

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

PERSONAL

2024 虚拟股权员工持股计划合同

本合同目录一览

- 1.1 股权授予条件
- 1.2 股权授予比例
- 1.3 股权授予价格
- 1.4 股权授予方式
- 1.5 股权归属
- 2.1 持股期限
- 2.2 持股员工资格
- 2.3 持股员工变更
- 2.4 股权解锁条件
- 2.5 股权解锁方式
- 3.1 股权激励对象
- 3.2 激励对象选择标准
- 3.3 激励对象变更
- 3.4 激励对象退出机制
- 4.1 股权激励考核

- 4.2 考核指标
- 4.3 考核结果
- 4.4 考核申诉
- 5.1 股权激励费用
- 5.2 费用支付方式
- 5.3 费用审计
- 6.1 股权激励收益
- 6.2 收益分配方式
- 6.3 收益分配比例
- 6.4 收益分配时间
- 7.1 股权激励风险
- 7.2 风险防范措施
- 7.3 风险应对方案
- 8.1 合同解除条件
- 8.2 合同解除程序
- 8.3 合同解除后的处理
- 9.1 保密条款
- 9.2 保密范围

9.3 保密期限

10.1 合同生效条件

10.2 合同生效时间

10.3 合同生效地点

11.1 违约责任

11.2 违约赔偿

11.3 违约争议解决

12.1 合同解除

12.2 合同终止

12.3 合同续签

13.1 合同变更

13.2 合同补充

13.3 合同附件

14.1 合同生效日期

14.2 合同附件

14.3 合同签署日期

14.4 合同签署地点

第一部分：合同如下：

第一条 股权授予条件

1.1 本合同项下股权授予对象须为公司正式员工，且符合公司规定的任职资格和业绩考核要求。

1.2 员工须在公司连续工作满一年，且无重大违纪行为。

1.3 股权授予对象须同意并签署本合同及相关附件，并承诺遵守公司规章制度。

第二条 股权授予比例

2.1 股权授予比例根据员工岗位、工作年限及对公司贡献等因素综合确定。

2.2 股权授予比例最高不超过员工直接持股比例的 10%。

2.3 股权授予比例由公司董事会根据实际情况审批。

第三条 股权授予价格

3.1 股权授予价格按照公司股权评估价值或市场公允价值确定。

3.2 若公司股权未进行评估，则股权授予价格按公司上一年度净利润的 50%计算。

3.3 股权授予价格一经确定，不得调整。

第四条 股权授予方式

4.1

股权授予采用虚拟股权方式，即授予员工一定数量的虚拟股份，不涉及实际股份的变更。

4.2 虚拟股份享有分红权、增值权等权益，但不享有表决权。

4.3 虚拟股份不得转让、抵押、赠与或用于其他交易。

第五条 股权归属

5.1 股权授予后，虚拟股份归员工个人所有。

5.2 员工离职或因其他原因离开公司时，虚拟股份自动失效，公司有权收回。

5.3 虚拟股份不得与员工其他股权权益相抵消。

第六条 持股期限

6.1 员工持股期限为三年，自股权授予之日起计算。

6.2 持股期限届满后，员工可选择继续持有或退出。

6.3 员工在持股期限内离职，按照第七条的规定处理。

第七条 持股员工变更

7.1 员工因个人原因离职，其持有的虚拟股份自动失效，公司有权收回。

7.2.1 员工在公司被辞退之日起三个月内，可选择继续持有或退出。

7.2.2 员工选择退出时，公司按持股比例退还员工已支付的股权激

励费用。

7.3 员工因其他原因离职，其持有的虚拟股份按照公司规定进行处理。

第八条 合同解除条件

8.1.1 双方协商一致，且达成书面解除协议。

8.1.2 员工严重违反公司规章制度，经公司决定解除劳动合同。

8.1.3 员工因个人原因离职，导致持股期限未满。

8.1.4 公司因经营需要调整股权激励计划，经公司董事会决定。

第九条 合同解除程序

9.1 解除合同前，公司应书面通知员工，并说明解除原因。

9.2 员工收到解除通知后，应在五个工作日内回复公司。

9.3 双方应按照本合同约定和法律规定办理相关手续。

第十条 合同解除后的处理

10.1 合同解除后，员工应立即停止行使虚拟股份相关权益。

10.2 公司应按持股比例退还员工已支付的股权激励费用。

10.3 若员工在持股期限内离职，公司有权根据本合同约定扣除相应的费用。

第十一条 保密条款

11.1 员工对本合同内容及公司商业秘密负有保密义务。

11.2 保密期限自本合同签订之日起至合同终止后三年内。

11.3 员工违反保密义务，应承担相应的法律责任。

第十二条 合同生效条件

12.1 本合同经双方签字盖章后生效。

12.2 本合同自生效之日起对双方具有法律约束力。

第十三条 合同生效时间

13.1 本合同自双方签字盖章之日起生效。

第十四条 合同签署日期

14.1 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

第十五条 合同附件

15.1 本合同附件包括但不限于：

15.1.1 股权激励计划方案

15.1.2 员工持股协议

15.1.3 相关审计报告

第十六条 合同签署地点

16.1 本合同在双方协商一致的情况下，可在任何一方所在地签署。

第二部分：第三方介入后的修正

第一条 第三方概念界定

1.1 本合同所称第三方，是指除甲乙双方以外的，为合同履行提供专业服务、咨询、评估、审计、中介等服务的自然人、法人或其他组织。

1.2 第三方介入本合同，需经甲乙双方书面同意，并签订相应的合作协议。

第二条 第三方责任限额

2.1 第三方在本合同项下承担的责任，限于其提供的专业服务范围内。

2.2 第三方的责任限额，按照其合作协议中约定的赔偿限额执行。

2.3 若第三方责任超出合作协议约定的赔偿限额，甲乙双方应共同承担超出部分的赔偿责任。

第三条 第三方责权利划分

3.1 第三方在本合同项下的权利：

3.1.1 根据合作协议，获得相应的服务费用。

3.1.2 在其专业服务范围内，享有相应的知情权、查阅权、建议权等。

3.1.3 遵守职业道德和保密义务。

3.2 第三方在本合同项下的义务：

3.2.1 按照合作协议约定，提供专业、高效的服务。

3.2.2 对其提供的服务结果承担相应的责任。

3.2.3 保守甲乙双方的商业秘密，不得泄露给任何第三方。

第四条 第三方介入的额外条款及说明

4.1.1 第三方介入的目的、范围和方式。

4.1.2 第三方的责任、权利和义务。

4.1.3 合作期限、费用及支付方式。

4.1.4 合作协议的解除条件和程序。

4.2.1 第三方服务不影响本合同的正常履行。

4.2.2 第三方服务结果需符合甲乙双方的要求。

4.2.3 第三方服务过程中，甲乙双方应相互配合，共同维护合同权益。

第五条 第三方与其他各方的划分说明

5.1 第三方与本合同其他各方（如员工、股东等）之间，不存在合同关系，其责任仅限于与甲乙双方签订的合作协议。

5.2 第三方在提供服务过程中，如涉及与员工、股东等第三方的权益，甲乙双方应协调处理，确保各方权益不受损害。

5.3 第三方不得以任何形式干涉甲乙双方的合同关系，否则应承担相应的法律责任。

第六条 第三方介入的合同变更

6.1 第三方介入导致本合同内容需变更的，甲乙双方应协商一致，并签订书面变更协议。

6.2 变更协议与本合同具有同等法律效力。

第七条 第三方介入的争议解决

7.1 第三方介入引发的争议，应通过协商解决。

7.2 协商不成的，可依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第八条 第三方介入的合同终止

8.1.1 合作协议约定的期限届满。

8.1.2 双方协商一致解除合作协议。

8.1.3 出现合作协议约定的终止情形。

8.2 合同终止后，甲乙双方应按照合作协议约定，办理相关手续。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 股权激励计划方案

要求：详细说明股权激励的背景、目的、对象、比例、价格、授予方式、归属、期限、解锁条件等。

说明：本附件为股权激励计划的核心文件，用于指导股权激励的实施。

2. 员工持股协议

要求：明确员工持股的条款，包括持股比例、持股期限、解锁条件、退出机制、保密条款等。

说明：本附件为员工持股的法律文件，用于保障员工权益。

3. 相关审计报告

要求：提供股权激励相关财务数据的审计报告，确保数据的真实性和准确性。

说明：本附件为财务审计文件，用于证明股权激励的财务合规性。

4. 合作协议

要求：详细说明第三方介入的目的、范围、费用、期限、责任、权利和义务等。

说明：本附件为第三方介入的法律文件，用于规范第三方与甲乙双方的关系。

5. 变更协议

要求：记录合同变更的内容、原因、双方协商结果等。

说明：本附件为合同变更的法律文件，用于确认合同变更的有效性。

6. 争议解决协议

要求：明确争议解决的方式、程序、地点等。

说明：本附件为争议解决的法律文件，用于指导争议的解决。

7. 保密协议

要求：明确保密内容、保密期限、违约责任等。

说明：本附件为保密协议，用于保护甲乙双方的商业秘密。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：

要求：员工未按合同约定持有虚拟股份。

责任认定：员工应退还公司已支付的股权激励费用，并承担相应的违约金。

示例：员工因个人原因离职，未满持股期限，需退还公司已支付的股权激励费用。

2. 违约行为：

要求：第三方未按合作协议提供专业服务。

责任认定：第三方应退还甲乙双方已支付的费用，并承担相应

的违约金。

示例：第三方未按时完成审计报告，需退还审计费用，并支付违约金。

3. 违约行为：

要求：甲乙双方未按合同约定履行义务。

责任认定：违约方应承担违约责任，包括但不限于赔偿损失、支付违约金等。

示例：公司未按合同约定支付股权激励费用，需向员工支付违约金。

4. 违约行为：

要求：员工泄露公司商业秘密。

责任认定：员工应承担相应的法律责任，包括但不限于赔偿损失、支付违约金等。

示例：员工泄露公司客户信息，需承担相应的法律责任。

全文完。

2024 虚拟股权员工持股计划合同 1

本合同目录一览

1.1 合同背景与目的

1.2 适用范围

- 1.3 定义与解释
- 2.1 股权授予条件
- 2.2 股权授予方式
- 2.3 股权授予价格
- 2.4 股权持有期限
- 2.5 股权解锁条件
- 3.1 员工资格
- 3.2 股权授予流程
- 3.3 股权登记与变更
- 3.4 股权回购
- 4.1 股权分红
- 4.2 股权增值收益
- 4.3 股权转让
- 4.4 股权继承
- 5.1 违约责任
- 5.2 合同解除
- 5.3 争议解决
- 5.4 法律适用

6.1 合同生效

6.2 合同变更

6.3 合同解除

6.4 合同终止

7.1 保密条款

7.2 通知与送达

7.3 合同附件

8.1 合同解除条件

8.2 合同解除程序

8.3 合同解除后果

9.1 知识产权

9.2 保密义务

9.3 数据安全

10.1 不可抗力

10.2 合同解释

10.3 合同转让

11.1 合同生效日期

11.2 合同期限

11.3 合同续签

12.1 合同终止日期

12.2 合同解除日期

12.3 合同终止后果

13.1 合同解除通知

13.2 合同解除确认

13.3 合同解除生效

14.1 合同附件清单

第一部分：合同如下：

1.1 合同背景与目的

1.2 适用范围

1.3 定义与解释

(1) “虚拟股权”指员工在公司虚拟股权平台上持有的股权份额，不涉及实际股权变更；

(2) “股权授予”指公司将虚拟股权授予员工的行为；

(3) “股权持有期限”指员工持有虚拟股权的期限；

(4) “股权解锁条件”指员工符合一定条件后，可解锁虚拟股权的条件。

2.1 股权授予条件

- (1) 在公司工作满一定年限；
- (2) 达到公司规定的业绩考核要求；
- (3) 无严重违纪行为。

2.2 股权授予方式

公司通过虚拟股权平台向符合条件的员工授予虚拟股权，员工可通过平台查询自己的股权信息。

2.3 股权授予价格

虚拟股权的授予价格为每股 X 元，具体价格由公司根据市场情况及公司发展需要确定。

2.4 股权持有期限

员工持有虚拟股权的期限为 X 年，自股权授予之日起计算。

2.5 股权解锁条件

- (1) 达到公司规定的业绩考核要求；
- (2) 在公司工作满一定年限。

3.1 员工资格

- (1) 具有完全民事行为能力；
- (2) 与公司签订劳动合同；

(3) 无重大违约行为。

3.2 股权授予流程

股权授予流程如下：

(1) 公司根据员工资格和业绩考核结果，确定授予虚拟股权的员工名单；

(2) 公司通过虚拟股权平台向员工发放虚拟股权；

(3) 员工在平台上查询并确认股权信息。

3.3 股权登记与变更

公司负责在虚拟股权平台上登记员工持有的虚拟股权，并根据员工变动情况及时进行变更。

3.4 股权回购

员工离职或因其他原因终止劳动合同，公司有权按照规定回购其持有的虚拟股权。

4.1 股权分红

员工持有虚拟股权期间，公司根据实际情况，可按比例向员工发放虚拟股权分红。

4.2 股权增值收益

员工持有虚拟股权期间，若公司股价上涨，员工可享受股权增值收益。

4.3 股权转让

员工在满足一定条件后，可将其持有的虚拟股权转让给其他员工。

4.4 股权继承

员工去世后，其持有的虚拟股权可由法定继承人继承。

5.1 违约责任

如一方违反本合同约定，应承担相应的违约责任，包括但不限于赔偿对方损失、支付违约金等。

5.2 合同解除

在符合法定或约定条件的情况下，任何一方有权解除本合同。

5.3 争议解决

本合同争议应通过友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

5.4 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

6.1 合同生效

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

6.2 合同变更

本合同的任何变更，均应以书面形式进行，并经双方签字（或盖章）确认。

6.3 合同解除

本合同的解除，应按照法定或约定程序进行。

6.4 合同终止

- （1）合同期限届满；
- （2）合同解除；
- （3）合同约定的其他终止情形。

7.1 保密条款

双方对本合同内容负有保密义务，未经对方同意，不得向任何第三方泄露。

7.2 通知与送达

本合同约定的通知，应以书面形式进行，并按照双方约定的地址或联系方式送达。

7.3 合同附件

- （1）股权授予名单；
- （2）股权授予协议；
- （3）股权解锁协议；

(4) 其他与本合同相关的文件。

8.1 合同解除条件

8.1.1 员工违反公司规章制度，给公司造成重大损失；

8.1.3 公司因经营不善或战略调整，决定终止持股计划；

8.1.4 员工因触犯法律被追究刑事责任。

8.2 合同解除程序

8.2.1 一方提出解除合同，应提前 X 日以书面形式通知对方；

8.2.2 收到解除合同通知后，对方应在 X 日内予以确认；

8.2.3 双方协商一致，可签订解除合同协议；

8.2.4 如协商不成，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

8.3 合同解除后果

8.3.1 解除合同后，员工持有的虚拟股权由公司按约定价格回购；

8.3.2 公司应退还员工已支付的股权费用；

8.3.3 双方应就解除合同前的权利义务进行清算。

9.1 知识产权

9.1.1 本合同涉及的知识产权归公司所有；

9.1.2 员工在参与持股计划过程中产生的知识产权，归公司所有。

9.2 保密义务

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/955004320042012042>