

项目经理面试自我介绍篇【1】

各位考官，早上好。我叫，现年__岁，壮族，大专文化，性格活泼开朗，处事沉着、果断，能够顾全大局。今天我很荣幸地站在这里表达自己由来已久的愿望：“成为一名人民公仆”。平时我喜欢看书和上网流览信息，性格活泼开朗，能关心身边的人和事，和亲人朋友融洽相处，能做到理解和原谅，我生活充满信心。我

曾经在移动公司工作，在公司里先后在不同的岗位工作过，在工作上取得一些的成绩，同时也得到公司的认可。通过几年的工作我学到了很多知识，同时还培养了我坚韧不拔的意志和顽强拼搏的精神，使我能够在工作中不断地克服困难、积极进取。

加入公务员的行列是我多年以来的一个强烈愿望，同时我认识到人和工作的关系是建立在自我认知的基础上，而我感觉到我的工作热情一直没有被激发到最高，我热爱我的工作，但每个人都是在不断地寻求取得更好的成绩，我的自我认知让我觉得机关单位是一个正确的选择，这些就坚定了我报考机关单位的信心和决心。

项目经理面试自我介绍篇【2】

我叫__，毕业于__大学酒店管理专业。我是一个工作认真负责、积极主动、善于团队工作的人；思维严谨；拥有丰富的酒店管理工作经验，任职期间组织过各项大型接待、美食节活动，管理宴会销售及组织大型宴会是本人工作强项之一。

具有高星级酒店餐饮领域的全面管理能力、协调能力、运作能力和创新能力;有高星级酒店筹建直至酒店正常运作之良好开拓经验;熟悉各类酒店系统管理软件的运用。

对餐饮财务管理和成本监控有较强的工作能力!能根据企业的实际情况,统筹制定实用有效的餐饮管理和内部控制制度,从而使企业管理走向制度化、规范化和现代化。

项目经理面试自我介绍的技巧

1、请你自我介绍一下自己

回答提示:一般人回答这个问题通常会过于平常,只说姓名、年龄、爱好、工作经验,但是这些在简历上都有。其实,企业最希望知道的是求职者能否胜任工作,包括:个性中最积极的部分、做过的最成功的事,主要的成就等,这些都可以和学习无关,也可以和学习有关,但要突出积极的个性和做事的能力,说得合情合理企业才会相信。

2、你对薪资的要求

回答提示:如果你对薪酬的要求太低,那显然贬低自己的能力;如果你对薪酬的要求太高,那又会显得你分量过重,公司受用不起。

回答提示:我对工资没有硬性要求,我相信贵公司在处理我的问题上会妥善合理。我注重的是找对工作机会提高自身的工作能力,所以只要条件公平,我不会计较太多。

3、你对加班的看法

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果工作需要我一定会义不容辞加班，我现在是单身，所以没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

4、你对于我们公司了解多少

回答提示：在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。如回答：贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的OCD合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

以上这些问题通常就是求职者在面试的时候，需要注意的一些算是比较禁忌的问题，如果稍稍处理不当，就很可能造成面试官对自己的印象大打折扣，如果因为这些小方面的问题而丢掉一份原本属于自己的还算不错的工作的话，就太得不偿失了。

项目经营责任书篇一：

项目经营目标责任书

责任书编号：

项目名称：

根据 项目施工管理办法的规定，为确保工程项目质量、安全、进度、成本

四大项目管理目标的实现，保证工程施工项目施工任务圆满完成，经双方共同协商 工程施工任务签订本责任书。

一、责任书签订双方：

甲方：

法定代表人或委托代理人：

乙方：

项目负责人：

二、项目经理及项目经理部

1、项目经理：本项目实行项目经理负责制。项目经理是公司法定代表人在本工程项目上的全权委托代理人；对内负责执行公司的各项规章制度和圆满完成各项指标，对外代表公司负责向业主履行合同。

项目经理有权根据施工需要增减施工力量，使之与工程需要相适应，以确保项目质量、安全、工期、效益等目标的实现。在项目实施过程中，对不顾质量、安全、成本、进度而盲目蛮干、屡教不改的队伍或个人，项目经理有权进行撤换。

2、项目经理部：项目经理部是公司派出的项目施工管理临时机构，由项目经理根据承建项目的具体情况以及业主要求，按照精简高效的原则设置和配备人员。

项目部要严格遵守国家法律法规，贯彻执行党和国家有关方针政策，坚决执

行公司的有关规章制度，艰苦奋斗、团结拼搏、勤政敬业、廉洁自律，圆满完成项目施工任务。

3、项目经理部的工作期限：

从项目部组建进场开始，到项目竣工验收，审计通过，结清内外债权债务以及完成与项目有关的全部工作后结束。

三、管理指标要求：

1、质量：项目工程最终交验达到优良工程。施工中确保工程质量，精心组织、精心施工。

2、工期：按合同规定。该工程总工期 个月(以业主规定时间为准)。各阶段目标工期按业主要求执行。

3、安全：项目实施中必须贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格执行公司的安全管理新机制，遵守业主及国家有关安全生产的规定，确保安全生产。具体要求按安全生产责任书的规定执行。如发生事故，产生的损失和责任由项目经理部承担。

4、成本：项目中标价扣除上缴管理费后即为内部承包单价。项目成本应严格控制在内部承包单价以内。项目实施过程中应严格成本管理，在确保质量、安全、工期等的前提下努力降低成本，实现较好的经济效益。

四、项目经营方式：

1、本项目工程由项目部直接组织实施，严格按照《项目管理办法》严格管理；

2、本项目实行承包经营、独立核算、单价承包，据实结算，超支自负，节余按照公司《项目管理办法》进行分配。项目部对项目成本负控制、检查和监督的责任。项目部必须加强财务管理，保证成本资料真实可靠，严禁弄虚作假。

五、机械设备及其租金收取

项目施工所需的设备由项目部提出计划报公司资产财务部，由资产财务部统一调配。公司管理设备租金由资产财务部收取，租金由项目部按期以汇款方式支付，具体以合同形式约定。

六、工程范围及内容

1、工程范围：按合同规定工程施工等。

2、主要工程内容：合同规定工程

七、公司管理费

1、项目部按工程结算价的 %上缴管理费，管理费按工程进度每月据实上交，项目部扣除管理费后自行独立核算。

2、公司委派管理人员参与项目管理，项目部承担其工资和福利待遇等，各项费用每月按时上交总公司，具体见《人力资源派遣协议》。

八、资金管理

1、项目部加强工程资金的管理，及时办理对外决算，减轻资金压力，保证施工生产的正常进行，对内及时上缴公司管理费，设备租金和其它代付款项，及时办理工程结算，项目资金要专款专用，不得挪用。

2、工程施工中所发生的一切费用和工程税金，由项目部统一纳入项目成本中核算，不再从公司管理费中开支。

3、项目部必须按业主的合同条款，必须按照业主拨款情况根据实际完成工程数量情况支付工程款及民工工资。不得拖欠民工工资，对拖欠民工工资所发生的一切经济责任全部由项目部负责。

九、项目考核办法

1、项目部由于经营管理不善，施工中达不到业主的质量、工期要求，在公司限期内仍无法达到业主要求，公司将收回全部工程，另行安排施工，由此造成的经济损失由项目部全部赔偿。

2、业主和上级机关奖励给项目部的质量、工程、安全等方面的奖金全部留项目部，由项目部自行奖励有关人员，反之，被处罚罚金由项目部自行承担并处罚有关人员。

十、劳务分包的有关规定

1、承担土石方以及综合劳务分包的外包队伍必须要有经营执照，具有法人资格，具有较好的实力和较好的资信业绩，禁止层层转包和分包。

2、所有劳务分包必须签订合同协议后才能开工，合同内容必须按公司合同管理办法的规定拟定，做到内容齐全、规范、合法。

3、合同协议签订后必须严格执行，不得随意更改。施工中合同内容发生变化的必须签订补充协议，补充协议的商谈有关部门负责人必须参加，禁止口头协议或干完再算账等不规范行为。补充协议与本合同具同等效力。

十一、协调服务

公司机关各部门必须积极主动做好服务工作，及时为项目部排忧解难，保证施工生产的顺利进行。

十二、本责任书是公司内部为加强生产经营管理、严格控制成本而签订的。项目部必须严格执行企业内部成本核算的规定，确保工程创收。公司有权指导、监督、检查项目成本核算等各项工作，项目部必须积极按时上报工程统计、外包工程、财务成本等报表资料，以利公司对项目进行监督考核。

十三、总公司同业主签定的经济、安全、廉政、环保等合同，对项目部均具有同等法律效力。

十四、本责任书一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方：（盖章）

法定代表或授权代理人：（签名）

乙方：（项目部盖章）

项目负责人：(签名)

年月日

项目经营责任书篇二：

项目生产经营目标责任书

为了全面完成集团公司下达的____年生产经营经济指标和安全生产任务，明确责任，加强管理，降低成本，提高效益，保持企业持续有效健康发展，结合集团公司与公司经营班子签订的____年生产经营目标责任书。公司为落实责任，强化管理，分解工作目标任务，做到责任落实，目标明确，措施到位，严格履行，层层把关，与青海西宁聚富“国际新城项目部签订____年生产经营目标责任书。

经营目标

青海聚富“国际新城项目工程 1#、2#、3#、4#、5#、7#、8#、10#楼，会所、达到竣工，6#、11#楼主体结构、砌体、室外抹灰、屋面工程，公用部分地砖，楼梯扶手、踏步、地暖，门、窗安装完成。____层以下室内抹灰、内墙面刮白、卫生间防水、洁具，强、弱电完成，智能化可视对讲系统，单元门，电梯，消防等配合安装工程及室外工程根据实际情况完成。

管理目标

一、严格执行集团各项决策及公司绩效考核办法，确保项目工程效益最大化。

二、集团和公司各类管理报表及时上报(周工作计划表每周一上报公司，月

____日前上报公司，完成情况汇总表及月绩效考核结果汇总表，每月____日上报公司，月度生产经营分析____，季度、半年、全年工作总结按公司要求上报公司。)

三、资金计划分配标准及资金的均衡、有效满意使用。

四、建设工程质量合格率1____%。

管 理 责 任

一、严格遵守国家法律法规和地方政府的规章制度。

二、认真学习贯彻执行集团公司各项决议、决定和管理规章制度，维护集团公司及本公司的权益和名誉。

三、牢固树立主人翁精神，不断增强责任意识，科学管理企业，做一流盛达人，干一流盛达事，认真履行尽职尽责不失职、各项工作不失误。

四、加强经营班子团队建设，端正思想、严于律己、廉洁自律、勤勤恳恳、吃苦耐劳、任劳任怨、团结员工，带好团队，认认真真做好每件事，扎扎实实干好每件工作。

五、严格按照《盛达集团委派各公司高级管理人员工作报告制度》和公司考评制度履行工作义务和权利，确保集团公司和公司的权益得以保障。

六、建立健全企业内部各项管理制度，全面推进企业制度化、科学化、标准化、程序化建设，从严控制生产经营成本，切实提高企业综合管理水平。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/93533404400011304>