

2023 年车间副主任述职报告十二篇

2023 年车间副主任 篇 1

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

作为车间副主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的真诚协作和大力支持下，始终坚持“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的生产加工理念，以《打叶车间细节管理规则》(以下简称“规则”)为平台，以继续推行落实《规则》为手段，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在安全文明生产、产品质量管控、员工教育与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开拓创新，顺利完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成绩。现将任车间副主任以来的工作情况述职如下，请予评议。

一、生产加工铁手抓质量，突出一个“狠”字

任车间副主任以来，在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的方针。严格执行行业标准和《质量管理体系》要求，一切工作都服从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是狠狠抓住“质量意识”这根弦。质量意识的强弱，直接影响到“质量责任”与“规范意识”。近二年在车间主任领导下，在操作工的“质量意识”教育与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分明显。

二是狠狠抓住“规范操作”这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基础。根据操作技能与规范化要求，对员工进行了多次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中提高；在实践中探索，在探索中进步。无论新老操作人员在操作技术与规范上均有了长足进步。

三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的要求。近二年特别是，车间克服往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保证了产品质量的持续稳定性。

二、质量监控铁手抓过程，突出一个“严”字

产品质量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。

首先，严把各道工序质量关。坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。

其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物挑选工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾,序序把关、层层把关、“严防死守”，确保一类杂物为零。

再次，严把产品水份关。加工中水份控制是产品质量的重中之重。年度烤季从回潮、润叶、复烤等重要环节、对水份管控是费了心思的，根据各中烟公司不同的`个性化需求，进行调整与控制，满足了客户的要求，如红云集团在加工过程中“临界点润叶工艺”和“低温烘烤工艺技术”给我们上了生动的一课，受益匪浅。对参数的调控与等级的对比起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

三、过程管理铁手抓环节，突出一个“细”字

近二年始终如一地把《规则》贯穿于各项工作的环节中去，坚持以《规则》考核工作，用《规则》规范工作，把工作落实到细节里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家;做好、做实、做细每件事。

第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺项目，真正做到了数据全、数字准、项目齐。交班清楚，接班明白。

第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、规范操作、安全检查、生产流程、到设备运行状况，均有考评考核结果。既有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的全面管理提供了科学的第一手资料。

第三、安全工作抓得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年始终把安全工作纳入“绩效考评考核”。实行“值班主任、段长、机台”三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比为月考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间安全生产工作无一例安全事故。

四、存在的不足与改进措施

(一)存在的不足：

- 1、管理不到位。
- 2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。
- 3、《规则》落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为“规则”没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因此在今后工作中要加大对员工“规范化”培训的力度与深度。

3、“规则”落实不彻底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克服不足的基础上，既要扬长避短，又要主动创新；主要在以下三个方面要有新的突破。

(一)、要在《规则》推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将《细则》条款落实到工作中去，落实到细节中去。

(二)、要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以彻底改变车间的面貌。

(三)、要主动加大与相关部门的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

谢谢大家！

述职人：

xx 月 xx 日

2023 年车间副主任述职报告 篇 2

各位领导、同仁：

大家好！

20xx 年即将过去，年度工作已近尾声，回首这一年，感慨良多。

本人自 4 月份，担任三车间副主任一职，主管生产、产品质量等方面工作，由于初次走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅。但我并没有因为这些劣势而畏手畏脚，一方面我不断向领导和同事虚心请教，另一方面就是平时深入班组多多观察发现问题，进行总结。虽然我的起点是零，但是我的信心是百分之百，因为我肩负着领导对我的高度信任和员工对我的殷切希望，这些都是我自身能力培养和发展的动力之源。

总结任期这一年的工作，可谓“有成绩亦有败绩”。产品质量方面：

1，在以往生产经验的基础上，推行了质量管理制度以及考核制度，并确实落到了生产实处，取得明显成效。从铵梯炸药生产线全面质量整顿以来，车间在工艺纪律、过程控制方面得到很大程度上的纠正，并获得了可喜的成绩。车间在此基础上，即行推出管理考核制度，通过坚持不断的考核，来进一步加强工艺纪律、过程控制，保证来之不易的成果。本年度铵梯炸药质量稳定，用户反映良好，产品零退货率，便是对我们工作成效最有利的证明。

2，积极探索新的方法，提高炸药性能指标。自 11 月份以来，铵梯炸药殉爆性能下降，综合原因一方面就是设备性能和生产工艺条件的略显不足，另一方面是优质原材料供不应求。车间从生产大计出发，克服原材料带来的不便，在设备性能调试改造和生产工艺双方面进行积极探索，即通过对装药机的改造，降低装药密度；对工艺配方进行调整，增强炸药流散性，已提高炸药殉爆性能。目前通过一些试验证明，已取得效果。

生产管理方面：全年完成了铵梯炸药近 13000 吨，乳化炸药近 5000 吨，突破历史新高，尤其乳化炸药可谓是近乎建线来产量的总和。乳化炸药生产线不仅完成了高产量，且于 8 月 19 日在一天之内顺利完

成单班转两班生产。开设两班生产，理论上容易，实际操作起来相当有难度，安全、质量、设备、文明卫生、原材料、员工等方面的管理力度都会成倍增加，尤其是人员的配置问题，原先只有一套岗位员工配置，两班生产势必需要再增加一套人马，人从何来？车间在无任何外部援助的情况下，自身克服重重困难，果断地从铵梯生产线调整部分员工，毅然完成了两班生产的转型，保证了生产任务。另一方面，由于两条生产线的生产模式和结算方式的差异，造成了员工待遇上的差异，在上半年尤其明显，车间因时制宜，对全车间进行人员结构的重组，不仅缓解了局部的劳动强度，更是平衡了全员的待遇问题，减少了矛盾。

以上方面都是本人配合车间工作积极有利的方面。但在这些方面，也不同程度地暴露了一些失败不足之处。

1，8月中旬至9月上旬，三级煤矿乳化炸药在市场上出现了严重的质量事故，几乎丢失了贵州市场。事故分析原因虽为原材料不合格导致，但在这其中暴露车间两班生产中准备不充分，质量管理上有漏洞，人员培训不到位，过程失控现象严重，而且有一些问题是预见能力较差，如对于返工药对炸药质量的影响。

2，在乳化两班生产人员重组的过程中，虽然在原则上方向上是正确的，但员工对车间做法不能够充分理解，部分员工情绪激动，甚至出现了罢工的事件，一度影响生产。虽然事件的矛盾在于员工的误信谣言和受人挑唆，但车间在事件处理上解释和思想工作不足，没有尽可能圆满的解决问题，体现出车间管理工作仍有缺失不足之处，需要继续加强，摸索新的方法，更新理念。但值得肯定的是，车间在事件处理上，坚持原则，对不良现象进行坚决打击，决不姑息，遏止了不良风气的蔓延。

总的来说，这一年我付出很多，也收获很多，希望在以后的工作中会越发成熟，越发得心应手，获得更多业绩。

我的述职完毕，谢谢大家！

2023 年车间副主任述职报告 篇 3

各位领导，各位同事：

大家好!

20xx 年即将过去，年度工作已近尾声，回首这一年，感慨良多。

本人自 x 月份，担任三车间副主任一职，主管生产、产品质量等方面工作，由于初次走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅。但我并没有因为这些劣势而畏手畏脚，一方面我不断向领导和同事虚心请教，另一方面就是平时深入班组多多观察发现问题，进行总结。虽然我的起点是零，但是我的信心是百分之百，因为我肩负着领导对我的高度信任和员工对我的殷切希望，这些都是我自身能力培养和发展的动力之源。

总结任期这一年的工作，可谓“有成绩亦有败绩”。产品质量方面：

1，在以往生产经验的基础上，推行了质量管理制度以及考核制度，并确实落到了生产实处，取得明显成效。从铵梯炸药生产线全面质量整顿以来，车间在工艺纪律、过程控制方面得到很大程度上的纠正，并获得了可喜的成绩。车间在此基础上，即行推出管理考核制度，通过坚持不断的考核，来进一步加强工艺纪律、过程控制，保证来之不易的成果。本年度铵梯炸药质量稳定，用户反映良好，产品零退货率，便是对我们工作成效最有利的证明。

2，积极探索新的方法，提高炸药性能指标。自 xx 月份以来，铵梯炸药殉爆性能下降，综合原因一方面就是设备性能和生产工艺条件的略显不足，另一方面是优质原材料供不应求。车间从生产大计出发，克服原材料带来的不便，在设备性能调试改造和生产工艺双方面进行积极探索，即通过对装药机的改造，降低装药密度;对工艺配方进行调整，增强炸药分散性，已提高炸药殉爆性能。目前通过一些试验证明，已取得效果。

生产管理方面:全年完成了铵梯炸药近吨，乳化炸药近吨，突破历史新高，尤其乳化炸药可谓是近乎建线来产量的总和。乳化炸药生产线不仅完成了高产量，且于 x 月 xx 日在一天之内顺利完成单班转两班生产。开设两班生产，理论上容易，实际操作起来相当有难度，安全、质量、设备、文明卫生、原材料、员工等方面的管理力度都会成倍增

加，尤其是人员的配置问题，原先只有一套岗位员工配置，两班生产势必需要再增加一套人马，人从何来？车间在无任何外部援助的情况下，自身克服重重困难，果断地从铵梯生产线调整部分员工，毅然完成了两班生产的转型，保证了生产任务。另一方面，由于两条生产线的生产模式和结算方式的差异，造成了员工待遇上的差异，在 xx 年尤其明显，车间因时制宜，对全车间进行人员结构的重组，不仅缓解了局部的劳动强度，更是平衡了全员的待遇问题，减少了矛盾。

以上方面都是本人配合车间工作积极有利的方面。但在这些方面，也不同程度的暴露了一些失败不足之处。x 月中旬至 x 月上旬，三级煤矿乳化炸药在市场上出现了严重的质量事故，几乎丢失了贵州市场。事故分析原因虽为原材料不合格导致，但在这其中暴露车间两班生产中准备不充分，质量管理上有漏洞，人员培训不到位，过程失控现象严重，而且有一些问题是预见能力较差，如对于返工药对炸药质量的影响。2，在乳化两班生产人员重组的过程中，虽然在原则上方向上是正确的，但员工对车间做法不能够充分理解，部分员工情绪激动，甚至出现了罢工的事件，一度影响生产。虽然事件的矛盾在于员工的误信谣言和受人挑唆，但车间在事件处理上解释和思想工作不足，没有尽可能圆满的解决问题，体现出车间管理工作仍有缺失不足之处，需要继续加强，摸索新的方法，更新理念。但值得肯定的是，车间在事件处理上，坚持原则，对不良现象进行坚决打击，决不姑息，遏止了不良风气的蔓延。

总的来说，这一年我付出很多，也收获很多，希望在以后的工作中会越发成熟，越发得心应手，获得更多业绩。

此致

敬礼！

述职人：

20xx 年 x 月 x 日

2023 年车间副主任述职报告 篇 4

一、安全生产方面：

牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，严格

对方案进行评审，注意细节，确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

二、工艺管理方面：

20xx 年在一系试烧粒度煤，成功为.团的造气炉用煤摸索出了一条新的途径，同时也降低了消耗和合成氨生产成本，但是的煤耗基本控制在 1350 公斤左右，由于试烧粒度煤的成功，消耗有明显降低，基本控制早 1270 公斤左右，后来在全.团推广掺烧粒度煤，至今一直在掺烧运行。

随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成氨生产成本，造气的入炉煤原料成本尤为重要，所以在原料煤商要有一个新的突破，我们在.团和厂领导的带领下，逐渐摸索型煤掺烧的工艺运行条件，工艺调动的思路主要是根据入炉煤质进行，结合风压、电流的变化，对入炉蒸汽和风机风挡进行及时调动，在煤球掺烧时间过程中逐渐形成了“小负荷、大蒸汽”的工艺调集思想。在确保炉况稳定的基础上掺烧量逐步增加，煤球掺烧技术有了很大程度的提高，有原来的 1|4 到现在的 3|4，炉况的稳定程度得到了控制，掺烧的工艺条件日益成熟，使合成氨生产成本得到了进一步的降低。

为使工艺设备的配套和匹配，根据摸索的条件变化和设备影响因素；针对煤球掺烧后上点偏高，带出热量较多的客观实际情况的对布料筒进行了改造，由过去的 1.2m 改为现在的 1m 提高了有效碳层，降低了上点温度，增加的'造气的蓄热能力减少了热损失，对提高单炉发气量和炉况的稳定起到了很好的作用。

为深挖内部潜力，寻找节能降耗的有效途径，针对水夹套壁温外环区温度低的不利因素，为有效的进行改善根据.团的指示配合技改对 1—3# 炉成功进行了改造，通过管道流程的修改以及学习熔盐的特性积极摸索工艺运行条件，造气炉盐夹套工艺管理技术日益成熟，并不断改善，确保了熔盐炉一次性开车成功，借鉴 1—3# 炉的运行经验，又成功的对 16—18 炉进行了改造和投运。两套盐夹套造气炉的成功改造及工艺管理技术的不断探索为新造气炉的顺利开车奠定的基础、积累了经验，确保新造气熔盐炉一次性安全投入运行，并且为其工艺调

动，创造和积累了条件。

在炉况管理上，始终坚持“炉况长周期安全稳定运行”及“技能降耗”这一主题开展工作。针对入炉煤的特点，积极摸索工艺最佳运行条件，并制定符合实际的工艺指标。加大炉温考核监督力度，从分挖掘内部潜力，调动员工的积极性，确保了炉况长周期安全稳定运行，使白煤小号得到了有效的控制，多次刷新历史最好水平。

三、储存在的不足：

对某些危险源的辨识，特别是盐夹套造气炉的危险源辨识不到位，存在一定的缺陷。还需在这方面很下功夫。在实践的过程中，不断积累和完善应急事故预案的编写及演练……由于自身文化水平的限制对一些新技术、新工艺不能及时有效的全面掌握和有效利用，对节能降耗工作不够到位，还需要进一步的努力。

四、今后的打算：

在今后的工艺管理中，在确保安全的前提下，力求有所创新：在造气用煤方面不断学习新技术摸索新工艺，为.团合成氨的有效降低最好服务，完善各类的编写、演练。

五、工作体会

回顾这几年的工作，虽然取得了一些成绩，但是面对当前的经济形势，我深深的感觉到甘为的重要性，我为能成为一名造气岗位的高级技工而自豪，造气是合成氨生产的龙头岗位，是企业成本控制的最要岗位，造气岗位运行的好坏，直接影响着企业的运行质量，我作为一名造气岗位的高级技师将不断努力，摸索造气新工艺和新技术，总结运行经验，做好节能降耗工作，为企业的经济运行做出新的贡献

2023 年车间副主任述职报告 篇 5

大家好！

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完 20xx 年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名涂装车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组成员的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

二、日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

三、生产运作

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互检，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

四、修补设备

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，是老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖惩的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好 5S 的现

5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

谢谢大家！

述职人：

20xx 年 XX 月 XX 日

年车间副主任述职报告 篇 6

各位领导、同仁：

大家好！

20xx 年即将过去，年度工作已近尾声，回首这一年，感慨良多。

本人自 4 月份，担任三车间副主任一职，主管生产、产品质量等方面工作，由于初次走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅。但我并没有因为这些劣势而畏手畏脚，一方面我不断向领导和同事虚心请教，另一方面就是平时深入班组多多观察发现问题，进行总结。虽然我的起点是零，但是我的信心是，因为我肩负着领导对我的高度信任和员工对我的殷切希望，这些都是我自身能力培养和发展的动力之源。

总结任期这一年的工作，可谓“有成绩亦有败绩”。产品质量方面：1，在以往生产经验的基础上，推行了质量管理制度以及考核制度，并确实落到了生产实处，取得明显成效。从铵梯炸药生产线全面质量整顿以来，车间在工艺纪律、过程控制方面得到很大程度上的纠正，并获得了可喜的成绩。车间在此基础上，即行推出管理考核制度，通过坚持不断的考核，来进一步加强工艺纪律、过程控制，保证来之不易的成果。本年度铵梯炸药质量稳定，用户反映良好，产品零退货率，便是对我们工作成效最有利的证明。2，积极探索新的方法，提高炸药性能指标。自 11 月份以来，铵梯炸药殉爆性能下降，综合原因一方面就是设备性能和生产工艺条件的略显不足，另一方面是优质原材料供不应求。车间从生产大计出发，克服原材料带来的不便，在设备性能

降低装药密度；对工艺配方进行调整，增强炸药流散性，已提高炸药殉爆性能。目前通过一些试验证明，已取得效果。

生产管理方面：全年完成了铵梯炸药近 13000 吨，乳化炸药近 5000 吨，突破历史新高，尤其乳化炸药可谓是近乎建线来产量的总和。乳化炸药生产线不仅完成了高产量，且于 8 月 19 日在一天之内顺利完成单班转两班生产。开设两班生产，理论上容易，实际操作起来相当有难度，安全、质量、设备、文明卫生、原材料、员工等方面的管理力度都会成倍增加，尤其是人员的配置问题，原先只有一套岗位员工配置，两班生产势必需要再增加一套人马，人从何来？车间在无任何外部援助的情况下，自身克服重重困难，果断地从铵梯生产线调整部分员工，毅然完成了两班生产的转型，保证了生产任务。另一方面，由于两条生产线的生产模式和结算方式的差异，造成了员工待遇上的差异，在上半年尤其明显，车间因时制宜，对全车间进行人员结构的重组，不仅缓解了局部的劳动强度，更是平衡了全员的待遇问题，减少了矛盾。

以上方面都是本人配合车间工作积极有利的方面。但在这些方面，也不同程度地暴露了一些失败不足之处。1，8 月中旬至 9 月上旬，三级煤矿乳化炸药在市场上出现了严重的质量事故，几乎丢失了贵州省市场。事故分析原因虽为原材料不合格导致，但在这其中暴露车间两班生产中准备不充分，质量管理上有漏洞，人员培训不到位，过程失控现象严重，而且有一些问题是预见能力较差，如对于返工药对炸药质量的影响。2，在乳化两班生产人员重组的过程中，虽然在原则上方向上是正确的，但员工对车间做法不能够充分理解，部分员工情绪激动，甚至出现了罢工的事件，一度影响生产。虽然事件的矛盾在于员工的误信谣言和受人挑唆，但车间在事件处理上解释和思想工作不足，没有尽可能圆满的解决问题，体现出车间管理工作仍有缺失不足之处，需要继续加强，摸索新的方法，更新理念。但值得肯定的是，车间在事件处理上，坚持原则，对不良现象进行坚决打击，决不姑息，遏止了不良风气的蔓延。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/966043230122010042>