

XXX 公司

员工手册

目 录

前言
誓词
董事长简介
集团及公司概况
员工基本要求
员工基本权利
员工考勤管理
员工奖惩制度
员工福利制度
员工民主管理

前 言

_____女士/先生：

您好！

欢迎您加入我们的行列，成为 XX 公司的一员。

您也许不会相信，这里，

曾是一块贫瘠而苍凉的土地；

曾是一个远近闻名的穷山村；

生活的贫困，

失败的痛苦，

曾使我们蒙受屈辱，

但我们从未失望和退缩，

从未停止过对幸福生活的追求。

今天，

宽阔的马路，

漂亮的厂房，

先进的设备和张张灿烂的笑脸，

这正是新一代不屈的 XX 庄人艰苦奋斗的成果！

成功和荣誉，

鲜花和掌声，

从未迷乱过我们清醒的头脑。

请牢记：

务实、高效、追求卓越是我们企业的永恒目标。

团结奉献、拚搏实干、勇于争先、创新发展是我们的行动指南。

今天，

我们心怀坚定信念，

依靠科技进步，

以高品质的产品和日臻完善的服务造福于大众。

来吧！

展开双翅翱翔吧！



让我们携起手来，
共同奔向更加辉煌的明天！

黄牛默默耕耘苦，震天一吼做雄师

——董事长 XX 先生简介

员工朋友，当您满怀对事业的追求和对美好生活的期盼迈入高新技术园区这一方热土的时候，当您初来乍到、流连于银墙蓝顶的厂房、高高耸立的水塔与纵横叠翠的麦田之旁，让思绪在这里的过去与未来之间徘徊的时候，您一定会追溯那垦荒者的故事，尊崇他那不屈的个性，继而便会由衷地钦佩他的胆识和意志。

我们的董事长就是这位垦荒者。他出身于农民家庭，幼年贫困的家境使他只读到小学毕业。然而，清苦和落后没有使他随波逐流。如何改变这可亲又可怜的穷乡僻壤，让这里人挺起腰杆富裕起来呢？这位性情耿直的农民的儿子深感责无旁贷。1983 年，改革开放的契机把他推上了 XX 村委主任的位置，历史骄傲的成全了这位值得成全的年轻人。可是，面对着 XX 村资源匮乏、交通闭塞、穷山恶水的自然条件，要想改变面貌，土里淘金，谈何容易。他心急如焚，他带着焦虑送走了一个又一个不眠之夜，他捧着希望迎来了一个又一个灿烂的黎明。一家机砖厂，一家他求亲拜友、东挪西借、甚至卖掉自家的毛驴和两头老母猪来筹集兴办的砖厂和由此而带来的效益，使村里的集体经济一步步壮大起来。

就在砖厂因其砖质好，价格廉而红红火火的时候，他却运筹着更大的动作。又是在村民大会上，他言词激昂：“乡亲们，玩“泥蛋子”发展速度太慢，照这样我们啥时候才能共同致富？况且，这里的土地只有那么多，终有一天要用完。我们这一代人吃尽了世代赖以生存的根本，给我们的子孙留下什么呢？通过市场调查，我认为只有搞高附加值、高起点、产品市场定位好、最有生命力和竞争力的高新技术企业，才是我们的出路！”

就这样，他带领着山民们迈出了具有战略意义的第一步。

泥腿子放下泥蛋子，操起高科技，困难有多大是可想而知的。

1988 年 6 月，他背干粮、挎水壶、带铺盖，风尘仆仆，转战南北三万里，四处考察洽谈项目。经过三下上海，五上天津，一个月的劳累奔波，最后在天津 XXX 研究所选定当时国内仅有二家生产的高温元件——XXX。作为自己的主攻产品，为了集资办厂，风烛残年的父亲拿出了棺材本，望着父老乡亲那一双双充满期盼和依赖的眼神，这个倔强的汉子双眼噙满了泪水，他再一次暗暗发誓，一定要把硅钼棒厂建成全市一流的高科技企业。

自 1988 年 8 月 30 日起，鞭炮声中，他便和 XX 庄“XX 厂”荣辱与共了。为了尽快研制出国内一流的产品，他高薪聘请了工程师，负责全面技术指导。经过四个月的努力，设备安装、调试基本到位，正当 XXX 试制进入关键时刻，由于负责工艺配方的工程师技术不过关，多次实验均遭失败后，竟不辞而别。投资 50 万元办起的新厂，顷刻间就要瘫痪下去，怎么办？此时的他心在流血、手在颤抖、痛定思痛、急流勇进。他没有退缩，没有动摇。他冷静地召集班子会、骨干会、集思广益、反复研究、商讨对策，最后决定，土法上马，向技术极限挑战！他们不行，我们干，自行实验，自行研制，无论如何，要为 XXX 农民争回这口气。没有技术，从国外买进这方面的专业资料，请人翻译后自己试着干。一次又一次的试验，一次又一次的失败，终于在 1989 年 8 月试制出合格的样品，经国家技术部门鉴定属国内一流产品。西北大学一位搞 XXX 研究的博士生导师在翻阅了他们的研究资料后，连声赞叹：“了不得，了不得，我们的科学试验和你们的土法试验得出的结论竟完全相同”。此产品曾荣获河南省“XXX”名优产品一等奖，它的问世，不仅结束了我国热处理行业进口同类产品的历史，而且以其质量过硬、信誉至上而牢牢占领了全国 60% 的市场，并远销东南亚和台湾等地。

冲出国门，走向世界，把经济发展的触角伸向当代科技工业的最前沿。1997 年，他心怀这样的目标，经过多方考察论证，与德、法、美、意、比五国商人进行三个月的艰苦谈判，终于一项科技含量高，投资超亿元，国内仅有数家生产的大型 XXXX 项目 XXXX 工程又在某某庄启动。全套设备从德国引进，此项目全面投产后，年产值可达 1.2 亿元，实现利税 3000 余万元。由此以来，一个高投入、高产出、高效益、规模化经营、专业

化生产的高新技术产业集团——“XXX 企业集团有限公司”和 XX 这个响亮的名字一起为豫西经济发展史续写了辉煌的一页。

如今的 XX 庄的的确确富裕了，然而带领群众脱贫致富奔小康的他却是个生活上的“贫下中农”。这里，我们不必赘述他的洁身自爱，但他这种朴素的创业精神，却不禁令人肃然起敬。

一份耕耘、一份收获。

他的无私奉献换来的自然是硕果累累。1992 年，XX 庄被省委、省政府命名为“文明村”；1993 年被郑州市政府命名为“小康村”和“科技示范村”；在 1995 年中国科技精品博览会上，XX 庄高新技术工业园区下属企业产品荣获两个金奖、两个银奖，有三个企业被省科委命名为高新技术企业，多次荣获省、市科技进步奖；XX 庄科技兴村的成功经验，在中央电视台《经济半小时》、《中国科技产业》等新闻媒体上都进行过专题报道；1996 年，他被中共河南省委命名为优秀共产党员；同年 5 月，江泽民总书记视察河南，他作为特邀代表，受到了江总书记的亲切接见。

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”。他成功了，但他承包机砖厂时签订“军令状”中的那几句话却不能不令人叹气悲壮、感慨万分：“承包办企业，挣钱归集体，赔钱卖家产，无颜见父老乡亲，带着老婆孩子下西山！”

这就是我们的董事长，这就是 XX 集团不死的灵魂。与其说，我们敬仰他象黄牛一样耕耘、奉献、沉默寡言，倒不如说我们希望他象一头毛发骤起的雄师，率领他的部下立于太山之巅，震天一吼！

集团及公司概况

XXX 企业集团有限公司是一个以 XXX、XXX、XXX、XXX 四大支柱产业为龙头的高新技术企业集团，固定资产上亿元，年实现利税 2200 万元，于 1995 年被河南省科委批准为“高新技术企业”，1996 年被列为省级“重合同守信用企业”，被金融系统评为 AAA 级企业，销售收入进入郑州市百强工业企业。

此企业集团自组建以来，以科技为先导，以人才为载体，与全国 20 多个科研院所建立了合作关系，研制开发科技含量高、附加值高的工业产品。

目前，集团下属有 XXX 公司、XXX 公司、XX 公司、XXX 厂、XX 材料厂、XXX 厂、XX 厂和一个 XX 材料研究所，产品涉及 20 多个品种 1000 多种规格，拥有国内最大的高温元件生产基地，产品畅销全国各地，国内市场占有率已达 60% 以上，并出口东南亚及台湾等地。公司董事长 XX 也于 96 年夏受到江泽民主席的亲切接见。

今天，您工作所在地 XXX 有限公司地处中岳腹地、环境优美的 XX 庄高新技术工业园区，占地面积 24000m²，是 XXX 企业集团全额投资 8239 余万元建成的 XXX 生产基地。以拥有 90 年代国际最先进的生产线、质量检测分析及技术软件成为国家 XXX 定点生产企业，产品经国家医药管理局医药包装材料检测中心检测，质量达到国家标准，一期工程投产后年产量 6 亿只，产值 1.2 亿元，可实现利税 3000 余万元。

日前，国家规定 XXX 将逐步淘汰 XXX，全国需求量已达 84 亿只，据医药行业预测，到 2000 年其需求量将达到 152 亿只，我国 XX 的年生产能力仅为 23.5 亿只，大部分只能依赖进口，远远满足不了上述需求。公司以其先进的生产线和远远低于同类进口产品的价格力争满足河南省和中西部广大地区制药厂的需求。公司规划二期工程生产能力达到 12 亿只，发展目标 20 亿只，使 XXX 立足国产化，为民族工业的振兴做出我们应有的贡献。

在 XX 公司的发展过程中，依靠科技、尊重人才的政策始终贯穿于企业的经营方针之中。公司在为客户提供一流产品的同时，引进高素质的技术和管理人才，并与国内相关行业的科研院所建立了紧密的合作关系，已研制开发了多项新产品。现在，公司正致力于不断完善管理机制，吸引优秀人才，树立竞争意识，发展名牌战略，力争用最短的

时间冲出国门，走向世界，成为国际 XXX 行业的知名企业。

员工基本要求

一、员工仪表仪容：

1. 商务活动以及重要会议，男士穿西服套装系领带，夏季应穿衬衫系领带；女士宜根据不同场合，着职业套装、套裙、时装，但不宜太袒太露。

2. 日常上班一律穿工作服，佩戴胸卡（左胸前）。

3. 进入生产车间须戴工作帽，同时进行必要的清洁。

4. 言行举止大方，着装整齐干净，仪容洁净。

5. 男士不得留长发、怪发，女士不得留怪异发型，不画浓妆。工作时间不得戴重首饰。

6. 生产车间工作人员须注意个人清洁卫生，不留长指甲或涂染指甲。

7. 员工食堂餐饮、炊事员一律着白色工作服，保持洁净，不留长指甲或涂指甲。

二、员工行为规范：

1. 遵守国家法律法令，不做有损于国家民族利益尊严的事。

2. 忠于职守，不做有损公司的事，时刻维护公司的利益，树立公司的良好形象。

3. 工作时应保持服装、发式整洁，大方得体。

4. 工作场所讲普通话，不得大声喧哗，影响他人办公。工作场所称呼领导为姓+职务，不得直呼其名。

5. 早晨上班，与同事第一次相见应主动招呼“您早”或“您好”，下班互道“您辛苦了”、“再见”等用语。

6. 注意握手礼节，两人以上场合中，应由年长者或上级先伸手，等对方伸手后再握，并应稍欠身表示尊敬。男士应先等女士伸手后方可与女士握手。握手时应微笑注视对方，不可左顾右盼。

7. 商务活动中时刻注意自己的言谈、举止，保持良好的坐姿站势。在公共场所不应双臂交叉、翘腿抖脚等不雅之举与人交谈，应做到语调温和，用词准确礼貌，不可粗声大噪、手舞足蹈。

8. 外出乘车，下级应坐在司机右侧，上下车时应先为领导开车门，后上先下。行走时应落后领导半步至一步，遇领导迎面而来时应主动让路。

9. 在允许吸烟场合而有女士时，应先征求女士意见，同意后方可吸烟；

10. 不酗酒，特殊情况应先征得领导同意后方可喝酒。

11. 生产车间员工上班前应列方阵接受班长培训式动员，然后按顺序进入车间。
12. 随时保持本岗位所辖范围的清洁卫生。
18. 生产过程中不准吃零食。
19. 生产结束后不得带生产物料或成品出车间。
20. 交接班须清扫岗位所辖范围，填完交接班表，办好交接，与接班员工礼貌道别，依次离开车间现场。
21. 妥善保管办公用品，桌面物品摆放整齐有序，下班前必须将所有文稿放置妥当防止遗失、泄密。
22. 注意防火、防盗，发现事故隐患或异常情况立即报有关部门处理，消除隐患。
23. 不得随便动用消防器材，学习使用消防器材，了解一般灭火知识。
24. 不得将亲友或无关人员带入工作场所或生产车间，不得在值班时间留宿外来人员。
25. 发现形迹可疑或不明身份的人及时报保安部。
26. 保持办公室内整洁。每天打扫一次办公桌面、地面。每周六上午 11:30 至 12:00 彻底清扫一次卫生。

三、员工基本职责：

1. 遵守公司各项规章制度。
2. 遵守本岗位所属部门的各项管理细则。
3. 遵循公司利益第一的原则，自觉维护公司利益。
4. 严格按公司管理模式运作，确保工作流程和工作程序的顺畅高效。
5. 服从上级指挥，服从分配，服从调动，下级服从上级，不推诿，不扯皮，不顶撞上级。
6. 发现上级有损害公司利益的行为，立即投诉。
7. 按岗位描述要求按时、按质、按量完成各项工作和任务，并接受监督检查。
8. 按时完成自身岗位所分解的工作指标，按规定时限完成任务。
9. 对于上级安排的工作任务要严格执行“四小时复命制”。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/916114055233011054>