

公司单位工作总结周报 7 篇

公司单位工作总结周报篇 1

转眼 20__ 年就要过去，回顾这一年的所有工作令人欣慰，我们顺利地完成了保洁一年来各项工作任务，并积累了不少工作经验，严格按照公司的规定、规范化、程序化地进行操作，以一切为了公司效益为原则，保质保量地完成了各项任务。

自从我 x 月 x 日来到小区工作，回顾过去的点点滴滴，我所做的工作还是有些不足的，毕竟第一次做物业工作，需要学习的地方还很多，对管理方面还是有欠缺的，以后还得继续努力学习。

在这半年里我带领保洁人员认真的完成了各项工作，炎炎夏日，我们在太阳光的照射下不怕苦，不怕累，对苗木定期培土、施肥、除杂草和病虫害，推剪草坪、浇水，对有造型的灌木要精心修剪，持续造型，美化环境。持续绿化地的清洁卫生，及时清理杂物，对被人践踏过得地段采取隔离措施。并对一期的道路进行全面清扫，所有公共玻璃窗、单元门、信报箱、宣传栏、电源箱擦洗，楼道清扫，要做到道路无垃圾，楼道清洁，扶手无灰尘，让业主满意！

由于工程施工人员遗留的垃圾在商铺内，发现后及时的清扫干净，对商铺门前垃圾做到日产日清，持续地面清洁、干净。在中秋节来临之际，对小区及商铺进行全面清扫，迎接中秋到来！我对保洁人员各自划分了职责区域，要做到职责到人，一定要把各自的职责区打扫干净，还组织了卫生检查小组，每周组织人员对保洁人员职责区域进行检查、记录、存档，作为保洁人员每月的绩效考核成绩。

x月x日，x经理安排物业人员及保洁把小区里及商铺门前死树挖掉，x日晚上苗木运来，x日早上一来小区，物业所有人就开始挖坑，植树，整整一天我们完成了任务，之后2天带领保洁又对配电室及小区绿化地内缺苗的地方进行补苗，浇水。冬季来临，对树木进行保温、培土、防冻工作。

20__年我要加强学习，继续努力，认真完成领导交办所有工作，对各个单元门楼道建立业主意见箱，让业主对我们的工作及卫生提出意见及推荐，对一期所有卫生要加强管理，迎接二期所有卫生工作。

公司单位工作总结周报篇 2

20__年，在公司领导的正确带领下，安全管理部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针。将安全隐患治理工作放到首位，将安全隐患消灭在萌芽状态，坚决消除人的不安全行为和物的不安全状态。做到了警钟长鸣，做到了“以人为本、关爱生命、关注安全”。

我部门针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强管控，做了大量而有效的安全工作，取得了良好的工作成效。

一、安全生产

1、今年，安全部坚决执行公司与市局签订的目标责任书条款，完成安全工作任务，做好“打非治违”，全面排查安全隐患，在公司领导的重视和支持下，截止目前，公司重大安全事故为零，微伤控制在目标指数以下。

2、排查监管治理安全隐患是我部门的重头任务，春节过后部门。

二、树立目标，认真做好安全管理基础工作

我公司今年和各基层单位及项目部签订了目标责任书 11 份。坚持从目标管理做起，实行奖优罚劣措施。使每个单位和个人都会为达到自己的目标辛勤的工作和负起责任，做到层层把关向上级负责，这样就会主动搞好安全工作，使大家在工作中不出任何安全差错，来共同完成公司的安全管理目标。

希望通过奖优罚劣的措施，来激发各基层单位及各项目部主动积极参与、提高安全意识，进一步加强工程项目安全管理，促进安全生产，保障工程项目优质、安全。进一步完善安全生产监督管理运行机制，加强廉租房建设工程安全管理，保障人身和财产安全。使安全第一、预防为主的观念渗透到每个细节，来切实提高安全管理水平并形成良好的竞争机制。

三、思想重视、做好安全教育培训工作

搞好安全工作不但在技术上、措施上抓落实，还要从思想上、学习培训上抓落实。

①我们对每个项目部从一开始就进行法律、法规的宣传学习，使大家知道法的威严和威力。加强安全知识和常识的学习，对员工进行安全教育和安全交底，使项目管理者 and 员工能够增强安全意识，掌握安全知识。

②为了严格落实施工生产主体责任，充分提高项目经理在安全管理中的能动性及安全意识，增强安全生产工作的针对性和实效性，是安全管理工作的首要任务，我部门从第一季度开始首要工作任务是抓好项目经理对安全工作在思想上的重视，要求各项目经理要切实负起责任，抓好安全管理工作，在一季度安全工作总结会上各项目经理也对安全管理工作的认识和在工作中做出的工作进行了汇报。

四、检查到位，隐患整改的落实

日常检查和季度安全大检查是很有必要和重要的一个环节，也是公司的管理制度所规定，这方面从不放弃。特别是日常检查，是在平常的工作状态下进行的，可以从中发现到一些状况和不到位的情况。

这样检查不但可以发现问题，使问题及时纠正、及时解决，还可以在工作时给操作者讲一些正确的方式和方法，这样既排除了隐患，也使工人在操作过程中也掌握了知识。日常检查安全部基本上是每周一次。

公司还派专业人员进驻项目部进行安全监督检查。不管是日常检查还是季度检查。发现问题必须立即进行纠正。不能当时整改的问题限期整改，并进行复查，如整改不到位不彻底，公司将进行停工整改，并进行处罚。今年上半年共计下发隐患通知单 20 余份，罚款单 5 份。

五、做好防汛消防设施设备的落实。

防汛和消防首先是要落实设施设备的完好和完善，防止和制止事故的蔓延和发生起到很关键的作用。

①今年收到局里防汛文件后，我部门及时下发了防汛文件，落实人员和器械的到位情况。成立了防汛工作领导小组，制定了防汛预案，准备了防汛器械。通过对各基层单位及项目部的防汛检查，各基层单位项目部基本上达到器械设备完好。

②消防检查是我们日常检查的一个重点，每次检查，都要检查消防设备的配备是否到位、齐全，灭火器是否在有效期内，重点防火部位消防设备的配备数量是否足够。

为了贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，我们今年为公司院内更换了灭火器干粉，增加了 2 具灭火器，并和本地区办事处签订了消防责任书一份，观看消防电影一场，为责任的落实我们定员、定责任，全面落实消防安全工作。

六、开展月优胜项目评比，提高公司总体文明施工形象

在公司工程部的牵头下，开展廉租房工程文明施工月优胜项目评比，各项目部对待此活动能够认真对待、高度重视。形成了你追我赶得气氛，相互学习，学习在文明施工中好的做法，使安全管理水平逐步提高。各项目部对施工现场的文明施工氛围、材料堆放、安全防护及危险性较大的分部分项工程施工方案能够严格按照先制定方案在进行审批的施工步骤进行。能够认真对施工作业人员的安全技术交底、三级教育和安全知识培训学习。

七、不断规范安全工作管理，提升公司安全管理水平

为了使安全管理工作做的更加细致化、规范化。

①我部门下发通知要求各项目部把施工中危险性较大工程安全专项方案、应急预案，必须经过我部门审核，报总工程师审批后，监理盖章齐全后在报我部门备案，实施综合管理，项目部每月 30 日前必须向我部门报送当月安全生产月报表。

②要求项目指挥部安全员每周五向我部门报送本周总结，在报送的总结中写出指挥部安全员本周所做的工作、项目部施工进度、施工中存在的安全隐患及整改情况和下周的工作计划。这样我们可以及时掌握项目部的第一手资料，使安全管理目标的实现有了保障。

八、目前存在问题

通过对各项目的日常检查和季度检查，目前公司各项目部普遍存在以下问题：

- 1、安全部下发的各类通知、文件不能按时认真执行。
- 2、签订的安全目标责任书成摆设，内容未严格落实。

3、楼层拆模后临边不及时进行防护，且防护做法错误，不能按照先防护后进行清理的施工程序进行。

4、外架操作工人不系安全带进行外架搭设。

5、施工层临时用电电线乱搭、乱接。

6、卸料平台材料不能及时清运，长时间放置。

7、外架拉结杆数量不足，且堆放钢管。

8、三级配电箱不随施工层设置。

9、施工层防护不到位，外架未设置临时拉结杆。

以上问题是公司各项目部在 20__年普遍存在问题，且经过安全部多次下发隐患通知单，整改都不是很明显，希望各项目部在下半年的安全管理工作中把上述问题从思想上加以重视，加强管理，消除隐患，保证工程的正常施工。

20__年，虽然在安全生产工作中取得了一定的成绩，但我们也清醒地看到，施工安全生产形势依然严峻。我们要继续全力以赴抓好防范事故这项安全生产的中心任务。加强夏季汛期和高温季节的施工安全生产工作。严格落实各项安全生产保障措施，加强检查力度，及时消除安全隐患，防止安全事故的发生。

公司单位工作总结周报篇 3

时光荏苒，转眼 20__年过去了，回顾一年的工作感受很多，收获很多。其中也包含了各级领导的培养，教育和同事的帮助，关心，也包涵了自己的辛勤耕耘和不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作。从外网管理站到工程项目部，无论做什么样的工作都坚持执行公司安排的任

务，可以说 20__年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键年。现对过去一年的工作总结如下：

在 20__年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法。一方面，干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。我注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。

1 到 4 月份我在第一管理站工作，负责对苑等 50 多万平方米的供热任务，我们全站人员不负领导期望，圆满完成 20__的供热任务和各项经济指标，并积极配合收费人员收费，收费率达到 90%以上。5 月份我调入工程项目部工作，项目部刚开展工作时，在边经理、李经理的带领下我们十四个员工团结一心，在集团公司领导的精心指导下。我们既是一个团队又有各自的分工，我的职责主要是负责换热站的建设，换热站 8 座，安装 14 台换热机组，离子交换器 6 组，供热面积可达到 109 万平方米。工程部所有员工顶酷暑，站雨夜，坚守工作一线每天工作十多个小时。勤勤恳恳、任劳任怨，没有任何怨言。

由于我们的供热工程工序比较复杂，繁琐，地下障碍物比较多。经常加班加点，比如；医专新小区二级网比较复杂，在供暖开始是发现供回水管道接反，为了不影响供热时间，我带领等四名民工奋战 36 小时，我们的眼睛被电焊光刺激的通红，眼睛无法睁开，但还是坚决完成任务，及时给用户送去温暖。这样的工作还有很多，很多。

回顾过去的一年，完成了一些工作，取得了一些成绩，总结下来有以下几方面的经验和收获：

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(四)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

针对 20__年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在城投集团公司的正确领导下，公司发展的会更美好！

公司单位工作总结周报篇 4

20__年，受国家宏观政策影响，资产业务发展受到一定制约，与此相反的是，随着经济发展，人民越来越富裕，对理财的需求却是越来越大，同时，对理财服务水平的要求也越来越高。在这一年，招行、恒生银行等股份制与外资银行大量进驻中山，这些银行对我行的中高端客户虎视眈眈，极力以各种方式手段抢夺我行客户，在竞争如此强烈的经营环境之下，为增强我行对外竞争力，行领导果断决策，通过竞聘方式，组建了财富管理团队，分片区协助网点维护客户，提升理财队伍素质，并于本年6月13日正式上岗。

在分行党委和个人金融部主任室的正确领导下，我们紧紧围绕“建设省内卓越银行”，20__年率先实现净利润超6.8亿的经营目标，积极筹备，部署计划，践行目标。

一、工作绩效目标完成情况

截止 11 月末，管辖片区中高端客户数量为同比增长户，中高端客户资产额为万元，同比增长万元。重点产品营销，包括基金营销万元，各支产品完成率分别为人民币理财产品共，同比增长

二、主要工作措施及成效

按照分行财富经理的职责范围，我们分管的中西片区包括城区的中区支行、北区支行、西区支行、南区支行和沙溪、大涌支行共 18 个网点。我们的工作主要有加强对片区内理财经理的指导，协助支行吸收存款和销售产品，以私人银行为依托，引进高端服务内容。

在上岗以来的约半年工作中，我们总能认真履行本职工作职责，紧密配合分行完成省行下达的各项工作指标，围绕省行“跑赢大市”和“率先实现百亿利润目标”的经营目标，落实分行各项工作部署和要求。勤跑网点，多打电话，全力以赴，和片区网点一起营销客户，力推重点产品销售，促进中高端客户数量与资产双增长。做培训，发短信，多管齐下，千方百计与片区理财经理保持良好有效沟通，促进理财经理综合素养特别是专业技能、营销技能及合规内控的全面提升。积极组织理财经理团队活动，增强归属感，凝聚一切队伍力量。做为分行财富管理工作新篇章的开始，我们的工作是在行领导的关心与主任室的带领下，取得了一定的成效，为我行个金条线今后工作的长足发展，积累了一些成功的经验。

(一)立足本职，做好理财经理的相关工作

一是做好理财经理的培训工作。财富经理团队协作，共同完成全辖新聘任上岗理财经理的培训工作，包括职业道德教育、风险内控要求、日常工作规范、产品知识普及与营销技巧分享等，并将为上课而专门用心制作的 ppt 发送网点，供一线营销

人员参考使用。同时，将培训日常工作化，对新业务、新产品及时做好培训工作。

二是做好理财经理日常工作指引。及时将分行当前重点营销信息转达至各理财人员，恰如其分地为其分析，使大部分理财经理都能因势导力，配合分行的各项业务顺利发展。

三是做好理财经理背后的技术支持。我们自己用 excel 表制作了基金定期定投的计算公式供所有营销人员销售演示，得到了使用并业绩初见成效理财经理的肯定好评；在加息信息一出时，即为加息后是否转存，我们计算出了各期限年次的天数供全辖参考使用，减少了理财经理的工作量。另一方面，我们也随时为理财经理的个性化需求，比数据，编表格，做分析，找产品，满足大家对中高端客户营销的服务需求。

四是驻点工作，以身作则，对新聘理财经理尝试实践带教。在管辖片区网点的两例经验来看，效果较为明显，在驻点期间都实现了产品的突破性销售，同时，也得到了网点客户对中行财富经理的高度认同。

五是业绩追踪，对做得好的理财经理及时肯定，多做精神激励，使其渐入良性循环之佳境。对于业绩暂落后者，多了解，多沟通，想方设法帮助其进步。同时，我们提出建议，对销售业绩达到一定目标的优秀者全辖邮件通报表扬，对我行每次的重点产品销售做总结，并对业绩优秀者，特别邀请主管行长颁发奖杯，以之鼓励，形成理财经理队伍销售气氛的你追我赶。

六是关心理财经理 8 小时以外的生活，做好家访工作。关注内控，做好特别提醒工作，在孙文中路与石岐支行并网点营业期间，我们与孙文中路网点主任一起，重点关注理财经理做好过渡期间的客户服务与日常工作，同时提醒网点主任要关注其动态变化，防止意外事件发生。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/935220303031012001>