

医院年度工作计划（汇编 15 篇）

医院年度工作计划(汇编 15 篇)

医院年度工作计划 1

一元复始，万象更新。我们总是情不自禁地回望渐行渐远的岁月，感慨时光流逝，盘点所失所得。在举杯相邀的时刻，急救科制订 20xx 年计划如下。

一、一个中心：

发展

“发展是第一要务”，面对温州急诊急救医疗市场激烈的竞争，只有发展才能有竞争能力。计划 20xx 年急救科在医疗总额上发展：突破 2500 万元大关；科研上省级课题实现零的突破；I 级刊物论文发表实现零的突破。

二、二个目标：

达到重点学科要求；不图虚名的温州市急诊质控中心

1、达到市重点学科要求

提高技术水平，开展新项目，拓展市场，挖掘潜力，增加全年度科研的人力、物力的投入，制订一系列奖励制度，采取派出去、请进来的方法，提高全科人员科研意识和科研能力。

2、加强温州市急诊质控中心工作

召开一次全市会议，学习省急诊质控的标准，推进温州市急诊规范化发展。并以此为契机提高我院急救科的影响力。

三、三个平台：

和谐平台、发展平台、展示平台

1、和谐平台

急救科全体人员，一视同仁，公平竞争，团结友爱，民主管理。与同事和谐相处；与病人家属，加强沟通，和谐携手，共同与病魔作斗争；与领导和谐相处，赢得他们的帮助与支持。

2、发展平台

提供全科人员，人人有发展的平台，努力开疆劈图。

3、展示平台

提供人人有展示能力的机会。

四、八项措施

1、充实人员，提高素质

20xx 年计划医师增加 4 名，护士增加 7 名。

2、加强学习，提高内涵

(1)科室业务学习：每月安排一次。

(2)外出学习：计划主治医师级以上每年一次参加学术交流；副主任医师以上每年 2 次参加学术交流。原则上不派人参加学习班，开展新技术、新项目例外。

(3)外出进修：计划派一名医师进修；派一名护士长进修；护士 1~2 名进修。

3、成立创伤外科，提高创伤急救能力

引进脑外医师一名、骨科医师一名、普外二名，组织成立创伤外科。

4、成立高压氧科，提高急救能力

计划 20xx 年成立高压氧科，收治颅脑损伤病人。

5、带教继教，推广新知

(1)做好医学院学生及卫生学校学生带教工作。

(2)六月份举办一次 I 类学分学习班，内容为省级继续教育项目——《神经科危重病监测治疗学》。

(3)接收县级医院以上的医师进修学习 3~5 名。

(4)为全院举行二次讲座。

6、临床科研，并驾齐驱

在做好临床工作同时，利用我科设备优势，动员全科医务人员开动脑筋，多申报市、省级课题；并且要做好已经报批的五项课题科研工作。

要求大家勤动笔、广思路，多写论文。主治医师、主管护师以上要求每年写出二篇以上论文。

组织编写好人民军医出版社约稿——《实用危重病监测技术》一

书。

7、加强宣传，外树形象

(1)印发急救科简介资料，介绍我科技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。

(2)印发常见病有关资料，宣传科普知识。

(3)成立急救科报道小组。报道我科抢救成功事例及好人好事等。

(4)出好黑板报。

8、安全医疗，常抓不懈

急救科是医院的前沿阵地，我们服务的对象病情来势凶、进展快、病因不明、变化快，是高风险地方。故此，要求我们时刻绷紧安全医疗这根弦，认真做好三查七对，提高全科人员法律意识，提高自我保护意识，做好全科医务人员安全医疗教育，减少医疗差错，避免医疗事件发生，杜绝发生。

总之，在新的一年里，我科计划与时俱进，务实求新，以“便民、利民、为民”为方针，一心一意谋发展，把市重点学科——二医急救科建设成为群众信赖的科室。

医院年度工作计划 2

又到了年终岁末，xx 医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比 xx 年月平均收入增加约 30 万元，产科每月平均生产人数 125 人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx 医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服

务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次（轮流主讲），每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金（按规定数目），成绩优异者年当月奖励（按规定数目），年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

四、增强服务意识，提高服务质量

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1、vip 套餐服务：专专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师

跟踪技术服务，确保 vip 客户 100% 满意度，把医院的 vip 品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

五、积极参加全员营销，开发潜在收入项目

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

医院年度工作计划 3

在医院感染管理委员会领导下，院感科、护理部、检验科、药剂科、积极协作，认真贯彻执行《医院感染管理办法》、《中华人民共和国传染病防治法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《抗菌药物临床应用指导原则》、《消毒供应中心管理规范》、《医疗机构口腔诊疗器械清洗消毒技术操作规范》、《医院手术部管理规范》等法律法规，全院人员参与，共同开展与完成我院医院感染的预防与控制工作，有效控制医院内感染的流行与暴发。

主要目标

一、医院感染知识培训率达 20xx 医院科室工作计划以上，培训合格率达 x100%。持证上岗率 100%。

二、灭菌合格率达 100%、空气、医务人员手、物体表面合格率 98%；使用中消毒液合格率 100%；无菌器械保存液合格率 100%；灭菌物品合格率达 100%。

三、院感发病率低于 8%；院感漏报率<5% 。

四、传染病人隔离率为 98%；疫情上报 100%；及时率 98%；漏报率<20xx 医院科室工作计划。

五、医疗废物回收率 100% 。

六、抗生素使用率<40% 。

保证措施

一、加强教育培训

1、每季度科室组织医院感染相关知识培训一次，并做好笔记。

2、院感办全年组织全院院感知识讲课两次。医院感染知识培训纳入本年度工作重点。采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、特种压力容器操作人员、疫情直报人员进行专门培训，持证上岗。

5、对医疗废物专职人员进行培训。

6、院感专职人员参加参加省、市级举办的院感继续教育培训班，解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势、新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、供应室灭菌合格率必须是 100% ，每锅 B-D 实验，每周生物监测，每包化学监测。疑似或不合格灭菌物品不得进入临床科室。消毒物品不得检查出致病微生物，灭菌物品不得检出任何微生物。各科使用的消毒灭菌液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、各科室每双月进行一次环境卫生学及消毒灭菌效果监测，并在院感通讯上汇总、分析、反馈。

3、加强医务人员手卫生的'管理工作。今年在去年培训的基础上，开展手卫生的目标监测。不定期地下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部管理规范》执行，每月继续手术切口监测。

2、充分发挥临床感控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报病制度；尽早送标本，进行病原学检查，根据药敏结果进行有效治疗；

3、临床出现医院感染聚集性病例(同类病例3例)，实行医院感染暴发预警报告。分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感事件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次受到职业暴露及损伤的人员上报到院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

四、严格执行《传染病防治法》，确保传染病管理工作落实

1、组织全院传染病知识培训二次，根据每年传染病的实际发生情况及时组织相关学习。做到早发现，早诊断。

2、门诊严格实行预检分诊制度。落实各级人员职责，做好隔离工作，避免交叉感染。

3、随机抽查门诊日志的登记，遵循首诊负责制，严格报告时限，避免漏报。

五、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭运送，包装袋有标识，出科有登记。专人回收有签字，送医疗废物暂存点集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

六、加强抗生素的使用管理

1、认真执行《抗菌药物临床应用指导原则》，实行分类管理，每月统计各科抗生素使用量及抗生素使用比例，并在院感通讯上公布。

2、减少预防用药，做好培养，监测耐药菌。

医院年度工作计划 4

一、加强质量控制，杜绝医院感染暴发事件发生

1、充分发挥三级医院感染管理体系作用，特别就是科室监控小组成员得作用，通过强化医院感染诊断标准培训，认真落实医院感染病例报告与监测制度，坚持“早发现、早报告、早控制”原则，杜绝医

院感染暴发事件得发生。

2、进一步完善医院感染管理委员会会议制度，至少每半年一次研究、协调与解决有关医院感染管理方面得问题，遇到问题随时召开专题会议，充分发挥委员会得领导与决策能力。讨论解决我院院感管理中遇到得疑难问题，总结、布置工作，督导临床科室定期召开科室院感管理小组会议，讨论分析本科室医院感染管理工作中存在得问题，制定整改措施，积极整改。

二、持续开展各项医院感染监测工作

1) 所有工作人员均应穿专用工作服、换鞋、戴帽子入内，尽量减少人员流动，严格控制人员入室，探视者应穿探视衣、鞋套、戴帽子入内。

2) 所有人员要坚持洗手规则，在处理不同病人或同一病人得不同部位前、后均须洗手，严格执行无菌操作。手培养每季度一次。

3) 每个病人所用得血压计、听诊器、床头物品、供氧吸引装置等不可与别人交叉使用。病人出室后须彻底清洗消毒后方可给别人使用。

4) 各种抢救物品与监护仪器在转换使用时，应进行表面消毒、清洗，各种导管、湿化瓶、吸氧面罩等均应规范进行消毒灭菌。

5) 加强对多重耐药菌得监测与防控措施。

6) 洁净手术术后患者入住ICU要采取保护性隔离措施。

三、开展医院感染知识培训，提高医院感染防控意识

1、医院感染管理专职人员积极参加医院感染控制与管理得培训班，努力提高业务水平与自身素质，提高院感管理水平。使医院得感染管理制度化、规范化。

2、医院感染知识得全员培训制订医院感染知识培训计划、实施方案与具体措施，举办各级各类讲座与培训。对新上岗人员、进修生、实习生进行医院感染知识岗前培训，考核合格后方可上岗。通过培训，使广大医务人员充分认识到医院感染工作得重要性，掌握医院感染得基本知识与技能，促进医院感染得有效控制。

四、加强重点部门得医院感染管理

20xx 年院感办将按照医院工作目标，认真履行管理督导职能，努

项规章制度按照《医院感染管理办法》与国家有关法律法规，完善医院感染管理委员会，并进一步加大监管力度，认真督导规章制度落实情况。有效预防与控制医院感染得发生，保证医疗安全。

五、开展目标性监测

- 1、呼吸机相关性肺炎及发病率。
- 2、中心静脉导管相关性血流性感染发病率。
- 3、留置导尿管相关得泌尿系感染发病率。
- 4、不同感染风险指数手术部位感染发生率。

六、加强落实执行《手卫生规范》制订并落实医务人员手卫生管理制度

配备有效、便捷得手卫生设备与设施、加强手卫生得宣传、教育、培训活动，增强预防医院感染得意识，掌握手卫生知识，保证洗手与手消毒效果。

七、加强医务人员得职业防护

1、按照《职业病防治法》及其配套得规章与标准，制订医务人员得卫生防护制度，明确主管部门及其职责，并落实到位、结合本院职业暴露得性质特点，制订具体措施，提供针对性得、必要得防护用品，保障医务人员得职业安全。

2、加强全院职工得职业暴露知识得培训，对高危科室及部门得医护人员每年提供健康体检，医务人员严格执行标准预防，做好自我防护。当出现职业暴露时，严格遵循职业暴露处理原则，按要求进行报告、登记、评估、预防性治疗与定期随访。

八、合理使用抗菌药物管理

积极协助医务科、药剂科做好合理使用抗菌药物监督管理工作，做好临床、检验、药剂等科室之间得桥梁作用，协助检验科做好病原学监测工作，每半年统计临床科室前五位得医院感染病原微生物名称及耐药率，并对耐药情况进行分析，从而为临床合理使用抗菌药物提供更可靠得安全保障。加强与深化清洁手术切口预防应用抗菌药物得管理，加强与提高临床医生关于预防术后感染得正确认识

对放射防护工作的管理，切实保障放射工作人员、受检者和公众的健康与安全，根据《放射诊疗管理规定》和医院放射防护管理制度，结合本院实际，制定本计划。

一、于 3 月前组织全院放射工作人员到浙一医院进行职业健康检查；4 月份安排新上岗人员进行岗前职业健康检查，对离岗放射工作人员在离岗前安排职业健康检查；体检费用由医院统一支付，此项工作由医务部实施。

二、与 9 月前安排对医院所有放射诊疗设备及机房进行检测评价，此项工作由医务部联系有资质的检测服务机构（浙江亿达检测技术有限公司）实施。

三、根据下城区卫生监督所的通知，对需要培训的人员组织参加省/市卫生监督所的培训班。

四、放射工作人员每三个月进行个人剂量检测，由放射科负责落实，送有资质的检测机构进行检测。

五、11 月前向下城区卫生行政部门提交《放射诊疗许可证》办理申请。

六、其他工作（如采购防护用品、定期监督检查、资料汇总等工作由医务科牵头，落实放射科及相关管理科室进行并按规定进行上报和存档）

医院年度工作计划 6

“治未病”理念和实践，是落实预防为主的工作方针、实现人人享有基本医疗卫生服务宏伟目标的重要举措；是增强全民健康意识、提高健康素质的重要途径；是弘扬中医药优秀传统文化、建设中华民族共有精神家园的重要组成部分；是推动中医药产业发展、提高中医药在经济社会发展中的贡献率的重要动力。我院根据 20xx 的工作情况，制定了 20xx 年中医“治未病”工作计划如下：

1.继续构建“治未病”工作平台

1) 购进中医经络检测仪（正进行招标）：

) 以康复科中风专科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2.继续开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、完善“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，完善工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以健全。

具体措施：初步定于今年5月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以健全。

五华县中医医院“治未病”科

20xx年1月1日

7

XX年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/948054001004006133>