2024 年安徽机电职业技术学院高层次人才引进 12 人备考试题及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1．甲有私房两间,一间作价 5 万元,与丙合伙开办综合商店,另一家租给乙居住,现甲因资金困难,需要用钱,欲将房屋转让,乙丙均欲以同一价格购买,则甲( )。

A、应将整个房屋卖给乙

B、应将整个房屋卖给丙

C、按照房屋的使用现状分别卖给乙和丙

D、可以任选乙和丙作为购买者

答案：C

解析：本题涉及合伙人的优先购买权和承租人的优先购买权。如果二者发生冲突,根据民法原理,合伙人的优先购买权优于承租人的优先购买权,但本题中,二者不发生冲突,各自的优先购买权及于不同的房屋,故应按照使用现状分别卖给乙和丙。故本题答案选 C

2．下列成语中蕴含的科学常识,解释错误的是()。

A、破镜难圆分子之间的距离较大时,引力很小

B、如坐针黏压力一定时受力面积与压强成正比

C、釜底抽薪液体达沸点后不能继续吸热则沸腾受阻

D、以卵击石物体所受的压强超过限度则可能被损坏

答案：B

解析：A 项正确,由于镜子破裂处的绝大多数分子间距离较大,大于分子直径的 10 倍,分子间的作用力就十分微弱,所以“破镜不能重圆”。B 项错误,如坐针毡指的是像针那样比较小的受力面积,在压力一定的情况下,压强会增大;所以压强与受力面积有关,受力面积越小,压强越大,二者成反比。C 项正确,釜底抽薪利用的灭火原理是清除可燃物,灭掉火源,使液体不能继续吸热,从而使液体沸腾受阻。D 项正确,牛顿第三定律:两个物体之间的作用力与反作用力总是大小相等、方向相反、作用在同一直线上的。因此,以卵击石,卵和石受到的力都是相同的,压力=压强×受力面积,物体承受的压强都有一定的限度,超过这个限度,物体就会被破坏。所以鸡蛋会破,石头不会破。本题为选非题,故正确答案为 B

3．强调内在奖励和外在奖励之间的关系的理论是( )

A、双因素理论

B、认知评价理论

C、强化理论

D、期望理论

答案：B

解析：认知评价理论提出了“内在激励”的概念,也称为内在激励理论。其中认知评价是关键因素,即人们对于情景因素是支持行为或控制行为的一种心理评价。认知评价理论认为过分强调外在的激励因素会导致内在激励因素的萎缩。所以认知评价理论强调内在奖励和外在奖励之间的关系。双因素理论,又称“激励保健理论”,是激励理论的代表之一,该理论认为引起人们工作动机的因素主要有两个:一是激励因素,二是保健因素。只有激励因素才能够给人们带来满意感,而保健因素只能消除人们的不满,但不会带来满意感。强化理论是美国心理学家和行为科学家斯金纳等人提出的一种理论,也叫操作条件反射理论、行为修正理论。这种理论观点主张对激励进行针对性的刺激,只看员工的行为和结果之间的关系,而不是突出激励的内容和过程。该理论认为人的行为是其所获刺激的函数。如果这种刺激对他有利,则这种行为就会重复出现,若对他无利,这种行为就会减弱直至消逝。期望理论是由北美著名心理学家和行为科学家维克托·弗鲁姆提出来的激励理论。期望理论又称作“效价一手段一期望理论”,这个理论可以公式表示为:激动力量=期望值×效价。在这个公式中,激动力量指调动个人积极性,激发人内部潜力的强度;期望值是根据个人的经验判断达到目标的把握程度;效价则是所能达到的目标对满足个人需要的价值。这个理论的公式说明,人的积极性被调动的大小取决于期望值与效价的乘积。也就是说,一个人对目标的把握越大,估计达到目标的概率越高,激发起的动力越强烈,积极性也就越大,在领导与管理工作中,运用期望理论于调动下属的积极性是有一定意义的。期望理论是以三个因素反映需要与目标之间的关系的,要激励员工,就必须让员工明确:(1)工作能提供给他们真正需要的东西。(2)他们欲求的东西是和绩效联系在一起的。(3)只要努力工作就能提高他们的绩效。因此本题答案选 B

4．下列说法中错误的是()。

A、大庆油田是我国最大的油田

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/956202110153010223