

考试备考资料

(习题试卷、考点)

工作分析与评价考试题库及答案

1、按照规定的目的,在一定的约束条件下,寻求最佳方案。这体现了工作评价中的()

- A、优化原则
- B、一致性原则
- C、实用性原则
- D、能级对应原则

答案: A

2、智力水平包括四种能力,这四种能力是()

- A、独立能力、判断能力、应变能力、敏感能力
- B、分析能力、判断能力、决策能力、沟通能力
- C、学习能力、工作能力、分析能力、应变能力
- D、活动能力、组织能力、领导能力、决策能力

答案: A

3、任何复杂的工作系统都要从四个层面进行分析,这四个层面是()

- A、投入、产出、人员、流程
- B、环境、行业、企业、部门
- C、产出、投入、过程、关联因素
- D、产出、投入、过程、结果

答案: C

4、下列选项不属于资格说明书的形式的是()

- A、计分法
- B、表格法
- C、文字表达法
- D、综合法

答案: D

5、下列关于岗位责任分析的表述不正确的是()

- A、力求准确
- B、不能模棱两可
- C、不能想当然
- D、偶然事件无需记录

答案: D

6、以下关于工作分析与工作评价的关系中,正确的是()

- A、工作分析是工作评价的基础,工作评价是工作分析的逻辑结果
- B、工作分析是工作评价的基础,工作分析是工作评价的逻辑结果

- C、工作评价是工作分析的基础,工作分析是工作评价的逻辑结果
- D、工作评价是工作分析的基础,工作评价是工作分析的逻辑结果

答案: A

7、工作分析过程一般包括计划、设计、信息分析、结果表述与运用指导五个环节。其中()是基础。

- A、信息分析
- B、结果表述
- C、运用指导
- D、计划与设计

答案: D

8、关于观察分析法的适用范围,下列说法正确的是()

- A、比较适用于长期的外显性行为特征的分析
- B、适用于比较、不断重复又容易观察的工作分析
- C、适用于隐蔽的心理素质分析
- D、适用于没有时间规律与表现规律的工作分析

答案: B

9、工作分析中最通用的一种方法是()

- A、观察分析法
- B、主管人员分析法
- C、问卷调查分析法
- D、访谈分析法

答案: C

10、可以看做工作描述再生形式中最为完整的一种的是()

- A、职务说明书
- B、资格说明书
- C、工作说明书
- D、岗位说明书

答案: A

11、标准的工作分析指标体系必须满足一定的要求,以下哪一选项不是工作分析指标体系的要求()

- A、可操作性
- B、可比性
- C、独立性
- D、简约性

答案: B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/966223031242010105>