# 2023 年初级经济师之初级经济师人力资源管理押题练习试题 A 卷含答案

单选题（共 40 题）

1、组织基本的培训与开发不包括()。

A.对新员工进行管理知识与技能的培训

B.对新员工进行知识和技能的培训与开发

C.对现有员工的培训与开发，为工作轮换或晋升创造条件

D.对现有员工进行领导技能的培训与开发

【答案】 D

2、组织承诺包括（　　）。

A.情感承诺、继续承诺和职业承诺

B.情感承诺、继续承诺和规范承诺

C.情感承诺、职业承诺和规范承诺

D.规范承诺、继续承诺和职业承诺

【答案】 B

3、下列李某提出的解除劳动合同的理由中，符合法律规定的是（　　）。

A.李某不满意约定的竞业限制内容

B.李某履行劳动合同已经超过 1 年

C.李某已经将解除劳动合同的要求提前 30 日书面通知了甲公司

D.甲公司未按劳动合同约定提供劳动条件

【答案】 D

4、某公司在薪酬设计时分为5个级别，其中经理层为A级，研发人员为B级，销售人员为C级，行政人员为D级，一般职工为E级。A级人员月薪为8000元，B级人员月薪为5000元，C级人员月薪为3000元，D级人员月薪为2000元，E级人员月薪为1800元。在外部同行业企业中，A级人员月薪为10000元，B级人员月薪为8000元，C级人员月薪为5000元，D级人员月薪为3000元，E级人员月薪为2000元。

A.内部合理，外部比较不合理

B.内部不合理，外部比较合理

C.内、外部都不合理

D.内、外部都合理

【答案】 A

5、下列选项中，不属于体力劳动强度的分级标准的是（　　）。

A.根据劳动时的氧气消耗划分

B.根据能量消耗划分

C.根据劳动时一些心理指标变动情况划分

D.根据我国人民的饮食营养及各种活动的能量代谢需要划分

【答案】 C

6、员工参加培训与开发部门对受训人员的产品数量和质量进行评估,这类评估属于（ ）

A.反应评估

B.学习评估

C.结果评估

D.工作行为评估

【答案】 C

7、下列不属于人力资源能动性陈述的是（　　）。

A.人具有意识，知道活动的目的，因此可以有效地对自身活动作出选择

B.人在生产活动中是支配其他资源的主导因素

C.人在劳动过程中会因为心理状态的不同而影响劳动的效果

D.人力资源在活动过程中是可以被激励的

【答案】 C

8、按工作分析方法划分,工作要素法属于()。

A.以人为基础的系统性工作分析方法

B.以工作为基础的系统性工作分析方法

C.传统工业企业工作分析方法

D.通用的工作分析方法

【答案】 A

9、关于组织内的在岗培训与开发的说法，错误的是（　　）。

A.它指受训员工在不离开工作岗位的情况下接受训练

B.它使受训员工以目前担任的工作为载体来接受训练

C.它的优点是具有现实性

D.它的缺点是所学知识技能向工作情境迁移会存在困难

【答案】 D

10、现代人力资源管理的特色不包括()。

A.采取人本取向，贯彻员工是组织的宝贵财富这一主题

B.采取面向任务取向，强调让人适应工作

C.采取互惠取向，强调组织和员工之间的“共同利益”

D.采取权变取向，强调因人因时因境实施管理

【答案】 B

11、小王大学毕业那年，正赶上国际经济危机对中国产生的影响开始释放，就业形势十分严峻。由于小王来自农村，不得已接受了一份快递员的工作，这份工作不但工作时间长，体力耗费大，而且非常不稳定，收入也不是很高。2 年之后，随着经济形势的好转，小王来到一家大公司求职。这家公司对求职者的受教育程度、基本素质等都十分重视，同时还采用了笔试、面试、心理测试等多种手段来对应聘者进行考察。最终，小王得到了与自己的专业背景相称的一份初级管理类工作。进入公司后，小王意识到，这家公司的中高层管理者基本上都是从基层干起，一步一步地被提拔上来的，此外，这家公司支付的工资水平也比其他企业明显高一些。根据以上资料，回答下列问题：小王毕业时是在()劳动力市场上实现就业的。

A.临时性

B.优等

C.次等

D.永久性

【答案】 C

12、下列加班情况中，属于不支付加班费的是（　　）。

A.安排劳动者延长工作时间的

B.休息日安排劳动者工作又不能安排补休的

C.领导者加班工作的

D.法定休息日安排劳动者工作的

【答案】 C

13、按照我国现行的就业统计标准，下列人员中不应该被统计为就业者的是()。

A.外出度假的公司职员

B.在公司里做兼职的大学生

C.私营公司的老板

D.退休后被返聘的大学教授

【答案】 B

14、某大学招聘应届博士毕业生小张为该校在编教师，双方约定，聘用合同期限为 2016 年 6 月 27 日至 2019 年 6 月 26 日，小张如解除聘用合同，应提前 6 个月通知单位。

A.1 年

B.2 年

C.3 年

D.4 年

【答案】 B

15、许多因素对人格的形成发挥着重要的影响，在这些因素中，（）的作用尤其重要。

A.文化

B.人际关系

C.生活环境

D.教育背景

【答案】 A

16、关于绩效和绩效管理的说法，错误的是()。

A.绩效管理是通过在员工与管理者之间达成关于目标、标准和所需能力的协议，在双方相互理解的基础上使企业、团队和个人取得较好工作结果的一种管理过程

B.绩效管理的目的在于考核员工工作业绩、开发员工能力与素质、实现公司战略

C.绩效管理仅仅是一个测量和评估的过程

D.绩效是对工作行为以及工作结果的一种反映

【答案】 C

17、下列关于团体凝聚力的描述不正确的是（　　）。

A.团体凝聚力是团体成员相互吸引并对组织目标认同的程度

B.适度的凝聚力可以提高团体成员的参与程度和促进交流

C.高凝聚力是高绩效的原因，但不是高绩效的结果

D.可促使团体成员遵从组织的规范

【答案】 C

18、累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计（　　）个月以上的，该职工不再享受当年年休假。

A.1

B.2

C.3

D.4

【答案】 D

19、培训与开发需求分析中的组织分析内容不包括（）。

A.公司战略

B.可获得的培训资源

C.组织支持

D.人员技能、能力和综合素质

【答案】 D

20、人格是指个体所具有的与他人相区别的独特而稳定的思维方式和（　　）。

A.态度

B.行为风格

C.智力特点

D.个人潜能

【答案】 B

21、关于培训中讲授法说法,错误的是()

A.讲授法可以同时培训众多受训人员

B.讲授法能够节约培训时间和经费

C.讲授法适用于向全体受训人员介绍某一专门领域的内容

D.讲授法可以迂受训人员积极主动参与

【答案】 D

22、“通过各种人力资源管理手段来提高员工的工作满意度、组织承诺度”，这是现代人力资源管理核心功能中对人力资源的（ ）。

A.吸引措施

B.保留措施

C.激励措施

D.开发措施

【答案】 B

23、工资指导线的制定原则是()。

A.年度报酬增加的百分比不超过企业利润的增长趋势

B.年度报酬增加的百分比不超过企业效益的增长趋势

C.年度报酬增加的百分比不超过国家税收的增长趋势

D.年度报酬增加的百分比不超过劳动生产率的增长趋势

【答案】 D

24、在试用期内，人力资源部门对新员工进行工作和技能考核，如果不达标，可以以“不符合录用条件”为由，提前（ ）日通知新员工，解除劳动关系。

A.3

B.4

C.5

D.6

【答案】 A

25、汤姆洗衣公司是一家从事洗衣行业的老公司，该公司既无正式的工资结构体系，也没有制定工资率或使用薪酬因素，工资水平同周围社会的平均水平持平。

A.减少员工的流动性

B.增强员工的忠诚度

C.加强公司的竞争力

D.提高公司运作效率

【答案】 A

26、关于工作分析实施的说法,错误的是

A.进行工作分析需要先确定工作分析的目标

B.进行工作分析需要结合职位特点选择工作分析方法

C.进行工作分析必须完全采用调查到的所有信息

D.进行工作分析必须对工作分析成果文件进行动态管理

【答案】 C

27、按照斯柯特的观点，采取封闭的环境观和社会人的人性观的管理思潮阶段是（　　）。

A.占典管理阶段

B.人际关系学派阶段

C.科学管理阶段

D.文化管理阶段

【答案】 B

28、职业资格证书是通过政府认定的考核鉴定机构，按照国家规定的职业技能标准或任职资格条件，对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的()的结果。

A.检测

B.评价和鉴定

C.考核

D.测定

【答案】 B

29、组织在进行招募时，可以采取的战略不包括（）

A.高薪战略

B.培训战略

C.广泛搜寻战略

D.公开战略

【答案】 D

30、下列关于生物型工作设计法的说法，错误的是（）。

A.是一种基于工效学思想的设计方法

B.注重的是人的身体能力和身体局限

C.关心人的心理能力与心理局限

D.该方法非常关注对机器和技术的设计

【答案】 C

31、下列选项中，关于员工福利类别的说法，正确的是（ ）。

A.企业补充福利属于法定福利

B.带薪年休假属于法定福利

C.员工援助计划属于法定福利

D.住房公积金属于企业补充福利

【答案】 B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/967055030053006040