

摘 要

党的十九届五中全会提出，要千方百计地稳定和扩大就业。要坚持正确的就业导向，实现扩大就业容量，提高就业质量，促进充分就业，保障劳动者待遇和权益。农村外出务工青年作为农民工中的主力军，已积极地投身到了城市化的建设之中，其就业质量是影响城乡健康、稳定发展的重要影响因素。笔者对安徽省六安市 D 镇的农村外出务工青年的就业质量进行合理的评估有助于掌握这一群体的就业质量现状及不足，进而为提高他们的就业质量提出一些建设性意见。基于此，本文的主要研究内容如下：

依据劳动力市场分割理论及人力资本理论，采用问卷调查法、访谈法及层次分析法，选取安徽省六安市 D 镇的农村外出务工青年为研究对象，对其就业质量进行调查与研究，深入了解农村外出务工青年的就业质量现状及问题，并试图提出提升农村外出务工青年就业质量的建议。研究发现：农村外出务工青年就业普遍存在着工资收入偏低、劳动强度较大、职业稳定性较差、社会保障待遇不足等问题；通过层次分析法，得出了职业技能水平、就业渠道和政策的监督与落实是导致农村外出务工青年就业质量存在问题的主要原因，与此同时，职位供给、教育文化水平等因素对农村外出务工青年就业质量问题也产生了深远的影响。本研究以职业技术水平、就业渠道以及政策的监督与落实等关键影响因素为突破口，提出推动职业技能培训的发展、保障农村外出务工青年的劳动权益、创新就业信息共享平台、优化就业市场环境、增加企业内部专项技能培训机会、规范企业内部管理制度等政府层面、企业层面、个人层面的建议。

关键词： 农村外出务工青年； 就业质量； 评价指标体系

ABSTRACT

At the fifth plenary session of the 19, one thousand ways to stabilize and expand employment to adhere to the correct employment orientation, expand employment capacity, improve the quality of employment, promote full employment, safeguard laborer treatment and the rights and interests of rural migrant youth as the main force of migrant workers, has actively into the construction of urbanization, the quality of employment is an important factor affecting the healthy and urban and stable development. The author's reasonable evaluation of the employment quality of rural migrant workers in DuShan Town, Lu' a City, Anhui Province, is helpful to grasp the status quo and shortage of the employment quality of this group, and then put forward some constructive suggestions for improving their employment quality. Based on this, the main research contents of this thesis are as follows:

According to the theory of labor market segmentation and human capital theory, Using questionnaire interview and hierarchical analysis, Selected young rural migrant workers from Dushan Town, Lu'an City, Anhui Province as the research object, Investigate and study their employment quality, In-depth understanding of the employment quality status and problems of rural migrant workers, And try to put forward suggestions to improve the employment quality of rural migrant youth research found that: rural migrant youth employment generally have problems such as low wage income, high labor intensity, poor occupational stability and insufficient protection of labor rights and interests; Through the hierarchical analysis method, It is concluded that the supervision and implementation of vocational skill level employment channels and policies are the main reasons for the problems in the employment quality of rural migrant workers, at the same time, Employment environment the shortage of jobs and other factors also have a profound impact on the employment quality of rural migrant workers. To sum up, This study puts forward to promote the development of vocational skills training, protect the labor rights and interests of rural migrant workers, innovate the employment information sharing platform, optimize the labor employment market environment, increase the special skills training opportunities within enterprises, optimize the enterprise management system and other individual suggestions at the government level

KEYWORDS: Rural migrant youth; Employment quality ; Evaluation index system

目 录

摘 要.....	I
ABSTRACT.....	III
插图清单.....	VII
表格清单.....	VII
第一章 绪论.....	1
一、研究背景.....	1
二、研究意义.....	2
(一) 理论意义.....	2
(二) 现实意义.....	2
三、研究思路与研究方法.....	3
(一) 研究思路.....	3
(二) 研究方法.....	3
四、论文的创新点与不足.....	4
(一) 论文的创新点.....	4
(二) 论文的不足.....	5
五、国内外研究现状.....	5
(一) 国内研究现状.....	5
(二) 国外研究现状.....	7
第二章 相关概念与理论依据.....	9
一、相关概念.....	9
(一) 农村外出务工青年.....	9
(二) 就业质量.....	9
二、相关理论.....	10
(一) 劳动力分割理论.....	10
(二) 人力资本理论.....	10
第三章 农村外出务工青年就业质量的现状与问题.....	12
一、研究指标选择与调查样本构成.....	12
(一) 就业质量指标选择.....	12
(二) 调查样本构成.....	12
二、农村外出务工青年就业质量现状.....	14
(一) 工资收入.....	14

(二) 劳动强度.....	15
(三) 职业稳定性.....	16
(四) 工作环境.....	19
(五) 劳动权益保障.....	21
三、农村外出务工青年就业质量存在的问题.....	23
(一) 工资收入水平整体偏低.....	23
(二) 工作“超时”现象普遍,劳动强度较大.....	23
(三) 换工情况频繁,职业稳定性较差.....	24
(四) 上下级关系满意度低.....	24
(五) 社保参与率低,社会保障待遇不足.....	24
(六) 工会组织未充分发挥作用.....	24
第四章 农村外出务工青年就业质量的影响因素分析.....	25
一、农村外出务工青年就业质量的影响因素.....	25
(一) 政府层面的因素.....	25
(二) 企业层面的因素.....	26
(三) 个人层面的因素.....	26
二、农村外出务工青年就业质量影响因素的权重分析——基于层次分析法.....	27
(一) 构建层次结构模型.....	27
(二) 构建判断矩阵.....	28
(三) 权向量计算和一致性检验.....	30
三、农村外出务工青年就业质量影响因素的权重排序.....	32
(一) 职业技术水平.....	32
(二) 就业渠道.....	32
(三) 政策的监督与落实.....	32
(四) 岗位供给.....	32
(五) 教育文化水平.....	32
(六) 人际关系.....	33
第五章 农村外出务工青年就业质量提升路径.....	34
一、政府: 提升就业质量的引擎.....	34
(一) 推动职业技能培训的发展.....	34
(二) 保障农村外出务工青年的劳动权益.....	34
(三) 增加劳动力市场需求.....	35
(四) 创新就业信息分享平台.....	35
(五) 优化劳动力市场环境.....	36

二、企业：提升就业质量的推手	36
(一) 增加企业内的专项技能培训机会	36
(二) 规范企业内部的管理制度	36
(三) 消除企业内的就业歧视	37
三、个人：提升就业质量的枢纽	37
(一) 树立终身学习观念	37
(二) 加强社会关系网络建设	37
第六章 结论与展望	39
一、结论	39
二、展望	39
参考文献	41
附录 A	45
附录 B	48
作者简介	57

插图清单

图 4-1	农村外出务工青年就业质量问题的影响因素的分析结构图	28
-------	---------------------------------	----

表格清单

表 3-1	样本基本信息统计(N=310).....	13
表 3-2	样本月均收入和日均收入统计 (N=310)	14
表 3-3	样本合计工作月数统计 (N=310)	15
表 3-4	农村外出务工青年日劳动时间调查表 (N=310)	16
表 3-5	农村外出务工青年日劳动强度承受度调查表 (N=310)	16
表 3-6	农村外出务工青年两年内换工情况调查表 (N=310)	17
表 3-7	农村外出务工青年职业信心度调查表 (N=310)	18
表 3-8	农村外出务工青年工作环境舒适度调查表 (N=310)	19
表 3-9	农村外出务工青年与领导之间关系满意度调查表 (N=310)	20
表 3-10	农村外出务工青年与同事之间关系满意度调查表 (N=310)	20
表 3-11	农村外出务工青年社会保障缴纳情况调查表 (N=310)	22
表 4-1	T.L.Saaty 的 1-9 标度表.....	29
表 4-2	准则层判断矩阵.....	29
表 4-3	方案层中政府层面判断矩阵.....	29
表 4-4	方案层中个体层面判断矩阵.....	30
表 4-5	方案层中企业层面判断矩阵.....	30
表 4-6	随机一致性 RI 表.....	30
表 4-7	农村外出务工青年就业质量问题原因的合成权重.....	31
表 4-8	农村外出务工青年就业质量问题原因的最终权重.....	31

第一章 绪论

农村外出务工青年已经成为城市更好更快发展的主力军之一,对整个社会经济持续健康发展起着举足轻重的作用,应加强对其关注与重视。但是,作为城市建设就业主体——农村外出务工青年就业环境不容乐观,因此,对其就业质量的现状进行分析,并对如何提升其就业质量提出一些建议,从而提高他们的工作积极性、促进城市经济的发展。

一、研究背景

就业质量问题,是当前政府急需解决的关键问题。十年来我国农民工人数增长了将近 3000 万,农民工就业优势较城市劳动力并不明显,随着就业环境相对较差,农民工就业“饭碗”问题的解决显得至关重要。根据国家统计局 2022 年 4 月 29 日发布的《2021 年农民工监测调查报告》显示,2021 年,我国的农民工总数达到了 29251 万,比 2020 年增加了 691 万,其中,本地农民工 12079 万、外出农民工 17172 万。规模巨大的农民工群体遍布于我国城市建设各行各业之中,如建筑业、制造业、餐饮业和物流业等,并开始占据越来越多的份额,而农村外出务工青年已成为现代农民工的中坚力量,是社会发展与经济发展以及新一轮城市建设中重要的推动者之一。因此,农民工就业质量问题也引起了党中央以及国务院的高度重视。党的十八大报告已明确的提出了就业优先战略和更加积极的就业政策,“促进较高质量的就业”,做好以高校毕业生为重点的青年就业工作和农村转移劳动力、城镇困难人员、退役军人的就业工作^①。党的十九届五中全会又提出了实现更充分更有质量就业的目标,扎实推进共同富裕。要想更好地贯彻共同富裕理论,就必须推进民生工程、增加民生幸福感、开展高质量就业。由此可见党和国家对就业问题的高度重视,一直将确保充分就业、实现更高的就业质量作为奋斗目标^②。

就业质量是关系到农村外出务工青年能否融入城市的关键因素之一。中国城镇化建设的推进,离不开农民工群体的参与。一方面农民工人数的增长促使社会各类资源在城乡之间各个部门间重新分布,社会整体劳动生产率得到提高,从而推动经济增长;另一方面农民工通过城乡流动寻找非农就业机会不仅可以提高其劳动生产率,而且有利于缩小城乡劳动生产率差距、破除城乡二元结构、推动社会和谐发展^③。根据卫计委统计,2021 年人口流动近 3.75 亿人,其中外出农民工流动有 1.7 亿,占比近 44.2%

^① 张占斌.中国经济新常态[M].北京:人民出版社,2015:185-248.

^② 人力资源和社会保障部门.积极就业让民生稳定如磐[N].中国劳动保障报,2022-09-27(001).

^③ 殷吉悦.新生代农民工就业质量评价及提升策略研究[D].济南:济南大学,2018.

①，为世界各地城乡建设过程中，影响最大的人口迁移运动。如此大规模的人口迁移，必然会带来更大的就业压力与竞争力，从而降低其融入城市的热情。因此，政府及相关部门需以提升农村外出务工青年就业质量为切入点，促进其融入城市。

新冠疫情暴发，就业机会锐减。较多的中小型企业或者个体面临停工、破产等风险，由于就业环境差，导致劳动力供需关系严重失衡以及就业形势大幅度下滑，又因为农村外出务工青年自身条件制约，社会经历尚浅，许多人在这样恶劣的环境中，只能靠非正式的工作来维持家庭生计，此时，稳定就业就成为每一位农村外出务工青年所盼望的。因此，当前迫切需要缓解农村外出务工青年的就业困难，提高其收入水平及工作能力，使其能够更充分地就业并提高就业满意度。

二、研究意义

（一）理论意义

一是拓展了就业质量的研究对象群体。现阶段绝大部分研究者都是将农民工整体作为研究对象，忽视了农村外出务工青年这类特殊群体的就业质量的相关研究，目前，农村外出务工青年在农民工中占据主要地位，其文化水平、技能水平、生活环境及其他条件与老一代农民工存在着较大的差异，本研究拓展了就业质量的研究视角，对就业质量评价指标进行补充和完善，以期为国内的就业质量问题的研究提供新的研究思路。

二是促进共同富裕理论的研究。由于农村外出务工青年具有文化程度较低，技能水平欠缺等特征，造成其就业质量水平较低。现阶段共同富裕理论一直强调要推动高质量就业，是共同富裕的关键因素之一，农村外出务工青年作为推动城乡建设的主体，要想实现乡村振兴，迈向共同富裕的道路，当务之急是去提升农村外出务工青年的就业质量。

三是丰富就业质量的评价指标体系。目前，学术界对农民工就业质量评价指标体系的构建尚未达成共识，笔者通过阅读大量相关文献并结合调查问卷得出调查数据，加入影响就业质量的上下级关系和换工情况等指标，充实和完善就业质量评价指标体系。

（二）现实意义

从政府层面来看，本文剖析农村外出务工青年就业质量的现状，找出影响其就业质量的主要影响因素。寻求提升他们就业质量的途径，以期为我国政府制定提升农村外出务工青年就业质量相关政策，提供实证性的研究依据。

① 国家统计局：《2021年农民工监测调查报告》，2022年4月29日，http://www.stats.gov.cn/xxgk/jd/sjjd2020/202210/t20221010_1889061.html，访问日期：2022年12月30日。

从企业层面来看，强化农村外出务工青年和企业之间的联系。农村外出务工青年作为企业在基层作业中的主要力量，他们的就业质量不仅关系到自身的生活水平，还能够反映企业的运营状况。通过评价目前农村外出务工青年的就业质量现状，其目的是为科学地制定企业决策提供合理的依据。

从劳动者层面来看，提升农村外出务工青年的就业能力，使其主动改善自己的就业质量。帮助农村外出务工青年根据劳动力市场的供需状况，对其职业发展进行合理、科学的规划，并且积极地引导他们增强就业能力。

三、研究思路与研究方法

(一) 研究思路

笔者首先通过电子文献检索系统、著作以及书籍检索到了大量与就业质量相关的文献，并对国内外关于农村外出务工青年就业质量的热点问题有了一个初步的了解，在此基础上，提出了本课题要研究的问题，选取了农村外出务工青年作为调研对象，对农民工就业问题及农村外出务工青年就业质量评价等相关文献进行综合梳理，同时对本文研究内容进行了思路与方法上的界定。然后在对现有文献进行梳理的基础上，界定了农村外出务工青年与就业质量的概念，阐述了劳动力市场分割理论和人力资本理论，为农村外出务工青年就业质量的研究做好准备。接着对相关文献中的就业质量评价指标进行梳理，绘制出农村外出务工青年就业质量问卷并选择安徽省六安市 D 镇农村外出务工青年进行问卷调查，对当前其就业质量状况进行了评估与分析，并结合统计结果，归纳出他们的就业质量现状及问题。

笔者又根据农村外出务工青年的就业质量问题进行了影响因素分析，将分析出的六个影响因素归纳到政府、个人和社会这三个层面，并制定出农村外出务工青年就业质量影响因素的评价调查问卷，将问卷发放给 20 位有关专家、领导及随机抽取的农村外出务工青年，将他们所填写的两两评价要素的重要程度数值进行加权平均，并输入到 SPSSAU 软件中，进行层次分析，得出各个评价因素的单层权重排序以及总权重排序。最后基于实证调查和层次分析法的基础上，从政府、社会和个体三个层面提出了提升农村外出务工青年就业质量的路径。

(二) 研究方法

1. 问卷调查法

本研究主要以安徽省六安市 D 镇的农村外出务工青年为研究对象，在整个调查访问期间，共发放了 350 份调查问卷，回收 341 份，其中，有效问卷为 310 份，问卷的有效率达 88.5%。通过对问卷的整理与分析，概括出农村外出务工青年就业质量的现

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/945043003334011242>