

【企业管理】《劳动合同法》 》讲座课件

制作人：PPT创作者
时间：2024年X月

目录

- 第1章 企业管理与劳动合同法概述
- 第2章 劳动合同的订立
- 第3章 劳动报酬与福利保障
- 第4章 劳动争议处理
- 第5章 企业内部管理规范
- 第6章 总结与展望

● 01

第1章 企业管理与劳动合同 法概述

企业管理概念及 重要性

企业管理是指对企业资源和人力进行计划、组织、领导和控制，实现既定目标的过程。企业管理的重要性在于管理可以提高企业的效率和利润，保障企业的可持续发展。企业管理职能包括规划、组织、领导和控制。

企业管理概念及重要性

企业管理定义

对企业资源和人力进行计划、组织、领导和控制的过程

企业管理职能

包括规划、组织、领导和控制等职能

企业管理目标

实现企业既定的目标和战略规划

劳动合同法基本 概念

劳动合同法是规范劳动关系的基本法律，其意义在于维护劳动者的合法权益，促进劳资关系的和谐发展。劳动合同法的适用范围涵盖在中华人民共和国领域内的所有用人单位和劳动者。其主要内容包括劳动合同的订立、履行、变更和终止规定。

劳动合同法基本概念

劳动合同法意义

维护劳动者的合法权益
促进劳资关系的和谐发展

劳动合同法适用范围

中华人民共和国领域内的所有
用人单位和劳动者

劳动合同法主要内容

劳动合同的订立规定
劳动合同的履行规定
劳动合同的变更规定
劳动合同的终止规定

01

企业管理与劳动关系

企业管理中的劳动关系直接受劳动合同法的约束

02

劳动合同法对企业管理的影响

劳动合同法规定了企业与员工之间的权利义务，影响管理实践

03

企业管理中的法律风险

不合规则可能面临法律风险，影响企业正常经营

企业管理与劳动合同法的关系

企业管理与劳动 关系

企业管理中的劳动
关系直接受劳动合
同法的约束

企业管理中的 法律风险

不合规则可能面临
法律风险，影响企
业正常经营

劳动合同法对 企业管理的影 响

劳动合同法规定了
企业与员工之间的
权利义务，影响管
理实践

企业管理与劳动合同法的 相关法规

企业必须遵守劳动合同法实施条例和企业劳动管理规定，只有依法经营，才能有效避免潜在的法律风险。相关法规的遵守对企业的长远发展至关重要。



● 02

第2章 劳动合同的订立

01 劳动合同的含义

劳动合同代表着用人单位和劳动者之间的法律关系

02 劳动合同的主体

劳动合同的签订双方为用人单位和劳动者

03 劳动合同的形式

劳动合同可以是口头协议或书面协议

劳动合同的订立条件

订立劳动合同的条件

法定年龄
完全民事行为能力
不受限制权利能力

劳动合同的签订程序

协商
订立书面合同
双方签字盖章

劳动合同的内容要点

工作内容
劳动报酬
工作时间和休息

相关法律规定

合同法
劳动法
用工政策

01 劳动合同变更的条件

双方协商一致，合法依据

02 劳动合同解除的程序

提前通知，支付经济补偿

03 劳动合同解除的类型

自然解除，互相解除，劳动者解除

劳动合同的保密义务

劳动合同的保密内容

公司机密
商业秘密
个人信息

保密义务的范围

劳动合同期间
合同解除后
法律规定的期限

违反保密义务的后果

经济赔偿
法律制裁
公司处罚

总结

劳动合同是用人单位和劳动者之间约定劳动关系的重要法律文件，签订劳动合同有利于明确双方权利义务，保障双方合法权益。合同一旦签订，双方应遵守合同约定，如有变更或解除应按规定程序执行，保密义务也需严格遵守。



● 03

第3章 劳动报酬与福利保障

劳动报酬的确定

劳动报酬的确定包括劳动报酬的种类、劳动报酬的核算方式以及劳动报酬的支付周期。在确定劳动报酬时，企业应根据员工的工作性质、工作量和工作质量等因素进行合理核算，并按时支付给员工。

福利保障规定

福利保障的范围

包括社会保险、住房公积金等

福利保障的发放标准

根据员工的实际需求
和企业的政策规定

福利保障的内容

涵盖医疗保险、养老保险等

01

加班工资的计算

根据加班时数进行计算

02

休息日与节假日安排

员工休息日及法定节假日安排规定

03

加班与休息的调整规定

根据实际工作需要进行调整

福利待遇的调整

企业福利待遇的调整原则

以员工的利益和企业发展为核
心

公平、公正、透明原则

福利待遇的调整程 序

征求员工意见、与员工协商等

福利待遇的合理性评 估

根据企业经营状况等因素进行
评估

总结

劳动报酬与福利保障是企业管理中的重要组成部分，合理确定劳动报酬和提供福利保障，可以有效提升员工的工作积极性和生产力，促进企业稳定发展。在管理过程中，应充分尊重员工的权益，遵守相关法律法规，建立良好的人才激励机制。



● 04

第4章 劳动争议处理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/935110231134011143>