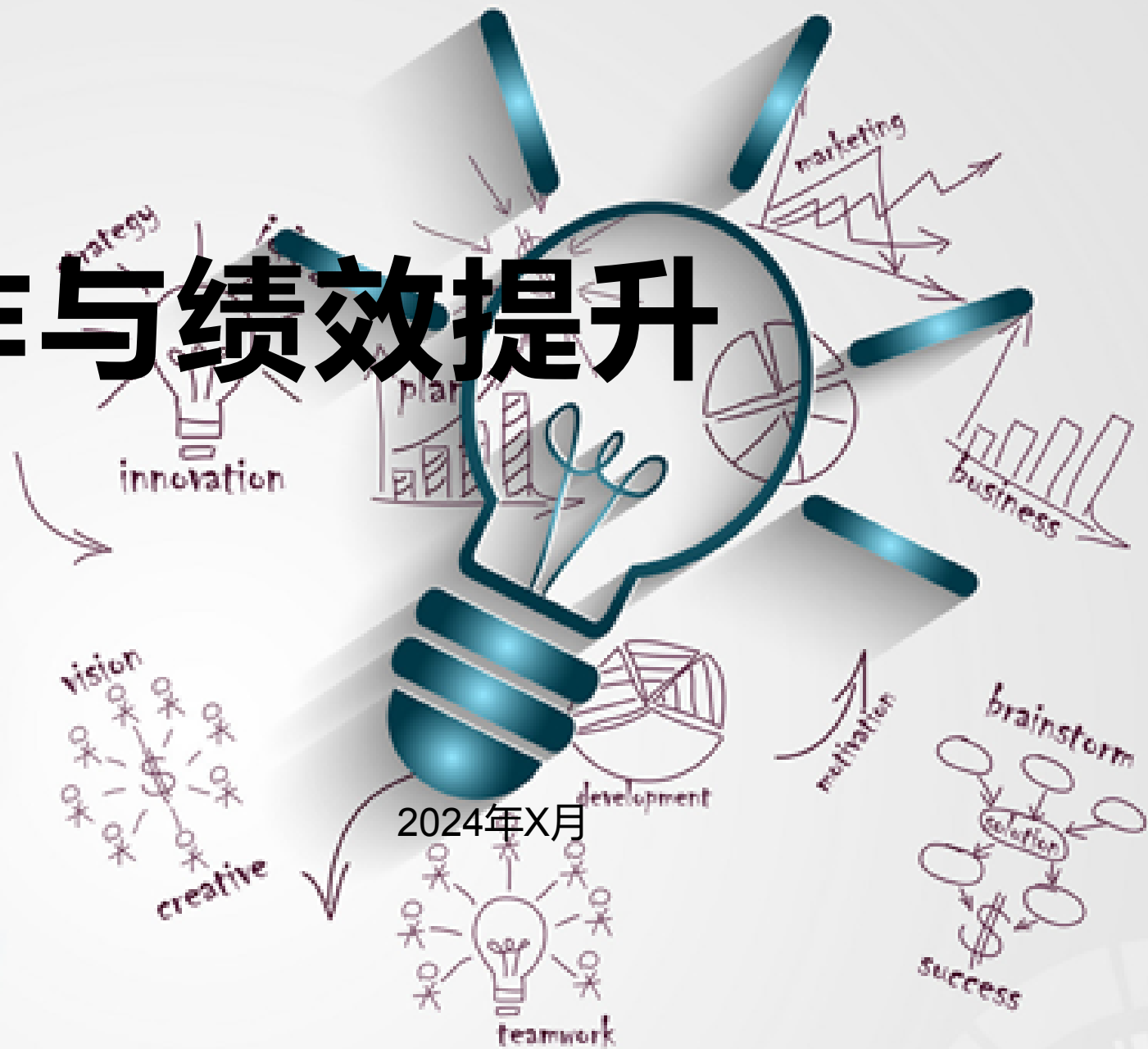


团队协作与绩效提升

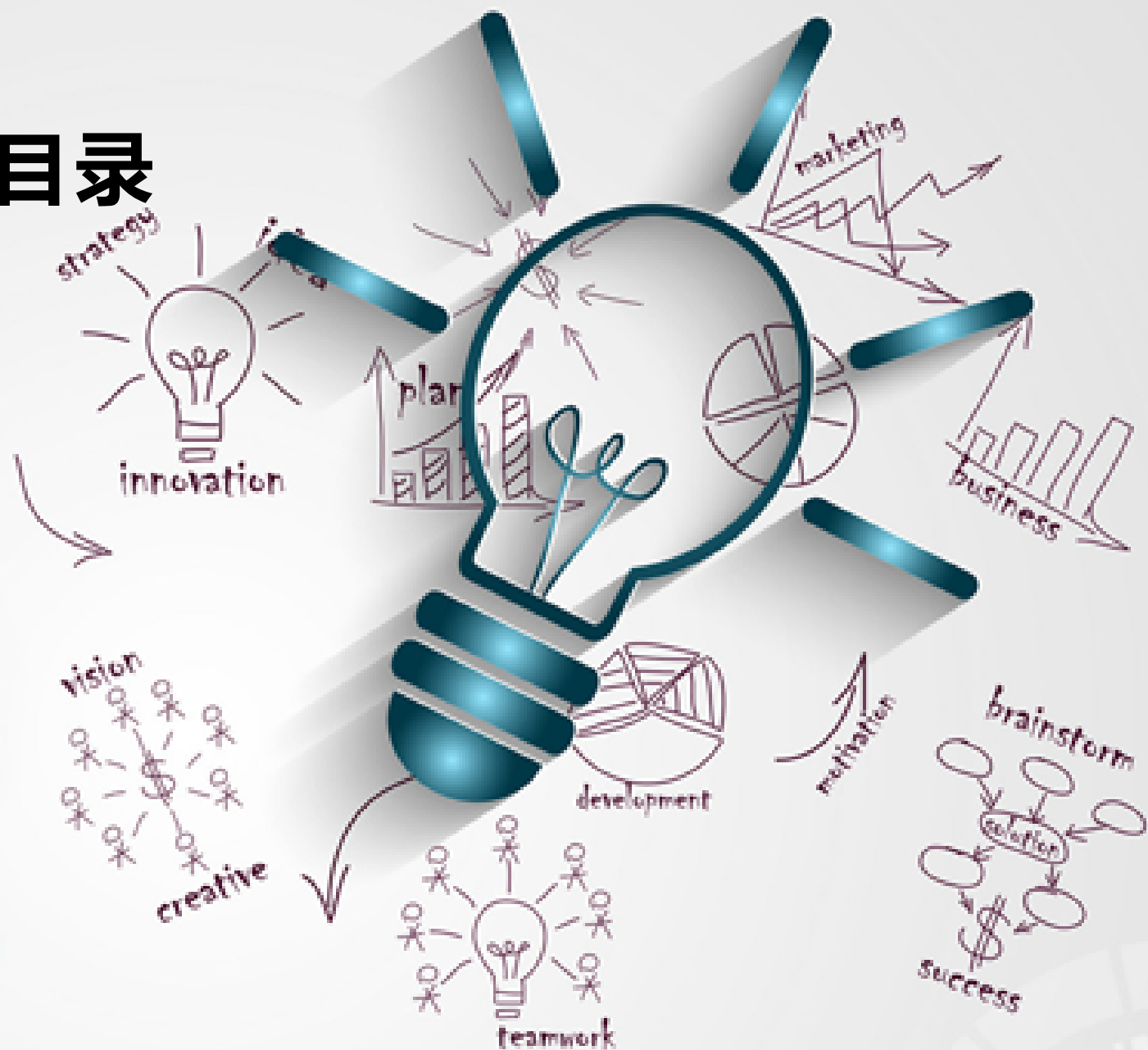
汇报人：魏老师

2024年X月



- 第1章 介绍团队协作与绩效提升
- 第2章 团队协作的要素
- 第3章 提升团队绩效的策略
- 第4章 实战案例分析
- 第5章 团队协作和绩效提升工具
- 第6章 总结与展望

目录



第1章 介绍团队协作与绩效提升





团队协作的重要性

01 增强团队凝聚力

通过合作增加团队凝聚力

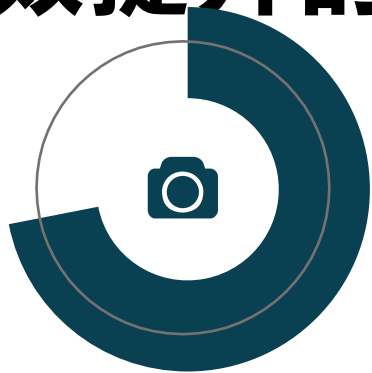
02 优化资源分配

有效分配资源提高工作效率

03 促进创新与发展

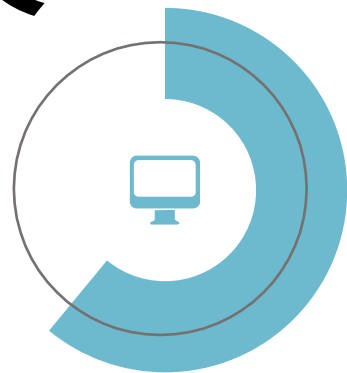
协作激发创新想法，推动业务发展

◆ 绩效提升的意义



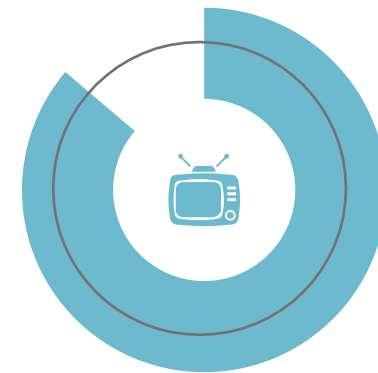
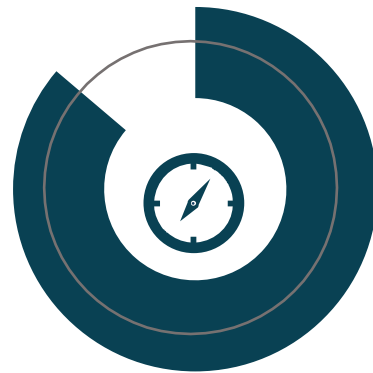
激励个人成
长

带来更好的职业
发展机会



提高企业竞
争力

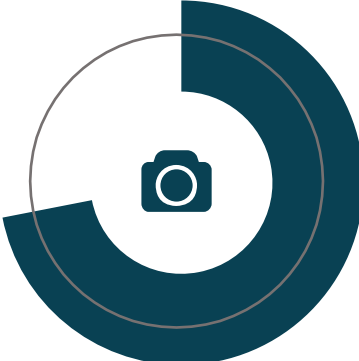
提升企业整体业
绩水平



91%
增加工作动
力

有助于员工更有
动力地工作

◆ 团队协作与绩效提升的关系



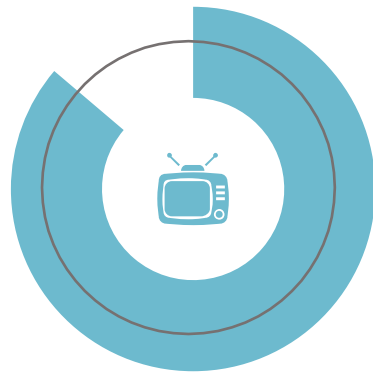
团队协作

促进团队成员之间的沟通
建立良好的工作关系
协同解决问题



绩效提升

树立明确的工作目标
持续学习与进步
及时反馈与改进



91%



本章小结

本章介绍了团队协作与绩效提升的重要性和关系。团队协作是实现绩效提升的基础，而绩效提升又会促进团队协作。下面将深入探讨如何通过团队协作和提升绩效来达到更优异的业绩。

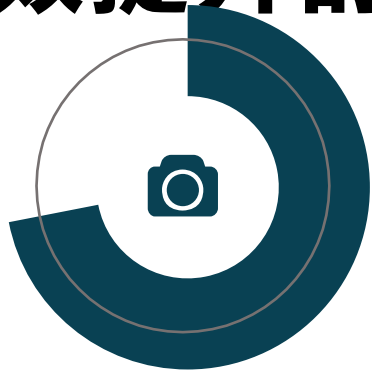
◆ 团队协作的实现

创
INNOVATE

新
PRACTICE
思维

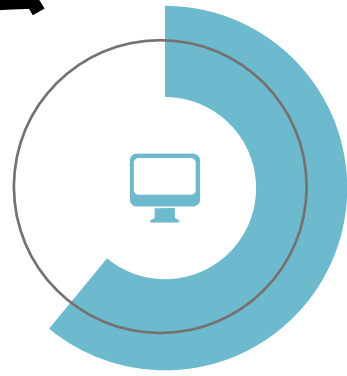
为了实现有效的团队协作，团队成员需要建立信任、相互支持，明确分工并共同努力。通过项目管理工具和定期沟通会议，可以有效促进团队协作。

◆ 绩效提升的方法



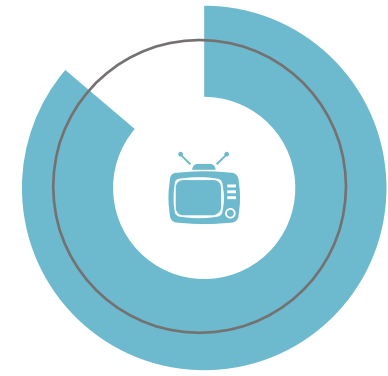
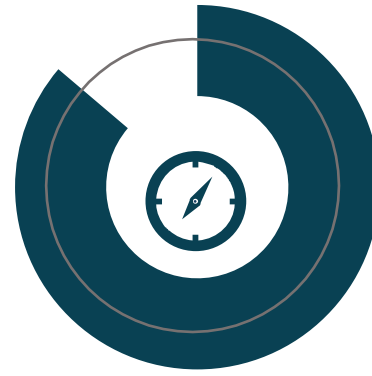
设定明确目标

制定具体、可衡量的工作目标



及时调整与改进

根据反馈信息做出及时调整和改进



91% 持续学习与提高

不断提升专业知识和技能

第2章 团队协作的要素





共同目标

01 明确使命与愿景

每个成员都应该清晰了解团队目标

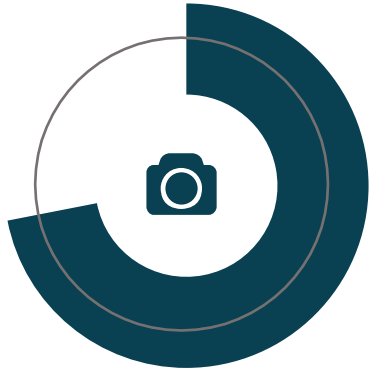
02 激发合作意识

共同目标可以促进团队成员的合作精神

03 方向一致努力

确保团队成员朝着同一个目标前进

◆ 有效沟通



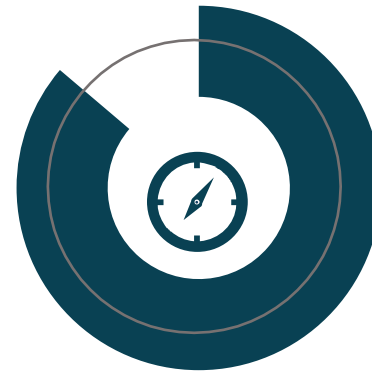
坦诚交流

成员之间应该坦诚交流想法和观点
及时分享重要信息



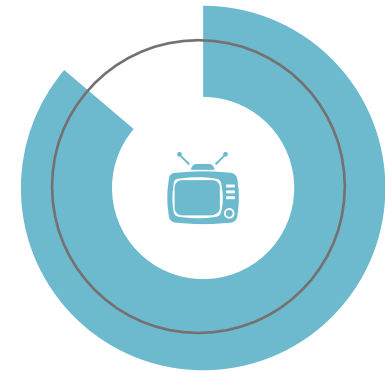
避免误解

良好沟通可以减少误解和冲突发生



提高效率

有效沟通可以提高团队的协作效率



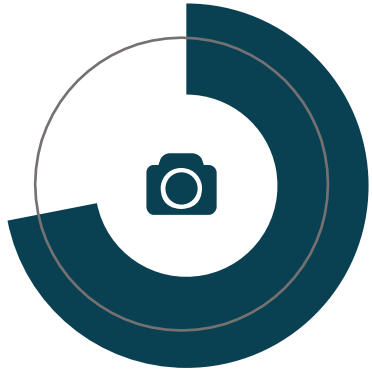
91%



互相信任

团队成员间应该建立互相信任的关系，这种信任可以增强团队的凝聚力，提升绩效水平。相信对方能够胜任自己的工作，能够帮助对方解决问题，是团队协作中至关重要的要素。

◆ 全员参与



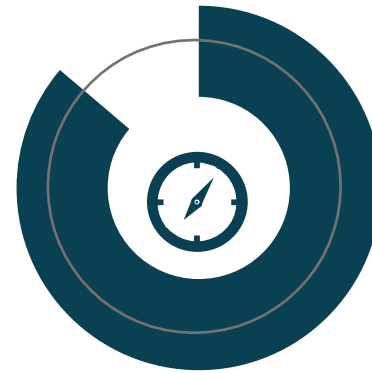
积极发挥能力

每个团队成员都应该积极
发挥自己的能力
全力支持团队的目标达成



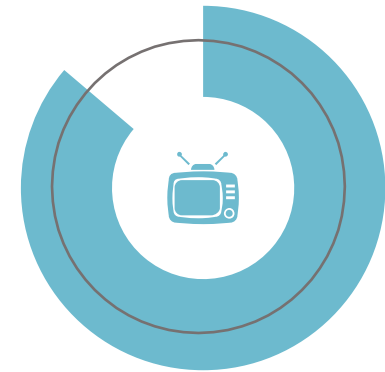
优势互补

全员参与能够发挥团队的
整体优势
实现绩效的最大化



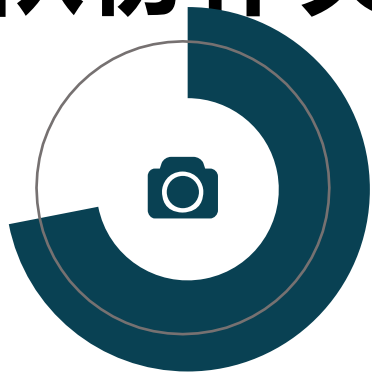
团队凝聚力

全员参与可以增强团队的
凝聚力



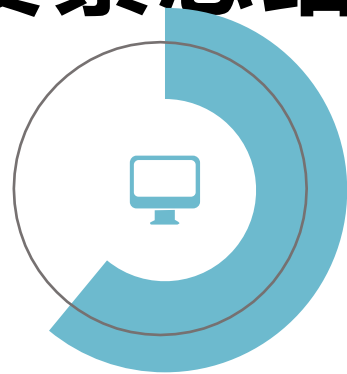
91%

◆ 团队协作关键要素总结



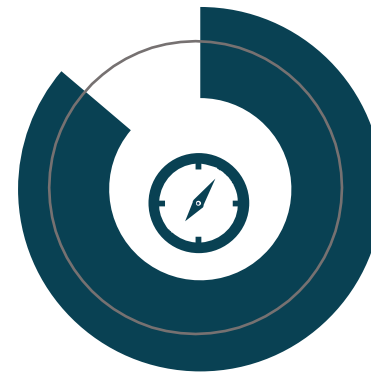
共同目标

明确使命与愿景，
激发合作意识，
方向一致努力



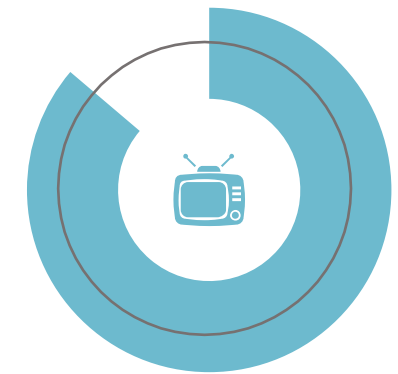
互相信任

建立信任关系，
增强凝聚力，提
升绩效水平



全员参与

积极发挥能力，
优势互补，增强
团队凝聚力



有效沟通

坦诚交流，避免
误解，提高效率

91%

第3章 提升团队绩效的策略

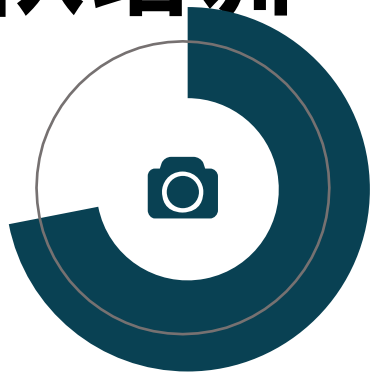




激励机制

设立合理的激励机制可以激发团队成员的工作积极性和创造力。激励机制可以是物质奖励，也可以是精神激励，让团队成员感受到成就感和归属感。这种激励方式可以有效地提升团队的绩效水平。

◆ 团队培训



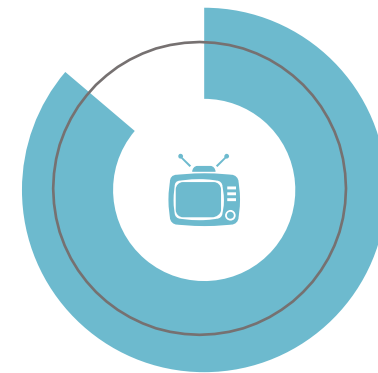
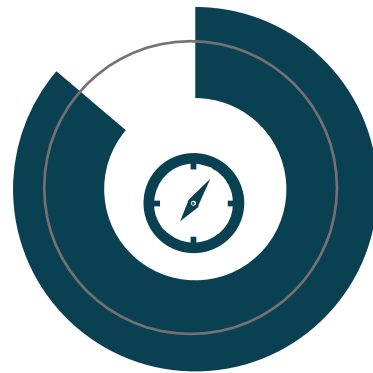
增强专业技能

提升团队成员的
专业水平



提高工作效率

优化团队的工作
流程



91%
加强团队协作

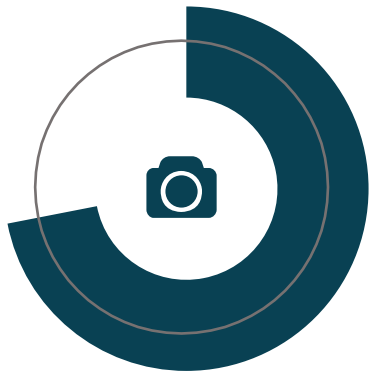
促进团队成员之
间的合作



创新思维

鼓励团队成员提出新想法和解决问题的创新思维可以促进团队的创新和发展。创新思维可以带来新的机遇和挑战，提升团队的绩效水平，推动团队向更高的目标迈进。

◆ 团队评估



发现问题

定期对团队进行评估和反馈可以帮助发现问题



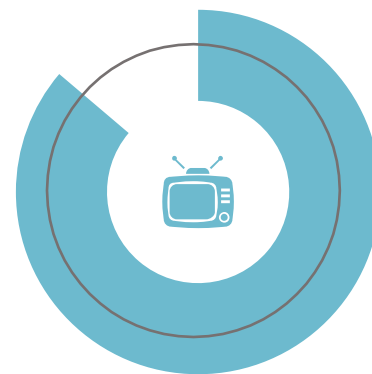
改进工作方式

团队评估可以帮助团队持续提升绩效



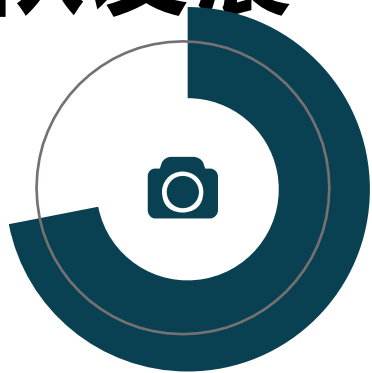
保持竞争力

持续评估可以帮助团队保持竞争力



91%

◆ 团队发展



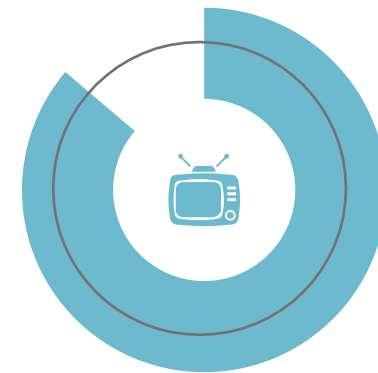
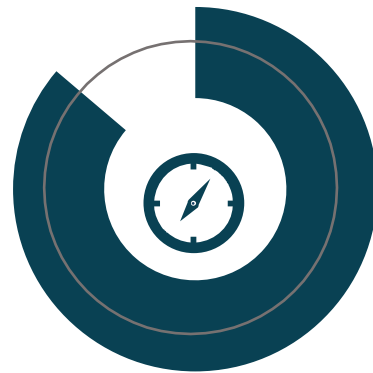
制定明确目标

为团队发展指明
方向



培育领导能力

激励团队成员发
挥潜力



91%
建立有效沟通

提升信息传递效
率

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/928073121055006050>