

# 作风建设工作总结

作风建设工作总结（精选 14 篇）

时光荏苒，白驹过隙，一段时间的工作已经结束了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，让我们好好总结下，并记录在工作总结里。工作总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的作风建设工作总结（精选 14 篇），希望能够帮助到大家。

## 作风建设工作总结 篇 1

为进一步深化和拓展创先争优活动，切实加强党的作风建设，密切党群干群关系，根据县作风办关于印发《20xx 年全县‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设主题活动实施方案》的通知（洞发[20xx]25 号）文件要求，农业综合开发办结合单位实际，开展了‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设主题活动。现将活动开展情况总结如下：

### 一、召开动员大会，成立领导小组。

3 月 16 日上午，我办召开了全体干部会议，对该项活动进行了动员部署，廖仁石主任在会上强调干部职工要努力做到四个注重：一是要注重解决突出问题；二是要注重改进工作作风；三是要注重提升服务群众本领；四是要注重与本办日常工作相结合，搞好农业综合开发项目建设。并成立了以农业综合开发办主任廖仁石为组长，全体副职为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，制定了具体实施方案。

### 二、狠抓民本民生，把作风建设活动落到实处。

按照《洞口县农业综合开发办‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设活动实施方案》的要求。工作组必须深入基层一线，做到三进三问三同（即进村组、进社区、进企业，问政于民、问需于民、问计于民，与基层群众同吃、同住、同劳动），力所能及地帮助群众解决生产生活中的实际困难。我办共组织四个工作队分别对我办的新农村点、扶贫点、群众工作站点、高标准农田建设项目区、雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业进行大走访、大调研、大化解。一是结合各站

点的实际情况，帮助其理清了发展思路，制定了发展目标。二是资助技术和资金扎扎实实为各站点办实事。分别帮助黄桥镇龙家村硬化一条水泥路面，总造价 12.6 万元，我办资助工程款 5 万元；杨林乡新亭村新修田间渠 500 米，总造价 13.7 万元，我办资助工程款 10 万元；醴田镇花桥村扩建山塘一口，新修田间渠 300 米，总造价 21 万元，我办资助工程款 10 万元。三是分别为雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业争取到国家贷款贴息项目资金 53 万元、187 万元、87 万元。四是走访慰问特困党员和特困村民 8 户，送慰问金共计 xx 元。五是开展信访隐患大化解，化解了高沙镇石榴村曾昭林等 2 人于 20xx 年 3 月 26 日到高沙镇政府向下基层接访的县级领导反映土地整理后产生耕地高低不平、生产道和田间道破烂不堪等问题。

### **三、强抓工作结合，将作风建设作为农业综合开发业务工作提质增效的有力手段。**

根据我办工作实际，我们认真开展了以下几项工作。一是开展邵阳发展大家谈的大讨论活动，结合争先创优工作，以提振精神，树立正气，改变作风，开拓创新，提高效能等多个方面解放思想，重塑农业综合开发形象。4 月底前全体干部职工每人围绕我为洞口科学发展献一计主题写出一条合理化建议上交本单位作风办，以此将作风整顿从抓纪律向抓思想的深度转变。二是开展农业综合开发土地治理项目工程质量年活动，今年是土地治理项目工程质量年，洞口县农业综合开发办把作风建设大走访活动与提升洞口农业综合开发工程质量大家谈活动紧密结合。广泛发动全体干部职工紧密联系本单位、本岗位的实际，动脑想、动嘴讲、动手写。全办共组织五个调研小组下基层搞调研，先后组织干部职工召开 3 次座谈会，撰写活动文章 8 篇，征集意见 20 条，其中省市内部简报采用 3 篇。大家从如何提升项目工程质量，如何以农业综合开发项目区为平台整合好涉农资金进行规模开结合合作发、成片开发，如何加快发展现代农业促进农民增收，如何引导龙头企业和农民合作社参与基地建设等方面，提了许多具有建设性的有益建议。通过这次活动的开展，着力打造一批规划设计好、工程质量优、综合效益佳的精品工程。二是公开承诺转作风。结合作风大整顿活动，

在全办内部开展作风建设专项公开承诺，让每一位干部职工通过这种形式参与到作风建设的宣传和讨论中，为下一步认真查找本单位在作风建设方面存在的突出问题、针对问题有的放矢地进行整改作为一种铺垫，进而推进全办的整改措施、服务要求、目标任务等向社会的全面公开。

## **作风建设工作总结 篇 2**

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设工作当作重要的政治任务来抓，切实加强对机关作风建设工作的领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

### **一、加强学习，统一思想，充分认识开展机关作风建设的重要意义**

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

### **二、仔细查找、认真剖析，开展机关作风建设大讨论活动街道紧密联系工作实际，认真讨论、查找干部思想作风、**

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，

明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

### **三、以作风建设为契机，狠抓落实各项工作，推进陈桥经济社会全面发展**

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了 2010 年“五大工程” 25 项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1-6 月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

### **四、抓好制度建设，完善干部队伍，建立机关作风建设的长效机制**

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

### **作风建设工作总结 篇 3**

xx 年，我校以“优化机关作风、深化教学改革、提高执行能力、创建一流党校”为主题，深入开展机关作风建设年活动。在活动中，我校以思想建设为根本，以班子建设为重点，以制度建设为抓手；以教学为中心，以服务为宗旨，积极开展“热爱党校，忠诚于党的干部教育事业”的创建文明党校活动，改变了工作作风，增强了服务意识，

提高了工作效率，我校面貌有了很大改进，好的机关作风进一步形成，各项工作迈上了新台阶。现将我校所作工作汇报如下：

### **（一）制定方案、动员部署**

县委开展“机关作风建设年”活动动员后，我校迅速组织召开全校干部职工会，副校长刘道兴同志传达了全县机关作风建设大会精神，要求全体职工认真组织学习讨论。采取集中学习与个人自学相结合形式，重点加强政治理论、宗旨意识、法律法规、职业道德、业务知识和廉政规定等方面的学习。通过学习，全体职工统一了思想，提高了认识，明确了切实加强机关作风建设的深远意义和具体要求，全体教职工参与机关作风整顿的自觉性与积极性得到明显提高。

### **（二）查摆问题、分析原因**

我校多次召开机关作风建设专题会议，通过个人剖析、集体查找、领导点评、社会反馈等程序，对照“理想缺失、信念不牢；学风不浓、业务不精；得过且过、玩风渐长；执行不力、效率低下；服务不周、热情不够；约束不严、纪律松弛；节俭不够、铺张浪费；廉洁不严、吃拿卡要；配合不力、相互推诿；会议频繁、文件过多”等十种机关作风行为，认真查找机关作风建设存在的突出问题，深刻剖析问题成因。每位职工积极进行自我检查、剖析，找出自身不良作风，并形成了3000字以上深刻的自查报告。另外，校办公室将专题会上各位职工共同纠出的不良作风及提出的建议归纳总结，形成集体材料交由县委、县政府分管联系领导审查，并报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案。

### **（三）制定举措、解决问题**

我校对从整体到每位职工个人排查出的主要问题和不足，认真制定具体详细的作风整改优化方案，做到时限明确、责任明确、标准明确；认真抓整改，抓紧落实整改措施，克服解决自身存在的不良作风。校务委员组织整改督查，坚持“四不放过”，即问题说不清不放过；整改措施不落实不放过；整改不到位不放过；不吸取教训不放过。以高要求、严管理不断提升干部职工队伍的整体素质，为全面履行好党校各项职责提供坚强保障。

我校并将学校作风整改优化方案经县委、县政府分管联系领导签字后，报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案，并向社会公开，接受公众监督。单位职工作出个人整改提高承诺，在本单位公开，接受职工和领导的监督。

#### **（四）接受评定、巩固提高**

为巩固作风整改所取得的成果，深入切实地将作风整改持之以恒地坚持下去，我校对取得的成绩并不满足，继续组织干部职工开展“回头看”，对照之前个人的整改提高承诺，根据整改情况，由班子对职工的作风优化情况进行评定，职工对班子成员进行书面评定。建立了长效机制，巩固整改成果，提高机关党员干部职工整体形象。

在今年的开展“机关作风建设年”活动中，我校认真按照县委、县政府的部署，积极响应，结合工作实际，认真研究工作方案，提出了提升机关效能的措施，把“优化机关作风、深化教学改革、提高执行能力、创建一流党校”作为主题。明确开展机关作风建设的目的和任务，扎实做好每个阶段的工作，使我校在“机关作风建设年”活动中，强化管理，注重实效，优化服务，使机关作风有明显的转变，对一些存在的问题也进行了认真的整改。经过一年“机关作风建设年”活动取得了较好的效果。

#### **作风建设工作总结 篇 4**

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

##### **一、自查基本情况**

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《中共双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《党风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国（境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间去休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇 24 个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

## 二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

## 三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确

各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

## **作风建设工作总结 篇 5**

在窗口单位为民服务创先争优活动中，XX 市把干部作风建设作为切入点和突破口，坚持思想教育、实践锻炼、领导带头、完善机制四位一体整体推进，有力促进了窗口单位为民服务水平的提升。

### **一是打牢思想教育这个基础。**

一方面，加强教育培训。市里组织开展了为期半年的全市领导干部集中学习活动的，重点对窗口单位主要负责人进行教育培训，目前已组织专题辅导讲座 20 多次。同时，各窗口单位也采取集中学习、专家授课、讨论交流等方式，组织党员干部深入学习有关作风建设、群众工作方面的领导讲话和文件，有效提高了各级干部为民服务的水平和能力。另一方面，注重典型引路。先后在全市选树推广了民政局、人力资源和社会保障局等 20 多个工作实、作风好的先进典型，给各窗口单位树立了“标杆”，推动了全市窗口单位为民服务创先争优活动的深入开展。

### **二是用好实践锻炼这个手段。**

干部作风实不实，需要在实践中体现，靠实践锻炼。为此，我们既注重思想教育的基础性作用，又注重工作中压担子、抓落实。围绕“重点项目建设年”这个主题，组织开展服务项目建设集中活动。活动中，各窗口单位结合单位职能，组织党员干部特别是领导干部深入项目建设一线，抓协调、抓调度，点对点、面对面地研究工作，现场解决实际问题，推进了项目的落户开工和投产达效。1—9 月份全市共引进过 5000 万元的项目近百个，形成了新一轮上新项目、新摊子的热潮。围绕联系服务群众，组织开展建立“民情台帐”工作，联户人员人手 1 本“民情日记本”，不定期进村入户帮扶群众。到目前，全市已建立民情台账 1.1 万多本，收集群众诉求 8000 多项，有效解决群众关心的热点难点问题 6127 个，群众对创先争优活动的满意率明显提高。

### **三是抓好领导带头这个关键。**

好的作风既是抓出来的，更是带出来的。工作中，我们突出了市级领导班子带头作用的发挥。28 名市委市政府领导班子成员坚持每季度至少一次到分管窗口单位和联系点进行一次实地调研，了解创先争优活动开展情况，对承诺践诺特别是为民服务情况进行现场点评，提出整改意见。在服务项目建设集中活动中，市级领导班子成员带头，深入项目建设一线调查研究、现场办公 70 多次。在建立“民情台帐”工作中，市级领导干部率先垂范，每人联系 1 个镇（街）、企业，并从中选取 20 户群众作为联系对象，不定期深入基层走访调研，共征求各类意见建议 120 多条，帮助解决实际问题 300 多件。

### **四是抓住制度建设这个根本。**

各窗口单位坚持从制度上查原因、找漏洞，努力用制度管权、靠制度管人、以制度管事，进一步促进了窗口单位为民服务的制度化、规范化。目前，各窗口单位普遍建立了首问负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等制度，所有窗口单位实行了一站式审批、一条龙服务，增强了办事透明度，提高了办事效率，降低了行政成本。期间，各窗口单位共梳理各项规章制度 800 多条，其中新制定制度 260 多条，修改完善制度 320 多条。

## **作风建设工作总结 篇 6**

为认真贯彻落实中、省反腐倡廉和行风建设工作部署，持续深化“以案促改”，全力整改重点领域存在的突出问题，全面改善人民群众就医感受，树立全系统良好的社会形象，根据县卫计局《关于印发旬阳县卫生计生系统行风建设教育

整治专项行动实施方案的通知》（旬卫计发[20XX]247 号）文件要求，我院大力开展行风建设整顿工作，现将开展情况总结如下：

### **一、统一思想，提高认识，深入开展行风整治工作**

1.我们在认真总结了历年来开展行风工作经验的基础上，调整充实了院行风工作领导小组，明确责任分工，各负其责，形成了齐抓共管的局面。

2.建立健全院长“一岗双责”制度。把行风工作作为我院生存和

发展重要工作列入议事日程，与医院业务工作紧密结合，班子会、中层干部会经常分析，研究医院行风建设工作，解决在新形势下出现的新问题，做到把行风工作与医院的中心工作同部署、同检查、同考核、同落实，使医院的行风工作规范化、制度化。

3.在全院职工中进行了再动员和再教育，使全院职工在思想上真正得到统一，提高了认识，把医院的行风工作作为自己的责任，贯穿在医疗服务的全过程，同时在全院职工中开展宣传，不断提高职工职业道德、职业纪律的自觉性。着重提高医疗护理质量，改善服务态度，确保医疗安全，保障广大患者的利益。

## **二、加大宣传力度，树立良好形象**

1.在院务公开栏和各科室的宣传栏内公开医院的服务承诺，监督措施、收费标准以及与病人相关的规定，让病人放心，明白消费。

2.加大基础设施的建设，改善医疗环境，给病人提供舒适的医疗场所，让广大患者亲身体会医院的变化，增加对医院的信任度。

## **三、实施医疗惠民政策，努力降低医疗费用**

1.坚持因病施治，合理用药，合理检查，合理收费，减轻患者医药费用负担。

2.严格按财政、卫生、物价等部门制定的收费项目标准收费，每年进行一次收费项目的清理检查，对收费不合理的项目及时给予纠正，坚持杜绝多收费、乱收费的问题，并制定了收费差错责任追究的相关制度。

3.不断完善计算机价格管理系统，加强院内收费管理，开展医疗服务价格专项检查，防止乱收费。

4.增强收费透明度，建立和完善住院费用“一日清单”和住院费用明细单制度，做到一日一清。

## **四、扎实开展行风工作，维护病人权益**

1.大力宣传行风工作，完善服务承诺，向社会公开并接受监督，在院内悬挂横幅标语、在各楼层醒目位置张贴行风建设“九不准”及院务公开栏等地方进行广泛的宣传。

2.为使社会监督力度得到进一步加强，我们定期组织召开行风义

务监督员座谈会，充分听取各方面的意见建议。定期不定期进行明察暗访，对出院病人进行问卷调查及时掌握情况。

3.加强专项治理工作，着重从制度上完善治理商业贿赂，形成自我约束机制。药品器械采购实行跟标和网上电子商务采购。

4.严格执行国家卫生计生委出台的《医疗卫生行风建设“九不准”》和《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》文件精神，加大对收受“红包”的治理力度，加强教育、健全内部监督制约机制，把群众反映的“红包”问题、组织调查结果与医务人员医德考评制度和医师定期考核工作紧密联系起来。对查实的“红包”问题，按照省、市、县卫生行政部门和各单位的相关规定严肃处理。

但在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到在发展中还存在不足和问题，我们将进一步规范医院的管理，完善制度的落实，使医院的行风工作更上一层楼。

## **作风建设工作总结 篇 7**

### **一、领导深入，蹲点调研造氛围**

在 4 月中下旬蹲点调研活动中，领导干部带着诚心、虚心、耐心，蹲点察实情，做好解剖、解答、解决，发展出实招，坚持真情、真谋、真干，为民办实事，提倡勤走、勤问、勤思，活动求实效。全镇班子成员带领调研组共开展座谈会 22 次，走访群众 112 户，为村民代表和党员干部宣讲 12 堂，撰写蹲点手记 77 篇调研报告 11 篇，发现问题 32 个，解决实际问题 17 件。活动得到了广泛的好评。领导们以个人的品质提升了镇党委政府的形象，也给其他干部在这次作风建设中树立了很好的典范。

### **二、组织深入，结合实际定方案**

我镇高度重视这次作风建设年活动，结合去年八月份开展的以“强素质、强责任、强服务”为核心的“镇机关作风建设推进月”活动，讨论出台镇“作风建设年”活动的实施意见。同时，我们相继召开了镇中心组学习会、机关各支部学习会和全镇干部动员大会，进一步向农村和企事业单位作了传达和动员，通过层层动员，把全体党员干部的作风建设着眼点引导到贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神及落实

县镇党代会、人代会的要求上来，把切入点引导到新农村等各种创建及为民办实事办好事上来，把落脚点引导到群众满意上来。根据一市干部实际状况，这次作风建设我镇干部将以树立勤奋好学、真抓实干、亲民爱民、勤俭节约、廉洁从政五种作风为突破口，以此不断提高创造性贯彻执行上级政策、经济社会发展、为民办实事、解决实际问题和统揽全局五种能力。

### **三、学习深入，提高认识转学风**

结合实际，制定出台了加强镇"作风建设年"活动专题学习实施方案和学习型机关创建的实施意见，上阶段通过请县有关部门领导来镇上课和到胡陈实地"取经"相结合、集中学习与个人自学相结合、参加学习教育和业务培训相结合方式，积极开展各种形式的理论研讨会、读书会和业务知识培训等活动，并以此为契机，制订了切实可行的机关干部集中学习夜、青年干部读书会、农村工作案例分析研讨会等各层次定期学习制度。以县级学习型镇乡建设为契机，在机关干部学习中我们建立调查研究制度，强化课题研究意识，各办公室每年确定 2-3 个可行性的调研课题，每季度开展了联村心得交流会，促进联村干部对"三农"工作的思考与实践，做到学有所得，学有所获，学以致用，达到"讲成绩促提高，讲经验促交流，讲不足促改进，讲问题促反思，讲作风促转变"的效果。通过前阶段一系列的学习教育活动，促使机关干部从被动学习转到自觉主动地学习上来，逐步养成良好的学习习惯。

### **四、分析深入，查找差距剖原因**

在动员和实施的过程中，我镇广邀村党员干部和群众代表参与监督，多次召开村情民情恳谈、干部作风座谈，畅通征集意见的渠道，使各方的意见和呼声能完整流畅的表达出来。根据"学先进、找差距、争一流"实施方案，在发出作风建设意见征求表的基础上，一是由党政班子成员开展分析讨论，对班子整体存在的问题和不足进行讨论分析，明确整改措施，然后每个班子成员针对自身存在的问题和不足进行讨论，剖析原因；二是以各办公室为单位开展大讨论，找出办公室存在的不足和差距，分析原因；三是以各党支部为单位开展大讨论，查找支部存在的不足和差距，分析存在的原因；四是在全镇机关干部范围

内开展大讨论，要求每一名机关干部都认真对照检查自身不足，主要查找自身是否存在宗旨原则淡化的思想问题、浮夸吹牛的品德问题，懒惰拖沓的行动问题，傲慢自大的态度问题等等，写出自查和整改报告。通过这样征求意见和四个层次的剖析，使各科室、各干部都能认真静下心来查找自身在作风建设上存在的不足和比对先进人物、先进事迹存在的差距，进一步分析这些问题存在原因，为下一步的整改打下基础。

### **五、整改深入，围绕问题定措施**

在认真学习、充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，对存在问题进行认真梳理，明确了以干部学风、思想素质、工作服务水平等重点整改内容，以此落实整改措施。进一步加快学习型社会的建设步伐。一是坚持学习不放松，重点是以学促改、以学带干，同时将对全镇的村学习夜制度的执行情况进行全面的检查。进一步发挥镇党组理论中心组的示范带动作用，要求一般干部做到的，领导干部能带头做到。建立镇机关干部学习时间档案。继续认真实行村情日记、周报、月汇报制度。有条件的村，办一些看书阅报栏。二是进一步加快创新型机关的建设步伐。要把蹲点调研中的优良作风延续下去，大力提倡干部多作些有用的调查，在加强工作前瞻性和主动性上多下功夫，及时掌握苗头倾向。多针对农村发展中出现的新情况新问题（比如明年的村班子换届问题）、企业和群众反映强烈的问题进行调研。只有加强调研与学习，才能有正确的创新，所有的创新都要以搞好调研为前提。鼓励干部深入群众，做到说实话、摸实情、办实事、求实效，彻底改变坐而论道、闭门造车的做法。对做得好的创新型干部，镇党委将之列入重点培养对象。三是进一步加快服务型机关的建设步伐。加强党的宗旨观念和群众路线教育，使全体党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，正确对待手中权力，做到“权为民用，情为民系，利为民谋”，满腔热情地为群众服务。实行换位思考，从群众满意的角度，再来进一步查找不足和差距，只有把问题都找出来了，整改才能出实效。

### **六、总结深入，搞好巩固促提高**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/956024015044010031>