

《年度经营目标责任书》范本

《xx 集团 dz 公司 2021 年度经营目标责任书》

为充分调动 dz 公司管理人员积极性，确保集团下达给 dz 公司年度经营目标的实现，集团（以下简称甲方）授权给以 sss 为第一责任人的 dz 公司管委会（以下简称乙方）负责该公司的经营管理。按照责、权、利对等的原则，双方在平等的基础上签订 2021 年度经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务，本责任书一经签字即对双方具有法律约束力，甲乙双方应共同遵守。

一、目的

在完善 dz 公司管委会领导下总经理负责制的经营管理机制的基础上，在充分调动 dz 公司经营管理人员积极性的同时，建立集团对 dz 公司的经营目标责任考核体系，以加强集团公司对子公司的有效监控，同时推动 dz 公司经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展。通过推行目标责任体系，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评，将有力地推动 dz 公司管理手段和经营风格的转变，增强 dz 公司管理层的抗风险意识和能力。

二、2021 年经营考核年度期间。2021 年 10 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日。

三、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1、甲方有权对乙方的经营活动进行检查和监督，并提出改进意见。

2、甲方有义务为乙方在经营过程中提供必要的服务和支持。

3、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控和重大失误时，对本责任书提出修订或决定终止本责任书的执行。

（二）乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及集团公司制订的各项经营政策和管理规定。

2、乙方享有集团授权范围内独立开展经营管理活动，进行正常的经营决策的权利。

3、乙方应在市场竞争中积极拓展经营范围，加强内部管理，降低营运成本，加强市场体系建设，提升营销管理水平，提高市场占有率，增强行业市场地位，提高盈利能力。

4、乙方必须保障经营资产的安全与完整，不得使经营资产遭受损失。

5、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送（提交）与经营活动有关的各项文件和资料，包括：

（1）年度和月度的经营计划及投资计划。（2）年度和月度工作计划。

（3）年度和月度的财务预算和财务会计报表。（4）年度销售政策。

(5) 甲方要求提供的其它文件和资料下属公司 xxxx 年度经营目标责任书

为充分调动下属公司管理人员积极性，确保总部下达给下属公司年度经营目标的实现，总部（以下简称甲方）授权给以__为第一责任人的有限责任公司（以下简称乙方）负责该公司的经营管理。按照责、权、利对等的原则，双方在协商一致的基础上签订 xxxx 年度经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务。本责任书一经签字即对甲乙双方具有法律约束力，甲乙双方应共同遵守。

一、目的在完善公司以经理负责制为主要内容的经营管理机制的基础上，充分调动下属公司经营管理人员积极性，充分挖掘人力资源潜力；建立总部对下属公司的经营目标责任考核体系，以加强总公司对下属公司的有效监控；推动下属公司乃至整个 xx 集团经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评；推动下属公司管理手段和经营风格的转变，增强下属公司管理层的责任意识 and 经营管理能力。

二、xxxx 年年度考核期间。200x 年 1 月 1 日至 200x 年 12 月 31 日。

三、甲方的权利和义务

1、甲方必须为乙方经营过程活动提供必要资金、设备、后勤等支持和保障；

2、甲方有责任努力降低公共费用开支，减轻下属公司公共分摊费用负担；

3、甲方必须按双方商定的工资标准和方式按月向乙方垫支高层管理人员的工资（具体标准和方式等另行规定）；

4、甲方有权对乙方的经营管理活动过程进行检查和监督，并提出改进意见；

5、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控或重大失误而乙方又无有效解决办法时，修订责任书有关条款或决定终止本责任书的执行。

6、连续两月未完成相关业绩指标，甲方有权向乙方提出警告；

7、连续三月未完成相关业绩指标，甲方有权终止本责任书（新建公司适当放宽 2-3 月）；

8、甲方有权对乙方的经营业绩进行定期的审计与考核；

四、乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及集团公司制订的各项管理规定。

2、乙方应在计划年度内完成下列主要经营指标，见附表：

项目指标标准权重指标数净利润率 45%300 万元销售收入
45%6000 万元注：（1）、净利润率=税前利润总额/实际销售收入；
（2）、净利润=销售收入—销售成本—管理费用—销售费用—财务费用—公共分摊费用—税金；（3）、销售成本：直接材料、直接工资、直接费用（水电费用、维修费、固定资产折旧、生产人员差旅费）；
（4）、管理费用（标准待定）：差旅费、电话费、招待费、办公费；
（5）、销售费用（按销售 1%-1.2%）：佣金、回扣、商检报关费、业务提成；（6）、财务费用（按实际发生额计）：汇兑损益、利息、银行手续费；（7）、公共费用摊销（按实际发生费用）：职能部门的费用及上缴国家的各项规费等；（8）、税金（按实际发生额）（9）、应分担的固定资产原值：2021 年度折旧；（10）、其它各项费用依实际发生情况负担。（11）、以上金额数均以到帐为准。

3、乙方应在双方签字生效后半个月以内向甲方提供具体的可操作的、可测量的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划，在获得甲方批准后以此作为对乙方进行绩效考评、监督 and 控制的依据。

4、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送（提交）与经营活动有关的各项文件和资料，包括：

（1）年度、月度等各项工作计划执行情况的分析报告。（2）各种财务报表。（3）年度销售政策及实施情况的跟踪报告。（4）甲方要求提供的其它文件和资料。（5）考核当月未完成业绩指标，乙方必须向总裁说明未完成成绩的原因，并拿出改进措施。

5、乙方享有生产经营管理人员的指挥权；

6、乙方享有高层经营管理人员任用和辞退建议权以及中层和普通员工的任用和辞退决定权；

7、乙方拥有中层及以下全体员工的考评指标体系设计，考评方式和分配方案决定权，但是方案必须提交总裁核准后方可实施；

8、乙方拥有对集团公司公共分摊费用的异议权，但是在获得合理解释后必须承担相应分摊份额；

9、乙方拥有原材料采购规模、时机、定价和产品销售定价等建议权，但是每项建议须有书面分析报告，获总裁核准后执行；

10、乙方在核定的费用管理额度内享有 600 元以下（含 600 元）单据报销终审权；600 元以上的单据报销审核权；

11、乙方应接受甲方对其工作能力和态度的考核，占整个考核分值 10%，表率作用；工作安全意识；工作认真程度；工作计划性、安排的合理性和有效性；工作主动性、事业心；是否廉洁、诚信正直；对公司的战略、决策的执行程度（细则另行规定）；

12、乙方高层管理人员实得工资跟考核结果挂钩，实得工资=考核分值 x 双方商定岗位工资，考核总分值不足 50%，按 50%计算。其中：考核分值=实际完成利润指标÷利润考核指标×100分×45%+实际完成销售收入指标÷销售收入考核指标×100×45%+乙方高层管理人员工作能力与制度考核分（百分制）×10%

13、完成年度计划指标，甲方奖励乙方所在单位轿车一辆（10万元左右）。三年后，轿车产权归乙方第一责任人所有。

14、净利润超额部分的 30%作为对乙方所在的单位的奖励，具体奖金分配方案由乙方确定报集团审批。

五、其它本责任书相关内容分别由集团人力资源部、财务核算中心负责解释、修订。本责任书由集团总裁和下属公司第一负责人签署后即生效，并对双方都具有法律约束力。本责任书一式四份，集团办公室、人力资源部、财务核算中心、下属公司各持一份。

集团总裁： 下属公司第一负责人：

日期：200x 年 x 月 x 日 日期：200x 年 x 月 x 日

2021 年安全生产目标责任书

为了加强我队的安全生产工作，贯彻落实各项安全生产法规和生产措施，有效控制各类事故发生，减少伤亡和经济损失，实现安全生产，保障职工生命和财产安全，特签订本责任书。

一、安全生产目标

（一）杜绝重伤以上事故发生；

（二）杜绝职业病和急性中毒事故发生；

（三）杜绝直接经济损失达 5000 元以上的交通事故、生产性火灾、机械设备事故或经济损失事故发生；

（四）严格控制轻伤事故，全年平均月频率不超过 0.1%。

二、职责任务要求

（一）坚持“安全第一，预防为主”安全方针，学习宣传、贯彻执行《安全生产法》、《职业病防治法》、《道路交通安全法》等有关安全生产、职业卫生法律法规及其它安全管理规定，做到项目建设“三同时”，安全管理“五同时”。健全和完善安全生产规章制度，层层分解安全生产指标、级级强化安全生产措施、人人落实安全生产责任，确保安全生产。

（二）建立健全安全生产管理组织，成立安全生产领导小组，配备专职或兼职安全员，明确机台（车间）、班组安全员职责、权力及奖惩，督促和支持安全员的工作。完善符合本单位特点的安全管理模式，实现安全生产管理创新。

（三）坚持定期召开安全生产会议，布置安全工作，解决安全存在的问题；定期进行安全检查，制止违章现象，加大隐患整改及事

故查处力度；建立健全安全工作档案，及时上报安全生产情况。

（四）切实加强安全教育工作，确保安全“三级教育”。重点加强特种作业人员安全培训，强化上岗、转岗职工等安全教育。确保单位行政负责人、安全管理干部、特种作业人员持证上岗。提高干部职工的安全法制观念、安全生产意识和安全生产技能，为实现安全生产打下坚实的基础。

（五）认真抓好交通运输安全管理工作。

1. 实行驾驶员交通安全目标责任制，签订“驾驶员交通安全目标责任书”，严格奖惩；

2. 贯彻执行派车登记制度，严禁违章指挥、违规出车；

3. 积极开展《道路交通安全法》宣传，加强驾驶员法规学习、安全行车、遵法守纪教育，严禁酒后开车和疲劳驾驶，杜绝无证驾驶。

4. 督促驾驶员做好车辆检查、保养工作，禁止车辆“带病”运行。

（六）严格执行豫地三调字[1999]81号文，切实加强临时用工的安全管理，严格执行与有法人资质的民工队伍签订用工合同，并及时上报合同，以杜绝法律纠纷。确定专人加强对临时工的安全培训、监督、管理。

（七）认真组织参加各种安全生产竞赛，做好安全生产班组的建设工作。学习好、落实好《地质勘探安全规程》贯标活动，建立全员、全过程的安全管理体系，促进安全生产的质量标准化。

(八) 严格按照《应急救援预案》、规定，强化《应急救援预案》演习，保证紧急情况出现时应对有序、救援有效；强化伤亡事故管理，做到对各类事故及时上报、救援、调查和处理。

(九) 认真落实安全费用提取、保证安全投入，改善安全作业条件。各单位本年度安全技术措施经费，按上年度生产经营总收入的0.5%比例标准从本年度收入中提取，用于本单位的安全生产条件的改善和事故隐患的整改，不得挪作它用。

三、考核与奖惩

(一) 年度安全生产目标实现情况及职责任务要求完成情况，由队安委会负责进行考核。其中职责任务完成情况按百分制进行检查考核评分。(具体见下表) 考核

内容 安全责任落实 组织设立安全检查 教育培训 交通

安全临时用工管理 贯标活动 隐患、事故处理 安全投入

分值 15 5 20 21 10 8 10 12 10 (注。任何一项达不到职责任务要求的或无文字记录的，此项分值扣完。)

(二) 实现安全生产目标，职责任务完成情况考核达 90 分以上的单位，队将对其第一责任人给予奖励，标准如下：

单位完成经营总收入（万元） 奖金标准（元）

1000 以上	500
500-1000	400
100-500	300
100 以下	200

获奖单位对所属安全管理人员（主管安全负责人、安全员）进行奖励，其标准由单位自定，但不得超过队奖励标准。

(三) 实现安全生产目标，职责任务完成情况考核在 80 分-90

分的单位，队给予表扬。

（四）对未实现安全生产目标的单位，队将对单位及其第一责任人给予一定的经济处罚，并取消单位和个人评先资格。

1. 发生责任死亡事故，每死亡 1 人罚单位 3000 元，第一责任人 300 元；

2. 发生重伤（包括职业病和急性中毒）事故，每重伤 1 人罚单位 1000 元，第一责任人 100 元；

3、发生急性中毒事故依照第二项执行，若发生死亡现象时依照第一项执行；产生职业病患者时依照第一项执行；

4. 轻伤超标，罚单位 500 元，第一责任人 50 元；

5. 事故虽无人员伤亡，但直接经济损失达 2 万元以上的，比照第一项处理，直接经济损失 1-2 万元的，罚单位 2021 元，第一责任人 200 元；直接经济损失达 0.5-1 万元的，比照第二项处理；

6. 隐瞒事故不报者，一经查实，比照前四项规定，对单位和第一责任人处以 2 倍的罚款，并给予通报批评；

7. 以上经济处罚不含每起事故处理的经济处罚。

四、本责任书一式两份，签字后由责任单位、队安全部门各存一份。

第三地质调查队责任单位队长：负责人：

2021 年 1 月日 2021 年 1 月日

第 1 篇。某集团下属子公司年度经营目标责任书为充分调动子公司管理人员积极性，确保公司下达给下属子公司年度经营目标的实现，（以下简称甲方）授权给以为第一责任人的子公司（以下简称乙

方) 负责该公司的经营管理。

按照责、权、利对等的原则，双方在协商一致的基础上签订 20xx 年度经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务。本责任书一经签字即对甲乙双方具有法律约束力，甲乙双方应共同遵守。

一、目的

建立公司对下属子公司的经营目标责任考核体系，以加强公司对下属子公司的有效监控；在以子公司经理负责制为核心的基础上，充分调动下属子公司经营管理人员积极性，充分挖掘人力资源潜力；推动子公司乃至整个千圣源铁公司经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评；推动下属各子公司管理手段和经营风格的转变，增强子公司管理层的责任意识和经营管理能力。

二、20xx 年年度考核期间。20xx 年月日至 20xx 年月日。

三、甲方的权利和义务

1、甲方必须为乙方经营活动提供必要启动资金、设备、后勤等支持和保障；

2、甲方有责任努力降低公共费用开支，减轻子公司公共分摊费用负担；公共费用为各子公司所在项目及人员来公司总部所发生的费用；

3、甲方有权对乙方的经营管理活动进行检查和监督，并提出改进意见；

4、甲方有权在乙方经营活动出现失控或重大失误而乙方又无有效解决办法时，决定终止本责任书的执行；

5、连续一个季度未完成相关业绩指标，甲方有权向乙方提出警告；

6、连续两个季度未完成相关业绩指标，甲方有权终止本责任书（新建子公司适当放宽1月）。子公司经理两年内公司不再委派至其他区域任子公司经理；

7、甲方有权对乙方的经营业绩进行定期审计与考核。

8、因客观条件导致子公司业绩异常时，甲方有权调整子公司经营目标。

四、乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及公司制订的各项管理规定。

2、乙方负责“甲供、甲控材料”投标的信息搜集，以及代办中标后的货物配送工作，“甲供、甲控材料”的销售毛利按20%分配给子公司。

3、乙方应在计划年度内完成净利润万元；

注：（1）净利润率=税前利润总额/实际销售收入；

（2）净利润=销售收入—销售成本—管理费用—销售费用—财务费用—公共分摊费用—税金；

（3）销售成本：直接工资、直接费用（运输费、水电费用、固定资产折旧、子公司人员差旅费）；

（4）管理费用：差旅费、电话费、招待费、办公费；（5）销售费用：招待费、佣金；

(6) 财务费用（按实际发生额计）：利息、银行手续费；

(7) 公共费用摊销（按实际发生费用）：公司职能部门的费用及上缴国家的各项规费等；(8) 税金（按实际发生额）；

(9) 按项目分担公司的固定资产原值和 20xx 年度折旧；(10) 其它各项费用依实际发生情况负担。

4、乙方应在双方签字生效之日起十五日内向甲方提供具体的、可操作的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划，在获得甲方批准后以此作为对乙方进行绩效考评、监督 and 控制的依据。

5、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送（提交）与经营活动有关的各项文件和资料，包括：

(1) 年度、月度等各项工作计划执行情况的分析报告。(2) 各种财务报表。

(3) 年度销售政策及实施情况的跟踪报告。(4) 甲方要求提供的其它文件和资料。

(5) 考核第一季度未完成业绩指标，乙方须书面向总经理说明未完成原因，并拿出改进措施。

6、乙方享有对子公司其他经营管理人员的管理权。

7、乙方享有经营管理人员任用和辞退建议权。子公司经营目标管理责任书 3 篇子公司经营目标管理责任书 3 篇。

8、乙方拥有对子公司全体员工的考评指标体系设计，考评方式和分配方案决定权，但是方案必须提交总经理核准后方可实施。

9、乙方应接受甲方季度、年度考核，年度考核指标包括净利润、货款回收、费用控制三项，季度考核指标包括销售额、货款回收、费用控制三项，工资奖金核算标准。

10、子公司经理制定本子公司员工奖金的发放方案，年终由公司财务管理中心、行政管理中心考评后审核，报总经理审批后发放（子公司奖金分配比例为：经理：副经理：其他员工=60%：20%：20%）。

五、其它

1、本责任书相关内容分别由公司综合管理中心、财务管理中心负责解释、修订。

2、本责任书由公司总经理和下属子公司第一负责人签署后生效，并对双方都具有法律约束力。

3、本责任书一式三份，公司综合管理中心、财务管理中心、下属子公司各持一份。****有限公司：子公司：

日期：20xx 年月日 总经理： 子公司主任： 日期：20xx 年月日

第 2 篇。分公司 20xx 年度经营管理责任书为充分调动公司管理人员积极性，确保公司下达年度经营目标的实现，按照责、权、利对等的原则，公司（甲方）与*****（乙方）签订 20xx 年度经营管理责任书，以明确双方的责任、权利和义务。

一、目标经营期限：

自 20xx 年 1 月 1 日起至 20xx 年 12 月 31 日止。

二、考核方法：

实行百分制；其中。经济指标占 80%、目标期基础管理占 10%、目标期党建、精神文明占 10%。

三、乙方目标期内主要经济指标（80 分）

1、粮油收购任务万公斤。其中。小麦收购任务万公斤、玉米收购任务万公斤、其他粮油收购任务万公斤。

2、签订订单小麦万亩；履约率 90%以上。

3、当年预购定金回收率 100%。

4、本年度核定的费用指标万元，严格控制，不得突破。

四、乙方目标期内主要工作任务（10 分）

1、认真学习、贯彻执行国家粮油购销政策，文明经商，诚实守信，严格执行甲方各项管理制度、规定和决议，确保乙方生产经营和各项管理工作有序开展。

2、严格按照（安全生产目标管理责任书）规定的要求，做到安全生产管理工作有制度，至少每季度组织一次安全学习教育和安全生产工作检查，并有记录和整改措施。确保目标期内不得发生火、汛、盗、电等违规操作（包括药品和储粮）等安全事故。杜绝造成重大损失或人身伤亡事故，对安全生产实行“一票否决制”。

3、认真按照“储量技术规范”和有关仓储管理制度、规定的要求，积极开展仓储“规范化管理”建设工作，做到工作规范化、日常化、程序化，并有年度工作计划，有定期自查记录，有整改措施。子公司经营目标管理责任书 3 篇文章子公司经营目标管理责任书 3 篇出自 <http://www.xiexiebang.com/article/wk-25810903749419.html>,

转载请保留此链接。。努力降低保管费用，确保储粮安全。

4、订单工作。做到政策宣传到位、订单到户，订单面积占区域播种面积 95%以上，履约率 90 以上。

5、制定年、季度学习计划并认真组织实施，重点加强对全员粮油形势与政策、职业道德、职业素质、职业技能和规章制度等培训、学习和教育，强化员工队伍建设，以党建、精神文明创建活动为载体，积极培育企业文化，全年无违法乱纪案件。

三、党建、工会工作（10 分），按与集团公司签订的责任书和本地党组织相应的考核细则考核

1、按照年初确定的经济指标和工作任务，由甲方组织绩效考核领导小组对乙方进行全面考核。

2、甲方对乙方年度考核与考核期内不定期考核、综合评价相结合的方式。

3、本《经营目标管理责任书》年终经营管理综合考核、分年度量化考核分在 80%以下（不含 80 分）、或完成年度经营目标未达到 70%、或粮油仓储规范化管理得分在 90 分以下（不含 90 分）、或严重违反财经纪律的，乙方负责人自动辞职。

4、乙方完成确定的目标任务，甲方奖励乙方经营者基础奖金额为万元，对超出部分或未完成部分按 2%予以奖罚。（以 5000 吨为基准数，奖金 25000 元；5000 吨至 10000 吨，每吨奖励 1 元；10000 吨以上每吨奖励 2 元），实现目标任务未达到 60%的不予兑现奖金。

5、本目标管理责任书由于政策变动、不可抗力的原因致使无法履行时，允许变更和解除。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/918063047134007004>