

# 电商劳动合同

## 电商劳动合同 1

单位法定代表人(甲方): \_\_\_\_\_

身份证号码:

联系方式: 单位地址: \_\_\_\_\_

员工(乙方): \_\_\_\_\_

身份证号码:

户口所在地: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行:

### 一、合同类型与期限

第一条 乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

第二条 合同期限: 年,即自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

第三条 甲方安排乙方在 从事 工作,具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第四条 乙方工作地点为: \_\_\_\_\_,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第六条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

### 四、劳动报酬与社会保险

第七条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月(¥： 元/月)(工龄、绩效、职称、社保另计)。

第八条 甲方支付乙方的劳动报酬为税后收入，个人所得税由甲方负责。

第九条 乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第十条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十一条 甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十三条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十四条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 六、劳动纪律

第十五条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十六条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

## 七、保密及竞业限制责任

第十七条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守公司秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得

以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

第十八条 竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十九条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司竞业协议书，并作为本合同附件。

#### 八、双方约定的事项

第二十条 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签订合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳培养、培训保证金\_\_\_\_\_元整。（注：经理押金 3 千元，主管押金为 2 千元，普通员工押金为 1 千元，从工资中扣除。）正常合同期满后全部退还乙方。

第二十一条 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，提前向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

第二十二条 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

第二十三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第二十四条 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

- 1) 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。
- 2) 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。
- 3) 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。
- 4) 被依法追究刑事责任的。
- 5) 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

第二十五条 有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2) 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3) 经双方协商停工无补助超过 30 天的。
- 4) 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

第二十六条 乙方参加甲方出资的外出专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十七条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十八条 乙方同意在合同期内，不在其他单位从事、参与、兼职工作的，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第二十九条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

## 九、其他事项

第三十条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第三十一条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第三十二条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_公司(公章)乙方：

\_\_\_\_\_

签约人：\_\_\_\_\_签约人：

\_\_\_\_\_

签约时间： 年 月 日签约时间： 年 月 日

电商劳动合同 2

用人单位(甲方)：

\_\_\_\_\_

地址：

\_\_\_\_\_

电话：

\_\_\_\_\_

法定代表人：

\_\_\_\_\_

职务：

\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：

籍贯：\_\_\_\_\_ 身份证号码：

电话：\_\_\_\_\_ 住址：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

#### 第一条 合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

##### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

##### 2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续

订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

#### 第二条工作内容和工作地点：

1. 工作内容：负责\_\_\_\_\_有限公司的电子商务业务，负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、微博等相关电商的运营发展。具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

2. 工作地点：\_\_\_\_\_

#### 第三条社会保险及福利待遇

1. 乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

2. 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲

方代扣代缴。

3. 甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

#### 第四条保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的,甲方有权追究其法律责任,并要求乙方予以经济赔偿。

#### 第五条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

1. 乙方的劳动报酬为基础工资+提成/奖金,基础工资\_\_\_\_\_元/月;提成分成为毛利的\_\_\_\_\_%(毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用)

2. 劳务费用的支付方式为每月\_\_\_\_\_日支付上月的费用;支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行: \_\_\_\_\_

银行账号: \_\_\_\_\_

第六条为了保证公司电子商务的持续性发展,甲方提供毛利的\_\_\_\_\_%(包括乙方的 10%)作为员工的年终奖金,具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

#### 第七条劳动合同的变更、解除和终止

##### 一、劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

## 二、劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(3) 同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情形之一的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/936032221233011003>