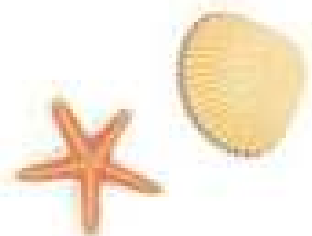


# 培养员工的判断力与决策能力

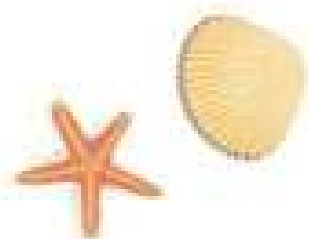
制作人：魏老师

制作时间：2024年3月



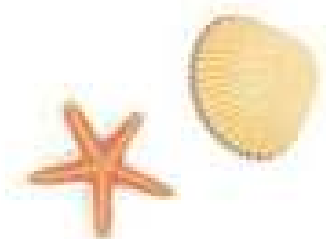
# 目录

- 第1章 培养员工的判断力与决策能力
- 第2章 培养判断力与决策能力的方法
- 第3章 成功案例分享
- 第4章 未来展望



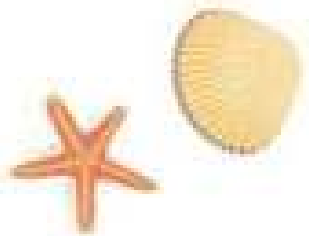
• 01

# 第1章 培养员工的判断力与决策能力



# 为什么要培养员工的判断力与决策能力

培养员工的判断力与决策能力对于组织的发展至关重要。优秀的员工应该具备独立思考和决策的能力，这样可以更好地应对各种挑战。提升员工的判断力与决策能力有助于增强团队的效率和创新力。



# 判断力与决策能力的重要性

## 01 快速决策

在不确定的环境中需要员工快速做出决策

## 02 减少风险

培养员工的判断力可以减少错误决策带来的风险

## 03 果断自信

良好的决策能力让员工在挑战面前更加果断和自信



# 如何培养判断力

## 挑战性任务

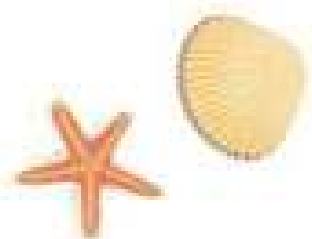
提供挑战性的任务和项目，让员工接触新的问题和情境

## 鼓励参与

鼓励员工参与决策过程，让他们感受到自己的价值

## 提供资源

提供培训和教育资源，帮助员工提升逻辑思维和分析能力



# 如何培养决策能力

## 问题解决

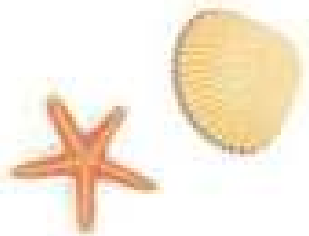
培养员工的问题解决能力

## 支持试错

建立一个支持员工试错的文化

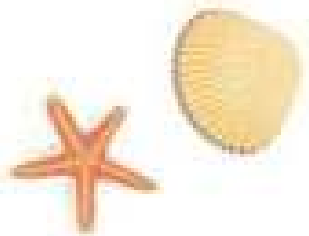
## 接受反馈

鼓励员工接受反馈并不断改进  
决策能力



# 如何培养员工的判断力与决策能力

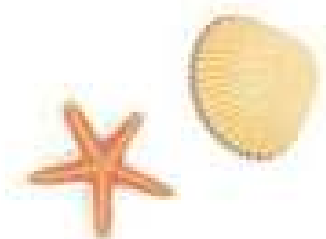
培养员工的判断力与决策能力对于组织的长远发展至关重要。通过提供挑战性的任务、鼓励参与决策过程和提供培训资源，可以有效帮助员工提升自身能力。





• 02

## 第2章 培养判断力与决策能力的方法



# 利用案例分析进行培训

## 01 深入思考

帮助员工学会如何权衡利弊、做出正确的决策

## 02 讨论经验

培训结束后讨论案例的处理过程，分享经验和启发

## 03 分析情景

让员工通过案例分析学习不同决策情境的处理方式



# 模拟决策场景训练

## 实战演练

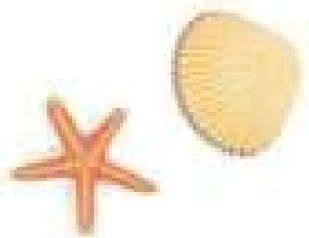
在模拟场景中提升员工决策的  
速度和准确性

## 逼真模拟

让员工在真实场景中练习做  
出正确的决策

## 反馈机制

结合反馈帮助员工及时调整和  
改进决策方式



# 培养跨部门合作的判断力

01

## 跨学科技能

提升员工的综合素养和批判思维

02

## 内部合作

促进组织内信息共享和团队合作

03

## 多角度分析

培养员工从不同角度看待问题的能力



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/948014070021006051>