



20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2024 年度国际学校外籍教师专业成长与发展 协议

本合同目录一览

1. 合同签订背景与目的

1.1 合同签订时间

1.2 合同签订双方

1.3 合同签订地点

2. 合同主体及权利义务

2.1 外籍教师基本信息

2.2 学校基本信息

2.3 双方权利义务

3. 教学工作安排

3.1 教学任务分配

3.2 教学计划制定

3.3 教学质量监控

4. 教学培训与研修

4.1 培训内容与形式

4.2 培训时间安排

4.3 培训费用承担

5. 教学评价与考核

5.1 教学评价方式

5.2 教学考核标准

5.3 教学考核结果应用

6. 教学研究与创新

6.1 教学研究方向

6.2 教学创新项目

6.3 教学研究成果分享

7. 教学资源与支持

7.1 教学资源提供

7.2 教学支持服务

7.3 教学资源使用规范

8. 教学成果分享与推广

8.1 教学成果形式

8.2 教学成果分享途径

8.3 教学成果推广方式

9. 教学工作考核与奖惩

9.1 教学考核标准

9.2 教学奖惩措施

9.3 教学考核结果应用

10. 教师个人成长与发展

10.1 教师职业发展规划

10.2 教师个人成长计划

10.3 教师个人成长支持

11. 教师福利待遇

11.1 教师薪酬标准

11.2 教师福利政策

11.3 教师福利待遇调整

12. 教师离职与合同终止

12.1 教师离职条件

12.2 教师离职程序

12.3 合同终止情况

13. 违约责任与争议解决

13.1 违约责任承担

13.2 争议解决方式

13.3 争议解决程序

14. 合同生效与变更

14.1 合同生效条件

14.2 合同变更程序

14.3 合同解除与终止

第一部分：合同如下：

1. 合同签订背景与目的

1.1 合同签订时间：本合同于 2024 年 1 月 1 日签订。

1.2 合同签订双方：甲方为（国际学校名称），乙方为（外籍教师姓名）。

1.3 合同签订地点：合同签订地点为（具体地址）。

2. 合同主体及权利义务

2.1 外籍教师基本信息：乙方为具有（学历）和（教师资格证书编号）的外籍教师，现担任（具体职位）。

2.2 学校基本信息：甲方为（国际学校名称），是一所提供（教育阶段）教育的国际学校。

2.3

双方权利义务：甲方有权对乙方进行教学管理和考核，乙方有义务按照甲方要求完成教学工作。

3. 教学工作安排

3.1 教学任务分配：乙方负责（具体科目）的教学工作，每周授课时数为（具体小时数）。

3.2 教学计划制定：乙方需在每学期初提交教学计划，内容包括课程目标、教学内容、教学方法等。

3.3 教学质量监控：甲方将定期对乙方的教学质量进行评估，包括学绩、课堂表现等。

4. 教学培训与研修

4.1 培训内容与形式：甲方将为乙方提供专业培训，包括但不限于教学技能、课程开发、学生心理辅导等。

4.2 培训时间安排：培训时间将安排在周末或假期，具体时间由双方协商确定。

4.3 培训费用承担：培训费用由甲方承担。

5. 教学评价与考核

5.1 教学评价方式：教学评价将采用学生评价、同行评价、学绩等多种方式。

教学考核标准：考核标准将依据学校教学质量评估体系，包括教学目标达成度、教学方法多样性、课堂管理能力等。

5.3 教学考核结果应用：考核结果将作为乙方工作绩效评价的重要依据，并将影响乙方的薪酬和晋升。

6. 教学研究与创新

6.1 教学研究方向：乙方需参与（具体研究方向）的教学研究项目。

6.2 教学创新项目：乙方有义务提出并实施至少一个教学创新项目。

6.3 教学研究成果分享：乙方需在学期末向学校提交教学研究报告，并在学校内部进行成果分享。

7. 教学资源与支持

7.1 教学资源提供：甲方将为乙方提供必要的教学资源，包括教材、教具、网络资源等。

7.2 教学支持服务：甲方将为乙方提供教学支持服务，包括教学咨询、技术支持等。

7.3 教学资源使用规范：乙方需遵守学校教学资源使用规范，合理使用教学资源。

8. 教学成果分享与推广

8.1 教学成果形式：教学成果包括但不限于教学案例、教学论文、

教学视频等。

8.2 教学成果分享途径：乙方通过参加学校组织的学术会议、教学研讨会等形式分享教学成果。

8.3 教学成果推广方式：学校将乙方教学成果通过内部通讯、学校网站、社交媒体等渠道进行推广。

9. 教学工作考核与奖惩

9.1 教学考核标准：考核标准包括教学质量、教学成果、学生满意度、同事评价等。

9.2 教学奖惩措施：对表现优秀的乙方，学校将给予奖金、晋升机会等奖励；对未能达到教学要求的乙方，学校将进行警告、降级等惩罚。

9.3 教学考核结果应用：考核结果将直接影响乙方的薪酬、晋升和续约。

10. 教师个人成长与发展

10.1 教师职业发展规划：乙方需在合同签订后一年内制定个人职业发展规划，并与甲方共同审核。

10.2 教师个人成长计划：乙方需每年提交个人成长计划，包括学习目标、提升路径等。

10.3 教师个人成长支持：甲方将为乙方提供个人成长所需的资源和支持，包括培训、导师指导等。

11. 教师福利待遇

11.1 教师薪酬标准: 乙方的基本工资为 (具体金额), 并根据学校规定进行调整。

11.2 教师福利政策: 乙方享有国家法定节假日、带薪年假、医疗保险等福利。

11.3 教师福利待遇调整: 福利待遇将根据国家政策和学校规定进行调整。

12. 教师离职与合同终止

12.1 教师离职条件: 乙方在合同期内提出离职, 需提前 (具体天数) 以书面形式通知甲方。

12.2 教师离职程序: 乙方离职需完成工作交接, 并配合甲方进行相关手续办理。

12.3 合同终止情况: 合同因乙方违反合同规定、甲方原因或双方协商一致等原因终止。

13. 违约责任与争议解决

13.1 违约责任承担: 任何一方违反合同约定, 应承担相应的违约责任。

13.2

争议解决方式：双方发生争议，应通过友好协商解决；协商不成的，可提交（具体仲裁机构）仲裁。

13.3 争议解决程序：仲裁程序将严格按照仲裁规则进行。

14. 合同生效与变更

14.1 合同生效条件：本合同自双方签字盖章之日起生效。

14.2 合同变更程序：任何一方要求变更合同内容，需以书面形式提出，经双方协商一致后签订补充协议。

14.3 合同解除与终止：合同解除或终止需符合法律法规和合同约定。

第二部分：第三方介入后的修正

15. 第三方介入概述

15.1 第三方定义：在本合同中，“第三方”指非甲乙双方的任何个人或组织，包括但不限于中介机构、评估机构、培训机构、咨询公司等。

15.2 第三方介入目的：第三方介入旨在提供专业服务，协助甲乙双方履行合同义务，提高教学质量，促进教师专业成长。

16. 第三方介入方式

16.1 第三方介入形式：第三方可通过提供咨询服务、组织培训活动、进行教学评估、协助招聘等具体方式介入。

16.2 第三方介入程序：任何第三方介入前，需经甲乙双方书面同意，

并签订相应的合作协议。

17. 第三方责任与权利

17.1 第三方责任: 第三方应按照合作协议的约定, 履行其职责, 并对因自身原因导致的违约行为承担相应责任。

17.2 第三方权利: 第三方有权根据合作协议收取服务费用, 并享有合同约定的其他权利。

18. 甲乙双方责任划分

18.1 甲方的责任: 甲方负责与第三方签订合作协议, 监督第三方履行职责, 并承担第三方服务费用。

18.2 乙方的责任: 乙方需配合第三方的工作, 提供必要的信息和协助, 并接受第三方的评估和培训。

19. 第三方责任限额

19.1 责任限额定义: 本合同中“责任限额”指第三方因履行合同过程中产生的直接经济损失, 第三方应承担的最高赔偿额。

19.2 责任限额设定: 第三方责任限额为 (具体金额), 如因第三方原因造成甲方或乙方经济损失超过此限额, 第三方应全额赔偿。

20. 第三方违约责任

a) 未按约定提供服务的;

b) 提供的服务不符合合同约定的质量标准的;

- c) 因第三方原因导致合同无法履行的;

- d) 其他违反合同约定的行为。

20.2 违约责任承担: 第三方违约时, 应按照合同约定承担违约责任, 包括但不限于赔偿损失、支付违约金等。

21. 第三方介入合同的变更与解除

21.1 变更程序: 任何第三方介入合同的变更, 需经甲乙双方及第三方协商一致, 并签订书面变更协议。

21.2 解除条件: 如甲乙双方或第三方认为有必要解除第三方介入合同, 应书面通知其他方, 并协商解除事宜。

22. 第三方介入合同的法律适用与争议解决

22.1 法律适用: 第三方介入合同适用中华人民共和国法律。

22.2 争议解决: 甲乙双方与第三方之间因第三方介入合同产生的争议, 应通过协商解决; 协商不成的, 可提交 (具体仲裁机构) 仲裁。

23. 第三方介入合同的其他条款

- a) 第三方的基本信息;

- b) 第三方提供的服务内容;

- c) 第三方服务的期限;

- d) 第三方服务的费用;

- e) 第三方责任限额;
- f) 争议解决方式;
- g) 合同的生效、变更与解除;
- h) 其他双方认为必要的条款。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 附件一：外籍教师基本信息表

要求：包括姓名、国籍、学历、教师资格证书编号、联系方式等基本信息。

说明：本附件用于记录外籍教师的基本信息，便于合同履行过程中的识别和管理。

2. 附件二：教学计划书

要求：详细列出课程目标、教学内容、教学方法、教学进度等。

说明：本附件为乙方制定的教学计划，需在每学期初提交给甲方审核。

3. 附件三：教学评价表

要求：包括学生评价、同行评价、教学质量评估等。

说明：本附件用于对乙方教学质量进行综合评价。

4. 附件四：教学研究成果报告

要求：包括研究背景、研究方法、研究结果、结论等。

说明：本附件用于记录乙方在教学研究方面的成果。

5. 附件五：教学资源清单

要求：列出乙方所使用的教学资源，包括教材、教具、网络资源等。

说明：本附件用于记录乙方在教学过程中使用的资源，便于管理和维护。

6. 附件六：教师福利待遇明细

要求：列出乙方享有的福利待遇，包括薪酬、保险、休假等。

说明：本附件用于明确乙方在合同期间享有的福利待遇。

7. 附件七：第三方介入合作协议

要求：包括第三方基本信息、服务内容、费用、责任限额等。

说明：本附件用于明确第三方介入的具体细节，确保各方权益。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：乙方未按照合同约定的时间提交教学计划书。

责任认定标准：乙方需在每学期初提交教学计划书，如未按时提交，视为违约。

示例说明：若乙方未在 2024 年 2 月 1 日前提交教学计划书，甲方有权要求乙方补交，并可能影响乙方的薪酬。

2. 违约行为：乙方在教学过程中，教学质量未达到合同约定的标准。

责任认定标准：甲方将根据教学评价表和教学质量评估结果，认定乙方是否违约。

示例说明：若乙方连续两个学期教学质量评估不合格，甲方有权要求乙方进行整改，并可能影响乙方的薪酬。

3. 违约行为：乙方违反合同约定，未履行教学资源使用规范。

责任认定标准：乙方需遵守学校教学资源使用规范，如违反规定，视为违约。

示例说明：若乙方擅自复制、传播教材内容，甲方有权要求乙方停止侵权行为，并可能追究其法律责任。

4. 违约行为：乙方在合同期内提出离职，未提前通知甲方。

责任认定标准：乙方需在合同期内提出离职，需提前（具体天数）以书面形式通知甲方。

示例说明：若乙方未在合同期内提出离职，也未提前通知甲方，甲方有权要求乙方承担违约责任。

全文完。

2024 年度国际学校外籍教师专业成长与发展 协议 1

本合同目录一览

1. 定义与解释

1.1 合同双方

1.2 专业成长与发展

1.3 协议期限

2. 目标与期望

2.1 教师专业发展目标

2.2 学校支持与资源

2.3 教师参与度

3. 教师职责与义务

3.1 教学职责

3.2 专业发展职责

3.3 学校规则与政策遵守

4. 学校支持与资源

4.1 教学资源与材料

4.2 专业发展培训与工作坊

4.3 研讨会与会议

5. 教师评估与反馈

5.1 定期评估

5.2 反馈机制

5.3 评估结果与应用

6. 教师发展计划

6.1 制定与更新

6.2 发展计划内容

6.3 发展计划实施

7. 教师激励与奖励

7.1 激励措施

7.2 奖励条件

7.3 奖励发放

8. 教师培训与进修

8.1 培训机会

8.2 进修条件

8.3 培训与进修费用

9. 教师考核与晋升

9.1 考核标准

9.2 晋升流程

9.3 晋升条件

10. 教师离职与续约

10.1 离职流程

10.2 续约条件

10.3 续约流程

11. 教师福利与待遇

11.1 福利项目

11.2 待遇标准

11.3 福利发放

12. 合同变更与终止

12.1 变更流程

12.2 终止条件

12.3 终止流程

13. 争议解决

13.1 争议解决方式

13.2 争议解决程序

13.3 争议解决费用

14. 其他条款

14.1 法律适用

14.2 合同生效

14.3 合同附件

第一部分：合同如下：

第一条 定义与解释

1.1 合同双方

1.2 专业成长与发展

本合同所指的专业成长与发展，包括但不限于教学方法、学科知识、教育理念、跨文化沟通能力等方面的提升。

1.3 协议期限

本合同自双方签字之日起生效，有效期为一年，自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止。

第二条 目标与期望

2.1 教师专业发展目标

乙方应通过本合同约定的专业成长与发展活动，实现个人专业水平的提升，并在教育教学工作中取得显著成果。

2.2 学校支持与资源

甲方将为乙方提供必要的专业成长与发展支持，包括但不限于教学资源、专业培训、学术交流等。

2.3 教师参与度

乙方应积极参与学校组织的各类专业成长与发展活动，提高自身教育教学能力。

第三条 教师职责与义务

3.1 教学职责

乙方应按照甲方的要求，认真履行教学职责，保证教学质量，完成教育教学任务。

3.2 专业发展职责

乙方应不断学习，提升自身专业水平，积极参加学校组织的专业培训与研讨活动。

3.3 学校规则与政策遵守

乙方应遵守甲方的各项规章制度，履行合同约定的各项义务。

第四条 学校支持与资源

4.1 教学资源与材料

甲方将为乙方提供必要的教学资源与材料，包括但不限于教材、教学辅助工具、多媒体设备等。

4.2 专业发展培训与工作坊

甲方每年将组织不少于两次的专业发展培训与工作坊，乙方应积极参与。

4.3 研讨会与会议

甲方将邀请专家举办研讨会与会议，乙方应积极出席，分享学习心得。

第五条 教师评估与反馈

5.1 定期评估

甲方将每半年对乙方进行一次专业成长与发展评估，评估内容包括但不限于教学效果、专业水平提升等。

5.2 反馈机制

甲方将建立反馈机制，乙方应积极反馈教学过程中遇到的问题和困难，甲方将及时给予支持和指导。

5.3 评估结果与应用

评估结果将作为乙方专业成长与发展的重要依据，甲方将根据评估结果制定相应的改进措施。

第六条 教师发展计划

6.1 制定与更新

乙方应结合自身情况，制定个人专业成长与发展计划，并每年更新一次。

6.2 发展计划内容

发展计划应包括但不限于教学目标、学习方法、培训课程、学术研究等方面。

6.3 发展计划实施

乙方应根据发展计划，积极实施各项活动，提高自身专业水平。

第七条 教师激励与奖励

7.1 激励措施

甲方将设立激励机制，对在专业成长与发展中表现突出的乙方给予表彰和奖励。

7.2 奖励条件

奖励条件包括但不限于教学质量、专业水平提升、教学创新等。

7.3 奖励发放

奖励将根据实际情况，以物质奖励或精神奖励的形式发放。

第八部分：教师培训与进修

8.1 培训机会

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/928110050141007026>