

学习资料整理汇编

(考点或配套习题突击训练)

高级企业培训师考试试题含答案

1、多媒体是多种信息的表达方式，用来表示包含（ ）、图像信息、图形信息和声音信息等 多种信息类型的综合。

- A、电影
- B、摄像
- C、电视
- D、文字信息

答案：D

2、下列说法中，不符合从业人员开拓创新要求的是（ ）。

- A、坚定的信心和顽强的意志
- B、先天生理因素
- C、思维训练
- D、标新立异

答案：B

3、经济学将失业分为摩擦性失业、季节性失业、结构性失业和（ ）。

- A、环境性失业
- B、周期性失业
- C、外因性失业
- D、灾害性失业

答案：B

4、教育培训的发展趋势概括为：教育的终身化、法制化、民主化、（ ）、现代化。

- A、国际化
- B、技能化
- C、新颖性
- D、创新性

答案：A

5、以下哪个为培训项目立项的可行性分析因素（ ）。

- A、培训大纲
- B、任务说明书
- C、分析培训的必要性
- D、培训项目组织

答案：C

6、市场经济在运行过程中，其表现规律之一是互利性的（ ）。

- A、市场中心化规律

- B、等价交换规律
- C、公平公正规律
- D、自由竞争规律

答案：D

7、人力资源开发是（ ）的基础和前提。

- A、企业技术发展
- B、人力资源管理
- C、职业生涯设计
- D、人力资源规划

答案：B

8、一下培训质量管理的内涵不正确的是（ ）

- A、培训质量管理的主体是人
- B、培训质量管理的范围必须是培训的全过程
- C、培训质量标准必须既要先进，又要实事求是
- D、培训质量标准应尽量满足企业培训需求

答案：A

9、现代企业的人力资源开发重点是（ ）

- A、开发职业潜能
- B、开发职业品质
- C、开发员工的专业知识技能
- D、全面提高员工素质

答案：C

10、市场经济与传统的计划经济相比较，其优点之一在于（ ）。

- A、突出计划的作用
- B、突出了自由竞争
- C、企业信息完全公开
- D、政府指导职能减弱

答案：B

11、职业培训教师的特性不包括（ ）

- A、教学活动的组织者
- B、教学活动的管理者
- C、学员疑问的解答者
- D、实习活动的指导者

答案：B

12、（ ）是培训质量管理的基本原则。

- A、需求至上的原则
- B、培训责任的原则
- C、社会需求原则
- D、客观性原则

答案：A

13、培训项目与课程开发的关系，具体表现有很多，以下选项不属于的是（ ）。

- A、课程开发决定培训项目
- B、培训项目决定课程开发
- C、培训项目支配课程开发
- D、培训项目引领课程开发

答案：A

14、培训质量管理与控制必须符合企业人力资源战略和（ ）的要求。

- A、课程开发计划
- B、教材开发计划
- C、总体培训计划
- D、项目实施计划

答案：C

15、人员素质测评笔试测验的目的是测查人们潜在的（ ）

- A、职业能力
- B、职业适应性
- C、职业素
- D、职业兴趣

答案：B

16、参与式培训方式的主要特征有（ ）。

- A、每个培训对象都要认真观察
- B、从亲身参与中获得正确的行为方式
- C、从亲身参与中获得知识、技能
- D、每个培训对象积极主动参与培训活动

答案：A

17、根据职业的定义以及它所具又的基本要求，可以概括出职业的三大特征，一是社会性特征；二是（ ）；三是技能性特征。

- A、普遍性特征
- B、任务性特征
- C、知识性特征

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/955230003242011221>