

国家职业资格鉴定

简介

第一章 总论

一、职业资格鉴定制度的含义

- **★职业资格鉴定制度**是劳动就业制度的一项重要内容，也是一种特殊形式的国家考试制度。
- **★职业资格鉴定**是指按照国家制定的职业技能标准或任职资格条件，通过政府认定的考核鉴定机构，对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正科学规范的评价和鉴定，对合格者授予相应的国家职业资格证书。
- **★职业资格证书**是表明劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。

二、职业资格证书的作用

- ★是劳动者求职、任职、开业的资格凭证；
- ★是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据；
- ★是境外就业、对外劳务合作人员办理技能水平公证的有效证件。

三、职业资格鉴定的法律依据

- **★ 《劳动法》**第八章第六十九条规定：“国家确定职业分类，对规定的职业制定职业技能标准，实行职业资格证书制度，由经过政府批准的考核鉴定机构负责对劳动者实施职业技能考核鉴定”。
- **★ 《职业教育法》**第一章第八条规定：“实施职业教育应当根据实际需要，同国家制定的职业分类和职业等级标准相适应，实行学历文凭、培训证书和职业资格证书制度”。

四、我国的职业分类

- 《中华人民共和国职业分类大典》将我国职业归为8个大类，66个中类，413个小类，1838个细类(职业)。分别是：
- 第一大类：国家机关、党群组织、企业事业单位负责人；
- 第二大类：专业技术人员；
- 第三大类：办事人员和有关人员；
- 第四大类：商业、服务业人员；
- 第五大类：农、林、牧、渔、水利业生产人员；
- 第六大类：生产、运输设备操作人员及有关人员；
- 第七大类：军人；
- 第八大类：不便分类的其他从业人员。

七、国家职业资格鉴定等级

- 我国职业资格证书分为五个等级：
 - ★初级 （国家职业资格五级）
 - ★中级 （国家职业资格四级）
 - ★高级 （国家职业资格三级）
 - ★技师 （国家职业资格二级）
 - ★高级技师 （国家职业资格一级）

八、职业资格鉴定的内容和形式

- **★职业资格鉴定的内容**包括：职业道德、职业知识、操作技能和三个方面。高级别职业资格鉴定增加综合评审考核。
- **★计分**一般采用百分制，各部分成绩都在60分以上为合格，80分以上为良好，95分以上为优秀。
- **★单项不合格者**一年内有一次补考不合格项的机会，合格项成绩一年内有效。

九、职业资格鉴定的申报

- **★个人申报：**根据职业等级资格条件，确定申报等级。
- **★提交资料：**申报时准备：①二寸证件照片2张，电子照片1份；②身份证原件和复印件1份；③毕业证书原件和复印件1份；④本人所在单位盖章的工作年限证明1份；⑤参加正规培训的培训机构证明。
- **★资格审查：**经鉴定机构审查符合要求的，由鉴定所(站)颁发准考证。
- **★持证考试：**参加考试时必须携带准考证，否则不能参加考试。

第二章

人力资源管理师 国家职业资格鉴定

一、人力资源管理师鉴定等级

- 人力资源管理是目前职场上的热门职业
- 企业人力资源管理师设四个等级：
 - ★四级 人力资源管理员
 - ★三级 助理人力资源管理师
 - ★二级 人力资源管理师
 - ★一级 高级人力资源管理师

二、人力资源管理师报名条件

- 助理人力资源管理师(三级)要满足以下条件之一：
 - ★连续从事相关工作满6年。
 - ★专科学历从事相关工作满3年。
 - ★本科学历经助理人力资源管理师培训达到规定标准学时，并取得结业证书。
 - ★取得人力资源管理员（四级）资格证书后，连续从事本职业工作3年以上。
 - ★具有硕士研究生及以上学历证书。
- 本科大三、大四学生可报三级人力资源管理师

二、人力资源管理师报名条件

- 人力资源管理师(二级)要满足以下条件之一：
 - ★连续从事相关工作满13年。
 - ★取得助理人力资源管理师资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，通过培训获结业证。
 - ★取得本科学历后，从事相关工作满5年。
 - ★本科学历取得助理人力资源管理师资格证书后，连续从事工作3年以上，通过培训获结业证。
 - ★取得硕士研究生及以上学历后，连续从事本职业工作2年以上。
- 研三学生可申报二级人力资源管理师。

二、人力资源管理师报名条件

- 高级人力资源管理师(一级)要满足以下条件之一：
 - ★连续从事相关工作满19年。
 - ★取得人力资源管理师资格证书后，连续从事工作3年以上，通过培训获结业证。
 - ★本科学历，从事相关工作满9年（山东省2013年春取消）。
 - ★取得硕士研究生及以上学历后，连续从事本职业工作3年以上。

三、人力资源管理师鉴定考试安排

- **★**每年鉴定两次，2014年上半年5月18日，下半年11月23日。
- **★**鉴定内容为职业道德、理论知识考试和专业能力考核两部分。二级还有论文撰写与答辩，一级还有文件筐测试。
- **★**各项鉴定内容的成绩相互独立，全部及格（达到60分）则鉴定通过。

三、人力资源管理师鉴定考试安排

职业	时间	等级	鉴定内容	题型	题量	答题方式	分值	权重
企业人力资源管理师	08:30-10:00	4-3级	职业道德	选择题	125	题卡作答	25	10%
			理论知识				100	90%
	10:30-12:30		专业能力	简答、计算、综合题等		纸笔作答	100	100%
	08:30-10:00	2级	职业道德	选择题	125	题卡作答	25	10%
			理论知识				100	90%
	10:30-12:30		专业能力	简答、综合分析		纸笔作答	100	100%
	另订		综合评审	论文撰写		答辩	100	100%
	08:30-10:00	1级	职业道德	选择题	125	题卡作答	25	10%
			理论知识				100	90%
	10:30-12:30		专业能力	综合题和图表分析题		纸笔作答	100	100%
14:00-17:00	综合评审		文件筐	10	纸笔作答	100	100%	

四、人力资源管理师鉴定考试教材

- ★中国就业培训技术指导中心编写：企业人力资源管理师**基础知识**，中国劳动社会保障出版社，2007年2月出版。
- ★中国就业培训技术指导中心编写：企业人力资源管理师（一级），中国劳动社会保障出版社，2010年1月出版。
- ★中国就业培训技术指导中心编写：企业人力资源管理师（二级）（第二版），中国劳动社会保障出版社，2007年2月出版。
- ★中国就业培训技术指导中心编写：**企业人力资源管理师（三级）**（第二版），中国劳动社会保障出版社，2007年2月出版。

四、人力资源管理师鉴定考试教材

- 企业人力资源管理师基础知识内容
 - ★劳动经济学
 - ★劳动法
 - ★现代企业管理
 - ★管理心理与组织行为
 - ★人力资源开发与管理

四、人力资源管理师鉴定考试教材

- 企业人力资源管理师教程内容

- ★ 人力资源规划
- ★ 招聘与配置
- ★ 培训与开发
- ★ 绩效管理
- ★ 薪酬管理
- ★ 劳动关系管理

五、人力资源管理师证书

- 鉴定通过后由中华人民共和国人力资源和社会保障部颁发《中华人民共和国职业资格证书》，该证书全国通用，终身有效。
- 登陆中国人力资源官方网站可查询相关信息：（）。
- 证书是该领域国内最权威、合法的证书。

六、人力资源管理师准考证

准 考 证			
姓 名	徐雯静	性别	女
准考证号	0811231500990300253		
身份证号	371581198811140901		
所在单位	淄博培训中心		
报名单位	淄博市职业技能鉴定中心		
职业工种	企业人力资源管理人员	级别	三级
考点地址	淄博新元学校	文化程度	大学
理论考试时间	2008.11.23 08:30-10:00	理论实操	理论实操
理论考试地点	淄博新元学校	第2考场	第2考场
实操考试时间	2008.11.23 10:30-12:30		
实操考试地点	淄博新元学校	第2考场	第2考场
综合考试时间			
综合考试地点			
网址	www.nvq.net.cn	查分电话	16899108



七、人力资源管理师考前辅导

- 1. 发放教材自学2遍
- 2. 提供练习资料（电子版）：
• 各类习题；往年考试真题；模拟试卷
- 3. 面授辅导

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/927106131031006146>