



# 第三讲 工作时间制度

- 一、工作时间方面损害劳动者权益的行为方式
- 二、现行工作时间与休息休假制度基本要求
- 三、全球化视野下的工作时间问题

# 一、工作时间方面损害劳动者权益的行为方式

- 加班加点不(依法)付酬损害劳动者经济权益
- 超负荷加班加点损害劳动者生命健康权
- 短期内超负荷加班(工作14小时/天以上,连续若干天)
- 长久加点 (富士康长久12小时/天)
- 取消休假(取消周休日)

# 加班加点不(依法)付酬损害劳动者**经济权益**

- 以加点折抵停工放假
- 计件工资制加点不(依法)付酬

- A企业因停电决定职员放假1天，要求职员上班后连续4天每天加点2小时，且无加点费。
- 对于职员的异议，厂方的回复是：连续4天每天加点2小时，与停电放假时间折抵，不应发加点费。

- 分析：

- 企业因停电不能生产，能够：

- **组织职员维修保养设备或开展培训**

即开展与生产经营有关、有利于提升劳动生产率的、辅助性的活动；这是非法律要求的！)

**与周休日对换，但应事先与工会和职员协商**

- **应按法定时间加点**

- (即每天不超出1小时,特殊情况下不超出3小时,每月不超出36小时)

- **按法定原则支付加点费**

- 案例： 计件工资制度和延时加班

- 夏某是某企业的员工，从事的详细工作是产品加工，企业对产品加工生产线的员工实施**计件工资制度**，根据工作量计发工资待遇，夏某的工资待遇也所以按每月产品加工量计算领取。
- 协议推行期间，企业因产品订单不均匀，**生产任务时紧时松，既有工作量安排不足的情况，也有要求员工在正常工作时间以外加班的情况。**
- 对此，夏某虽然服从企业的工作安排，但**要求企业在安排延长工作时间时支付加班工资**。企业表达生产任务有紧有松，况且企业实施的是计件工资制度，工资收入**多劳多得**，不可能再另行支付加班工资。

- 夏某对企业的说法表达异议，在屡次要求企业支付加班工资都得不到满意的回复后，夏某就向企业提出解除劳动协议，并要求企业按八小时正常工作后的超时工作统计支付其延长工作时间的加班工资。企业对夏某的要求予以拒绝，双方于是发生争议。
- 夏某可否拿到加班工资？



# 超负荷加班加点损害劳动者**生命健康权**

- 短期内超负荷加班(工作14小时/天以上,连续若干天)
- 长久加点 (富士康长久12小时/天)
- 取消休假 (取消周休日)
- 取消法定节假日

香港商人刘某承包经营某中外合资电脑刺绣  
有限公司后，宣告**每天工作12小时**，**取消全部节  
假日** **不发超时劳动的加班加点费**，而且从每名工  
人工资中扣取**确保金500元**。

工人要求加班加点应按劳动法要求进行，遭企业拒  
绝。工人集体休假**14天**，企业则以“私自休假”为由扣发  
了工人们的当月工资。

工人们为此祈求劳动争议仲裁委员会裁决**追索工资、  
加班加点工资**，**退还员工全部确保金**。

- 问：
- 1.企业职员可否拒绝老板的加班要求
- 2.发包人(电脑刺绣企业)和承包人(港商刘某)应以谁  
作为被上诉人？为何？

## 富士康跳楼事件死伤者概况

序号	跳楼时间	姓名	年龄	性别		学历	事件发生地	入职时间
	• 202 3.7. 15	孙丹勇						
1	• 202 3.1. 23	马向前	19					• 202 3.11
2	• 202 3.3. 11	李洪亮	28		河南		龙华厂区	• 202 3
3	• 202 3.3. 17	田玉		女			龙华厂区	• 202 3.2

绿色字: 进厂仅1个多月; 红色字: 大学生; 褐色字: 存疑

## 报道：成都32岁IT精英猝死上班途中 疑因过分疲劳

- 2023年03月19日上午8:34，成都科华北路与锦绣路相交的丁字路口，背着电脑包的田金勇走着走着，忽然身子前倾，扑倒在地。刹那间，田金勇就面朝水泥地板重重摔了下去，一款手机从包里掉出来，落在身旁。他的下巴流起了鲜血，两只手不断地抽搐着……
- 10余分钟后，成城市七医院急诊科的救护人员赶到。医护人员把他翻过来，他的瞳孔已经散大，呼吸、心跳和脉搏都已停止。按压10余分钟后，田金勇恢复了自

- 劳动强度过大问题成为职员身心健康的巨大隐患。
- 据调查，北京市职员一周平均工作时间为51.6小时，明显高于法定的40个小时，一周工作超出50小时的职员高达30%。
- 尤其是在交通运输、环卫、建筑等行业和某些劳动力密集型加工企业，职员劳动强度过大问题最为突出。

## 二、现行工作时间与休息休假制度基本要求

- 工作时间

- 休息休假

# (一)工作时间

1.概念

2. 最高工时原则和工时形式

3. 延长工作时间

- 1.概念

- 劳动者依法在一昼夜或一周之内从事本  
职员作的时间。

- 工作日

- 工作周

-



# ★ 正常工作时间 (实际进行本职员作的时间)

- 与正常工作时间  
亲密联络的  
其他工作的

辅 助 工 作 时 间

班前准备  
班后整顿  
职业培训

因单位原因等待工作的时间

- 依法视为工作时间

## 2.最高工时原则和工时形式

- (1)最高工时原则

- (2)工时形式

- ①原则工时

- —— 依法正常情况下的工作时间8小时/日，40小时/周

- ②非原则工时

- ——在特殊情况下合用的不同于原则工作时间的工时

# 非原则工时

缩短工作时间

不定时工作时间

综合计算工作时间

计件工作时间

# 缩短工作时间

- **概念**——法定特殊条件或特殊情况下少于原则工作时间的长度的工作时间。

- **特殊的工作岗位** { 有毒、有害作业的
- 工作条件艰苦的
- 工作过分紧张的
- 尤其繁重体力劳动

# ●不定时工作时间

概念——依法在特殊条件下实施的,每日无固定工作时间,是合用于因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系,无法按原则工作时间衡量或需要机动作业的劳动者的一种工作时间的安排。

合用  
范围

企业中因工作无法按原则工作时间衡量的

企业中因工作性质特殊需机动作业的

其他

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/927045005155006156>