

2022年-2023年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师自我检测试卷A卷附答案

单选题（共30题）

1、在进行培训活动的设计与选择时，通常采用（ ）的方式。

- A. 传统讲授
- B. 小组活动
- C. 现场指导
- D. 专题研讨

【答案】 B

2、不仅可以调节人的情绪，还可以降低人的疲劳程度的劳动环境优化因素是（ ）。

- A. 绿化
- B. 噪声
- C. 照明
- D. 色彩

【答案】 D

3、下列被称为人力资源管理活动的纽带的是（ ）。

- A. 制度规划
- B. 人力资源规划
- C. 战略规划
- D. 工作岗位分析

【答案】 B

4、（ ）评估是招聘过程必不可少的一个环节。

- A. 招聘预算
- B. 招聘成本管理
- C. 招聘费用
- D. 招聘成本效益

【答案】 D

5、认为领导者的主要任务是提供必要的支持以帮助下属达到他们的目标，并确保他们的目标与群体和组织的目标相互配合、协调一致的是（ ）

- A. 领导者参与模型
- B. 情境领导理论
- C. 路径 目标理论
- D. 费德勒的权变模型

【答案】 C

6、物业服务企业薪酬体系设计的首要步骤是()。

- A. 职位分析
- B. 薪酬定位
- C. 薪酬调查
- D. 薪酬结构设计

【答案】 A

7、（ ）适合于对管理性、事务性工作 进行考评，特别是对人际接触和交往频繁的工作岗位尤其重要。

- A. 态度主导型
- B. 行为主导型
- C. 结果主导型
- D. 品质主导型

【答案】 B

8、按照损伤程度可以分为轻伤事故、重伤事故和死亡事故。其中重伤事故是休息（ ）天的失能伤害。

- A. 1-104
- B. 105-6000
- C. 6000 以上
- D. 100-5000

【答案】 B

9、用人单位在法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的（ ）支付劳动报酬。

- A. 100%
- B. 150%
- C. 200%
- D. 300%

【答案】 B

10、（ ）是组织对员工的态度、行为和业绩等所给予的各种回报。

- A. 工资
- B. 收入

C. 薪酬

D. 补贴

【答案】 C

11、以学员为中心的研讨通常采用分组讨论的形式，一是由教师提出问题，学员独立提出解决办法；二是()，学员就某议题进行自由讨论，相互启发。

A. 不规定任务

B. 不规定议题

C. 不规定方式

D. 不规定范围

【答案】 A

12、以下()情形出现时，延长工作时间不受限制措施的约束。

A. 发生自然灾害

B. 生产设备影响生产

C. 公共设施发生故障影响公众利益

D. 法定节假日、公休日内生产不能间断的

【答案】 D

13、根据劳动法的规定。()由工会代表职工与企业签订，没有成立工会组织的。由职工代表代表职工与企业签订。

A. 劳动合同

B. 专项协议

C. 集体协议

D. 集体合同

【答案】 D

14、网上培训又称（ ），是指通过企业的内部网或因特网对学员进行培训的方式。

- A. 基于网络的培训
- B. 基于因特网上指导
- C. 网络教学
- D. 网络辅导

【答案】 A

15、 在案例分析法中，解决问题的过程包括以下 7 个环节，排序正确的是（ ）

- A. ①②③④⑤⑥⑦
- B. ①③②④⑤⑦⑥
- C. ①②④⑤③⑦⑥
- D. ①③②⑤④⑥⑦

【答案】 B

16、 工作岗位分析的最终成果是形成岗位规范和（ ）

- A. 培训制度
- B. 工作说明书
- C. 工资制度
- D. 任务计划表

【答案】 B

17、（ ）将员工分为有限的几种类别，难以对个体表现的差别进行比较。

- A. 横向比较法
- B. 排序法
- C. 强制分布法
- D. 成对比较法

【答案】 C

18、用人单位未在规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等有关费用由（ ）。

- A. 工伤保险负担
- B. 单位医疗保险负担
- C. 该用人单位负担
- D. 单位特殊补贴费负担

【答案】 C

19、下列选项中属于管理类劳动标准的是（ ）。

- A. 劳动安全标准
- B. 劳动卫生标准
- C. 劳动统计标准
- D. 劳动标准术语

【答案】 C

20、当收入差距的衡量指标——基尼系数接近()时，收入便接近于绝对平等。

- A. 0

B. 0.5

C. 1

D. 0 或 1

【答案】 A

21、（ ）是指在计划期内所要执行的劳动定额提高的幅度。

A. 定额控制数

B. 定额完成系数

C. 定额计划数量系数

D. 计划定额完成系数

【答案】 D

22、(2017年5月)（ ）是员工超额的劳动报酬。

A. 工资

B. 奖励

C. 津贴

D. 福利

【答案】 B

23、专题讲座法的优点不包括（ ）。

A. 形式比较灵活

B. 传授方式较为枯燥单一

C. 可随时满足员工某方面的培训需求

D. 培训对象易于加深理解

【答案】 B

24、不属于企业员工培训与开发项目设计原则的是（ ）。

- A. 职业发展性原则
- B. 反馈及强化性原则
- C. 延续性原则
- D. 长期性原则

【答案】 D

25、同事小王发现你在工作中的一点小小纰漏并及时指出来，而同事小张认为这样的事情司空见惯，根本就不是问题，你会（ ）。

- A. 认为小王大惊小怪，故作严肃，不放在心上
- B. 按照小王指出来的加以改正
- C. 认为小张的做法会纵容自己的缺点
- D. 认为小张做人做事宽宏大度

【答案】 B

26、现代人力资源管理的内容应以()为中心。

- A. 事
- B. 企业
- C. 人
- D. 社会

【答案】 C

27、（ ）可以是漫谈式的，面试教官与应聘者随意交谈。

- A. 初步面试
- B. 结构化面试
- C. 诊断面试
- D. 非结构化面试

【答案】 D

28、（ ）反映了一个工作群所有活动或者一个过程中各步骤的有关技能模块的集合。

- A. 技能模块
- B. 技能等级
- C. 技能种类
- D. 技能单元

【答案】 C

29、以下关于目标管理法的说法错误的是（ ）

- A. 评价标准可间接反映员工的工作内容
- B. 以制定的目标作为对员工考评的依据
- C. 使员工个人努力目标与组织目标一致
- D. 以可观察、可测量的工作结果作为衡量员工工作绩效的标准

【答案】 A

30、社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ ）内作出工伤认定。

- A. 30 日

B. 45 日

C. 60 日

D. 90 日

【答案】 C

多选题（共 20 题）

1、 分析工作绩效的差距的具体方法有（ ）

A. 行为比较法

B. 目标比较法

C. 水平比较法

D. 纵向比较法

E. 横向比较法

【答案】 BC

2、 (2015 年 5 月)内部招募的方法主要包括（ ）

A. 工作轮换

B. 内部晋升

C. 工作调换

D. 人员重聘

E. 公开招聘

【答案】 ABCD

3、 工作岗位分析准备阶段的具体任务包括（ ）。

A. 规定调查的范围

- B. 了解情况
- C. 设计岗位调查的方案
- D. 写实测定
- E. 规定调查的对象和方法

【答案】 ABC

4、 按照定员标准的综合程度，企业定员标准可分为（ ）

- A. 比例定员标准
- B. 效率定员标准
- C. 岗位定员标准
- D. 单项定员标准
- E. 综合定员标准

【答案】 D

5、（2016年11月）编制劳动安全卫生费用预算的方法有（ ）。

- A. 固定预算法
- B. 弹性预算法
- C. 经验预算法
- D. 比例预算法
- E. 滚动预算法

【答案】 AB

6、（2015年5月）心理测试的类型包括（ ）

- A. 人格测试

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/926013013025010050>