

岗前培训心得体会总结 (30 篇)

岗前培训心得体会总结 (精选 30 篇)

岗前培训心得体会总结 篇 1

有一种约束叫做自我约束，短短两天半的岗前培训外加训后考核，我内心最大的感悟是：__附院是一个有高标准，高要求的医院。也正是因为这样，我没有理由不用心面对接下来的实习生活，严格要求自己、勇于承担责任、总是关怀病人。

岗前培训心得体会总结 (30 篇)

岗前培训心得体会总结 (精选 30 篇)

岗前培训心得体会总结 篇 1

有一种约束叫做自我约束，短短两天半的岗前培训外加训后考核，我内心最大的感悟是：__附院是一个有高标准，高要求的医院。也正是因为这样，我没有理由不用心面对接下来的实习生活，严格要求自己、勇于承担责任、总是关怀病人。

《护士人文素质培训》、《标准预防与手卫生》、《患者安全管理》、《人际沟通》、《暴露与防护》等等，这些课程都让我体会到了护理工作的特点：高风险、高要求、高回报。这九个字在李老师传授给我之后我就细细品味了很久，没错，如今的医疗环境的确十分紧张，那是因为我们在一个与“生命”打交道的地方工作，更何况还是“患病生命”，重大的责任、宝贵且患病生命这是我们能有高回报的理由，也是我们工作风险高、要求高的原因。我们要呵护好病人的生命，严格要求自己，规范行为，认真工作，关怀病人，减少甚至避免医疗不安全事件的发生。“高风险的环境”带给我的其实不是对我未来职业的恐惧，而是那份让病人多一点舒适，少一点痛苦的成功与喜悦之感。今天！我越来越喜欢我的职业，因为它并不是只有打针这么简单，它还有着与病人舒适紧密相关的魅力，这样的魅力需要我们每一个护理人员去努力的呈现，发挥它特有的价值与光芒。

台上的每一位老师一点点走进我的心，不仅仅是传授给我的课程内容，更多的是她们身上散发的那份善良与耐心的亮光照亮我的心，让我有充足的勇气行走在护理的道路上。很多人问我“我为什么选择来交一实习？交一的压力那么大！”，我的回答是“因为交一对病人负责任，最简单的体现就是：对护理人员及实习生的严格要求。”如果一个对护理人员都不严格要求的医院，然后对外宣称“以患者生命为首位”，谁又会相信呢？”老师都这么用心，你说我们怎能有理由不用心呢？

内心太多的感受，粗糙的文笔总觉得怎样都无法传神的表达我内心的感受。这几天，老师的光芒给予了我最大的力量，在我的心里持续发光，我很爱公益事业，也很爱帮助别人，我的职业刚好可以有机会让我去做，给别人更好且不一样的关怀和帮助。接下来的日子我只想认真的走好每一步，用心经营我在交一附院实习的每一天，用心感受爱，切身享受温暖。

岗前培训心得体会总结 篇2

3月30日，我有幸参加了为期三天的“市直事业单位新招聘工作人员岗前培训班”。在这三天的时光里，我理解了“以人为本、执政为民”的思想教育，了解了绍兴基本状况及发展规划，学习了政务礼仪、语言表达、公文写作等方面的知识，明确了机关工作的基本要求和特点、程序、方法，初步掌握了从事本职工作所必需的基本知识和技能，还去余姚黄湖监狱进行警示教育，增强了为民服务的使命感、忠诚感和职责感。

在这紧张、充实的培训中，不但学到了知识，提高了认识，更得到了很多启发：

第一，政治鉴别力是前提。透过对这一课程的学习，我明确了今后工作的方向，坚定了理想信念，进一步增强了全心全意为人民服务的宗旨意识。

第二，沟通协调潜力是基础。事业单位的工作承上启下，千头万绪，需要各部门以及部门内部的相互支持、配合和协作，这就使得沟通协调潜力显得尤为重要。

第三，公文写作潜力是保障。公文写作潜力是机关事业单位的看家本领，是事业单位人员素质的综合反映，既是对机关人员的基本要求，也是其务必具备的基本技能。

第四，应对突发事件的潜力是关键。随着社会转型，体制转轨，社会矛盾凸显，各种突发事件频发，这使得处理突发事件的潜力是机关人员务必具备的潜力。

第五，心理调适潜力是必要补充。作为一名事业单位人员，不

仅仅要用心构建和谐社会，还要能够承受工作压力，持续身心愉悦和谐，这就要求机关人员要具备良好的心理素质。

我要以这次培训为起点，在以后的工作中养成良好的工作、学习和生活习惯，构成正确的人生态度，发挥应有的作用。有人说“爱一行干一行”，也有人说“干一行爱一行”，既然我们选取了这个工作岗位，那么就要在工作岗位上踏实地工作。我将不断更新知识结构、努力勤奋工作、用心开拓创新、注重培养创新潜力，以一种崭新的姿态投入工作中，不辜负领导的关心、不辜负组织的教育和培养，为_完美的明天做出自我应有的贡献。

岗前培训心得体会总结 篇3

一、培训工作情况：

20--年综合培训员工(站务员)5期以上，共八十多人参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求。

二、培训内容：

- 1、国家及云南省有关道路旅客法律法规。
- 2、集团公司客运管理制度、规定和相关要求。
- 3、集团公司劳动管理制度。
- 4、员工岗位职责、操作规范。
- 5、服务礼仪等。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影

响了培训的效果。

3、培训制度有待建立健全。

4、培训资料欠缺，有待丰富。

5、内部授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善。

认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

岗前培训心得体会总结 篇4

作为一名安徽邮政新引进的大学生，今年的八月和九月我参加了省公司组织的岗前培训。通过近两个月的集中培训和企业实习，让我对邮政企业有了一个更清晰和全面的认识，熟悉了邮政的基本业务。也使我能够更快的融入邮政大家庭，为即将正式踏上工作岗位做好准备。

这次的培训主要分为集中培训、岗前引导、企业实习和远程培训四个阶段。在四个不同的阶段都有不同的感受和体会，也学到了很多。

首先是8月9号到8月25号在蚌埠培训中心参加了17天的集中培训，这段期间主要以理论学习为主。第一天的《安徽邮政历史、现状及未来展望》课程让我作为一位新入局的员工对自己的企业有了比较直观和具体的印象，对企业今后的发展方向也有了初步的认识；《安徽邮政企业文化》让我了解到了我们安徽邮政企业文化的历史沿革以及企业文化重要的指导作用；各类具体业务的相关课程则让我们提前熟悉了一些今后可能接触到的具体相关工作内容，为自己能更快更好的适应工作打下了一定的基础。

在理论学习之外，培训班还组织我们参观了蚌埠邮区中心局以及安排了一天的拓展训练。在进入邮政之前，我对邮政的认识还只是停留在一些基本的业务上。比如寄信件和快递会到邮局，但是对这些信件是怎么运输和中转的并不清楚。而通过邮区中心局的参观学习让我对这些有了一个直观的认识，中心局里同事熟练的操作以及严谨的工作态度也给我留下了深刻的印象。

集中培训期间让我感受最深的就是那一天的拓展训练了。在这之前，我并没有参加过拓展训练，觉得可能和军训类似。而在我真的参加了之后才发现其实两者还是有很大的不同的。拓展训练其实说起来就是一个个有趣的小游戏，只是这些游戏基本上一个人是根本无法完成的，必须靠集体的力量才能很好的达到目标。它让我主要认识到两点：第一，人往往会低估自己的能力。训练中有一个游戏是让我们猜一分钟能鼓掌的最大次数，结果大多数人猜的数字都低于实际的次数。所以，我们往往会低估自己的能力，而不敢于去尝试一些挑战。但实际上当你真的去做了会发现并没有想象中那么难。因此要敢于挑战敢于尝试。第二，很多事情是需要依靠团体成员之间的配合去完成的。训练中一个接球入洞的游戏最能体现这点。只有每个人在准确的时间到达指定的位置并衔接好才能最终保证球准确落入圆筒中。如果这中间有一个环节出现了问题都不可能成功。所以，这让我想到在工作中也是这样，很多工作只靠一个人是根本没法完成的，只有很好的融入团队，和同事之间更好的配合才能把一件事情完成并做好。同时工作效率也比一个人来的高得多。

结束了 17 天的集中培训之后，在中国邮政网络培训学院上我又参加了远程培训。在这期间，主要学习了与今后工作有关的几门课程并在学习之后进行了相关的课程考试。在我看来，远程培训可以说是集中培训阶段的延续，通过这段时间的网上学习，让我进一步熟悉和了解了与今后工作相关的知识和技能，为即将踏上的工作岗位打下更坚实的基础。

8 月 29 日至 9 月 1 日是岗前引导阶段。在这几天里，局里的相关负责人向我介绍了单位的基本概况和规章制度，还参观了单位的各个部门，了解每个部门和岗位的职责，使我对自己的工作单位有了初步的认识和了解，也让我能够更快的融入新的工作中。

前三个阶段的培训都还是以理论学习为主，而 9 月 2 日开始到 23 日的企业实习培训则让我真正开始接触到邮政的实际工作。在这段时间里，我分别在储蓄和营业岗位上进行了实习。而这一阶段也是让我感受最深的一个阶段。

首先我在储蓄岗实习了十天左右的时间，以前都是自己作为客户去银行办理取钱等业务，而现在角色转变了，我成为了为客户提供服务的储蓄营业员，还是有些新奇的。开始两天，主要学习了平常办理业务时经常会用到的一些代码，对于以前从未接触过这些的我来说其实还是有点晕的，在给客户办理业务的时候也经常忘记或者是输错代码。比如有好几次客户办理取款业务的时候，我给弄成了存款业务，好在并没有保存发送。在一旁指导我的储蓄员告诉我，储蓄员是一个要求严谨、细心的一个岗位，在办业务时最重要的就是细心再细心，而要想做到既快又准确，就需要平时多练习，只有这样才能成为一名合格的邮政储蓄员。这几句话给我留下了深刻的印象。在接下来的几天，办理业务的空闲时间我抓紧了业务代码的学习，同时加强了基本业务的练习，终于在最后的几天我能够把基本业务办理的比较熟练了。这也让我切实体会到任何一项工作要想做好都不是那么容易的，你必须在背后付出更多的努力，不断的练习和学习才能真的把工作做到更好。在以后的工作中这也是我应该一直坚持的。

在实习的最后十天的时间里，我在邮政营业员岗位进行了实习。在这里我感受最深的就是我们邮政企业和其它速递物流公司的不同之处。邮政企业承担着普遍服务的职责，在一些偏远的乡镇能够给群众提供快递服务的只有邮政。从一些前辈的话中了解到了很多乡邮员的先进事迹，他们通常在一些偏远的地区跑了几十公里的山路就为了把几份邮件及时的送到客户的手中。也正是我们这么多网点

以及乡邮员的存在，才很好的保障了偏远地区群众的通信权益。也让我切实体会到了邮政普遍服务的意义，更发现了我们邮政存在的重要性。

从8月9号到9月23号这接近两个月的培训让我对邮政企业的认识由浅显到有了比较清晰的认识。通过这次岗前培训也让我明确了今后的努力方向。在培训期间让我印象最深刻的就是那些同事们扎实过硬的业务知识和熟练的操作技能。与他们相比我还有很多的東西需要去学，还有很多的不足需要改进。这次培训还让我深深体会到团队协作的伟大之处，这些都为我今后的工作打下了坚实的基础并且增加了我的自信心和责任心。在以后的工作中我要不断增加新的业务知识，不断提高自我的素质修养，相信只要坚持不懈、勇于探索、追赶高峰，不断地提升自己、优化自己，我就一定会成功，努力争取在邮政新时期的发展中贡献自己的一份力量！

岗前培训心得体会总结 篇5

今天是我们 363 名预岗教师岗前培训的第一天，上午我们参加了开班典礼，老师宣布了这次培训的培训内容及其注意事项，让我体会到了这次招聘考试的正规性和严肃性。下午由稷山分院的副教授张印全老师给我们讲教师专业成长。听得出，张老师是一个积极的，激情四射的人，他很乐观把生活中的很多事情都看得很淡。这种积极的心态也深深地感染了我，让我觉得自己应该更洒脱地活着，尤其是那“山，你有你的孤傲；海，我有我的湛蓝”。不要一味地羡慕别人的生活，过好自己的，活出自己的漂亮。通过张老师的讲授，还使我明白了人的身心发展是有阶段性的，如：对于一个小学生来说，他们的自我评价能力还没有形成，对自己的认识主要依赖他人评价，因此在今后的教育教学活动中，我们不能随便的去否定一个学生，而应该从多方面去表扬他，启发他，这样会对他的人生带去不一样的影响。另外，一般的差生都喜欢新老师，知道为什么吗？那是因为这给了他们一个重新塑造自己的机会，因此他们常会将自己的优点尽可能多的展现给这位新老师。所以说，作为老师，一定要对学生抱有教育期待，不要用一贯的眼光去看待和对待一个学生，而应该给他们以期待的眼神，使他们朝着我们期待的方向更好地发展自己！

最后，我记住了张老师说的一句话：“教学，不只是教育学生，培养学生的过程，也是成就自己的过程。”

岗前培训心得体会总结 篇 6

通过此次的培训，让我对于岗位的工作也是更加的有信心，同

时老师的讲解也是让我明白作为一名护士，是有自己的责任以及义务的，要做好工作并不是那么的容易，但是我们要去坚持同时也是要不断的学习努力，熟练之后也是能更好的为病患而服务，让他们能减轻痛苦能早日的康复，也是对于我们工作的一个肯定，此次的培训可以说让我也是知道自己以后该怎么样的去做工作了，也是有很多的感触。

的确作为护士来说，我们的工作其实也是很辛苦的，此次的培训也是让我们知道，特别是有一天也是让我们跟着同事去打下手，看她们是怎么样的来做事情的，通过她们的工作也是看到，一天的忙碌下来，基本没有什么休息的时候，但是每次看到病人脸上的笑脸，看到他们对护士工作的肯定，我也是感受到是骄傲的，这份工作并不容易，但是我也是会努力去做好，培训让我也是熟悉了自己工作要做什么样的事情，又是有哪些要注意的事情，可以说全盘的清楚了今后该干什么，虽然不是那么的熟悉，也是以后的工作有人来带着，但是此次培训也是格外的重要，明确了自己的方向，也是不会迷茫，同时也是更坚定了我想要做好护士的工作信心。

除了了解工作，也是更加的熟悉了医院，知道我们医院是非常优秀而且强大的，很多优秀的医生和护士，以及非常优质的科室，让我也是知道在这会有很多的收获，只要自己是肯努力的，而这我也是不担心，作为护士，除了自己做好了事情，同时也是要多去关心病人了解他们的状况，很多时候，其实看起来简单的病，但是如果病人情绪不好，其实康复也是不容易的，我们护士不但是要做好专业该做的事情，也是要多和病人去沟通，做好服务，微笑的去面对他们，可能有时候他们也是会闹情绪，或者不是那么的配合，但是我们依旧是要做好自己该做的，只有如此，才能真的让病人康复，让我们的工作是做到位的，护士的岗位工作让我明白自己肩上的责任。

而通过培训，也是让我知道，自己要去承担，要去做好，今后的岗位上，也是要多和同事交流，多听优秀经验丰富护士的话，和她们去交流，不断的学习提升，来把自己的护士岗位工作能做好，能被肯定，我也是相信，我的努力付出会有回报的，也是会得到更多病人的肯定。

岗前培训心得体会总结 篇7

新教师岗前培训已经进行两周了，两周的校史及教学技能的培训使我受益匪浅。静下心来思考，主要有以下几点心得：

第一，要有专业的技术知识和教学技能。教师的首要任务就是教书育人，扎实的专业知识是教师的必然要求，而良好的教学技能又可以提高教师对课堂的驾驭能力。民办高校的学生相对于公办高校的学生来说，学习自主性差、学习能力较低，这就要求民办高校教师针对民办高校学生这一特点，使用多样的教学方法，在授课过程中增加互动性以及灵活的教学手段，尽最大可能地调动学生的积极性，增强知识对学生的渗透力。

第二，要有良好的思想品质。教书育人，不仅要向学生传授知识，还要教学生学会做人。德智体美劳全面发展是学校遵循的基本原则，教师不仅要把学生培养成应用型人才，还要在思想道德上把学生培养成有责任心、有使命感的社会合格人才。

第三，要有良好的沟通能力。在民办高校，教师不仅承担着教师的责任，还被赋予了各种使命，面对如此，教师需要的不仅仅是抗压能力，还要具备良好的沟通能力。不管是与学生，还是同事和上级领导，都要积极沟通，有问题就解决问题，以避免产生不必要的误会。

培训过后，我们即将真正进入教师的岗位，在实践中学习和进步，让自己早日成为一名合格的大学教师。

岗前培训心得体会总结 篇8

第一：加强继续教育管理，强调中级职称及以上人员强制性的学分制管理，为尽早实现统一管理打下基础。

第二：组织了三次传染病相关知识培训。

一次母乳喂养相关知识及政策培训，具体总结如下：

1、贯彻落实市卫生局“关于开展全市埃博拉出血热防控培训”工作的安排，使用国家卫生计生委委托中华医学会专家制定的课件组织培训，经过主管院长及医务办主任商量决定，按照我院的实际情况，制定了要求：

第一、要求已在好医生网站注册的医务人员可直接登陆点击学习及考试，具有中级及以上职称的医务人员必须在“好医生网站”上学习。

第二、对于初级以下职称的医务人员，医院将进行集中培训。培训时间为月日下午4时，培训地点在本院会议室。培训内容：

采用好医生网站上的培训课件，并且培训完成后现场考试。此次我院的培训组织者由医务办、护理办、院感办三个部门联合下发通知，集中培训，其目的是为了引起大家的重视。截止到20--年月日我院参加好医生网站培训人数-人，参加医院组织培训人数-人。

另外1+-全科医生远程培训也于不久进行弥补了，对那些未参加上次学习的医务人员参加培训，人数-人，三次培训合计-人，占医务人员总人数人的83.8%。知晓率80%。通过了此次培训，使我院的医务人员充分了解了埃博拉出血热防控的相关知识，专题对推动今后我院的继续医学教育工作的开展起到了积极的作用。

岗前培训心得体会总结 篇9

为使来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产生认同感和归属感，医务科联合护理部及感控科特组织举办了两期岗

前培训班，对我院新职工进行了为期共五天的岗前培训，综合掌握新入院职工的基本情况及存在问题。

参加两次培训的新职工共有 31 人， 培训分两部分内容， 第一部分是综合素质教育、 医院概况介绍、 医院相关规章制度等理论知识的培训； 第二部分是操作技能培训及考核。

一、理论知识培训 包含岗前基础培训、 素质培训、 专业知识培训、 专业素质培训等。 本次岗前理论知识培训， 通过院领导和相关科室领导侧重点不同的讲授， 使新职工们对我院的发展历程、 相关职业安全、 规章制度及专业知识等有了一个整体的了解， 促使新进职工更好的适应和融入医院环境， 为接下来的工作打下坚实的基础。

二、专业技能培训 由医务科专人和儿科副主任对所有新近职工进行新生儿窒息复苏操作技能的规范化、 标准化培训， 并对培训效果进行检查， 做好分数记录， 再将存在问题予以现场反馈， 从而不断的提升、 改进新进职工的操作技能， 尽快适应自己的岗位角色。

三、总结 两次岗前培训得到了院领导、 相关科室主任、 护士长及职能科室的大力支持， 未出现因科室工作忙而影响新职工参加培训的情况， 同时， 两次培训也受到新职工的欢迎， 对参加这样的岗前培训感到很有收获， 并对如何建设我院纷纷发表了自己的看法， 提出了意见和建议。 岗前培训按原定计划圆满完成， 培训班学员全部顺利结业， 救死扶伤的医疗队伍添加新的成员， 医院的繁荣发展添加新的力量！

医务科

20__年__月

岗前培训心得体会总结 篇 10

为期 10 天的岗前培训已经结束了，在我们听取了院领导、教授们的指导教育后，获益良多，在培训过程中的体会、感想等深深地影响了我，为我以后的道路亮起了明灯。

“爱医院，爱岗位，爱患者”，这不是一句口号，而是要用实在的付出，扎扎实实的工作面对命悬一线的患者！

虽然一直被人们尊称为“天使”，但这“天使”背后的苦与累也许只有同行们才最清楚。当穿上白大衣的那一刻就要抛弃所有的烦恼，患者永远是第一位！朋友问我每天看见那些血腥的场面，你难道不害怕吗？我笑道说：我也不过是一个小女子，我也曾害怕过。在学校里看着那些人体标本，也会在夜里惊醒难眠。可是当我穿上那淡蓝色的急诊护士服时，那意味着就不仅仅是血和肉那么简单了，那就意味着生命！当你所作的一切可以挽救生命，你还会害怕吗？当我们成为打不到的白衣战士时，这就是我们当护士收获的幸福和感动时候。因为我知道这就是我们身上的使命和责任。

在这次岗前培训，我还认识到医院医护人员与患者及家属的关系融洽，将有利于医嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量、服务意识的提高有重要意义。作为一名医护人员做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望。同时医务人员还应该对病人给予宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

在中心医院，我们还可以深刻的感觉到医院的领导们非常重视人才的继续教育，住院医师的培训、科研能力的培养、新技术的引进、员工的进修学习，能够保持与时俱进，在规范化的基础上推陈出新，使我们对中心医院的前景充满信心和希望。

中心医院给我的印象是期待，期待我能早点融入这个新的大集体，成为一名合格的中心医院人。所以从现在做起，从小事做起，努力做到手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、忠心、责任心，不断提高自己的水平，更好地服务于病人。

岗前培训心得体会总结 篇 11

在漫长十余年的学习中，我找到了自己的方向，所以作出学习护理的这一个选择时，我内心无比的坚定。在进入大学之初，我便清楚自己想要什么，想往哪个方向发展。所以这一次能够顺利的毕业，直至到我们医院学习，是对我的一次鼓励，也为我追求这一条道路而提供了动力。

进入医院之后，为了更加顺利的步入各自的工作，我们进行了培训学习。在这个培训的过程中，我对护理这一份事业有了更多的理解。首先我们学习了护理工作的日常规范和行为举止，遵守医院的法律法规是首要的，其次维持一个良好的护士形象是我们需要去做到的。在这个过程中，护士长为了让我们快速的吸收，尽己所能为我们普及知识点，而我也在这次培训中，把那些作为重要的部分通通记了下来，也在心里做了一次总结。

经历了这一次培训之后，我对这份工作仿佛又多了一些不同的感受了。以前在大学的时候，我只知道做一名白衣天使是一件很自豪的事情，也因为这一身纯白的制服，让我对护士行业心生向往。那时候往往不知道责任到底是什么，只觉得这个行业是我想要做的，想要从事的。但现在看来，自己以前还是过于稚嫩了一些。对护士这份事业没有看得太深入，反而有些肤浅的意味。这次培训，让我改观了对这份事业的想法，首先作为一名护士，我们要保证的是病人的安危，每一份工作都没有外表看起来那么光鲜亮丽，大家看到了护士这个身份的美好，却没有看到在这一片美好之下潜藏的辛苦和勇气。什么能够让我们坚持之久，除了那一份决心和勇敢，什么都不能。

我也曾经实习过，这次再次经历了这样的一次培训，让我见识到了医院哥哥姐姐们的优秀，而我也想在不久的将来，通过自己的努力争取，让自己成为一个可以给他人树立榜样的人。这次培训的意义很大，是我们从事护士行业的一次敲门砖，让我进一步的理解了这一份工作，也让我对未来有了一个重新定位。我不怕磨难，也不怕打击，我想让自己的青春在这动荡的波纹之下永远的存在，永远的发展，永远的成长。很感谢护士长以及各位同事给我们带来的充实且精彩的培训，我会把握好心中的船舵，往更加正确的方向航行。

岗前培训心得体会总结 篇 12

迎着春的复苏和活力，我很荣幸地加入到了南昌大学第二附属医院这个大家庭中，成为其中的一员。怀着满分喜悦的心情和即将上岗的紧张，带着父母、姑姑、奶奶和所有爱我人的期望，我参加了__年规范化护士培训。这也许会成为我人生中最特别的时刻，因而弥足珍贵。

告别了 10 个月的临床实习生活，踏入这次岗前培训，马上迎来的即上岗工作。虽然这次培训时间很短，只有屈指可数的五天，但从中学到的知识却是终生受益。

通过此次培训学习，我深入地了解了医院文化、发展历史的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、服务理念及发展研究方向。同时我还认真学习了消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理应急程序，消防等相关知识和解决办法。

其实，要成为患者心中满意的护理人员，她身上应该具备很多发光发亮的优点。首先，护士在工作中甚至是日常生活中仪态仪表要美观，给病人的第一印象要亲切、得体、大方。

然后在有扎实的理论和娴熟的操作技能基础上，拥有颗很强的责任心和爱心，工作中要细心、专心，对待病人要耐心、诚心。毕竟我们面对的是生命，这神圣的职责，上帝交给了白衣天使，那我们就必须以十二分的精神来工作，以 100 分的满足来上交这份生命的答卷！

在培训学习中，让我最深受启发的应该是熊主任和张主任的言辞。从事护理行业，对自己以后的工作和发展要有一定的规划和目

标。

假如一生就这样平平凡凡地走过，那么工作对我们就会没有一点激情和动力，始终会找不到工作的乐趣。是啊，毕竟护理工作比较繁琐和辛苦……其实人生好比于事业，只有那些对人生有规划、有目标、理想和勤奋刻苦的人才能活得精彩、出色！还有，年轻时候就应该趁着这青春年少时光努力学习、积极争取，要相信和坚信那句：nothing is impossible, we are the best！别等到韶华流尽时，独自徒伤悲。

在培训操作技能期间，有些事让我感触也颇深。有的同学在被带教老师示教完后第一次大胆尝试，结果做得很不符合标准规范，惹来颇多笑点，然后在旁同学都一笑置之。其实操作技能方面，没有很多窍门，最关键是个人的积极主动参与尝试。假如这种事情放在自己身上，你感受如何？

其实，我们该做得是佩服同学的勇敢和自信，主动积极，善于抓住机会。别人有错误的地方要铭记于心，确保自己操作时不犯同类错误，而不是在旁看笑料。也许，在别人的轻笑中，她已经获得、成长了很多。至少，让她更无所畏缩，只要有益于她的学习。

确实，纵看古今、横看中外多少成功人士的际遇和经历，哪一个不是能突破困境，从失败中获取成功资本的？哪一个不是能善于抓住机会，主动积极地？无可厚非，人生、事业道路上总要面临各种困境和挑战，只有把困境和阻碍看成是成功的有力跳板、台阶甚至是机遇，在其过程中磨练一种坚韧不拔、百折不挠的毅力，才能驶向胜利的彼岸。

所以，不论是在工作中还是以后人生路上，我们要善于抓住机会，积极主动。都说机会留给有准备的头脑，今天的汗水会换来明天的喜悦和笑容。其实机遇是人生一大财富，要善于选择、创造机会，不让其溜走。

另外，通过此次规范化培训，也让我认识到规范化自我的重要性。要想成为一名规范护士，就得从政治思想、职业道德、劳动纪律、专业知识、基本技能、人际交往等方面规范自己，努力把自己塑造成新时代新形象新理念的优秀护士。

其实还有很多很多没有记录下来，虽然这是岗前的一次培训，但是也会成为我迈向护理事业道路的重要一课。这一课，让我受益匪浅，也更坚定了我追逐护理事业的信心和步伐。

此次培训结束后，多少白衣天使带着她们神圣的职责从这里起飞，追逐她们的梦想，勤勤恳恳地工作学习，无私地付出她们的青春，精心护理她们的病人！

岗前培训心得体会总结 篇 13

对新职工进行岗前培训，是医院给新员工的第一印象，也是加强医院人才队伍建设的开端，为保障医疗水平和医疗服务质量奠定了基础。结合医院特点和培训要求，我院将 PDCA 的计划、执行、检查、处理 4 个阶段具体应用到新职工的岗前培训中，随时发现问题、改进问题，及时处理形成良性循环。使新职工很快适应科室工作，理论及操作能力有了明显提高，使得培训工作更具有科学性、系统性，增强了新职工的自信心和责任感。现将具体过程做如下汇

报。

一、计划阶段

1. 现状分析，存在问题

临床反馈新职工（临床医生）融入临床工作较慢。一方面表现在对于一些临床常规的工作，需要反复的提醒。比如交接班、不良事件的上报、输血申请单的填写、疑难危重病历讨论的记录、慢五病、传染病的报卡工作等。另一方面表现为和患者家属的沟通能力较差，易引起纠纷投诉；医疗风险防范意识差；急救病人的应急处置反应能力差。

2. 分析问题，找原因

采用头脑风暴法。召集相关职能科室探讨新职工不能尽快融入临床科室工作的原因。召集科室：人事科；参会人员：医务科全体人员，人事科全体人员。

集思广益，对新职工不能尽快融入临床科室工作的原因提出以下意见，以鱼骨图表示，如下：

3. 根据原因，找要因

20__年，人事科组织 20__年及 20__年进入临床工作的新职工 23 人，进行了访谈，对新职工适应临床工作的影响因素进行了统计。

（每个职工有 1 至多个因素影响）

调研结论：

要因：一是课程设置不完善；二是临床工作流程不熟悉；三是核心制度不了解。

4. 制定计划

第一，对培训课程进行调整：人事科和医务科联合制定培训计划，增加 医务科条线内容。

第二，培训方式和时间：新职工报到后，采取脱产培训的方式，使培训规范化、系统化。培训时间为期一周。每次培训课程结束后进行笔试。不合格的课程需重修。所有课程均合格者才能进入临床。

第三，培训地点：在医院内进行理论培训，有利于新职工更快的适应新环境；同时组织院外拓展训练，培养职工之间的团队精神、合作精神。

第四，培训师资选择：聘请院内工作经验丰富、理论素养高、授课能力强的室负责人担任教师。督促授课老师幻灯片的制作和讲课资料的准备。

第五，其他准备：如会场座位安排、多媒体设备的调试、饮用水的准备、培训签到表的准备、现场拍照、会场环境清洁、紧急情况处理等。

二、实施阶段

1. 新职工见面会

岗前培训第 1 天，首先由院长致欢迎辞，向新职工介绍医院概况和历史、服务宗旨、未来发展规划和目标，以及对他们的祝愿。人事科科长作为主持人介绍每位院领导及其工作职责范围，介绍培训方案、日程安排及纪律要求。

2. 组织培训

人事科组织医院相关职能科室分别就医院感染、医疗保险、预防保健、消防安全、急救知识等培训；医务科组织对医疗质量、医疗核心制度、医疗安全、病历书写、医患沟通、医疗事故处理条例、医师定期考核办法等方面进行了详细的讲解；党政办介绍了党团建设、医院文化等多方面的知识。

3. 团队拓展训练

人事科组织全体新职工进行户外拓展训练，让新职工在活动中互相熟悉、在游戏中互相学习、在探讨中得到训练、在思考中得到升华，启发想象力与创造力，明白了团队人员互相信任、团结协作的重要性。

三、检查执行阶段

在培训课程的最后进行培训课程的考核。考核合格者上岗，考核不合格者需再培训后重新考核，直至合格再上岗。

新职工每月进行三基理论及核心制度的考核；新职工每半年进行心肺复苏急救知识的考核；新职工每半年进行胸穿、腹穿、骨穿等基本技能的考核。

听取临床各科对新职工的反馈意见：一方面，三基理论考试无不合格现象；了解各项核心制度；熟练进行心肺复苏急救操作；熟练掌握胸穿、腹穿、骨穿等基本技能；另一方面，普遍有主人翁意识；能耐心地和患者及家属沟通；有医疗风险防范意识；急救应急能力较好。

四、处理阶段

1. 总结经验

在培训过程中不断总结分析，不断征求参训人员的意见和建议，人事科根据所得信息随时修正计划，把成功的经验和存在问题作为推动下一项目或循环的动力和依据，提高培训效果，提高新职工的工作适应能力。新职工通过岗前培训较快进入角色，适应新的工作，提高了综合能力和技能操作水平，提升了医疗安全防范意识，提高了人文服务和法律意识。

2. 尚未解决的问题进入下一个 PDCA 循环

通过调查问卷并讨论得出，新职工普遍指出上课周期短，信息量大，无法有效的掌握知识，另一方面上课知识偏理论化，应多结合实际。为了更好的提高岗前培训的效率，在下一轮的 PDCA 中，我们将严格把关好授课老师的教学方法及教案，鼓励授课老师多样化的教学形式，另一方面也要鼓励新职工积极投入到医院人才队伍建设中，鼓励新职工积极投入到重点科室的创建中，培养新职工科研创新精神。

岗前培训心得体会总结 篇 14

很荣幸能成为胸科医院的一名员工，同时也很感谢医院能给我们新员工提供这次岗前培训的机会。两个星期虽然不长，但使我受益匪浅。

在这次培训中，使我对胸科医院的有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况，从办院宗旨到服务理念、从硬件设施到行为规范，同时我们还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪、医患沟通以及医院电子病历的应用及管理等等，深深的体会到今天的胸医是多少前辈们努力奋斗的成果，能在这里工作是多么的难能可贵。我们作为胸医的一员，不但要有赶超一流的勇气，更要有永不懈怠的精神，这也是胸医勇往直前的优良传统。具体到我们每个员工身上，就是要兢兢业业、埋头苦干，以实实在在的成绩来回报医院。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业价值和自身价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的'爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过这次培训，我还认识到建立良好的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量、服务意识的提高有重要意义。我们都明白，医院的工作环境与其他的工作环境不一样，它不仅要求我们具备扎实的专业技能，还要具备良好的沟通能力。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/937113142006006060>