公司董事长年会发言稿

在充满活力，日益开放的今天，发言稿的使用频率越来越高，发言稿的格式由称谓、开场白、主干、结尾等几部分组成。为了让您在写发言稿时更加简单方便，下面是小编为大家收集的公司董事长年会发言稿，欢迎大家分享。

公司董事长年会发言稿1

各位嘉宾，各位员工：

大家好！

我总觉得时间过的很快，上次年会我站在这里向大家讲话的情景好像还没过去多久，就又是一年春节了。那么首先，我向在座的各位送上由衷的祝福和感谢。20__年对我们侨泰而言是很重要的一年。这一年里，我们的门店数增加到了20家，公司规模也扩展到了280人。这一串数字让我很欣慰，侨泰成立短短几年就能有今天的成绩，和在座各位的辛勤工作分不开，侨泰的成长和发展是大家一起创造的。所以，我要在这里说一声，谢谢大家，侨泰能有你们，我觉得很自豪。

20__年，我们有了长足的进步，那么20__年，目标又在哪里？

我们都知道房产中介的竞争越来越激烈，外资品牌也在不断介入，怎样顺时而动、因机而发，是大家在20__年肩负的职责。挑战是必然的，但是我们的机会更大！

我始终认为，做房屋中介很有挑战性，我们面前的场很大，关键在于怎样把握。在20__年，公司目标还要增加10到15家直营分行。这应该不是一个梦想，在座的各位既然加入了侨泰大家庭，我就希望大家能够同心同德、齐心协力，共同把它变成现实。相信只要我们坚持诚信待客、坚持务实勤奋，就一定能够成功。

我对侨泰的未来充满了信心，我对在座的各位更有信心！侨泰提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的侨泰事业能在20__年步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天。让我们一起把侨泰房产做得更大、更强，进入中介场前三名。

最后，我祝愿大家，春节愉快、万事如意！

谢谢各位！

公司董事长年会发言稿2

各位来宾，各位亲朋好友，各位员工：

你们好！

很高兴在今日的年会上见到你们，一年一次的年会，让我和大家有了见面的机会，我作为本公司的董事长，从内心感谢大家应邀来此。马上就是新的一年了，对于20xx年，已经是回忆了，相信大家在这一年都有些收获吧。

这一年是我们公司发展比较难的一年，但是在大家的相助下，公司从艰难中一步步发展起来了，这是值得高兴的事情，也是我最感谢

大家的地方。来到年会上的来宾，都是我公司的合作伙伴，是你们伸出的援手，让我和公司度过艰辛的一年，公司还得到新生了，我在此对你们真的很感激，感谢你们愿意和我合作，携手一起努力发展。

我也要感谢今天来到现场的亲朋好友们，是你们在我身后的支持，在我遇到难处的时候，给了我安慰和关心，在公司需要资金救助的时候，你们大方的帮忙，所以公司的发展才这么好。每每回想起去年的艰难，我都觉得我太幸运了，遇到你们这群亲人好友，我没有过的太艰难，更多时候因为你们的帮助，我反而是比较顺利的。

再有感谢公司的员工，你们的努力我看在眼里，我对你们特别的欣慰，有那么这群面对艰难还往前踏步的员工，真是我的幸运。在这一年，我们公司有很多优秀的人奋起，不管公司面临的什么样风险，他们都在竭尽自己贡献公司。在今天的年会上，我要特别强调几位优秀人员，他们是人事部xxx、财务部xxx、后勤xxx等。在这给予你们“优秀员工”的称号，授予你们奖项，希望你们未来还能更好的去发挥自己的价值，公司以你们为荣，诚恳的致谢你们。

新一年要来了，虽不知道会有什么样的挑战到来，但是我会和你们一起去面对的，会努力的把带领你们把公司发展下去，给你们一个更好的平台去展示自己。那么在此，也希望大家能和我和公司共进退，一定不会亏待你们的。我一定会做好一个领导人，给大家做好榜样，同时学习大家不畏艰难的精神，努力向前踏步的。愿新年里，可以跟大家一起站得更高。

最后，再次致谢今天来到年会的你们，感谢给了这么大的面子，我很高兴，也希望新一年里，大家都能生活幸福，家庭和睦，工作顺心。

谢谢大家！

公司董事长年会发言稿3

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝x年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

今晚，我们很荣幸的请到了x副市长和x公司的董事长x，让我们用热烈的掌声对他们的到来表示欢迎。

在过去的x年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维坚，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的x！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

x年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

公司董事长年会发言稿4

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位同仁：

下午好！

我是xxxx环保建材开发有限公司代表刘江。

根据大会的日程安排，下面，我将xxxx环保建材开发有限公司的基本情况向大家作个简单的介绍。

xxxx环保建材开发有限公司地处宁海县强蛟镇循环经济开发区，是中国加气混凝土行业的一名新成员。公司成立于xxxx年6月12日，注册资金1.3亿，总投资2.2亿元，占地面积75810平方米。是一家专业从事于蒸压加气混凝土板材和砌块的研发、生产和销售的现代化企业。

xxxx环保建材开发有限公司是xx住宅建设集团旗下的一家全资子公司。xx住宅建设集团原系xx市建委直属国有施工企业，始建于1978年，xxxx年完成企业转制，现拥有下属分（子）公司18家，驻外地办事处5家，年完成施工产值10亿以上，是国家房屋建筑工程施工总承包、建筑装饰、机电设备安装、地基与基础专业等一级资质企业。

xxxx环保建材开发有限公司在集团公司强大的品牌形象和雄厚的经济实力支持下，全面推进品质立企、文化兴企、品牌强企战略，且成效初显。

为确保公司产品质量的稳定，首先，我们从天元公司引进了两条当前国内最先进、自动化程度最高的生产线，年设计产能为50万立方米。xxxx年8月公司第一条生产线开始试生产，第二条生产线也将于xxxx年春节过后开始试生产。届时，我们将成为浙江省生产规模最大、xx市唯一一家生产制造绿色环保新型节能墙体板材的企业。

其次，我们创建了标准化实验室，配置了先进的检测仪器和设备，导入Iso9001质量管理体系，制定了完善的质量标准管理体系。

在企业文化创建方面，我们不但在精神、制度、物质层面建立起完善的企业文化体系，更在行动中使企业文化落地生根。我们在公司行政办公楼三楼配置了一间300多平方米的职工活动室，添置了乒乓球、桌球、跑步机等运动器材。另外，我们还在正在装修的员工宿舍一楼设计了一个160多平方米的职工文化室，春节过后便可投入使用。

在树品牌方面，除了狠抓产品质量和服务之外，xx建材从成立之日起，就着手设计并注册了“xx”品牌商标。“xx”视觉识别系统以“jH”两个字母为线条，辅以深绿色的主色调，组合创意以叠加、循环、环保、团队、合作的概念图形，释义为“让空间完美合理的进行分隔筑造、新型材质、让建筑会呼吸，富有科技的生命力。”标志整体素质以方正的形式，寓意为正直、诚信的企业文化，同时又寓意着企业基础实力强大，发展前景宏伟，给人有一种正能量的形象，从而提升了公司的品牌内涵。

因此，虽然公司目前仍然处于试生产期，但是我们已经与中国建筑第八工程局有限公司、中国铁路物资股份有限公司、阿联酋（迪拜）星空指南有限公司等11家企业建立了战略伙伴关系。

下一步，xx建材将在总公司的带领下，充分利用集团公司作为国家房屋建筑工程施工总承包一级资质企业的资源优势，成立专业化协作化的建筑工业化工程总承包队伍，采用工程总承包的发展模式，在研发设计、构件生产、施工装配、运营管理等环节实行一体化、现代化的企业运营管理模式，最大限度地发挥我们在设计、生产、施工和管理等一体化方面的资源优化配置作用，实现整体效益的最大化。

最后，我对即将亲临xxxx环保建材开发有限公司考察指导的各位领导、嘉宾和同仁们表示热烈的欢迎！感谢大家对我们的关注！

公司董事长年会发言稿5

各位同仁：

在刚刚过去的一个小时里，我们陆续揭晓了20xx年度最佳团队和优秀员工，在此，我代表全体z人向获奖者表示衷心的祝贺。希望你们能再接再励，继续起到模范带头作用。当然，我们在座的每位员工表现的都不错，希望没有受到表彰的员工不要气馁，争取明年登上领奖台。

我也希望大家在羡慕获奖者的同时，能特别认识到：奖金是公司对员工昨天工作的肯定和对未来工作的期望，是对勤奋付出的员工的最大公平，同时也是激励所有z人去挑战更高的目标。奖金不是福利。奖金是通过努力挣来的。它不可能人人都有，也不可能每个人都一样。它不是工资的一部分，而是因为你的业绩超越了公司对你的期望值。

z从20xx年第一店发展成为今天在北京拥有*家直营店、全国拥有近百家连锁店的大型连锁机构的七年间，无论是在单店到多店的规模化发

展方面，还是在团队建设方面，都离不开大家的智慧和付出。在这七年的时间里，我们不仅在北京取得了令人瞩目的成绩，更是成长为行业的领军人物，这也离不开大家付出的心血。

从各项报表来看，在过去的一年里，我们无论是单店，还是整体的经营业绩都实现了倍增，这都有赖于我们的吴总、各部门的相互配合、后期制作部门默默的奉献和门店各位店长的领导有方，同时也离不开所有员工的勤勉负责。能取得这样的成绩，我真的很感谢大家。

今天是一个总结
和表彰的大会，但是，作为公司的经营者和管理者，我们在看到成绩和长处的同时，也必须总结经验，认识到自身的不足，这样才能在经营过程中时刻进行调整，朝着正确的方向发展。

企业发展的原动力是什么？是利润。怎么才能保证企业百年不倒？是能持续产生利润。去年我们的总收入做的不错，但利润还存在着很大的提升空间。今年，我们在关注总业绩的同时，更要抓利润，要认真分析利润率、利润点这个大问题。为了把利润抓上去，我们必须改革。
大家肯定会问：怎么改？改革什么？首先，我们要从总部管理部门改革。
我发现，伴随着企业规模的扩大，一些“大企业
病”在我们这里已经有所显现。我们现在的管理部门在有些工
作中已经脱离了门店，出现了“各管一摊、互相推诿”的苗头，
管理机构的扩大和工作效率的提升不成比例。今年的改革中，
我们首先需要做的就是优化组织结构，强化总部对门店的服

务和支持功能，总部各部门要坚决避免“官僚作风”，所有的工作都要围绕着有利于增加门店业绩，提高整体利润率来开展。

这就要求我们总部所有员工必须经常下店，时刻了解门店发生了什么？需要什么？然后再有目标的展开自己的工作。

其次，我们每个店要重视利润。公司要把利润率纳入到对每个店的考核当中，纳入到店长年终奖金的发放依据中。高利润如何产生？简单的说就是收入减成本。我们每个员工的高业绩，低客怨，工作高效率、低内耗，都是降低平均成本的有效方法。而要做到这些，就要求每个员工都要不断提高自己的服务技能。为此，人力资源要做好人员储备和培养工作，建立更加完备的培训体系，同时，单店的店长也有责任做好店内培训，做好“留人留心”的工作。

最后，公司要加强各岗位工作的流程化和管理的标准化，强化监控体系，减少流程内耗，提高工作效率。经过经一年的 磨合期，我们的 ERP 系统已经完全可以投入到各店使用。但是，要保证ERP发挥最大的效用，就要求我们所有的工作都必须按标准的流程和规范来做，因此，工作的流程化和管理的标准化也将成为我们XX 年工作的重点。

从事钢材销售工作，必须有专业的知识作后盾。但相比具有轧钢专业知识的业务员来说，我所学的专业存在天生的缺陷。为了了解、熟悉产品，我整天泡在生产现场，从关键的设备功能、轧制顺序、能原消耗、成材率，到冷门的.吊车的起重吨位、单班的产量、发货的操作流程、不同规格管体的一般长度、易损部件和故障排除的大概时间都能做到心里有数。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/927026053026010015