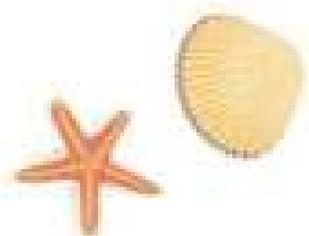


培养员工的判断力与决策能力

制作人：魏老师

制作时间：2024年3月



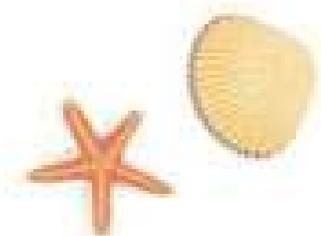
目录

- 第1章 培养员工的判断力与决策能力
- 第2章 培养判断力与决策能力的方法
- 第3章 成功案例分享
- 第4章 未来展望



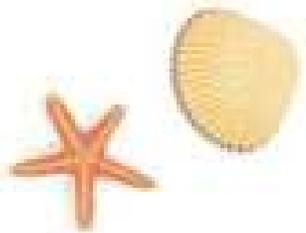
• 01

第1章 培养员工的判断力与决策能力



为什么要培养员工的判断力与决策能力

培养员工的判断力与决策能力对于组织的发展至关重要。优秀的员工应该具备独立思考和决策的能力，这样可以更好地应对各种挑战。提升员工的判断力与决策能力有助于增强团队的效率和创新力。



判断力与决策能力的重要性

01 快速决策

在不确定的环境中需要员工快速做出决策

02 减少风险

培养员工的判断力可以减少错误决策带来的风险

03 果断自信

良好的决策能力让员工在挑战面前更加果断和自信



如何培养判断力

挑战性任务

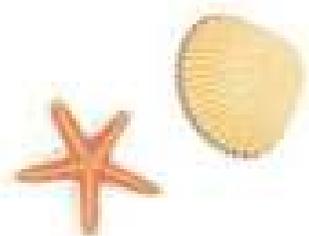
提供挑战性的任务和项目，让员工接触新的问题和情境

鼓励参与

鼓励员工参与决策过程，让他们感受到自己的价值

提供资源

提供培训和教育资源，帮助员工提升逻辑思维和分析能力



如何培养决策能力

问题解决

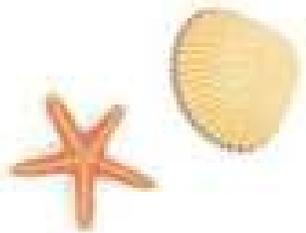
培养员工的问题解决能力

支持试错

建立一个支持员工试错的文化

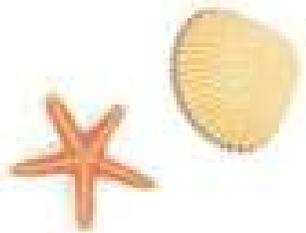
接受反馈

鼓励员工接受反馈并不断改进
决策能力



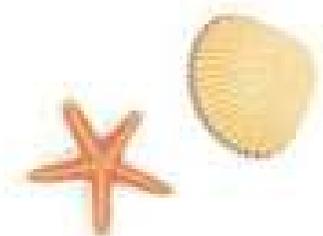
如何培养员工的判断力与决策能力

培养员工的判断力与决策能力对于组织的长远发展至关重要。通过提供挑战性的任务、鼓励参与决策过程和提供培训资源，可以有效帮助员工提升自身能力。



• 02

第2章 培养判断力与决策能力的方法



利用案例分析进行培训

01 深入思考

帮助员工学会如何权衡利弊、做出正确的决策

02 讨论经验

培训结束后讨论案例的处理过程，分享经验和启发

03 分析情景

让员工通过案例分析学习不同决策情境的处理方式



模拟决策场景训练

实战演练

在模拟场景中提升员工决策的
速度和准确性

逼真模拟

让员工在真实场景中练习做
出正确的决策

反馈机制

结合反馈帮助员工及时调整和
改进决策方式



培养跨部门合作的判断力

01

跨学科技能

提升员工的综合素养和批判思维

02

内部合作

促进组织内信息共享和团队合作

03

多角度分析

培养员工从不同角度看待问题的能力



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/948014070021006051>