

副科级公开选拔副科级领导干部面试题及答案__结构化面试

第一篇：副科级公开选拔副科级领导干部面试题及答案__结构化面试

结构化副科级面试题集，湖南某市公选副科级干部面试真题题目大致意思如下：

1、有的干部抱怨工资太低、权利和责任不一致，如果你是乡镇领导干部，你会怎么做？

答案：第一、调查了解情况；第二、如果是个别现象，私下找谈话，做思想工作；第三、加强对干部的思想教育。引导干部树立正确的事业观、政绩观；第四、制定科学合理的干部考核制度，充分调动干部积极性，防止干好干坏一个样。

2、你和单位主要领导闹了矛盾，这时你的一个下属跟你说，这位领导一直很专横跋扈，建议你告诉上级部门。你会怎么做？

答案：假如我遇到这种问题，会这样处理：第一、主要领导是一个单位的核心。作为副职，我应该坚决维护主要领导的威严，服从主要领导的安排和决定，配合正职做好工作。所以决不能采纳下属的意见；第二、通过适当的时机与主要领导化解矛盾，维护班子团家。第三、自我深刻反省，分析原因，是否平时工作中方式方法有问题，对上级不够尊重，从而引起上级的误会。针对原因进行对症下药，改进工作方式方法，更好适应正职的工作。第四、如果真的像下属反应的那样，主要领导存在独断专行的问题。作为副职，要进行适当的提醒，当然要注意方式方法。

3、你正在陪同上级领导视察一个村子的新农村建设情况，突然领导说想到他以前建设扶贫过的一个村子去视察一下那个村子的新农村建设情况，而那个村子事先没有准备，你该怎么做？

答案：调查研究是党的优良传统和重要的工作方法，有利于科学地认识和正确地解释纷繁复杂的社会现象，有利于科学地作出决策。因此，各级领导为了了解实际情况，推进决策的科学化，经常会到基层调研。作为基层领导，陪同各级领导调研是一项重要的工作任务，如果我遇到题目中出现的这种情况，我会这样处理：第一、向领导提

出合理化建议。调研的目的就是要掌握实际情况，所以，基层应该创造条件让调研领导到最具有代表性的地方，和最有代表性的群众进行交流，掌握现实情况。为保障调研取得好的效果，基层干部往往要进行充分的准备，如果临时改变行程，可能不利于工作的开展。所以，如果领导提出到该村调研，我会委婉地向领导提出自己的建议，请领导继续到准备好的村调研，同时，向领导坦白，由于自己刚上任，对该村情况不太了解的实际情况，为保证调研的效果，还是请领导按计划到该村调研。第二、如果领导执意要去该村调研，我会服从领导的要求，立即和村组干部联系，要求他们按照调研要求迅速做好调研的准备工作。比如，如果是入户调研，要根据此次调研的目的，选择确定适合调研的农户；如果是召开座谈会，则立即准备会场，召集群众代表参加座谈。要根据情况，灵活掌握。第三、立即了解相关情况，临阵磨枪，不快也光，尽量多地了解基本情况，同时，请了解该村该项工作的村干部参加座谈。第四、认真反思。调研结束后，要认真吸取此次经验教训，加强业务学习，深入调研，全面掌握实际情况，杜绝今后发生此类问题。

2010年9月5日山东某地公开选拔副科级干部面试真题另外两道考题：（一共两道题，答题时间十分钟。）

一、你作为一名领导干部，“无为之治”和“事必躬亲”两种领导方法哪个好？为什么？

答案：“无为之治”和“事必躬亲”是两种不同的领导方法，不能一概而论哪个更好，要分具体情况而定，作为一名领导干部，有的情况用“无为之治”比较好，有的情况用“事必躬亲”比较好。

一、适用“无为而治”的情形主要有：一是遵守市场规律，在市场经济条件下，只要市场能够自发解决的，就交给市场解决，领导干部不要干预。二是实施整体领导，领导干部要从全局上领导单位的总体工作，相信下属的能力，充分发挥下属的聪明才智，不要干预他们的本职工作。三是把握大的方向，要出台单位的目标计划，建立健全单位的规章制度，完善单位的工作流程，从大的方向宏观领导单位的工作。

二、适用“事必躬亲”的情形主要有：一是完成本职工作，对自己职权范围的本职工作，要尽心尽力去完成，不能失职和越职。二是完成角色需要，对由领导干部亲自出面能更好完成工作，并且需要领导亲自出面的工作，领导可“事必躬亲”。领导干部在工作中，不能死搬教条，深入贯彻落实科学发展观，要根据不同情形，决定采取相应的领导方法，推动单位工作科学健康发展。为什么：因为事物是千变万化的，有其自身的特点，根据马克思唯物辩证法的观点，对事物要采取矛盾分析的方法，具体问题具体分析，现代管理学也要求领导干部在工作中要区分不同对象采取相应管理，在实际工作中，领导干部面对的工作是复杂多变的，根据马克思的观点和管理学的观点，领导干部对待工作采

取领导方法时也要具体情形具体分析，不能一刀切，要依据不同情况确定是采取“无为而治”还是“事必躬亲”的领导方法。实践中，对待事物如果能具体问题具体分析就能取得成功，如中国革命时期的农村包围城市路线，中国特色社会主义的一系列方针政策。对待事物如果教条就会失败，如王明的左倾冒险主义等。

二、如果让你到乡镇担任领导职务，负责新农村建设工作，你如何开展？

答案：

一、对于一名领导干部而言，“无为而治”和“事必躬亲”是两种截然不同的领导方法，不能一概而论这两种领导方法谁好谁不好，要一分为二看待和把握。第一、“无为而治”主要内容。优缺点适应情形第二、“事必躬亲”主要内容。优缺点适应情形第三、在实际领导工作中，要根据具体任务具体分析该用哪种领导方法，把握好集权与分权、放权之间的关系，对这两种领导方法进行有筛选的发扬，做到既把握宏观政策性、方向性问题，又对需要重点关注的急难险重问题亲力亲为，运用自己的领导艺术和人格魅力管理好下属，为人民谋福祉。

二、新农村建设工作是社会主义和谐社会建设的重要内容，关系广大农民的幸福、关系整个社会的发展和稳定，作为乡镇分管新农村

建设的副职，我感到身上责任十分重大，在工作中要本着对人民负责的态度、本着科学发展观开展工作。我将按照新农村建设的方针“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”，从建设农村经济、政治、文化等几个方面展开工作。第一、农业产业化发展。注重生态高效农业建设。第二、以农民增收为核心。提高广大农

民素质，加大农业人口像工业、服务产业转移力度第三、开展农村精神文明建设第四、整治村、示范村建设第五、农村基层组织建设，民主建设等总之，新农建关乎小康社会建设，关乎社会稳定和人民幸福，作为分管领导，我一定要以科学发展观为指导，以人民群众的最根本利益为农村工作的出发点和落脚点，多为百姓解决最迫切的难题，不断建设经济、政治、文化等方面和谐发展的魅力新农村。

另外公布几道面试题目：

一、勤学不一定能当官，但当官一定要勤学，你怎么看？

答案：

1、“勤学不一定能当官，但当官一定要勤学。”对此我深有感触。时下，中共到地方在推进学习型党组织建设，各地区各部门也在结合实际认真贯彻执行。这充分说明勤学与当官的紧密联系。

2、勤学不一定能当官。这是因为当官不今需要理论知识，更需要业务技能和实践能力。文人气质的书呆子似的领导干部，如果一味搞教条主义、本本主义，工作不联系实际，不实事求是，并不能胜任领导干部工作。而且当官除了较高的文化素养，还要学会做人。比方说，领导干部要不同于一般人，在在关键时刻他豁得出去，甩开膀子干实事。这是光勤学所不能解决的，还需要领导气质和领导艺术、人格魅力等多重因素的培养。

3、但要当官一定要勤学。因为新情况、新问题的处理，有时老的做法不管用，必须随时充电，丰富自己的理论素养，从而提高遵循科学发展观办事的能力。理论指导实践的作用不容忽视。上海市委书记俞正声主政湖北时，也曾多次在大会上谈自己的读书学习体会。他告诉干部，每周六的下午，除非有特别紧急的事情外，他会放下手头的工作，专心致志的读半天书。他不仅让秘书为自己买，自己去书店买，

还亲自在网上购书。有一次读了一家文艺社的书，还亲自主持开了半天座谈会——原来他读了治下这家社出的很多书。

二、常务副乡长作出了一项决议，其他班子成员都赞成，但你认为有致命性错误，你怎么办？

答案：我觉得做为乡领导成员中的一名，我会贯彻民主集中制的精神，在民主的基础上集中，和在集中指导下的民主相结合的精神来处理这个情况，常务副乡长作出了一项决议，其他班子成员都赞成，但我认为有致命性错误（1）出现这种情况，我会发挥集体讨论、个别酝酿、民主决策的要求，在会议中当场指出决议中存在的错误，并提出修改完善的建议（2）如果大家同意我的观点，则领导班子重新进行讨论并表决通过或不通过，如果通过修改决议，则是对这项决议的完善。（3）如果不通过，那么该决议有致命性错误影响了党的方针、政策，或党的基本路线，那么我还是会之后，在维护集体大团结的前提下，开展班子决定的，但我会向上级党组织和有关部门反映这项这个决议，促使该决策终止执行。

第二篇：公开选拔副科级领导干部面试题及答案

一、俗话说“三个臭皮匠顶上一个诸葛亮”，也有人说“一个和尚挑水喝，三个和尚没水喝”，请问你怎样看待这种问题？

二、当你看到本区的地图是你想到了什么？

三、你理想中完美的领导集体是什么样？

一.有人认为“善意的说谎是对的”，您怎么看待这句话？为什么？

二.镇里规划建一农贸市场，请拟出建设农贸市场的方案。

三.作为一名乡镇领导干部，你会怎样展开招商引资工作？

公开选拔副科级领导干部面试题及答案

今天上午我参加了公开选拔副科级领导选拔的面试。面试共三道题，分别是：

一、俗话说“三个臭皮匠顶上一个诸葛亮”，也有人说“一个和尚挑水喝，三个和尚没水喝”，请问你怎样看待这种问题？

这两种说法从正反两面都说明了在工作中发扬团队精神的重要性。在工作中我们要有团队意识，团结出凝聚力，团结出战斗力，在工作

中相互之间理解、尊重，相互沟通，充分发挥每个人的长处和优点，齐心协力共同把工作做好。

另一方面，在工作中，一些同志由于性格、性情、个人习惯和爱好的不同，在对待一些事情的过程中存在一定的误会和分歧，不利于工作的正常开展。

总之参加工作以来，使我真切地感受到工作是靠大家共同完成的，工作中发挥每个人的积极性和创造性，弥补不足，取人之长容人之短，齐心协力把工作做好。

二、当你看到本区的地图是你想到了什么？

这个题没有固定的答案。主要体现以下几点：

本地区的基本情况。

本地区的经济情况

本地区的特色产业

三、你理想中完美的领导集体是什么样？

首先这个领导集体充满活力，具有团队精神。

主要领导又果断的决策能力、有魄力、有素养，能够起到组织、激励、沟通的作用，能够把大家拧成一股绳，发挥集体的能量，充分调动广大人员的积极性和创造性，全身心地投入工作。

作为副职，找准自己的位置，作好参谋助手，为领导排忧解难，做好自己分管的工作。相互之间相互理解、相互沟通，学习彼此的长处和优点，同心协力把工作做好。

6.有人认为“善意的说谎是对的”，您怎么看待这句话？为什么？我认为这句话应该辩证的来看。

一方面，在一些特殊的场合善意的谎言是有益处的，也是可以理解的，比如，对一个病重的病人可以善意的说一些病情并不严重可以很快治愈的谎话，这对于病人的康复是有好处的。

另一方面，作为一名公务员，在工作中应该坚持原则、实事求是，只要是涉及工作的问题就应该有一说

一、有二说二，让领导、同事和人民群众都能了解到真实的情况，这样才能有助于提高我们的行政效率，更好的为人民服务。

当然，如果涉及到国家机密的内容可以除外。以上就是我对于这句话基本看法。

2.镇里规划建一农贸市场，请拟出建设农贸市场的方案。

第一，在本地居民中做一项民意调查，看看人民群众最希望把农贸市场建在哪里？一便我们更好的决策。

第二，根据民意测验去实地考察一下，然后结合实际情况做好选址工作。

第三，聘请相关专业人员进行实地的测量和规划，确定农贸市场的规模，并根据这些情况作出工程的财务预算，报给有关领导审批。

6.作为一名乡镇领导干部，你会怎样展开招商引资工作？

首先，召集相关项目的负责人集思广益，根据本地区的实地情况，因地制宜，确定适合本地区发展的招商项目。

其次，做好基础设施建设和宣传工作，要让投资人认识到我们这个地区优势和发展前景。

再次，积极与投资商进行接触，让他们感受到我们的诚意，同时通过我们的工作让他们相信来我们这里投资一定能给双方都带来丰厚的回报。

最后，要及时向上级领导汇报招商的情况，争取得到上级支持和指导。

第三篇：公开选拔副科级领导干部面试题及答案

公开选拔副科级领导干部面试题及答案

一、俗话说“三个臭皮匠顶上一个诸葛亮”，也有人说“一个和尚挑水喝，三个和尚没水喝”，请问你怎样看待这种问题？

这两种说法从正反两面都说明了在工作中发扬团队精神的重要性。在工作中我们要有团队意识，团结出凝聚力，团结出战斗力，在工作中相互之间理解、尊重，相互沟通，充分发挥每个人的长处和优点，齐心协力共同把工作做好。

另一方面，在工作中，一些同志由于性格、性情、个人习惯和爱好的不同，在对待一些事情的过程中存在一定的误会和分歧，不利于工作的正常开展。

总之参加工作以来，使我真切地感受到工作是靠大家共同完成的，工作中发挥每个人的积极性和创造性，弥补不足，取人之长容人之短，齐心协力把工作做好。

二、当你看到本区的地图是你想到了什么？

这个题没有固定的答案。主要体现以下几点：

本地区的基本情况。

本地区的经济情况

本地区的特色产业

三、你理想中完美的领导集体是什么样？

首先这个领导集体充满活力，具有团队精神。

主要领导又果断的决策能力、有魄力、有素养，能够起到组织、激励、沟通的作用，能够把大家拧成一股绳，发挥集体的能量，充分调动广大人员的积极性和创造性，全身心地投入工作。

作为副职，找准自己的位置，作好参谋助手，为领导排忧解难，做好自己分管的工作。相互之间相互理解、相互沟通，学习彼此的长处和优点，同心协力把工作做好。

6.有人认为“善意的说谎是对的”，您怎么看待这句话？为什么？

我认为这句话应该辩证的来看。

第四篇：公开选拔副科级领导干部面试题及答案

公开选拔副科级领导干部面试题及答案

今天上午我参加了公开选拔副科级领导选拔的面试。面试共三道题，分别是：

一、俗话说“三个臭皮匠顶上一个诸葛亮”，也有人说“一个和尚挑水喝，三个和尚没水喝”，请问你怎样看待这种问题？

这两种说法从正反两面都说明了在工作中发扬团队精神的重要性。在工作中我们要有团队意识，团结出凝聚力，团结出战斗力，在工作中相互之间理解、尊重，相互沟通，充分发挥每个人的长处和优点，齐心协力共同把工作做好。

另一方面，在工作中，一些同志由于性格、性情、个人习惯和爱好的不同，在对待一些事情的过程中存在一定的误会和分歧，不利于

工作的正常开展。

总之参加工作以来，使我真切地感受到工作是靠大家共同完成的，工作中发挥每个人的积极性和创造性，弥补不足，取人之长容人之短，齐心协力把工作做好。

二、当你看到本区的地图是你想到了什么？

这个题没有固定的答案。主要体现以下几点：

本地区的基本情况。

本地区的经济情况

本地区的特色产业

三、你理想中完美的领导集体是什么样？

首先这个领导集体充满活力，具有团队精神。

主要领导又果断的决策能力、有魄力、有素养，能够起到组织、激励、沟通的作用，能够把大家拧成一股绳，发挥集体的能量，充分调动广大人员的积极性和创造性，全身心地投入工作。

作为副职，找准自己的位置，作好参谋助手，为领导排忧解难，做好自己分管的工作。相互之间相互理解、相互沟通，学习彼此的长处和优点，同心协力把工作做好。

请大家发表各自的意见，我们共同探讨、相互切磋。

6.有人认为“善意的说谎是对的”，您怎么看待这句话？为什么？

我认为这句话应该辩证的来看。

一方面，在一些特殊的场合善意的谎言是有益处的，也是可以理解的，比如，对一个病重的病人可以善意的说一些病情并不严重可以很快治愈的谎话，这对于病人的康复是有好处的。

另一方面，作为一名公务员，在工作中应该坚持原则、实事求是，只要是涉及工作的问题就应该有一说

一、有二说二，让领导、同事和人民群众都能了解到真实的情况，这样才能有助于提高我们的行政效率，更好的为人民服务。

当然，如果涉及到国家机密的内容可以除外。以上就是我对于这句话基本看法。

2.镇里规划建一农贸市场，请拟出建设农贸市场的方案。

第一，在本地居民中做一项民意调查，看看人民群众最希望把农贸市场建在哪里？一便我们更好的决策。第二，根据民意测验去实地考察一下，然后结合实际情况做好选址工作。

第三，聘请相关专业人员进行实地的测量和规划，确定农贸市场的规模，并根据这些情况作出工程的财务预算，报给有关领导审批。

6.作为一名乡镇领导干部，你会怎样展开招商引资工作？

首先，召集相关项目的负责人集思广益，根据本地区的实地情况，因地制宜，确定适合本地区发展的招商项目。

其次，做好基础设施建设和宣传工作，要让投资人认识到我们这个地区优势和发展前景。

再次，积极与投资商进行接触，让他们感受到我们的诚意，同时通过我们的工作让他们相信来我们这里投资一定能给双方都带来丰厚的回报。

最后，要及时向上级领导汇报招商的情况，争取得到上级支持和指导。

第五篇：公开选拔副科级领导干部面试题及答案

公开选拔副科级领导干部面试题及答案

今天上午我参加了公开选拔副科级领导选拔的面试。面试共三道题，分别是：

一、俗话说“三个臭皮匠顶上一个诸葛亮”，也有人说“一个和尚挑水喝，三个和尚没水喝”，请问你怎样看待这种问题？

这两种说法从正反两面都说明了在工作中发扬团队精神的重要性。在工作中我们要有团队意识，团结出凝聚力，团结出战斗力，在工作中相互之间理解、尊重，相互沟通，充分发挥每个人的长处和优点，齐心协力共同把工作做好。

另一方面，在工作中，一些同志由于性格、性情、个人习惯和爱好的不同，在对待一些事情的过程中存在一定的误会和分歧，不利于工作的正常开展。

总之参加工作以来，使我真切地感受到工作是靠大家共同完成的，工作中发挥每个人的积极性和创造性，弥补不足，取人之长容人之短，

齐心协力把工作做好。

二、当你看到本区的地图是你想到了什么？

这个题没有固定的答案。主要体现以下几点：

本地区的基本情况。

本地区的经济情况

本地区的特色产业

三、你理想中完美的领导集体是什么样？

首先这个领导集体充满活力，具有团队精神。

主要领导又果断的决策能力、有魄力、有素养，能够起到组织、激励、沟通的作用，能够把大家拧成一股绳，发挥集体的能量，充分调动广大人员的积极性和创造性，全身心地投入工作。

作为副职，找准自己的位置，作好参谋助手，为领导排忧解难，做好自己分管的工作。相互之间相互理解、相互沟通，学习彼此的长处和优点，同心协力把工作做好。

请大家发表各自的意见，我们共同探讨、相互切磋。09年11月29日浙江开化公选副乡镇科级领导干部面试题（陈建军面试团队根据学生回忆整理，如要转载须注明出处）

一、在工作中如何做到低调做人，高调做事？

二、有一个工厂环境污染严重，工人们都不去上班，如果让你去处理，你怎么办？

三、结合本地实际谈谈如何加强城镇建设？

四、结合本地实际谈谈如何解决就业问题？

1、有的领导提出，要让肯吃苦的同志吃香、实干的实惠、有为的有位，对此谈谈你的看法。

2、你是新上任的副职，领导给你很多艰巨的任务，自己疲惫不堪，下属也有想法，家人也有意见，你怎么办？

3、你所在乡镇的A村和B村，因为修路发生了土地纠纷，现在你去处理，你怎么办？

本文来自学习网(原

文

地
址

：2010 年 10 月 23 日孝感市公选副科级领导面试真题 发布时间:2010-12-14 信息来源:互联网 点击数: 72次 我要评论 (1、以“成功的主要因素是心态”为题做 5 分钟的演讲

0)

2、有人认为劳务经济的发展，对农业生产造成消极影响，你怎么看？ 3分钟

3、农民因为种子的结种率不高，找经销商索赔未果，到乡镇上访。领导要你去调查处理此事，你如何做？ 4分钟

【湖北】2010 年 10 月 19 日公选副科级干部面试真题 发布时间:2010-12-14 信息来源:互联网 点击数: 68次 我要评论 (年轻干部晋升靠什么？为什么？

2、你作为某单位副局长，局长让你组织一次学习实践科学发展观的竞赛活动，你如何组织？

3、作为单位新招考的副局长，在工作中得不到领导、同事的信任，长期以来，大家都在议论“考的好不如干的好”，对此，你怎么办

朔州的考试一共分了五组。每组考试的题都不一样，但都是两道。
第一组：

一：十二五规划，把“国富民强”变为“民富国强”，谈谈这意味着什么？

二：领导在出差前把接受媒体采访的认为安排给你，结果发布的信息内容不实，引起群众不满，领导在外地打来电话质问你，请问你怎么办？ 第二组：

三：现在网友总是挑政府的毛病，那壶不开提那壶，你对此有何看法？

四：有人说，只有制定远大的理想，才能做出更大的贡献，你是怎么认为的？ 第三组：

五：如何看待“官德”？

六：当今国内外社会充满机遇和挑战，你如何看待？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/925334214241012003>