

国有企业财务管理对策 9 篇

第一篇：国有企业财务目标管理

1 财务管理及财务目标管理概述

1.1 财务管理概述。通常，人们会将财务核算与财务管理的关系混淆，其实两者之间有显著区别，财务管理在层次上是一种高于会计核算的活动。我们熟知的会计活动是将企业发展中与经营活动有关或无关的所有经济活动记录企业账簿，进而将企业真实的财务状况客观反映出来。而财务管理是将会计活动比如会计核算所得到的数据结果当做分析的材料，并采取多种财务分析手段，对数据进行分析整合，最终形成财务报告，以为企业管理者做出科学的决策提供必要的财务性依据，而在市场中，其他市场主体可以通过财务报告了解本企业经营的真实状况。

1.2 财务目标管理概述。通常来讲，企业的财务目标并不是单一的，可以由很多目标一起组成一个大的财务目标，包括企业的盈利能力和运营能力，其中，盈利能力指的是企业通过对所有经济资源的利用创造出一定利润的能力，可从企业的销售收入与成本之间的对比、净利润与净资产的对比以及股东权益反映出来；所谓运营能力，是企业在财务管理活动中应该关注一切反映企业运营能力的指标，并努力提高企业运营能力，最大限度降低财务风险。在国有企业财务管理中实施目标管理，就要以财务目标为核心，制定各种指标，并在实际管理活动中加以调整，实现对财务目标的动态监测，以真实、客观将企业的财务状况反映出来，促使企业财务目标的顺利实现。

2 目标管理应用于国有企业财务管理中的必要性

国有企业的经济情况和国家的整个经济发展水平有很大关系，所以应该找到一种有效的管理方式。目标管理和众多财务管理方式方法相比，其有效性更胜一筹，也被广泛的应用到国有企业的财务管理中。具体的管理程序是由企业的管理者设定一个预期目标，然后把目标管理的科学理念运用其中，进而达到这个目标。作为企业领导者应该在这个目标的基础上带领员工不断的创新，提高企业的经济效益，达到预期的财务目标。这也说明了财务管理方法中目标管理对于实现整个企业的财务目标起到了很大的作用。国有企业应该在建立自己的财务管理理念的基础上，把各个工作程序和财务管理相结合，提高企业经济效益。

3 目标管理在国有企业财务管理中的运用

3.1 编制财务预算。为了能够更好地进行企业财务管理，作为国有企业应该建立企业目标财务管理委员会，由企业的负责人及各个相关部门的主管组成。在确立企业的财务目标之后，应该先搜集相关的材料，针对企业发展的财务情况进行分析并提出对未来的预测，并结合国家相关方面的政策、经济情况、行业动态等方面，做出以企业的利润作为核心的企业财务预算大纲。国有企业通过财务目标来确定企业的成本，并通过信息技术手段预测出实现目标应该销售的产品数量，这有利于保证目标的顺利实现。企业的各个部门都应该确定企业的财务收支状况，并做好财务报表，上报给委员会进行审批，通过之后就可以制定出可行的财务预算方案，并落实到每个企业部门。

3.2 建立目标管理责任制。企业的发展离不开制度的建立，制度也是企业自身发展的前提。可见，企业财务目标和建立制度之间是相辅相成的，缺一不可，没有制度的财务目标实现起来就会非常的困难。所以企业根据自身的发展情况建立目标管理制度是势在必行的。管理制度建立之后需要

落实到实际工作中去，作为企业员工应该提高自身的经济核算理念，企业也应该根据员工的价值安排给他们工作，将实现财务目标应该遵守的制度分配到工作岗位中，这也体现出了不同部门具有不同的职责和权限，在以后的工作中也能够明确自身的地位和价值，帮助更好地落实制度。国有企业财务管理中目标的设定是一个必然的因素，企业中的每个部门都应该围绕这个目标工作，服从企业的安排。财务管理人员应该对各个部门在工作中产生的财务预算进行审核，同时还要对落实财务预算的情况进行分析，并找到其中存在的问题，及时地解决并上报给上级部门，作为下一个财务预算编制材料，而且方便财务管理人员日后的查看。国有企业财务管理部门应该根据企业的发展情况和外部环境的变化制定出科学的财务信息体系，这也能够保证合理化控制财务目标。此外，还可以加强对财务信息化管理的建设，优质高效地提高企业的财务目标管理能力，进而促进企业经济的快速发展。

3.3 其他应重视的问题

3.3.1 树立以人为本的理财观念。人在企业发展中是十分重要的因素，而企业财务管理目标的实现必须以以人为本为原则，关注人的发展，实现人在目标管理中的价值，充分提高人员的工作积极性。国有企业的利益相关者都是以个体或者群体存在的，例如股东、团体、组织等，他们的利益和企业自身的利益是密切相关的，企业必须重视工作人员的发展情况，实现人员的合理化分配，从人员的理财观念出发，在企业发展好的时候能够给员工一定的奖励，激发他们才能的展现。

3.3.2 强化风险管理。经济全球化的快速发展，企业应该加强自身的财务风险管理。第一，应该对管理人员进行培训，使他们了解到财务风险的相关知识，树立风险观念，尽快适应当前的市场形势。第二，根据企业

的自身情况建立一个相对完善的风险管理机制，并运用现代化信息技术不断加强这方面的调查和研究，对可能存在风险的投资进行预测，提高风险预测的精确性。第三，对于一些高新技术方面的投资，风险会高于固定资产投资，所以作为国有企业应该对那些利于自身发展的无形资产使用类似于固定资产投资的摊销制度，并建立其资产保护机制，尽快地化解危机。国家也应该根据当前国有企业的发展状况给予一定的帮扶。

3.3.3 将目标管理绩效与奖惩挂钩。企业在发展的过程中需要设定财务目标，而为了实现这个目标需要把目标管理的绩效和奖惩制度相结合，通过激励的方式实现财务目标的实现，并进一步提高企业管理水平，加强企业管理人员的能力。同时企业可以设定评先进、奖励等机制选拔更加优秀的人才，对完成目标的员工进行奖励，对违反企业规定的员工实行惩罚，能够对员工的行为起到规范的作用，提高员工工作积极性。

4 结束语

综上所述，文章针对目标管理对于财务管理的重要作用，也充分体现了财务核算机制和财务控制相结合，对于提高国有企业财务管理的质量具有十分重要的作用。在企业发展中财务管理指标进行分析，实行责任制，对管理人才进行合理化分配，推动企业管理的发展。国有企业作为我国经济发展中的支柱性产业，国家也应该给予高度的重视，多指定些利于企业发展的政策，同时在发展资金给予大力的支持，这样才能够实现大企业带动小企业，促进社会主义市场经济的健康发展。

第二篇：国有企业财务管理监督体制探究

一、财务管理监督机制概论

1.1 财务管理监督体系的概念

对于企业来说，发展是重要的企业业务，而发展的稳定和自身的建设，则是同样需要考虑的重要问题。因而产生了针对企业内部控制管理机制，来进行对于企业内部的监督管理，从而保证企业能够稳定而持续的发展。而财务管理制度本身，就是为了对于企业的财政的收支和使用，以及内部财务运行状况进行比较有效的控制。而对于财务管理进行监督，保证其有效的运转和公正的执行，也必然的成为了管理制度的另一项要求。因而对于财务管理制度建立了比较健全的监督体系，进一步完善了运行机制。

1.2 我国国有企业财务管理监督体制的状况

我国的国有企业一直都在进行转型的过程，从计划经济之下的比较单一的生产单位一直到市场经济制度之下的正规企业的转型，可以说付出了很大的努力，也获得了相当的效果。而在财政管理监督体系方面，由于国有企业产权的特殊性，也形成了比较具有自己特色有监督方式以及相对比较完整的监督管理制度。通过市场化的运作方式和行政参与的管理方式，把国有企业制度做了一个比较特殊的分割。

二、当前国企财务管理监督机制的主要问题

2.1 监督效力不足

监督制度并不仅仅需要发现问题，更需要解决问题，如果发现问题之后没有解决问题的有效机制，那么必然的会影响到发现问题的积极性和反映的真实性。但是这方面问题确实是存在的，财务管理的监督方式并不能够影响到企业的重大财务决策，在发现问题到报告反馈的过程中，也没有自行处理的权力，而等到能够处理的时候已经错过了解决问题的最佳时间点，也是必然的削弱了监督体制的应有效力。

2.2 监督制度设计方面存在缺陷

一般情况下，对于企业财务管理进行审查应当保持一定的中立性和对于国有资产负责的态度。但就现在的情况而言，面对虚假信息和恶意行为，由于本身并没有表面上的问题，而可以追究的地方又在财务管理监督机制之外，很难真正地进行有效地追责。

2.3 监督人员安排有问题

在监督人员的安排方面，始终存在自身定位不明确的问题，有直接由董事会管理或者由经营部门管理的状况的分离。而在进行审计监督的过程中，也同样的存在定位模糊的情况。由于很难真正的对于管理部门形成制约，因而发挥的作用也可以说相当的有限。

三、对国企财务管理监督机制的改进建议

3.1 监督结构和内容需要明确

明确监督管理机构的结构归属，从而保证能够有效的行使职权是完善监督管理的重要方式。现阶段财务管理监督体系发挥作用不够的一大原因就在于时常面临管理层的横加干涉，又没有办法进行有效的制约。因而必然的需求要将监督结构确定下来，然后保持机构方面的独立性，才能够更好地执行自己的责任。监督内容也需要进一步明确，并且应当适当的扩大。由于财务管理监督本身仅针对财务管理行为，而财务管理行为这个范畴本身并没有明确的界限，也就需要进一步完善其中的界定问题。而且在面对一些相关的其他问题出现时，也应当考虑适当扩大监督权力。

3.2 监督约束需要有效

进行监督约束最重要的就是要将监督结果通责任制度紧密的配合起来，要保证财务管理监督能够作为追责的依据。只有通过落实责任监督的方式，才能够进一步扩大监督的约束力，并且能够有效地阻止问题的发生。同样

的也必然的要求财务管理监督能够影响到决策的作用，如果仅仅看过之后弃之一旁，并不带来实质性影响，则也必然难以发挥作用。

3.3 监管人员需要独立

在人员方面也一定需要保证其考核等内容的独立性，更需要对于监督人员本身工作保持独立的考察。当自身的未来受到影响，实际利益受到限制时，也自然很难真正的完全执行工作。因而必然的需要保证监督人员的独立性，也同样要注意对于他们的保护和公正性需求。

四、结语

完善国有企业的财务管理监督体系并非一时之功可以造就，但是长期性和综合性的工程也并不仅仅是针对这一方面的问题。通过与对财务管理监督体系的革新，将要对于整个企业管理体系进行进一步的深化，从而完善企业的整体提制度。

第三篇：国有煤炭企业财务管理

1 财务管理存在的问题

(1) 相应的财务人员水平有限，素质有待于进一步提高我国大型国有煤炭企业作为最早的也是最重要的国有性质企业，竞争压力小，因此相应的从业人员不存在压力，对于自身的相关业务水平提升有限，限制了发展。因此在我国大型国有煤炭企业中，从业人员的整体素质不高。

(2) 相应的财务管理体系不健全由于我国大型国有煤炭企业的财物团队以及人员的水平有限，因此一直没有形成一套健全的财务管理体系，这一直是我国国有煤炭企业在财务管理上所面临的一个重大问题。新中国成立以来，煤炭企业一直是在国家计划经济的设计及指导下进行发展，没有形成自己的一套相应的财务管理体系。

(3) 财务风险意识不强长久以来的大型国有企业的发展环境,使得我国几乎全部的国有煤炭企业都缺乏竞争意识,缺乏风险意识。大量的员工,甚至是专门的财务人员也仅仅将财务管理作为会计和审计上的一项要求,而没有切实地意识到财务管理也是企业发展壮大过程中一项必不可少的环节。

(4) 缺少信息化建设由于整个大型国有煤炭企业的财务管理都缺乏高科技手段的支持,缺少信息技术的革新。因此,我国的大型国有煤炭企业在财务管理上依旧沿用传统的财务管理方式。这不仅在效率上有待于提高,而且也严重制约了企业下一步的发展。

(5) 成本效益观念不强由于我国目前的煤炭行业处于整个国民经济发展的核心地位,因此长久以来受到国家的大力支持扶持。这就使得国有煤炭企业对于自身的盈利模式认识不足,从业人员因循守成,缺少创新。

2 财务管理问题有效对策

(1) 提升从业人员相关业务水平通过对从业人员提供相应的培训及进一步引进吸收高素质人才是大型国有煤炭企业解决、财务管理问题上的必经之路。尤其是在煤炭企业市场化之后,如何能够提高自身的竞争力,维持一个高素质的财务团队是必要条件,也是先决条件。

(2) 建立健全财务管理体系通过完善自身的财务管理体系,形成科学、有效、完整的财务体系是保证财物正常运转的重要条件。目前大量的国有煤炭企业财务体制混论,财务分权不合理,效率低下甚至混乱,严重制约了大型国有煤炭企业的发展。只有通过所有权与经营权的分离,才能减少一些不必要的经济损失,减少人为的隐藏和虚假账务,因此,健全的财务管理体系是大型国有煤炭企业能够长期生存的必要条件。

(3) 加强财务风险管理通过建立财务风险预警及防范机制, 来提高企业的财务风险意识。风险就是指在整个财务管理中的不确定性, 尤其是在财务预测方面, 体现得尤为明显。预测的不确定决定了企业的决策, 因此只有提高财务风险意识, 才能提高投资决策的科学性和准确性, 使得企业的决策真正是当下最优的决策。

(4) 加强财务管理信息化的建设通过提高我国大型国有煤炭企业财务管理中信息化水平, 可以使得我国大型国有煤炭企业的财务管理更加科学、有效、及时。尤其是对于旗下有着众多子公司的煤炭集团, 这种优势尤为明显。信息化水平的提高, 不仅降低了企业财务管理的成本, 而且增加了收益, 更主要的是科学意识上的提升, 对于后续的发展起到了极大地促进作用。

(5) 全面预算的推广实行全面预算, 可以使得员工意识到财务管理不仅仅是会计上的需要, 更是企业发展的重要组成部分。全面预算的推行, 可以优化资源配置, 提高管理效率, 增加员工积极性, 从而使得企业获得更大的收益。全面预算的内涵包括全员、全额及全程。全员即意味着所有员工参与, 做到人人有责, 人人为企业, 企业为人人; 全额指的是对于所有的经济生产活动都进行全面的财务管理, 使得整个经营活动成为一个有机的整体; 全程指的是对于财务管理的工作贯穿声场经营活动的始终。

3 结语

总的来说, 大型国有煤炭企业财务管理是一个涉及整个生产经营活动的综合性问题, 必须兼顾各方面的利益与冲突, 各个方面同时开展, 同时兼顾, 才能真正的解决大型国有煤炭企业管理。对于任何一个方面都要进行细致的分析, 找到合适的对策并坚定执行。只有这样才能在日益激烈的市场竞争环境中屹立于不败之地。而一旦真正解决了这些问题, 必将使得

持续，高速地发展下去。在新的 5a 发展规划中，大型国有煤炭企业必须全力解决目前财务管理上所存在的各种问题。因而，财务管理问题是整个企业发展问题的关键。之前，煤炭行业经历了近 10a 的衰退期，这其中不科学的财务管理体系是制约着大型国有煤炭企业发展的最重要因素。大量的企业财务管理能力不足，从业人员专业知识有限的问题暴露无遗。这种问题必须要改，而且要尽快改。资本结构与资产结构的匹配，生产能力与战略发展的匹配，等等一系列问题都有待于完善健全的财务管理体系去解决。而一旦建立起了完善健全的财务管理体系，整个行业的发展必将步入一个新的高度。

第四篇：国有出资企业财务管理思考

一、国有出资企业财务管理体系的建立

二、国有出资企业财务管理问题

近年来，我国的国有企业得到了进一步的发展，尤其是在实行企业改制、改组之后，国有出资企业的管理制度得到了全面的改善。财务会计核算制度的建立，促进了财务管理的水平的提高，国有企业的效益得到了不断提高。但是在这个发展过程中，仍然有着一些问题，主要如下：

(一) 基础管理薄弱，缺乏理财意识

一些国有出资企业在财务的基础管理环节比较薄弱，没有建立明确而全面的规章制度，甚至，对于已经建立起来的规章制度，不能够进行有效地贯彻实施。部分企业存在，理财理念缺失、管理力度微弱、违法乱纪现象严重等问题，这些企业不能够对资产进行有效地利用以及管理，造成了国有资产的损害。

二) 会计人员素质不高，违法成本低下

一些国有出资企业没有一套切实可行的会计核算制度，所聘用的会计人员的专业素质以及道德素质比较低下。同时，对于财务的监控制度极不完善，对于财务人员，没有一个明确的评价指标体系，使得财务人员的工作积极性没有得到有效地发挥，造成了资源的浪费。一些企业中，存在诸多违法乱纪行为，而违法的低成本、高利润，刺激了违法乱纪行为的猖獗，使得企业对资产难以进行有效的管理。

(三) 风险意识较弱，缺乏安全防范措施

一些国有出资企业在经营过程中缺乏对风险的有效识别以及控制，对企业进行规模盲目地扩张，在兼并以及收购上比较随意，使得企业面对风险时，不能够有效地规避。同时，在对债务以及贷款的认识上，缺少足够的安全防范意识，进行了不少违规的经营，最终使得企业遭遇重大的挫折，以及造成了巨大的经济损失。

(四) 审计制度不健全，审计质量偏低

一些国有出资企业在审计制度上不够健全，对企业的内部审计比较随意，缺乏严肃性，审计的力度严重不足，规模也不大；而在对外部的审计上，存在着质量上的不足。内外审计的标准存在着差异，造成了不公正现象，并为违法乱纪行为创造了条件。

(五) 国有企业经济增长有缺陷

国有出资企业的改组、改制工作已经基本完成，而其经济效益确实得到了一定的提高，但是，随着改革开放制度的实施，经济全球化的加快，我国的国有出资企业的发展面临着巨大的挑战。在这环境下，企业的改革力度还是有很大的不足，主要体现在技术水平提高缓慢、内部管理薄弱、

营效益增长缓慢，发展不可持续等特点。

三、国有出资企业的财务管理方式

应该对国有资产管理体系进行进一步的完善，并进行两个部分的分化，即对出资人以及经营者的财务进行分别管理，建立不同的管理制度。这样可以有效地避免财务监督权利被架空等问题的发生。我国的国有出资财务管理实行不少先进的方式，针对国有出资企业的会计核算工作，采用会计的委派制，有效地对会计监守自盗现象进行了限制；同时在财务上，采用财务总监制，对财务中的人员繁杂等漏洞进行了有效地控制；另外在整体的财务管理上，采用稽察特派员制，将财务的整体状况进行了有效地把握，避免了部门财务的贪污受贿现象的泛滥。

(一) 会计委派制

会计委派制，是指将企业中的会计职务进行分离出来，由国家的专门职能部门进行统一的委派，并进行不定时的考核，根据考核结果，进行相关的奖惩，对于情节严重者予以职位的免除，进而完成对会计的统一的管理。这种制度的实施，使得会计和企业的关系简单化、透明化，对企业的财务起到了良好的监督，避免了会计对企业的包庇等现象的发生。同时，这种制度能够对会计信息的真实性进行有效地保证，加强了对企业财务的有效管理，对出资人的利益进行了有效维护。

(二) 财务总监制

财务总监制的实施，对企业经营者的行为能够起到长期有效的约束，是在整个企业的经营活动中始终运行的。这种制度的实施方法，是国有出资企业财务管理部门对管理下的企业进行财务总监的任命，财务总监主要

动的监督，最终维护出资人的权益。这个制度对国有出资企业的内部权力进行了有效地制约，形成了相互制衡、相互监督的局面，财务总监对财务的监督工作是在整个生产经营活动中，得到全面贯彻的，使得其对财务的监控力度得到了有效加强。

(三) 稽察特派员制

稽察特派员制，是一种对国有出资企业的财务状况的事后监督，具有一定的事后性，很难对事中进行有效控制以及对事前进行有效预防。同时，这个监督活动很难贯穿实施于企业经营活动的全过程之中。这种制度，主要是通过政府部门派遣的人员，对国有出资企业的财务状况以及经营状况，进行一个总结性的评估与评价，根据评估的结果对企业的人员管理进行一定的建议。这种制度主要是起一定的监督作用，通过对监督人员的权利的赋予，对企业经营者的一些行为进行了有效地约束。

四、国有出资企业财务管理的加强对国有出资企业进行财务管理制度的建立与完善，对出资人的合法权益维护进一步地加强，通过对会计核算制度的改进等先进财务管理方法的运用，对经营者的经济行为进行有效的监督和管理，并最终实现对资产的有效控制。而各个管理部门应该针对财务问题，对解决措施进行积极的考虑与研究。

(1) 国有出资企业的财务管理的根本目标是通过企业的合法经营，对国有资产实现有效增值。对它的管理是分权、分级进行的，根据地方政府的不同，各地方国有企业的管理制度也会有所不同。我国各地的管理水平呈现参差不齐的状态，国有企业的财务管理工作，需要进一步地完善与规范。主要可以通过三种手段来完成：第一种是对国家相关法律法规落实力度进行大幅度提高，对财务管理工作进行逐步地细化，健全责任问责制；第二种是对财务管理工作的经验进行总结，对问题产生的原因，进行全面的分析，并针对分析的结果进行规定制度的细化；第三种是

险意识，而制度的建立可以提高其企业的风险管理能力。(2)对企业的管理制度应该作出相应的改进，将企业经营者的绩效考核体系进行进一步地完善。主要是从四个部分进行具体完善的：第一，对财务的决算管理制度的改革，对企业的财务的预算进行进一步地约束；第二，对财务的备案管理制度的改革，使得企业具备强大的风险监控力度；第三，通过各种制度的实施，对责任进行问责制的建立，对风险进行提前预警制度的建立；第四，对企业的经营绩效的评价指标体系进行完善。(3)国有出资企业的资产流失，多是由于监管力度的不足以及信息不对称造成的。所以，应该对企业的资金流向进行严密地监控，并进行有效地动态管理控制，从而做到对风险的及时预警以及有效防范。通过建立高效的信息管理体系，对经济发展进行有效地预测，对企业的未来发展进行有效地把握。(4)在国有出资企业建立会计核算体系，通过对会计的控制，实现对企业的资金进行有效地控制，加强企业的内控力度，从而促进企业的全面高效发展，最终提高企业的国际竞争力。(5)应该对国有出资企业的内部审计以及外部审计都进行有效地控制，并将其制度进行完善，对审计人员的专业素养以及道德素养进行培养，同时保证审计人员的权利。我国在对企业进行的外部审计多是由社会上的一些中介结构来完成的，因此，应该对中介结构进行引导，保证其审计的质量。

各地方政府拥有对当地国有出资企业财务进行监督管理的权力与义务。地方政府应该通过对国有资产增值体系的完善，对国有资产的出资人的合法权益进行维护，对国有出资企业的财务进行依法管理，并最终完成对国有出资企业的管理制度的完善，以及推动国有企业的体制改革。

第五篇：国有企业内部财务管理思考

（一）监督机制缺失、内控不健全

与其他企业相比，国有企业存在的管理层作风武断、监督机制缺失以及内控不健全比较普遍。在缺乏制度保障的情况下，面对“铁腕”的管理层，企业内部的监督人员便显得人微言轻。例如在一些国有企业内部，不相容职位由一人兼任，导致出现舞弊或者财务人员受管理层“操控”的情况；没有针对业务流程中的关键点建立内部控制制度，相应的审批机制不完善，很多决策以及问题的处理方法都由领导一人说了算，也没有建立起信息反馈机制，导致企业对财务管理中的问题反应不及时、财务核算不准确等等，没有完善的财务监督机制，国企领导手中的权利被无限放大，最终致使国有企业资产流失。

（二）缺乏预算管理机制，资产使用效益低下

通常说来，国企的生存压力较其他企业更小，资源的获取程度相对容易，这也导致了国有企业预算管理机制的缺乏，资产使用效益偏低。在当下的竞争环境中，推行预算管理对一个企业来说是十分重要的，但是一些国有企业并不重视财务预算的编制，觉得预算只是形式而已，预算的编制缺乏科学性和合理性，预算编制之后，也疏于对预算的执行，整体说来，将预算管理视为一个边缘化的产物，并未真正发挥其作用。另一方面，除了对总体资源使用缺乏规划之外，国有企业的资产使用效益也相对低下，盲目投资，投资之后也缺乏一定的使用管理意识，未最大限度地发挥资产的功用，闲置情况并非个例，造成资源浪费。

（三）缺乏财务风险意识

在国有企业中，财务风险意识缺乏也是一个普遍现象，其首要表现便是投资、筹资决策以及财务计划不具科学性和合理性。譬如一些从事基础设施建设、建筑工程或者制造业的大型国有企业，其投资项目往往金额巨大，耗时长，而且需要相应的筹资计划配合，总体风险相对较高，因而需要仔细的分析论证，但是风险意识缺乏导致企业管理层盲目乐观，或者在项目过程中没有关注企业的流动性风险以及市场情况变化等，也疏于对内部资金的管理，此外，风险意识的缺乏也易导致国有企业缺乏对风险的防范和处理能力，那么稍有不利的情况出现，国有企业便处于被动之中，这些问题最终都会为国有企业带来损失，最终危害企业的生存、发展。

（四）财务人员缺乏专业素养

准确的财务核算将企业冗杂繁多的财务信息进行处理，最终综合反映财务状况、经营成果以及现金流等，但是，目前国有企业中财务人员缺乏专业素养成为企业进行财务管理的一大阻碍。在很多国企中，财务人员年龄层偏大，财务人员疏于专业知识的学习，对很多经济事项的账务处理都采取已过时的方法，同时由于缺乏管理、经济以及法律等相关方面的知识，对企业推进的很多财务方面的改革存在抵触情绪，保成守旧，还有部分财务人员职业道德不高，私自侵占、挪用企业的财务资源，造成国有资产的流失。

二、加强财务管理对策

（一）完善监督机制，建立内部控制制度

国有企业要加强内部的财务管理，以监督机制遏制官僚之风十分必要，这也是规范管理的第一步。在岗位设置上，国有企业要明确岗位职责和工作内容，形成相互监督的机制，同时设置必要的监督机构，赋予其独立的监督权力，避免过多受到高层管理人员的干预；其次，国有企业可对其经

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/967022051062010003>