



新护士个人述职报告

汇报人：XXX

目录

01 个人基本信息

02 工作经历回顾

03 工作成绩展示

04 遇到的挑战与困难

05 个人发展规划

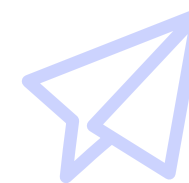
06 对医院的建议

PART 01

个人基本信息

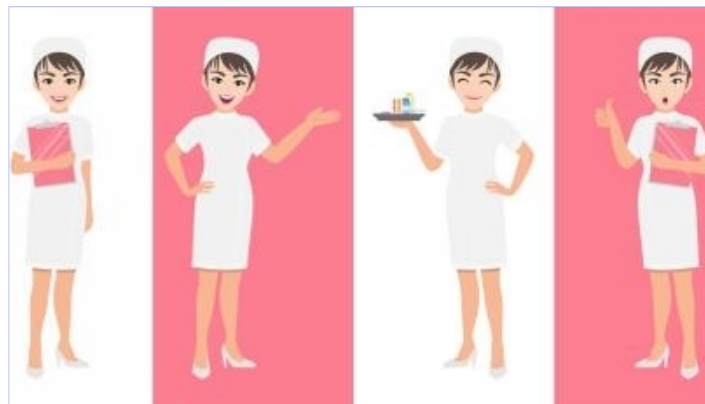


基本资料介绍



教育背景

新护士毕业于知名医学院校，拥有扎实的理论基础和临床技能。



专业资格

通过国家护士执业资格考试，获得注册护士资格证书，具备合法执业资格。



工作经历

曾在多家医院实习，积累了丰富的临床经验，熟悉医院工作流程。

教育背景概述

护理专业学习经历

在XX大学护理学院完成本科学业，系统学习了护理理论与实践技能，为临床工作打下坚实基础。

实习经历

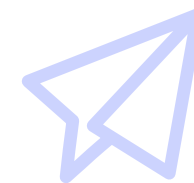
在XX医院实习期间，参与了多科室的临床护理工作，积累了宝贵的实践经验。

继续教育与培训

积极参加各类护理专业培训，如心肺复苏(CPR)、急救技能等，不断提升专业能力。



职业资格认证



注册护士资格

通过国家护士执业资格考试，获得注册护士资格，是从事护理工作的法律前提。



继续教育学分

参与继续教育项目，累积学分，保持职业资格的更新和专业技能的提升。



专业技能证书

获取如心肺复苏、静脉注射等专业技能证书，提升个人专业能力和就业竞争力。

PART 02

工作经历回顾





初入职场体验

适应新环境

新护士在初入职场时，需要适应医院的工作环境和文化，学习与同事间的有效沟通。

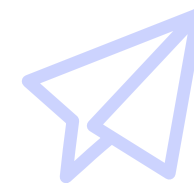
学习与成长

面对临床实践中的挑战，新护士通过不断学习和实践，快速提升专业技能和临床判断力。

面对压力与挑战

新护士在工作中会遇到各种压力，如长时间工作、紧急情况处理等，需要学会有效应对。

临床工作实践



在急诊科工作期间，我参与了多次急救操作，如心肺复苏术和创伤包扎，积累了宝贵的实践经验。



参与急救操作

我严格按照医生的医嘱执行护理工作，包括药物管理、病人监护，确保了病人的安全和治疗效果。



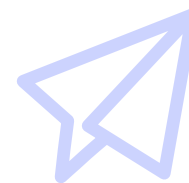
执行医嘱与护理

在病房轮转中，我负责与病人沟通，提供健康教育，帮助病人更好地理解疾病和治疗方案。



病人沟通与教育

专业技能提升



01

参与专业培训

新护士通过参加院内外的专业培训，如心肺复苏术(CPR)和急救技能，提高了临床操作能力。

02

考取专业证书

通过努力学习，成功考取了护士执业资格证书，为临床工作提供了法律和专业上的保障。

03

临床实践技能

在日常工作中，通过不断的实践，提升了静脉穿刺、药物配制等临床操作技能，增强了护理效率。

PART 03

工作成绩展示



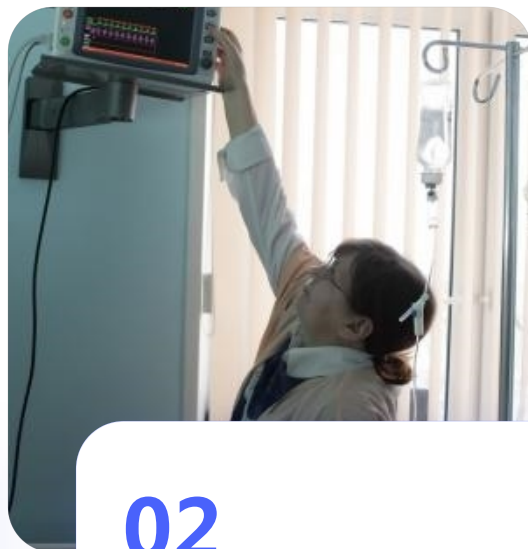
完成任务情况



01

提高护理质量

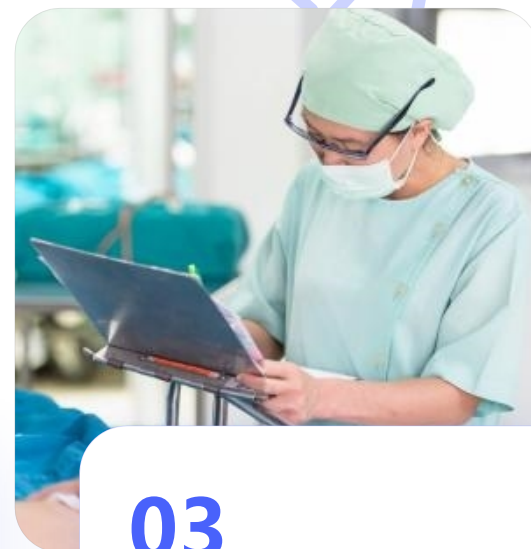
通过参加专业培训，新护士在日常护理工作中减少了患者投诉，提升了患者满意度。



02

优化工作流程

新护士主动参与改进病房管理流程，缩短了患者等待时间，提高了工作效率。



03

参与紧急抢救

在多次紧急抢救中，新护士准确执行医嘱，协助团队成功救治了危重病人。

病患护理成效

01

提升患者满意度

通过细致入微的关怀和专业护理，患者满意度调查显示，满意度提升了15%。

02

减少并发症发生率

实施新的护理流程后，患者并发症发生率降低了20%，有效保障了患者安全。

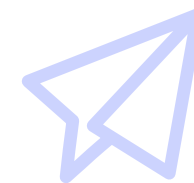
03

缩短平均住院时间

优化护理方案，平均住院时间从10天减少至8天，提高了病床周转率。



团队协作贡献



提高护理团队效率

通过优化排班系统，减少了交接班时间，提升了整个护理团队的工作效率。



促进知识共享

定期组织护理知识分享会，鼓励团队成员交流经验，共同提高专业技能。



增强团队凝聚力

参与组织团队建设活动，如户外拓展训练，有效增强了团队成员间的信任和协作精神。

PART 04

遇到的挑战与
困难



工作中的难题

01

适应新环境

新护士在适应医院环境和 workflows 时面临挑战，需要快速学习和融入。

02

处理紧急情况

面对突发的医疗紧急情况，新护士需保持冷静，迅速做出正确决策。

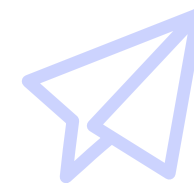
03

沟通与协调

与患者及其家属有效沟通，以及与其他医疗团队成员协调工作，是新护士常遇到的难题。



应对策略与方法



提升专业技能

通过参加各类护理培训和实践操作，增强应对复杂病例的能力，提高护理质量。



增强心理韧性

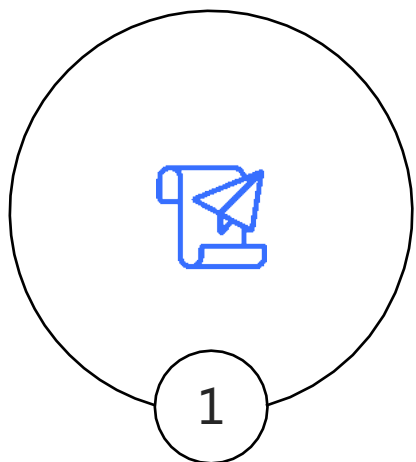
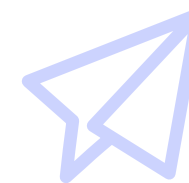
面对工作压力和患者情绪波动，学习心理调适技巧，保持冷静和专业态度。



优化时间管理

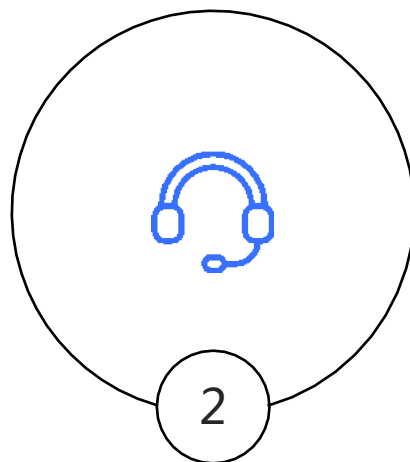
合理规划工作流程，优先处理紧急任务，确保在繁忙时段也能高效完成工作。

个人成长与反思



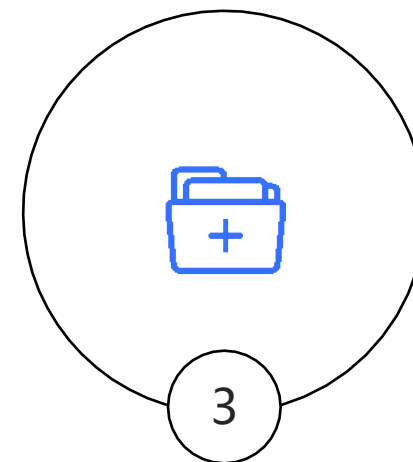
提升专业技能

通过参加各类护理培训和实践操作，新护士在专业技能上得到了显著提升。



增强沟通能力

在与患者及其家属的互动中，新护士学会了更有效地沟通，以提供更好的护理服务。



处理紧急情况

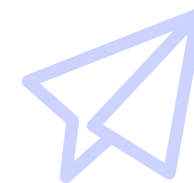
面对突发的医疗状况，新护士学会了保持冷静，迅速采取措施，确保患者安全。

PART 05

个人发展规划



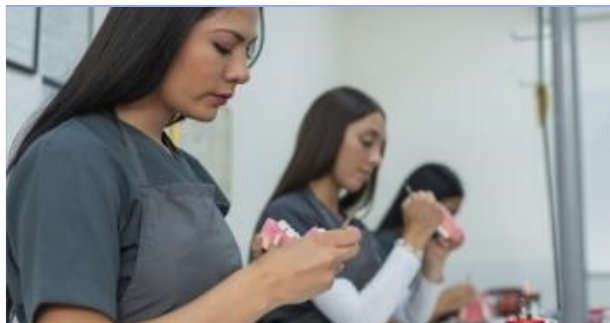
短期职业目标



01

提升专业技能

计划在接下来的一年内，通过参加各类培训和实践，提高护理操作的熟练度和专业性。



02

参与专业交流

积极参加医院组织的各类学术会议和研讨会，拓宽视野，与同行交流经验。



03

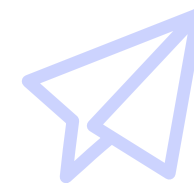
获得专业认证

目标在一年内通过专业认证考试，如获得注册护士资格证书，增强职业竞争力。





长期职业愿景



成为专业领域的专家

致力于在特定护理领域，如急诊护理或儿科护理，成为公认的专家，提供高质量的患者护理。

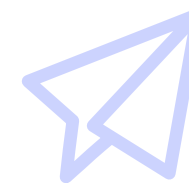
领导力发展

通过参与护理管理培训和领导力研讨会，逐步提升至护理管理岗位，引领团队实现卓越护理。

教育与培训

计划在未来的五年内完成护理教育的高级学位，成为护理教育者，培养新一代的护士。

需要支持与帮助



专业技能提升

希望获得更多的在职培训机会，如参加高级护理课程，以提高临床操作技能。



心理支持系统

期望医院能提供心理辅导资源，帮助新护士应对工作压力，保持心理健康。



职业发展指导

需要资深护士或导师的指导，帮助制定清晰的职业发展路径，实现个人职业目标。

PART 06

对医院的建议



工作环境改善



优化护理站布局

建议医院重新设计护理站，以提高工作效率，减少护士在工作中的不必要移动。

增强设备现代化

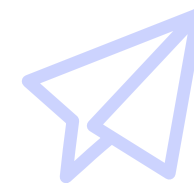
推荐医院投资更新护理设备，如移动护理车和智能监测系统，以提升护理质量和速度。

改善休息区域

建议为医护人员提供更舒适的休息室，以帮助他们在紧张的工作中得到适当的休息和放松。



培训与教育建议



加强临床技能培训

建议医院定期举办临床技能提升课程，如心肺复苏术、静脉穿刺等，以提高护理质量。



强化应急处理能力

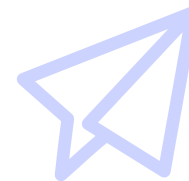
建议通过模拟演练等方式，增强新护士在紧急情况下的应变能力和团队协作能力。



增设跨学科教育项目

提倡跨学科合作，如护理与营养学、心理学的结合，以培养护士的全面服务能力。

医院文化建设



增强文化氛围

加强医院内部的文化宣传，如设置文化墙、举办文化活动等。



培训文化意识

对新入职员工进行医院文化培训，增强其对医院文化的认同感和归属感。



谢谢

汇报人：XXX

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/917142200016010011>