

20XX

# 专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

PERSONAL

# 2025 年度职业足球俱乐部聘任顶级足球教练 劳动合同通用范本

## 本合同目录一览

1. 合同双方基本信息
  - 1.1 教练姓名及身份证明
  - 1.2 俱乐部名称及注册信息
2. 合同期限
  - 2.1 合同起始日期
  - 2.2 合同终止日期
3. 教练职责
  - 3.1 教练职位及工作内容
  - 3.2 教练团队建设与管理
  - 3.3 教练培训与指导
4. 教练工作地点
  - 4.1 主场及客场
  - 4.2 工作地点变动
5. 教练薪酬

5.1 基本工资

5.2 绩效奖金

5.3 补助及津贴

6. 教练培训与发展

6.1 教练培训计划

6.2 教练职业发展

7. 教练休息与休假

7.1 工作时间安排

7.2 休息日及休假

8. 教练保密义务

8.1 保密内容

8.2 保密期限

9. 教练竞业禁止

9.1 竞业禁止范围

9.2 竞业禁止期限

10. 教练违约责任

10.1 违约情形

10.2 违约责任

## 11. 合同解除与终止

### 11.1 合同解除条件

### 11.2 合同终止条件

## 12. 争议解决

### 12.1 争议解决方式

### 12.2 争议解决机构

## 13. 其他约定

### 13.1 教练其他义务

### 13.2 俱乐部其他义务

## 14. 合同生效与修改

### 14.1 合同生效日期

### 14.2 合同修改程序

## **第一部分：合同如下：**

### 1. 合同双方基本信息

#### 1.1 教练姓名：

1.2 教练身份证号码：05678

1.3 俱乐部名称：足球俱乐部

1.4 俱乐部注册地址：省市区路号

## 2. 合同期限

2.1 合同起始日期：2025 年 1 月 1 日

2.2 合同终止日期：2025 年 12 月 31 日

## 3. 教练职责

3.1 教练职位：一线队主教练

3.2 教练工作内容：

3.2.1 制定球队整体战术体系

3.2.2 指导球队日常训练

3.2.3 策划比赛战术安排

3.2.4 管理球队纪律和团队建设

## 4. 教练工作地点

4.1 主场：省市体育场

4.2 客场：根据球队赛程安排

## 5. 教练薪酬

5.1 基本工资：人民币 100 万元/年

5.2 绩效奖金：

5.2.1 根据球队年度成绩，奖金比例不超过基本工资的 20%

5.2.2 奖金发放时间：次年 1 月 31 日前

### 5.3 补助及津贴：

5.3.1 住房补贴：人民币 10 万元/年

5.3.2 交通补贴：人民币 5 万元/年

## 6. 教练培训与发展

### 6.1 教练培训计划：

6.1.1 每年至少参加一次国家级教练员培训班

6.1.2 定期参加国际足球研讨会

### 6.2 教练职业发展：

6.2.1 俱乐部将支持教练员参加国际教练员认证考试

6.2.2 教练员晋升通道：助理教练、技术总监等

## 7. 教练休息与休假

### 7.1 工作时间安排：

7.1.1 每周工作 5 天，每天工作 8 小时

7.1.2 周六、周日及国家法定节假日休息

### 7.2 休息日及休假：

7.2.1 每年享有带薪休假 15 天

7.2.2 如遇特殊情况，休假可提前或延后安排

## 8. 教练保密义务

8.1 教练在任职期间及合同终止后，对于俱乐部的一切商业秘密、技术秘密、市场信息等负有保密义务。

8.2 保密内容应包括但不限于俱乐部战略规划、战术安排、球员资料、合同信息等。

8.3 保密期限为合同终止后五年内。

## 9. 教练竞业禁止

9.1 教练在合同期间及合同终止后一年内，未经俱乐部书面同意，不得加入与俱乐部业务范围相同或存在竞争关系的其他足球俱乐部或体育机构。

9.2 竞业禁止期间，教练不得在竞业禁止范围内担任任何职务或参与任何与足球相关的商业活动。

## 10. 教练违约责任

10.1 教练如违反保密义务或竞业禁止条款，应向俱乐部支付违约金，违约金为合同总金额的 10%。

10.2 教练如违反合同约定，导致俱乐部遭受损失的，还应承担相应的赔偿责任。

## 11. 合同解除与终止

### 11.1 合同解除条件：

11.1.1 教练因健康原因无法履行职责,经医院证明无法恢复的;

11.1.2 双方协商一致;

11.1.3 教练严重违反合同约定的;

11.2 合同终止条件:

11.2.1 合同期满;

11.2.2 教练达到退休年龄或因年龄原因无法履行职责;

11.2.3 俱乐部因经营不善或破产等原因无法继续经营的。

12. 争议解决

12.1 双方因履行合同发生的争议,应通过友好协商解决。

12.2 协商不成的,任何一方均有权将争议提交至合同签订地人民法院诉讼解决。

13. 其他约定

13.1 教练在合同期间,如有违反国家法律法规的行为,应承担相应的法律责任,并自行承担相应责任。

13.2 教练因个人原因导致的伤病,治疗费用及停工期间的工资福利由教练自行承担。

14. 合同生效与修改

14.1 本合同自双方签字盖章之日起生效。

14.2 合同的任何修改，必须经双方协商一致，并以书面形式签订补充协议，作为本合同的组成部分。

## **第二部分：第三方介入后的修正**

### **1. 第三方介入的定义**

1.1 本合同中，第三方是指除甲乙双方之外的任何个人或组织，包括但不限于中介机构、评估机构、法律顾问等。

### **2. 第三方介入的适用范围**

2.1 第三方介入适用于合同履行过程中，涉及合同内容解释、争议解决、评估、咨询等情形。

### **3. 第三方介入的程序**

3.1 甲乙双方同意，在必要时可邀请第三方介入，介入程序如下：

3.1.1 甲乙双方协商确定第三方；

3.1.2 双方共同与第三方签订委托协议，明确委托事项、权利义务等；

3.1.3 第三方在委托事项范围内独立开展工作。

### **4. 第三方权利义务**

4.1.1 第三方应独立、客观、公正地履行职责；

4.1.2 第三方应保守甲乙双方的商业秘密；

4.1.3 第三方在完成委托事项后,应及时向甲乙双方提交书面报告。

## 5. 第三方责任限额

5.1 第三方在介入过程中,如因自身原因导致甲乙双方损失的,应承担相应的赔偿责任。

5.2 第三方责任限额为委托协议中约定的金额,如未约定,则责任限额为人民币 100 万元。

## 6. 第三方与其他各方的划分说明

6.1 第三方与甲乙双方的关系为委托代理关系,第三方不承担甲乙双方之间的直接法律责任。

6.2 第三方与甲乙双方之间的争议,应通过协商或诉讼等方式解决,不涉及其他方。

## 7. 第三方介入的费用

7.1 第三方介入的费用由甲乙双方根据委托协议约定承担。

7.2 如委托协议未约定费用,则由委托方承担。

## 8. 第三方介入的争议解决

8.1 第三方介入过程中产生的争议,应通过协商解决。

8.2

协商不成的，任何一方均有权将争议提交至合同签订地人民法院  
诉讼解决。

## 9. 第三方介入的终止

### 9.1 第三方介入的终止条件如下：

9.1.1 委托事项已完成；

9.1.2 委托协议解除；

9.1.3 第三方无法继续履行职责。

9.2 第三方介入终止后，应及时向甲乙双方提交书面报告。

## 10. 第三方介入的记录与保存

10.1 第三方在介入过程中产生的所有文件、资料、报告等，均应妥善保存。

10.2 保存期限为委托协议约定的期限，如未约定，则保存期限为三年。

## 11. 第三方介入的补充条款

11.1 本合同中关于第三方介入的条款，如与委托协议中约定不一致，以委托协议为准。

11.2 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

## 第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

### 1. 教练个人简历及资质证明

要求：包含教练的个人基本信息、教育背景、职业经历、技术职称、培训记录等，需加盖教练本人签名及所在单位公章。

说明：本附件用于证明教练的资格和能力。

### 2. 教练职业资格证书

要求：提供教练的职业资格证书复印件，需加盖发证机关公章。

说明：本附件用于证明教练具备从事足球教练工作的资格。

### 3. 教练与俱乐部签订的委托协议

要求：协议中应明确委托事项、费用、权利义务等内容，双方签字盖章。

说明：本附件用于明确第三方介入的具体事宜。

### 4. 教练培训计划及记录

要求：详细记录教练的培训内容、时间、地点、培训师等信息。

说明：本附件用于证明教练在职业发展上的投入和成果。

### 5. 教练工资发放明细

要求：记录教练每月工资发放的金额、时间、方式等。

说明：本附件用于证明教练的薪酬发放情况。

### 6. 教练休息休假安排

要求：记录教练的休息休假时间、地点、原因等。

说明：本附件用于证明教练享受休息休假的权利。

## 7. 教练违约情况记录

要求：详细记录教练的违约行为、处理结果等。

说明：本附件用于证明教练的违约责任。

## 8. 第三方介入的争议解决记录

要求：记录第三方介入的争议解决过程、结果等。

说明：本附件用于证明第三方介入的成效。

说明二：违约行为及责任认定：

### 1. 教练违约行为

教练未能按时、按质完成训练和比赛任务；

教练违反保密义务，泄露俱乐部商业秘密；

教练违反竞业禁止条款，加入竞争对手；

教练未能遵守工作纪律，损害俱乐部声誉。

### 2. 违约责任认定标准

教练未能按时、按质完成训练和比赛任务，导致球队成绩下滑，  
责任认定为合同金额的 10%；

教练违反保密义务，每泄露一次，责任认定为人民币 1 万元；

教练违反竞业禁止条款，每加入一次竞争对手，责任认定为合同金额的 20%；

教练未能遵守工作纪律，每次行为，责任认定为人民币 5000 元。

### 3. 违约责任示例

教练因个人原因，未能参加球队一周的训练，责任认定为人民币 10000 元；

教练在比赛中透露战术安排，导致球队失利，责任认定为合同金额的 10%；

教练在合同期内加入竞争对手，责任认定为合同金额的 20%；

教练在工作中迟到三次，责任认定为人民币 15000 元。

全文完。

## 2025 年度职业足球俱乐部聘任顶级足球教练 劳动合同通用范本 1

甲方（聘任方）：

甲方名称：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

甲方联系方式：\_\_\_\_\_

法定代表人（如有）： \_\_\_\_\_

乙方（被聘任方）：

乙方名称： \_\_\_\_\_

乙方地址： \_\_\_\_\_

乙方联系方式： \_\_\_\_\_

法定代表人（如有）： \_\_\_\_\_

## 一、教练聘任描述

### 1. 教练资质与职责

乙方应具备顶级足球教练资质，负责俱乐部一线队的训练、比赛战术制定及球队管理等工作。

乙方应遵循国家相关法律法规和足球协会的规定，确保球队纪律和良好形象。

乙方保证在聘任期间，不得参与其他与甲方有竞争关系的足球活动或组织。

### 2. 教练工作要求

乙方应具备丰富的足球训练经验和成功带队经历，能够提高球队整体水平。

乙方应定期向甲方汇报工作进展，包括球队训练计划、比赛成绩等。

乙方保证所提供的服务在正常使用条件下，自合同生效之日起\_\_\_\_年内（具体时长）不出现因乙方原因导致的球队成绩下滑。

## 二、聘任期限与薪酬

### 1. 聘任期限

本合同有效期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

合同期满后，如双方同意，可续签合同。

### 2. 薪酬待遇

乙方每月基本工资为\_\_\_\_元，奖金根据球队成绩和年度考核结果确定。

甲方负责乙方在合同期间的社会保险、公积金等福利待遇。

## 三、工作地点与时间

### 1. 工作地点

乙方应在甲方指定的俱乐部训练基地及比赛场地工作。

乙方应遵守俱乐部的工作时间安排，不得擅自离岗。

### 2. 工作时间

乙方应按照甲方要求的工作时间表执行工作，包括训练、比赛和行政会议等。

#### 四、合同解除与违约责任

##### 1. 合同解除

合同在任何一方违约的情况下均可解除。

甲方有权在乙方严重违约或不符合聘任要求时解除合同。

乙方有权在合同期满前一个月向甲方提出解除合同。

##### 2. 违约责任

任何一方违反本合同约定，应承担相应的违约责任，包括但不限于支付违约金、赔偿损失等。

乙方如有违反合同约定的行为，甲方有权立即解除合同，并要求乙方承担相应责任。

#### 五、双方权利与义务

##### 1. 甲方权利与义务

权利：

有权对乙方的工作进行监督和评估，包括但不限于训练质量、比赛成绩和团队管理等方面。

有权根据球队需要调整乙方的职责和工作内容。

义务：

为乙方提供必要的工作条件和设施，包括但不限于办公场所、训练设备和住宿等。

确保乙方在合同期间享受相应的福利待遇。

## 2. 乙方权利与义务

权利：

有权要求甲方按照合同约定支付薪酬和相关费用。

有权根据合同约定提出工作计划和改进建议。

义务：

全力履行教练职责，确保球队训练和比赛的高效进行。

遵守俱乐部的规章制度，维护球队形象。

## 六、检验与评估

### 1. 检验方式

甲方将定期对乙方的工作进行评估，包括但不限于球队成绩、教练方法和团队建设等方面。

评估结果将作为乙方薪酬调整和合同续签的依据。

### 2. 评估标准

评估标准以本合同约定的职责、球队目标和俱乐部要求为准。

## 七、薪酬支付与福利

### 1. 薪酬支付

乙方每月基本工资为\_\_\_\_\_元，奖金根据球队成绩和年度评估结果确定。

甲方将在每月的\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的薪酬。

### 2. 福利待遇

甲方将为乙方提供社会保险、住房公积金、年假、病假等福利待遇。

## 八、合同解除与违约责任

### 1. 合同解除

合同任何一方违约，另一方有权解除合同，并要求违约方承担相应的违约责任。

乙方如因个人原因提前解除合同，需提前\_\_\_\_\_个月通知甲方，并支付违约金。

## 九、合同的变更与解除

### 1. 变更

本合同的任何变更需经双方书面协商一致，并签订书面变更协议。变更协议作为本合同的组成部分，具有与本合同同等的法律效力。

### 2. 解除

除本合同约定的解除条件外，经双方协商一致，可以解除本合同。

若一方出现严重违约行为，另一方有权解除本合同，并要求违约方承担相应的违约责任。

## 十、不可抗力

### 1. 定义

本合同所称不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，包括但不限于自然灾害（如地震、洪水等）、战争、政府行为（如政策调整、禁令等）等。

### 2. 责任免除

在不可抗力事件发生期间，双方应互相通知，并提供相关证明文件。因不可抗力导致无法履行合同义务的一方不承担违约责任，但应尽力采取措施减少损失。

如果不可抗力事件持续超过\_\_\_\_\_天（具体时长），双方应协商解决合同的履行问题，如变更合同内容或解除合同等。

## 十一、争议解决

### 1. 协商

本合同履行过程中发生的争议，双方应通过友好协商解决。

### 2. 诉讼

若协商不成，双方同意将争议提交合同签订地的人民法院进行诉讼解决。

## 十二、保密条款

### 1. 保密内容

双方应对在合同履行过程中知悉的对方商业秘密、技术秘密以及其他机密信息（包括但不限于球队战术、球员信息等）予以保密。

### 2. 保密期限

保密期限自合同签订之日起至合同履行完毕后\_\_\_\_\_年（具体时长）止。

## 十三、合同生效与有效期

### 1. 生效

本合同自双方代表签字（或盖章）之日起生效。

### 2. 有效期

本合同有效期自生效之日起至双方权利义务履行完毕之日止。

甲方代表（签字）： \_\_\_\_\_

签署日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表（签字）： \_\_\_\_\_

签署日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

见证人（如适用）： \_\_\_\_\_

见证人签字： \_\_\_\_\_

合同签署地点： \_\_\_\_\_

# 2025 年度职业足球俱乐部聘任顶级足球教练 劳动合同通用范本 2

合同目录

## 第一章 合同概述

1.1 合同名称

1.2 合同编号

1.3 合同签订日期

1.4 合同双方基本信息

1.5 合同期限

1.6 合同生效条件

1.7 合同解除条件

1.8 合同争议解决方式

## 第二章 教练职责与权限

2.1 教练岗位职责

2.2 教练工作内容

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如  
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/948054117126007030>