

如何通过加强血透团队建设 建设以提升自我

莫志宁

2016年12月6日国家卫计委印发“国卫医发【2016】67号”文，此文发布有两个意义：一是独立血液透析中心终于有国家统一的规范，二是独立血液透析中心全国放开。



2024/11/14

只有优秀的团队，
才有优秀的个人。

如何建设优秀团队？

一个优秀的团队都有共同的特点 ——浓烈的学习氛围和强大的凝聚力

➤在团队建设过程中管理者和员工都应该**正**
确定位自己，以促进团队的健康发展。要做到“上下同欲者胜”。

➤**欲——提升自我。**

建立优秀的团队， 提升自我就是我们的路线。

➤对于医院来讲，这个所谓干部就是我们的领导者和基层管理者，因此，这些管理者的水平、素质是制约医院发展的“瓶颈”。

➤一个团队的管理者从小的方面来讲是一个家长，一块磁铁；大的方面讲是一个指挥家，一个领袖

优秀团队对基层管理者的要求：

修己

- 管理好自己，懂得自己情绪和性格的管理，亲和力也是领导力

和众

- 你能发现属下的问题吗？

安人

- 你有很好的沟通能力吗？

一线工作者如何提升自己？

1. 坚持定期业务学习（包括主动和被动学习）；
2. 定期考核（以后可以通过绩效体现）；
3. 进行质量评比，做到个人因为团队系统而改变；
4. 成立品管圈，利用PDCA工具，持续改进。

言归正传

如何在透析过程中
提供准确、完整的护理评估

一、透析前评估

- ①.水潴留情况：观察患者行走是否困难，面部是否浮肿，是否气短或气促，是否有心前区不适等。
- ②.及时发现出血现象及倾向：询问有无跌倒，有无皮肤及牙龈破损或出血，大小便中是否有血，双眼结膜是否充血等。
- ③.胃肠道情况：食欲如何，是否有恶心、呕吐及腹泻。通过对胃肠系统的问诊可以了解。
- ④.上次透析结束后一般情况：透析结束回家后是否有头晕、抽筋，瘘管处穿刺针眼处是否继续出血等。
- ⑤.询问是否有其他不适或这几天是否有接受其他医学检查及治疗史，以及时发现新的相关信息而根据需要调整本次治疗处方。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/966010001130010134>