

2023 年国家电网招聘之人力资源类通关题库(附带答案)

单选题（共 50 题）

1、下列关于环境现状调查与评价说法正确的有()。

- A. 根据建设项目污染源及所在地区的环境特点，结合各专项评价的工作等级和调查范围，筛选出应调查的有关参数
- B. 充分搜集和利用现有的有效资料，当现有资料不能满足要求时，需进行现场调查和测试，并分析现状监测数据的科学性和合理性
- C. 对一般自然环境与社会环境的调查，应充分调查
- D. 对与建设项目有密切关系的环境状况应全面、详细调查，给出定性的分析或评价

【答案】 A

2、企业从外部获取培训资源的优点包括（ ）。

- A. 培训成本较低
- B. 可提高培训档次
- C. 教师与学员易于交流
- D. 培训易于控制

【答案】 B

3、以下哪项措施对提高地基的极限承载力无效？（ ）

- A. 增加基础材料的强度
- B. 增加基础的埋深
- C. 降低过高的地下水位
- D. 增加基础的高度

【答案】 A

4、在一般竞争战略中，下列哪项是选择行业内一部分或某一些细分市场作为其目标市场和竞争的领域？（ ）

- A. 低成本战略
- B. 重点战略
- C. 差异化战略
- D. 稳定战略

【答案】 B

5、在选择培训方法时，知识的传授多以下列哪项方法为主？（ ）

- A. 角色扮演
- B. 小组成长
- C. 课堂授课
- D. 测量工具

【答案】 C

6、高层培训、管理培训、员工文化素质培训等宜采用哪种培训方式？（ ）

- A. 集中
- B. 边实践边学习
- C. 分散
- D. 安全脱产学习

【答案】 A

7、人力资本理论的有形支出中，最主要的投资形式是（ ）。

- A. 教育支出
- B. 保健支出
- C. 劳动力国内流动支出
- D. 移民入境支出

【答案】 A

8、编制人力资源管理费用预算的原则不包括（ ）。

- A. 节约能耗
- B. 总体控制
- C. 个案执行
- D. 分头预算

【答案】 A

9、二十世纪六、七十年代在西方工业管理中出现的“工作丰富化”和“弹性工作时间”等劳动组织形式，其理论来源是（ ）

- A. 需要层次理论
- B. ERG 理论
- C. 成就需要理论
- D. 双因素理论

【答案】 D

10、下列哪一项是以及及时处理事故，采取预防措施。总结经验，防止类似事件再次发生为目的制定的劳动安全卫生管理制度？（ ）

- A. 安全生产责任制度

- B. 重大事故隐患管理制度
- C. 伤亡事故报告和处理制度
- D. 安全卫生认证制度

【答案】 C

11、西蒙提出的决策标准是（ ）

- A. 满意标准
- B. 质量标准
- C. 信息标准
- D. 公正标准

【答案】 A

12、企业进行的工资市场调查就是要保证工作的（ ）。

- A. 内部竞争性
- B. 外部竞争性
- C. 外部公平性
- D. 内部公平性

【答案】 C

13、下列各种纠纷中，属于劳动争议的是（ ）。

- A. 企业管理人员与职工思想意识观点不同引起的纠纷
- B. 劳动者与用人单位因支付工资报酬引起的纠纷
- C. 厂长与职工因个人债务引起的纠纷
- D. 企业不服劳动监察部门因执行劳动法引起的纠纷

【答案】 B

14、按照行政层级划分的事业单位中占事业单位总人数的比例最大的是（ ）。

- A. 直接隶属中央国家机关的
- B. 地、州、盟市所属事业单位
- C. 乡、镇事业单位
- D. 县、旗、市所属事业单位

【答案】 C

15、根据我国法律的最新规定，劳动争议的仲裁时效是（ ）。

- A. 3个月
- B. 半年
- C. 9个月
- D. 一年

【答案】 D

16、人力资源管理对企业中的人力和组织资源（如组织结构、组织制度、组织内外的社会关系）产生巨大的影响，人力资源管理是获得企业竞争优势的主要工具的观点来自于（ ）。

- A. 资源基础理论
- B. 行为角色理论
- C. 人力资本理论
- D. 交易成本理论

【答案】 A

17、“你怎么看待北京房产价格直线上涨的现象？”这是结构化面试中的（ ）。

- A. 前景性问题
- B. 知识性问题
- C. 压力性问题
- D. 思维性问题

【答案】 D

18、正式组织与非正式组织的运作基础不同，正式组织的运作基础是（ ）。

- A. 兴趣、爱好
- B. 组织、领导
- C. 制度、规范
- D. 法律、法规

【答案】 C

19、材料在自然状态下（不含开孔空隙）单位体积的质量是（ ）。

- A. 体积密度
- B. 表观密度
- C. 密度
- D. 堆积密度

【答案】 B

20、在企业战略的管理范畴内，围绕生产经营模式的问题做出决策的是（ ）。

- A. 总体战略

- B. 业务战略
- C. 职能战略
- D. 营销战略

【答案】 B

21、群体规范形成的方式一般有（ ）

- A. 三种
- B. 四种
- C. 五种
- D. 六种

【答案】 B

22、对于一份固定利益谁应分得多少进行协商，其中双方都追求利益最大化并希望对方损失最大的谈判是（ ）

- A. 综合性谈判
- B. 分配性谈判
- C. 冲突谈判
- D. 和平谈判

【答案】 B

23、从薪酬调查的具体内容和对象来看，薪酬调查可分为薪酬市场调查和（ ）。

- A. 企业员工薪酬满意度调查
- B. 企业员工薪酬认可度调查
- C. 企业员工薪酬公平度调查

D. 企业员工薪酬合法度调查

【答案】 A

24、（2015年）根据《声环境质量标准》，关于环境噪声监测类型的说法，正确的是（ ）

A. 环境噪声监测分为声环境功能区监测和噪声敏感建筑物监测

B. 环境噪声监测分为城市区域噪声监测和噪声敏感建筑物监测

C. 环境噪声监测分为声环境功能区监测和道路交通噪声监测

D. 环境噪声监测分为区域噪声监测和道路交通噪声监测

【答案】 A

25、一般来说，工资水平低的企业应关注市场薪酬水平的多少点处？（ ）

A. 15%

B. 25%

C. 50%

D. 75%

【答案】 B

26、组织行为学家认为，行为组织结构理论是一种（ ）

A. 封闭式的系统理论

B. 开放系统理论

C. 以人为本的理论

D. 权变管理理论

【答案】 C

27、人的行为特点具有（ ）

- A. 系统性
- B. 可控性
- C. 静态性
- D. 单样性

【答案】 B

28、（ ）是制定薪酬战略的第一步。

- A. 薪酬调查
- B. 做出薪酬决策
- C. 制定薪酬制度体系
- D. 对薪酬战略内涵进行分析

【答案】 D

29、与外部 EAP 相比，内部 EAP 更加（ ）。

- A. 效果明显
- B. 节省成本
- C. 具有专业性
- D. 容易获得信任

【答案】 B

30、提出“超 Y 理论”的学者是（ ）

- A. 麦格雷戈

- B. 劳伦斯和洛希
- C. 莫尔斯和洛希
- D. 玛丽·福莱特

【答案】 C

31、（ ）可以联合几个事业部的力量研发新产品，提供新服务，形成拳头优势，使公司总经理能够将自己的时间和精力主要集中在企业重大战略性决策上。

- A. 矩阵制
- B. 直线职能制
- C. 职能制
- D. 执行部制

【答案】 D

32、平衡计分卡将关键性衡量指标进行分类，不包括（ ）。

- A. 关键指标和普通指标
- B. 结果性指标和驱动性指标
- C. 财务指标和非财务指标
- D. 内部指标和外部指标

【答案】 A

33、下面关于圆管中水流运动的描述正确的是（ ）。

- A. 产生层流运动的断面流速是对数分布
- B. 产生紊流运动的断面流速是对数分布
- C. 产生层流、紊流运动的断面流速都是对数分布

其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。——《论语》

D. 产生层流、紊流运动的断面流速都是抛物型分布

【答案】 B

34、在买卖合同中，买受人的义务有()。

A. 对标的物提供质量保证

B. 受领标的物

C. 对标的物提供权利担保

D. 提供有关单证和资料

【答案】 B

35、以下不属于混凝土抗冻性主要指标的是()。

A. 抗冻标号

B. 耐久性指标

C. 耐久性系数

D. 最大冻融次数

【答案】 D

36、在西方分层理论中，常常按照()将社会成员划分成不同的社会身份群体。

A. 经济标准

B. 社会标准

C. 家庭出身

D. 政治标准

【答案】 B

海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。——林则徐

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/926021040052010105>