是一种不平等关系，必须通过法律的强制性来弥补劳动者的弱势地位。

51、社会保险是一种为丧失劳动能力、暂时失去劳动岗位或因健康原因造成损失的人口提供收入或补偿的一种社会和经济制度。

52、社会保险法是指国家通过立法设立社会保险基金，使劳动者在暂时或永久丧失劳动能力以及失业时获得物质帮助和补偿的一种社会保障制度。

53、企业补充养老保险是指由企业根据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为本企业职工所建立的一种辅助性的养老保险。

54、城镇职工基本医疗保险中，个人缴费一般不需个人到社会保险经办机构去缴纳，而是由单位从工资中代扣代缴。

55、职工个人医疗保险账户的本金和利息均归职工个人所有，可

以结转使用和继承。

56、参加基本医疗保险的职工出现死亡后，其个人账户仍有余额的，可作为遗产，由其亲属按《继承法》规定实施继承。

61、建筑意外伤害保险的保险期限应涵盖工程项目开工之日到工程竣工验收合格日。

62、职工在上下班途中受到非本人主要责任的非机动车交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害，也应当认定为工伤。

63、安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。

66、每个注册劳务分包企业的法人代表、项目负责人、专职安全员必须具有安全资格证书。

69、在劳务分包合同中，一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家、集体或者第三人利益的，不能认定为有效合同。

71、劳务分包队伍不配合项目部进行考评工作，公司劳务主管部门将按照不合格队伍

予以公布，该队伍不得在公司范围内承揽新工程。

73、劳动合同中的劳动者必须是 18 周岁以上的成年人。

75、劳务企业必须每月支付一次劳务企业农民工的基本工资，企业工资月支付数额不得低于当地最低工资标准。

76、建立欠薪应急周转金制度是解决劳务人员工资纠纷的主要方法之一。

78、工程总承包企业不得将工程违反规定发包、分包给不具备用工主体资格的组织或个人，否则应承担清偿拖欠工资连带责任。

79、企业因被拖欠工程款导致拖欠农民工工资的，企业追回的被拖欠工程款，应优先用于支付拖欠的农民工工资。

80、建设单位和总承包单位拖欠工资款是引发劳务人员工资纠纷的主要原因之一。82、建立公司支付农民工工资的约束和保障机制，是从根本上解决农民工工资拖欠问题的方法之一。

83、劳动纠纷案件仲裁后一方不服的，可以向法院提出诉讼。

85、用人单位拖欠工资，经仲裁后不服从，劳动仲裁裁决生效后，

用人单位不执行的，可申请法院强制执行。

86、劳动法规定:解决劳动争议，应当根据合法、公正、及时处理的原则，依法维护劳动争议当事人的合法权益。

89、发生劳务纠纷时，要通过正当的法律途径解决纠纷。

90、工伤是由工作引起并在工作过程中发生的事故伤害和职业病危害。

91、职业病是指企业、事业单位、个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

94、被判刑正在收监执行的工伤职工，停止享受工伤保险待遇。

95、工伤职工拒不接受劳动能力鉴定的，停止享受工伤保险待遇。

97、劳务管理资料档案最低保存年限：合同协议类 8 年，文件记录类 8 年，劳务费发放 8 年，统计报表类 5 年。

98、受伤害职工或直系亲属、工会组织申请工伤认定时限：1 年，自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起算。

99、社会保险费缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。

二、单项选择题（将正确答案的编号填入括号内）

1、对于劳务分包工程队伍人数超过 50 人的，其中中级工比例不低于（40%）。

2、按照《工伤保险条例》第十四条的规定，以下不属于工伤的是（醉酒导致伤亡的）。

3、工伤认定的主体不包括（业主方）。

4、工伤认定申请不需要提交的材料是（申请人身份证原件）

5、下列情况属于工伤事故直接原因的是（机械、物质或环境的不安全因素导致事故）。

6、用经验估工法确定某一个施工过程单位合格产品工时消耗，通过座谈讨论估计出三种不同的工时消耗，分别是0.4、0.55、0.85，则其定额时间为（0.58）。

7、劳动力总量需求计划的编制方法不包括（标准曲线法）。

8、《劳动合同法》第六十八条规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时，每周工作时间累计不超过（24）小时。

9、以下不属于变更劳动合同时要经过的程序的是（重新审核）。

10、用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前（30）向工会或者全体职工说明情况。

11、以下选项中，用人单位可以解除劳动合同的是（与本单位订立无固定期限劳动合同的）。

12、对无效劳动合同的处理方式错误的是（继续使用）。

13、木工作业分包企业资质为一级的标准要求企业注册资金在（30 万元）以上。

14、企业具有初级以上混凝土技术工人不少于（30）人。

15、按照相关规定要求，完成一个总承包工程项目招标投标过程的法定时效为 107 天。

16、凡工作场所噪音超过（85）分贝时，员工应佩戴合格的耳塞进行工作。

17、工伤保险与商业保险的区别不包括（赔偿金额的计算方式不同）。

18、下列选项中，不属于劳务分包投标文件条款的是（劳务费的结算与支付）。

19、月统计上报要求本月（从上月 25 日到本月 25 日）工作量及完成情况统计于本月 25 日（9：00 am）前报总包方项目经理部工程管理部门。（逢周六、周日提前至周五）

20、周报内容要求不包括（B）。

B 机械使用报表

21、例会时间尽量缩短，讲究效率，解决具体问题，日例会开会时间不超过（B）。

B 半小时

22、对于施工过程中的质量控制，每天施工前班组长必须提前对

班组成员做班前交底，交底内容不包括（ C ）。

C 施工区域

23、分包单位必须在现场设一名技术负责人，专业技术人员应不少于（ A ）名。

A 3

24、分包单位入场（ B ）要成立分包单位质量、环境、职业安全健康体系领导小组。

B 一周内

25、劳务人员工资的结算期不得超过次年（ A ）。

A 1月20日

26、分包队伍支付劳务工资应编制工资支付表，每次发放工资应经劳动者本人签字确认，并保存（ D ）备查。

D 两年以上

27、总包单位（每三个月）要组织一次劳务费支付情况排查。

28、劳务工人工资发放记录表在工人生活区要公示（3天）以上。

29、安全生产和工程质量常识培训的内容不包括（城市公共道德）。

30、劳务员应具有（住房和城乡建设部）颁发的劳务员岗位证书，并应当取得年度岗位培训和继续教育合格证书。

31、劳务分包工程队伍中需要取得相应资格证书的是（ D ）。

A 初级工

B 中级工

C 高级工

D 都需要

32、时间定额以工日为单位，每个工日工作时间按现行制度规定为（8）小时。

33、已知每日产量和小组成员工日数的总和，请问怎样计算得到台班产量。（ B ）

B 小组成员工日数的总和×每日产量

34、比较类推法又叫做（典型定额法）。

35、比较类推法方法简便、工作量小，适用于（A）的施工（生产）过程。

A 产品品种多、批量小

36、选一类土上口宽 0.8m 以内地槽为典型项目，经测定其时间定额为 0.158（工日），又知挖二类土用工是挖一类土的 1.43 倍，请问挖二类土，上口宽在 0.8m 以内地槽的时间定额是多少？（0.226）

37、用以研究各种性质的工作时间消耗的方法是（写实记录法）。

38、设测定一砖厚的基础墙，现场测得每立方米砌体的基本工作时间为 140 工分，查“定额工时消耗规范”得知：其准备与结束时间占工作班时间的 5.45%，休息时间占工作班时间的 5.84%，不可避免的中断时间占工作班时间的 2.49%，请问其时间定额（工日）

为多少？（A）

A 0.43

39、请分析为什么总承包企业自由劳动力少，使用劳务分包企业劳动力多。（A）

A 现阶段，建筑施工企业实行管理层与作业层“两层分离”的用工体制

40、为什么施工劳动力中女性工人少，男性工人多？（C）

C 由于建筑业的劳动强度和作业方式的特殊性

41、机械挖土方时平均定额的单位为（B）。

B 工时/立方米

42、砌筑作业分包企业二级资质标准要求企业近（3）年承担过（2）项以上砌筑作业分包，工程质量合格。

43、石制作分包企业资质分为（不分等级）。

44、混凝土作业分包企业资质标准要求企业近 3 年（最高）年完成劳务分包合同额 100 万元以上。

45、架线工程作业分包企业具有的初级以上架线技术工人不少于（60）人。

46、拆动安全防护措施。必须经安全员同意并报（项目经理）同意。

47、如果施工工序可能出现下列选项中的物质，请问哪一种可以不用戴呼吸防护器？（砂石碎屑）

48、与施工总承包、专业承包项目招投标工作相比，劳务分包招投标工作的特点不包括（劳务分包项目投标报价简单）。

49、下列选项中不属于总承包单位的劳务分包投标报价方式的是（A）。

A 定额工月单价乘以总工月

50、召开发布会的时候要发放招标文件，同时还要（C）。

C 组织现场勘查

51、劳务分包队伍接到中标通知书后要与总承包企业签订劳务（专业）分包合同和一系列协议，不包含（C）。

C 《现场工人管理协议》

52、劳务分包队伍人员进场时须提交的东西正确的是（D）。

D 身份证复印件电子版

53、劳务分包队伍人员进场时不需要提供一式三份加盖单位公章的复印件的是（B）。

B 身份

54、分包单位的备案资料中没有（A）。

A 本单位当年年审过的安全施工许可证原件

55、劳务分包队伍入场教育培训的大纲内容中没有讲到的是（C）。

C 公司福利待遇

56、施工过程中，分包单位因其本单位原因，主动向总包单位提出终止合同的，因此造成的损失（A）。

A 由分包单位承担

57、劳务分包作业过程管理中的计划种类不包含（C）。

C 年计划

58、各分包单位的月度施工计划不包括（D）。

D 日计划

59、劳务分包过程管理中的计划考核的形式除了分包单位自检还

有 (B)。

B 总包方项目经理部检查

60、日生产碰头会的内容不包含 (A)。

A 设计方验收事项

61、项目经理部将经常检查分包单位操作工人对操作工艺流程以及 (A) 的掌握情况，达不到要求的一律清退出场，所造成的损失由分包单位自负。

A 质量验收规范

62、下列选项中不属于过程施工中样板按总包方的要求挂牌并明确的是 (C)。

C 样板制作材料

63、分包单位的技术负责人要参加 (D) 组织的图纸会审。

D 业主或监理

64、对于业主指定的分包单位工程，分包单位必须在 (A) 提供经总包项目经理部审核合格的竣工图。

A 分部工程验收前、分项工程验收前

65、施工方案编制下发后由分包单位技术部门组织进行技术交底的部门及个人不包括 (B)。

B 施工负责人

66、施工方案的二级交底是由分包单位的 (A) 责任师对分包单位工长和质量检查

员交底。

A 工程管理部门

67、根据分包单位合同的要求，分包单位必须根据周计划在 (B) 前将下周材料需用计划报送总包技术部门。

B 周三

68、材料检验、试验管理时分包单位提供的所有资料必须提交原件 (B)。

B 一式三份

69、一般技术问题总包项目经理部以工程技术联系单的形式来解

决。若重大技术问题，由（ C ）负责组织各部门共同研究处理。

C 总包方

70、总包负责招标的分包单位在接到总包项目经理部下发的招标图纸或正式图纸后（ A ）必须将所有图纸问题提交总包技术部门。

A 7 天内

71、进入施工现场的各分包单位，必须设置一专职或兼职（ C ）负责本单位的计量工作，并将名单报至总包技术部门。

C 计量员

72、不合格设备应集中管理，由本单位（ B ）贴上禁用标识，任何人不得使用，并填写报废申请单，经总包审核后才能生效。

B 计量员

73、分包单位在工程验收时需向总包项目经理部提供全套施工资料（ C ）。

C 一式四份

74、分包单位的资料必须符合国家标准《建设工程文件归档整理规范》（ A ）。

A GB/T50328-2001

75、分包单位文明施工工作的保证项目不包括（ A ）。

A 没有无故旷工现象

76、下列选项中不属于场容管理要做到的内容是（ C ）。

C 施工现场严禁吸烟

77、施工现场运输车辆不得超量装载，装载的工程土方最高点不得超过槽帮上缘（ D ）。

D 50cm

78、工程设备的成品保护内容有（ D ）。

D 空调机组

79、结构和建筑施工过程中的工序产品的成品保护内容有（ A ）。

A 屋面防水

80、分包单位成品保护工作的检查员在每月的（ A ）要参加总包项目经理部组织的成品保护检查，并汇报本专业成品保护工作的状况。

A 5 日

81、分包单位根据总包项目经理部月度材料计划及施工生产进度情况向总包项目经理部物资管理部门提前（ B ）报送材料进场计划。

B 2~5 天

82、物资进场要复查的材料计划不包含（ C ）。

C 材料生产日期

83、工程计算必须在工程完工，项目验收后（ C ）以内（或按照合同要求）报项目预算部门。

C 14 日

84、劳务分包队伍每月编制的劳务工人工资发放记录表不需要（ A ）的签字。

A 施工负责人

85、施工总承包单位要以工程项目为单位落实劳务人员实名制管理制度，监管的内容不包括（ B ）。

B 工伤保险

86、通过实名制管理系统的使用，不能达到（ C ）的目的。

C 加强农民工工资分配管理，保障按月支付不高于当地最高工资标准的月度工资

87、凡未签订劳动合同的人员，劳务管理人员必须限分包企业（用人单位）在（ A ）内。与每位务工人员签订劳动合同，并留存备案。

A 3 日

88、项目部劳务管理人员必须要求施工队伍负责人在劳务分包合同签订（ 7 日 ）内办理人员注册备案手续。

89、分公司层面上的综合评价内容有（ 机械设备 ）。

90、下列选项中属于项目部层面上的综合评价内容的是（ B ）。

B 工程质量

91、分包单位若在现场设财务部门，存放现金过夜不得超过（ D ）。

D 2000 元

92、办公室、宿舍内不得存放（ A ）以上现金。

A 200 元

93、项目工程管理部门在收到分承包方上报的索赔、签证基础资料（ B ）内将审核意见书发给分包单位。

B 10 日

94、项目预算部门根据工程管理部门的审核意见，同时依据分包单位合同对分承包方上报的费用或工期计算书进行审核，并在收到费用或工期计算书后（ C ）内将审核结果通知分承包方。

C 15 日

95、分包单位使用的外来人口必须证件齐全，所指的证件不包括（ C ）。

C 工作证

96、劳务分包作业过程中的物资管理，对分包单位每月须向总包商项目经理部物资管理部门报送基础资料有要求，要求的基础资料不包括（ D ）。

D 每周进料统计清单

97、土方阶段噪声控制措施正确的是（ A ）。

A 加强施工机械的维修保养，缩短维修保养周期

98、引发严重极端事件和重大群体性事件，造成严重社会影响的，改正期不少于（ C ）。

C、十二个月

99、根据《民法通则》的规定，向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效事件为（ C ）。

C、二年

100、劳务分包企业施工队伍必须配备相应的管理人员，不低于注册人数的（ B ）

B、8%

101、队伍人数在百人以上劳务分包企业，必须配备（ A ）专职劳务员。

A、1 名

102、下面不属于劳务分包人的主要义务的是（ D ）。

D、组建与工程相适应的管理班子

103、下面不属于劳务分包合同的形式的是（ B ）。

B、口头劳务承包

104、发包人或者承包人有下列情形的，工程所在地建设行政主管部门不可以限制其承揽新的工程或者新的劳务作业的是（ D ）

D、前一项工程亏损的

105、劳务分包队伍综合评价的考评周期为（ A ）。

A、一季度

106、基本养劳保险的规模统一由本人缴费工资的 11%调整到（ C ）。

C、8%

107、下面订立劳动合同主体中劳动者资格不合法的是（ D ）。

D、在校学生

108、未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起 30 日内订立书面劳动合同。109、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过（ B ）。

B、30 日

110、三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过（ C ）。

C、半年

111、下面不属于劳动合同法规定的劳动合同必备条款是（ D ）。

D、培训期

112、劳动合同期限一年以上不满三年的，使用期不超过（ B ）

B、二个月

113、劳动者接到《签订劳动合同通知书》后，自用工之日起（ B ）内不与用人单位签订劳动合同，用人单位可以书面通知劳动者终止劳动关系。

B、30 天

114、用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/916043040012010110>