

职业病防治宣传教育培训制度+职业病防治核心 知识 100 条

【 篇 一 】

为提高员工的自我保护意识和能力，根据《职业病防治法》和《工作场所职业卫生监督管理规定》的有关规定，结合本单位实际，组织对员工进行职业健康法规、知识、操作规程、职业危害防护设备和个人使用的职业危害防护用品的正确使用、维护的培训，特制定本制度。

一、人事培训部门会同职业健康管理部门对员工进行上岗前职业健康培训和在岗期的定期职业健康培训，宣传普及职业健康知识，督促员工遵守职业病防治法律、法规和操作规程，指导员工正确使用预防职业病防护设备和个人使用的职业防护用品。

二、人事培训部门会同职业健康管理部门应根据法律规范等的要求、企业实际情况及岗位需要，定期识别安全宣传教育培训需求，制定、实施安全宣传教育培训计划，提供相应的资源保证。

应做好安全教育培训记录，建立安全教育培训档案，实施分级管理，并对培训效果进行评估和改进。

三、职业健康宣传

1、企业利用公示栏、黑板报（墙报）、厂报、公示栏、会议、培训、张贴标语等形式定期开展职业健康宣传。

2、部门车间要利用班前班后会、安全报阅读、现场岗位职业危害讲解以及职业危害标志牌标识、公告栏等进行职业健康宣传。

四、职业健康教育培训

（一）培训内容

- 1、职业健康法律、法规与标准；
- 2、职业健康基本知识；
- 3、职业健康管理制度和操作规程；
- 4、正确使用、维护职业危害防护设备和个人使用的防护用品；
- 5、发生事故时的应急救援措施、基本技能等；
- 6、职业危害事故案例。

（二） 培训的对象及方式

1、单位主要负责人和职业健康管理人員的安全教育培训
参与安监部门指定的培训机构进行培训，并持证上岗。根据证件有效时间，到期进行复训。

2、入厂新工人安全教育培训

凡入厂新工人、新调入人员、新分配的大中专学生、来厂实习人员，由人事部门通知安全部门，并由安全部门组织进行企业、车间、班组三级安全生产教育，经考试合格后，方准上岗工作，成绩归档存查。

1) 企业教育培训由安全管理部门负责组织进行培训，教育内容：

(1) 党和政府关于职业健康的方针、政策、法令，《安全生产法》、《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》、《职业病危害项目申报管理办法》、《劳动防护用品监督管理规定》等。

(2) 企业安全生产奋斗目标、管理组织、实施措施及生产工艺基本情况。

(3) 综合安全知识，企业主要危险区域和典型事故分析及防范措施。

(4) 企业的各种职业健康管理制度和安全技术总则。

2)、车间级安全教育由车间安全组或兼职安全员负责组织进行培训，教育内容：

(1) 本车间安全生产组织及生产工艺流程。

(2) 本车间的安全技术规程、职业健康操作规程，安全制度与规定。

(3) 本车间的主要职业危害因素和典型事故的经验教训以及防范措施。

3) 班组教育由班组长或指定专人负责进行培训，主要内容：

(1) 本班组生产组织及生产工艺流程。

(2) 本班组作业中的危害因素和应急防范措施。

(3) 本班组岗位劳动保护用品佩戴、使用规定。

(4) 本班组主要设备性能及安全规程以及主要环节的危害防范注意事项。

(5) 本班组岗位职业健康操作规程和职业危害防治措施规定。

(6) 制订实施师徒合同、包学、包会、保安全、尊师爱徒。必需在有经验的老工人带领工作 4 个月后，才能单独作业。

3、调换新岗位和采用新工艺人员的教育培训

凡调换新岗位人员和采用新设备、新工艺的岗位人员，要重新进行职业健康教育培训，经考试合格后，方准上岗作业。

1) 企业安全管理部门负责组织进行职业健康教育培训，内容按“入厂新工人安全教育培训”要求执行。

2) 采用新设备、新工艺的岗位人员，必须由专业技术人员进行专门的职业健康教育培训技术培训学习，考试合格后，方可上岗作业。

3) 告知岗位工人，新设备、新设备存在的危害因素以及防范措施。

4、一般员工安全教育培训

1) 由企业每年对基层领导干部、班组长、专职安全人员进行一次安全管理和职业健康知识安全教育培训，并考试存档。要求必须有签到表、教案、考试卷纸及考分花名表。

2) 为了不断提高员工安全意识和防治职业危害意识，增强安全责任感。企业每年必须对在员工进行不少于二十小时的安全教育培训，要有计划、签到表、培训教案、考试卷纸及考分花名表。

3) 一般“三违”人员由车间进行安全教育培训，时间不少于一天；严重“三违”人员由企业职业健康管理部门进行安全教育培训，时间不少于一周，并将“三违”人员安全教育培训情况存档。

4) 培训方式：定期教育与不定期教育相结合，采用课堂教学、观看录像、现场教育、参加上级组织的培训、邀请专家等形式；

五、培训时间：按照国家安监总局的《生产经营单位安全培训规定》执行。

六、建立员工培训教育档案资料：

- 1、三级安全教育卡；
- 2、员工的安全试卷；
- 3、相关培训证书的复印件；
- 4、其他有关资料

七、企业主要负责人和财务部门应保证职业健康宣传教育培训费用的落实。

此页为
分隔页

【职业病防治法宣传周】职业病防治核心知识 100 条

2019 年 4 月 25 日至 5 月 1 日是第 17 个《职业病防治法》宣传周。主题为：健康中国，职业健康同行。

1. 职业病是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

2. 用人单位是职业病防治的责任主体，应依法保障劳动者的健康权益。

3. 职业病危害指对从事职业活动的劳动者可能导致职业病的各种危害。职业病危害因素包括职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物等因素，以及在作业过程中产生的其他职业有害因素。

4. 职业病危害因素来源于生产过程中产生的化学等有害因素，工作过程中的有害因素、工作组织和工作制度不合理，以及生产环境中的有害因素生产场所设计不符合卫生标准或要求等。在实际生产场所中，职业病危害因素往往不是单一存在，而是多种因素同时对劳动者的健康产生作用，往往危害更大。

5. 职业病一般病因明确，有特异性，在控制接触后可以控制或

消除发病，病因大多可以检测，一般有接触水平（剂量—反应）关系，在不同的接触人群中，常有一定的发病率，如能早期诊断，合理处理，预后较好。

6. 大多数职业病目前尚缺乏特效治疗方法，应着眼于保护健康人群的预防措施。但仅只治疗病人，无助于保护仍在接触人群的健康。

7. 职业病防治工作要坚持预防为主、防治结合的方针。职业病防护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用（简称“三同时”）

8. 预防职业病三级预防原则分别为：一级预防，即从根本上杜绝或最大可能减少职业性有害因素的接触。二级预防，即定期进行职业健康检查，当职业性有害因素开始损及作业者健康时，应尽早发现，及时采取补救措施，及时治疗，及早脱离职业有害因素，防止病损的进一步发展。三级预防，即对已发展成职业病的患者综合治疗，延长生命。

9. 根据《职业病分类和目录》（国卫疾控发〔2013〕48号）职业病共包括10类132种，包括职业性尘肺病及其他呼吸系统疾病、职业性皮肤病、职业性眼病、职业性耳鼻喉口腔疾病、职业性化学中毒、物理因素所致职业病、职业性放射性、职业性传染病、职业性肿瘤及其他职业病。

10. 当劳动者怀疑自己得了职业病，可携带职业史和职业病危害接触史等材料到单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的职业

病诊断机构申请职业病诊断。

11. 诊断职业病需提供劳动者职业史和职业病危害接触史、劳动者职业健康检查档案及体检结果、工作场所职业病危害因素检测结果、职业性放射性疾病诊断还需要个人剂量监测档案等资料及与诊断有关的其他资料。

12. 职业史是指劳动者工作经历，记录劳动者既往工作过的用人单位的起始时间和用人单位名称和从事工种、岗位。职业病危害接触史包括在岗时间、工种、岗位、接触的职业病危害因素名称等。

13. 职业病患者依法享受国家规定的工伤（职业病）待遇，用人单位应当按照国家有关规定，安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。

14. 用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人，应当调离原岗位，并妥善安置，其依法享有的待遇不变，不得解除劳动合同。

15. 职业禁忌是指劳动者从事特定职业或者接触特定职业病危害因素时，比一般职业人群更易于遭受职业病危害和罹患职业病或者可能导致原有自身疾病病情加重，或者在从事作业过程中诱发可能导致对他人生命健康构成危险的疾病的个人特殊生理或者病理状态。

16. 用人单位已经不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人，可以向地方人民政府民政部门申请医疗救助和生活等方面的救助。

17. 用人单位对从事接触职业病危害的作业的劳动者，应当给予适当岗位津贴。

18. 对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。

19. 劳动者有获得职业卫生教育、培训、参与用人单位职业卫生工作的民主管理，对职业病防治工作提出意见和建议的权利。

20. 劳动者有了解工作场所产生或者可能产生的职业病危害因素、危害后果和应当采取的职业病防护措施的权利，有获得职业健康检查、职业病诊疗、康复等职业病防治服务的权利。

21. 劳动者有让用人单位提供符合防治职业病要求的职业病防护设施和个人使用的职业病防护用品及改善工作条件的权利。

22. 劳动者有拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的作业权利，可对违反职业病防治法律、法规以及危及生命健康的行为提出批评、检举和控告。

23. 劳动者上岗前要与用人单位签订劳动合同，遵守用人单位的职业卫生岗位操作规程或其它安全规程。

24. 劳动者作业时要坚持正确使用职业病防护用品,如防尘口罩、防毒面具、防噪声耳塞及防辐射设施等。作业场所空气中有害化学物质超标时,应佩戴过滤式防尘口罩或电动送风式呼吸器。

25. 劳动者要及时参加用人单位组织的上岗前、在岗期间、离岗时和应急的职业健康检查,按体检机构要求及时复查相关职业异常项目,发现身体出现可能与职业有关的疾病或异常,请及时到专业机构进行检查或咨询。

26. 劳动者要积极参加用人单位开展的职业病防治知识培训,或通过媒体、网络搜索职业病知识,提高自己防护的意识。劳动者要合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡、注意休息。工作场所禁止饮食与吸烟。

27. 职业紧张引起的心理反应有焦虑、抑郁、易怒、感情淡漠,引起的生理反应有血压升高、心率加快、尿酸增加,引起的行为表现有怠工、缺勤、过量吸烟。

28. 职业生命质量是指劳动者对工作的感受和职业对劳动者的身心效应,如职业满意度、身心健康和安全等。

29. 职业接触限值指劳动者在职业活动过程中长期反复接触,对绝大多数接触者的健康不引起有害作用的容许接触水平,是职业性有害因素的接触限制量值。

生物监测指定期、系统和连续地监测劳动者生物材料中毒物和/或代谢产物含量或由其所致的生物易感或效应水平，并与参比值比较，以评价人体接触毒物的程度及可能的健康影响。

31. 效应指一定剂量的化学物与机体接触后所引起的生物学变化，反应指一定剂量的化学物与机体接触后，呈现某种效应并达到一定程度的比率，或产生效应的个体数在某一群体中所占的比例。

32. 职业健康促进是对工作场所采取综合干预措施，以改善工作条件，改变劳动者不健康生活方式和行为，控制健康危险因素，预防职业病，减少工作有关疾病的发生，促进和提高劳动者健康和生命质量为目的的活动。

33. 基本职业卫生服务是指政府、企业及卫生服务机构为劳动者提供的符合当地需求、适应当地条件、服务提供者和服务对象都能负担得起的职业卫生服务。

34. 生产性粉尘指在生产活动中产生的能够较长时间漂浮于生产环境中的颗粒物，可分为无机粉尘、有机粉尘及混合性粉尘。可引起包括尘肺病在内的多种职业性肺部疾患。

35. 粉尘的对人体的危害性与其中游离二氧化硅含量、二氧化硅类型、粉尘浓度、分散度、接尘时间、防护措施、接触者的个体状况等因素等有关。

36. 尘肺的规范名称是肺尘埃沉着病，该病是由于在职业活动中

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/936214121044010235>