

妇女创业就业调研报告

妇女创业就业调研报告 1

创业促发展，就业关乎民生。近年来，__县妇联坚持立足本职，创新思路，发挥优势，主动作为，充分发挥妇女小额担保贷款扶持创业带动就业的作用，得到了社会肯定。为了进一步引导妇女创业就业，__县妇联对全县妇女创业就业情况进行了一次全面摸底调查，现将调查情况汇报如下：

__县地处__省南端，__岭北麓，__源头。面积 3248 平方公里，辖 22 个乡镇，1 个国有林业采育场，人口 50.9 万，其中女性人口 23.9 万，占总人口的 46.95%。全县就业人口总数为 27.77 万，其中妇女就业人口 16.86 万人，妇女人口就业率为 60.7%。自主创业妇女人数 6943 人，主要涉及种植养殖业、日用品销售、服装销售、餐饮服务等方面。城镇登记失业人数 7807 人，其中妇女失业人数 3628 人，占登记失业人口的 46.47%。农村剩余劳动力人数为 18.56 万人，其中女性劳动力人数为 8.96 万人，占总农村剩余劳动力人数的 48.28%。

县委、县政府高度重视，成立了专门的工作小组。如为贯彻落实小额担保贷款政策，成立了以人社局局长唐长军为组长，财政、妇联、农业银行等各相关单位为成员的工作小组。工作小组定期和不定期召开协调会，解决存在的问题，保证小额担保贷款工作的正常开展。成立由人社、经开区、乡镇政府、公安、城管、交通、妇联、残联、工会、共青团十个单位组成的创业就业服务活动领导小组，组建“春风行动”工作办公室，为创业就业提供了强有力的组织保障。

县委、县政府研究制定出台一系列的政策。如开发公益岗位，安置“40”妇女人员就业。落实妇女小额担保贷款财政贴息贷款政策，明确规定妇女在申请小额贷款时，“三优先”优先受理、优先审核、优先发放。全县小额贷款发放 20__年 2170 万，其中妇女贷款 770 万元，妇女占全县小额贷款比率为 35.48%；20__年 2475 万元，其中妇女贷款 820 万元，妇女占全县小额贷款比率为 33.13%；20__年 2654 万元，其中妇女贷款 1601 万元，妇女占全县小额贷款比率 62.44%。两年内，妇女小额贷款比率上升了 26.96%。县妇联与人社局等部门联合开展妇女再就业“春风行动”等活动，实现了劳动力供需双方的有效对接，优化了创业就业环境。

__县妇联抓住特色，针对实际情况，以创市级巾帼现代农业科技示范基地为契机，树立__县水云农业开发有限公司董事长杨水云为代表的创业典型，宣传其创业事迹，在全县妇女中掀起妇女创业

热潮。20__年新增妇女创业 100 多名，总投资 2848 万元，实现产值 2919 万元，新增就业岗位 800 多个，涉及创业领域有种植、养殖、木材加工、制造等。具统计，通过创业，全县共新增瓜果、茶叶、苗木、花卉面积 4018 亩，种植食用菌 5 万袋，养殖猪 2565 头，羊 610 头，鸡鸭 14000 只。全面掀起了你追我赶女性创业热潮。

去年以来，共选送了 33 名农村女青年、80 后参加省、市、县三级培训院校开展学历教育培训。围绕县委中心工作，帮助__河水库库区移民实现“搬得出、稳得住、逐步能致富”的安置目标，充分发挥移民乡镇农村妇女增收致富的“半边天”作用，县妇联组织农业、科技、畜牧、劳动就业服务等部门，针对妇女的就业愿望和自身条件，从不同层次对她们进行劳动技能、实用技术方面科技培训、成本管理、资金管理、市场开拓等培训，共培训人员 1026 名。

__县为适应新经济发展需要，不断扩大贷款范围、提高贷款额度、加强贷款管理，使小额担保贷款工作取得了长足发展，担保基金和贷款办理速度达新高。一是落实小额担保贷款新政策，规范内部程序，出台简化版的《__县小额担保贷款办事流程》和《工作指南》，使小额担保贷款规范化、程序化；二是建立了小额担保贷款目标责任制、限时办结制、贷款办理程序一次性告之等制度，进一步规范了操作管理和审查审批程序，提高了工作效率。

资金不足，成为妇女创业发展的瓶颈。一是引导、宣传、培训资金不足。县、乡镇妇联组织无专项工作经费，难以在帮助引导妇女创业、培训上有所作为。二是妇女创业经费不足。妇女在创业起步阶段，投入多，回收少。在调查中了解，创业妇女在创业初期 100%遇到不同程度的资金问题。

国家为支持女性创业推出创业贷款贴息政策以来，经过近十年的发展存在着一些急需解决的问题。一是担保贷款资金少，5 年未提标。__县妇女创业小额担保贷款从 20__年开始，金额为 2 万元，20__年上调为 8 万元以来到 20__年金额一直未变。随着经济的发展，现在的一天普工工时费为 160 元每天，20__年为 60 元每天，人工费用上涨了 266%，建设成本也存在不同程度上涨。5 年前的担保贷款金额与时代发展、经济发展已不相符合，对创业妇女的发展是杯水车薪。二是申请担保贷款资金周期长。从调查中来看从申请受理到放款时间，平均时间至少需 3 个月，最长的年初申请年末才能拿到资金。漫长的申请周期错过了妇女发展机遇，特别是对种植、养殖业尤其明显。三是小额贷款担保方式单一。现行创业贷款申请人必须由一名财政公职人员，且在上述单位工作一年以上本县户籍人员提供担保。能够提供贷款担保的方式太过单一，让一些偏远山区又无亲朋好友符合上述担保条件的创业妇女与小额贷款无缘被拒之门外。四是小额担保贷款使用时间短。一般创业发展时间前三年都是投入期，投入产出成反比，到第四、五年才进行产出收益期。实际小额担保贷款使用时间为 2 年，不适应创业投资资金流规律。

银行是企业，企业最大的特点就是追逐利益最大化，对小额担保贷款的发放因其金额小，收益少，贷款手续繁琐的特点积极性不是很高。所以在贷款的审批环节上时间长，不能及时为贷款申请者办理小额担保贷款，对小额贷款发放工作缺乏主动性。由于各商业

银行属直线管理，地方政府也难以协调，致使小额贷款发放工作进展不畅。

在调查了解中一部分妇女固守自封。她们受中国五千年传统文化影响根深蒂固，小富则安，安于现状，相夫教子的思想严重，认为创业挣钱是男人的事，无创业想法。一部分妇女想创业却苦于无创业信息，无创业技术，只能在创业门外徘徊。一部分创业妇女已经开始创业，却无防范风险意识。在调查了中，80%的妇女没想过风险防范，更没有想到养殖业保险对被保险人在饲养期间遭受损失给予补偿。

（一）解决县、乡镇妇联创业就业工作经费。上级妇联与省财政厅积极协调，把引导妇女创业就业宣传、培训经费专门列入到同级财政预算，为基层妇联组织提供经费保障。

（二）提高小额担保贷款额度，增加资金使用时间。为适应经济发展需要，将小额担保贷款由现在的8万元提高到10至15万元；同时增加资金使用时间，由原来的2年时间，根据创业项目的不同，分别增加到3到5年不等。

（三）人民银行应加强管理和监督，提高商业银行对小额贷款的认识。督促各商业银行加大对小额担保贷款工作的支持力度，将思想统一到贯彻执行中央和省市的决策部署和方针政策的高度上来。要充分认识金融支持再就业工作的紧迫性和重要性，不能仅从自身的经济效益考虑，正确把握经济效益与支持创业工作的关系，积极配合政府落实优惠政策，推动小额担保工作发展。开通小额担保贷款的审核放款绿色通道，缩短小额贷款发放时间。

（四）创新小额担保贷款模式，拓宽担保渠道。一改过去单一担保模式，对具备创业条件的扶持对象，引入固定资产抵押的方式贷款，用特殊的办法解决特殊的问题。探索创新反担保方式，引入三户联保方式推行反担保措施的多元化，为贷款人员寻求反担保提供更多的选择，促进贷款工作顺利发展。

（五）加强妇女培训，提升妇女创业就业能力。一是突出农村妇女劳动力技能培训工作重点，与县人社局、科技局、县职中加大定点培训机构合作力度，充分发挥定点培训机构的作用，进一步加强种养殖、家政服务技能特色劳务培训，提升培训质量，增加培训人次。二是针对创业妇女开展成本管理、资金运作管理、开拓市场、利润核算、防范风险等的培训，增加妇女企业管理能力。

（六）创建一支妇女创业顾问团队。由专业的经济师、投资理财师、会计师、税务师、律师组成，免费为妇女创业提供成本核算、税收和法律问题咨询。

妇女创业就业调研报告 2

经济社会的全面发展为妇女创业提供了很好的发展机遇，但是，妇女缺少创业资金一直是制约妇女创业就业的瓶颈。全国妇联、财政部等四部门推出了妇女创业就业小额担保贴息贷款政策。市妇联通过“三建立”、“四集中”、“一创新”，不仅使这一惠民工程落到了实处，同时谱写了巾帼创新业的新篇章。“三建立”即：建立部门沟通协调领导机制；建立目标考核责任机制；限时办结制度。

“四集中”即：参照“一站式”服务模式，整合财政、人社、金融等相关部门的力量，集中申报、集中核查、集中审批、集中办理，努力实现申请一户、批准一户、放贷一户、致富一户的目标。“一创新”即：创新担保方式，积极探索推广信用担保、联户担保、担保机构（个人）担保和建立担保基金等多种担保方式，着力突破担保难的问题。如灵川县妇女小额信贷以抓协会、种养大户为突破口，协调农行仅为青狮潭镇百香果妇女协会会员，就发放妇女小额担保免息贷款近 1000 万元，扩大百香果种植面积 860 多亩。永福县苏桥镇唐燕苹利用妇女小额信贷，在原开办一个幼儿园的基础上，又开办了一所幼儿园——苏桥镇培优幼儿园，并增加了午托项目。如今，培优幼儿园占地面积 1000 多平方米，拥有教师员工 15 人，入园小朋友达 140 人。目前全市有 1.6 万多名妇女申请创业就业小额贴息贷款达 8.1 亿元，发放贷款超过 5.1 亿元，直接受益妇女近 10400 多人，形成了新一轮妇女创业热潮。

为发挥女党员的时代先锋作用，满足广大妇女创业致富的迫切愿望，让创先争优成为广大妇女的普遍价值追求，深化党群共建创

先争优活动，推动妇女建功立业，从 20 年开始市妇联与市委组织部在全市开展了“双百双扶巾帼先锋行”活动。即：百名女党员致富能人帮扶一批妇女脱贫致富，百名女党员企业家帮扶一批妇女发展经济。前者针对尚未脱贫，或已经脱贫但尚未实现富裕的妇女，后者针对创业已有一定规模，还想进一步发展壮大的妇女，活动通过采取“三抓两重一培树”等措施，取得了突出成效。

1、“三抓”促进妇女增收致富。一是抓致富项目。突出为帮扶对象选准致富项目，制定项目方案，对口进行帮扶，同步进行跟踪。如阳朔金宝乡新村妇代会主任、靖华竹床厂副厂长秦财英利用自己的创业经验，指导该村黄焕珍办起了竹凉席厂，并在制作技术、市场信息和资金上提供支持，使企业很快步入了正轨，实现了盈利。现全市正在实施的致富项目达 706 个，帮助帮扶对象新增收入近 600 万元。二是抓技术培训。突出整合农业、科技、畜牧等部门资源，依托各类妇女培训学校和培训机构，根据帮扶对象的需要，积极开办不同类型的技术培训班。现已培训创业妇女 6000 多人次。同时发挥利用女党员致富能人的创业基地、技术特长，为帮扶对象提供跟踪技术指导。三是抓结对帮扶、资金扶持。突出创新担保方式，使帮扶对象享受城市下岗女工创业就业贷款政策和妇女小额贴息贷款政策。

2、“两重”开辟妇女创业新天地。在女党员企业家帮扶中，确定了以“两重”为帮扶重点。“两重”即：注重思维理念、组织管理培训；注重培育产业链条，扩大辐射带动。通过邀请优秀企业家到社区、村屯、举办创业培训班，到大学校园开展“创业就业导师校园行”活动等，组织对外交流、考察，建立双方定期会面和电话联系制度，制定发展规划；鼓励和支持女企业家与帮扶对象开展经济合作等措施，帮助帮扶对象提升创业思维水平和能力，扩大产业辐射带动。如龙胜养猪大户苏翠珍在县乡两级妇联和结对帮扶的帮助下，积极创建双河村生猪养殖协会，已带动养猪专业户42户，母猪存栏300头，生猪存栏5460头，使养猪户人均收入达到5000元以上。目前，通过鼓励和支持女能人创办各类协会、合作社，积极扩大规模，全市各类以妇女为主的经济合作组织已发展到1020个，辐射带动10万多人共走致富路。

3、“一培树”推进活动深入开展。以培树典型和加强典型剖析为活动突破口，发挥典型带动作用，进而形成具有普遍借鉴意义的活动经验，推进活动的深入开展。一是创新举措，加大培树力度。通过建立定期培训、定期汇报、领导联系点和片区负责制度，建立联动帮扶链条，即联系领导+女企业家+帮扶女能人（协会）+一般妇女的半闭合帮扶链条，深入开展调研，广泛整合资源，及时督促检查等措施，促进活动典型脱颖而出。根据帮扶结子的实际情况，分类别对创业女性建立联系制度，由县、乡（镇）级“双百双扶”活动领导小组的领导对口联系1个以上重点帮扶对子，对结对帮扶进行全程指导，对一般创业者每月至少走访一次，听取和记录创业妇女在生产经营中面临的新问题和新需求。多途径了解新办企业的情况，确保对初创业女性能及时地建档，并提供相应的服务。同时根据行业、规模和发展实际，筛选确定重点联系服务内容，及时地协调有关部门，为创业女性提供政策信息和技术等服务。二是深入挖掘，及时总结。建立工作周报制度，及时发现问题和典型，并多方整合力量，深入挖掘总结，树立了万头养猪大户张玉芳、灵田街上妇女提子协会会长莫红英、全州李叔美、市文道实业有限公司董事长文春等一批先进典型。三是拓展渠道，广泛宣传。利用会议、座谈、简报和各种传媒等，广泛宣传典型事迹，使活动逐步形成了学赶先进的热潮。

目前针对社会保障缺失、劳动制度不规范、创业资金不足，尤其在产业发展保护及就业指导上还没有相应的扶持政策等问题，建议：

（一）加强妇女小额信款工作。资金缺乏始终是妇女创业就业面临的最大问题，因此要加强与财政、劳动、银行的沟通协调，在扩大信贷规模的同时，要将贴息资金按时足额发放到位，确保妇女成功创业就业。

（二）加大创业培训力度。完善创业就业培训机制，切实将妇女创业就业培训纳入社会劳动培训体系，特别是培训资金的落实，不断提高技术技能。

（三）积极拓宽创业渠道。积极发展新型服务业、传统商贸业，以及对地域资源进行深度开发的文化旅游、手工作坊等，为女性更广泛地参与创业带动就业提供机会。

妇女创业就业调研报告 3

连云港市海州区现有农村人口 14.43 万，其中女性 8.52 万，25-50 岁之间 3.86 万。近年来，区妇联将推动农村妇女创业就业作为工作重中之重，围绕当前农村妇女就业需求，积极整合资源，为她们搭建创业就业平台，取得良好效果。

一、基本情况

农村妇女作为一个特殊群体，在历史的、现实的多种因素影响下，自身素质与男性相比，与其他女性群体相比，在一些方面发展滞后。她们多少存在小富即满的思想，存在科技素质偏低，事倍功半现象，但致富愿望强烈，希望政府帮助寻找在家门口就能挣到钱的机遇。

1、加工业是农村妇女就业的主要渠道。近年来，在区妇联的引导下，大约 1.3 万名妇女走上了服装加工、食品加工、大型超市等不出家门就能当上工人的岗位，大约 8000 名妇女依靠自己的关系，做起了服装、鞋帽、手编、钩织等来料加工项目，增收致富渠道不断拓宽。

2、“加工点+农户”是农村妇女最欢迎的创业模式。如板浦镇王秀花的柳编项目，带动周围近 20__名妇女增收致富。锦屏镇张春萍的禽蛋公司，带动了近 3000 名妇女加入产销队伍。新坝镇陈玉红的蘑菇孵化基地将周边 3000 多零散的种植户组织起来，变单一的种植向菌种繁育、种植、销售及深加工转变，经济效益和市场竞争力明显增强。

3、宣传教育是加快农村妇女就地转移的重要措施。传统的就业观念还不同程度制约着部分农村妇女的自身发展，认为妇女种好责任田、照顾好家是本份，不愿走出家庭、走出自己的一亩三分地，阻碍了女性走出家门寻求致富的路子。为此，区妇联通过树立典型，言传身教，增强广大妇女参与经济发展的意识。

二、存在问题

1、加工项目少，覆盖面较小。在各级政府的帮助下，引进了一些适合妇女的'加工项目，如：服装、手编、鞋业、针织等。这些“家庭工厂”、“炕头车间”的手工加工项目成为农村妇女的最大愿望，但仍存在着覆盖面小、覆盖点不全的问题。

2、农村妇女的观念与规范化管理不接轨。通过调查了解到，年轻的、文化层次相对较高的农村妇女大批向城镇转移，留守在家的都是中老年妇女，她们文化程度低，接受能力差，思想比较自由散漫，家务拖累严重，很难适应规范化管理。

三、对策建议

(一)政府要重视农村妇女工作，加大支持力度，引进合适项目，吸引走不出家门的农村妇女就地转移，为推动农村经济发展做更大贡献。

(二)建立城乡一体的妇女就业体系,为农村妇女提供平等参与、平等竞争的机会,帮助她们树立自尊、自信、自立、自强的精神和自主创业、竞争发展的新观念。

(三)充分发挥妇女组织密切联系群众的优势，走村入户，到农户家中做深入细致的思想动员工作，教育广大妇女破除小富即满、小富即安的思想。

(四)加强培训教育，提高农村妇女整体素质。妇女组织应充分利用和整合社会资源，多方式、多渠道、多层次开展科技培训，帮助她们掌握一技之长。

(五)推选年纪轻、文化高、有经济头脑的“开拓型”妇女担任村妇代会主任，带头致富、带领致富，促进农村妇女劳动力加快转移，实现增收致富。

妇女创业就业调研报告 4

就业是民生之本，创业是就业之源，妇女的创业就业关系到妇女的生存与发展，社会的和谐与进步。为详细了解掌握__市城镇妇女创业就业状况，有针对性地提出有利于妇女创业就业的建议与对策，助推全市城镇妇女更好地兴家业、干事业、创实业。____市妇联深入就业部门和 9 个县（市）区，采取座谈访问和抽样调查相结合的方式，针对 20__年 1—9 月份城镇妇女创业就业情况展开调研。现将情况报告如下：

一、基本情况及主要做法

____市各级妇联组织紧紧围绕市委、市政府全民创业促就业的工作部署，把带领妇女创业就业作为维护妇女权益、促进妇女发展的首要任务，把创业项目、就业培训、小额贷款等工作有机结合，形成了较为完善的妇女创业就业服务体系，有力推动了全市城镇妇女投身创业就业实践。

1、加大宣传力度，转变妇女创业就业观念。市妇联通过多种形式、多个角度加大宣传力度，引导城镇妇女转变思想观念，主动创业就业。一是宣传动员。层层召开动员大会，把妇女创业就业作为一件大事、实事来抓，使妇联干部统一了思想认识，增强了抓好创业就业工作的责任感、紧迫感，有力地推动了妇女创业就业工作的开展。二是营造氛围。以“三八”节庆祝表彰活动为契机，广泛宣传妇女创业就业优秀典型，引导妇女从根本上改变保守思想，有效激发了妇女创业就业热情。三是建立专栏。与____传媒集团合作，创建了____电视台《____新女性》栏目和《____晚报》的《女人梦工场》专栏，鼓励更多女性讲出自己的创业故事，引领更多妇女投身创业、积极就业。

2、加大培训力度，提高妇女创业就业能力。市妇联在开展妇女创业就业培训工作时主动作为，积极协调劳动就业部门，争取政策，落实指标，组织人员，依托劳动就业部门创业就业定点培训学校和市妇联挂牌培训基地，开展适合妇女创业就业的培训，女性创业能力提升、家政服务技能等培训项目取得了一定成效。一是建立机制，为培训工作提供有力保障。实行各部门分工负责、联合推进的工作机制，形成妇联系统纵向联动、相关单位横向联合的工作局面，确保妇女培训工作顺利开展。二是确立项目，开展适合女性的创业就业培训。建立全市妇女创业就业项目库，有目标、有针对性地开展各类创业就业培训，使不同层次、不同现状的妇女实现了创业就业。三是引领实践，开展培训学员进企业活动。充分发挥女企业家引领带动作用，工作总结为参训妇女提供创业实践基地和就业岗位，实现了妇女创业就业培训工作的有效延伸和对接。

3、加大引导力度，拓展妇女创业就业空间。充分发挥妇联组织引导、扶持、协调、服务等工作优势，联合就业部门，以妇联“龙妹家政”服务中心、市妇联培训基地、女企业家企业为培训示范平台向社会其他行业、其他部门辐射，开发就业岗位，为我市城镇妇女创业就业拓展了空间。

4、加大扶持力度，提供妇女创业就业援助。加强就业帮扶，促进优势妇女群体带动弱势妇女群体共同发展，缓解失业妇女的生活困难，积极探索互助、自助与外援相结合的扶贫助困模式，多层面，多角度为妇女提供就业援助。一是岗位援助。积极整合市女企业家协会会员单位、市妇联职业介绍所、“龙妹家政”服务中心、市人才服务局等资源，推出适合女性就业的岗位，帮助妇女实现就业。二是信息援助。充分利用节假日和农闲时间，各级妇联组织与就业部门联合到社区开展各种形式的就业政策宣传，并及时公布创业就业信息，动员更多失业妇女走出家门，积极创业，主动就业。三是资金援助。积极推动落实妇女小额担保贷款政策，简化办理程序，为想创业、在创业的妇女提供最直接有效的资金扶持，助推女性成功创业。

二、存在的问题

（一）资金不足制约了女性创业。一是创业初期缺乏启动资金。妇女创业的资金来源，一方面靠自己原有的一些积蓄，但数额往往不大，另一方面主要依靠亲戚、朋友的借款来作为启动资金。范文写作虽然政府对小额贷款制定了优惠政策，但由于数额小，担保困难等原因，实际操作起来难度较大。二是创业发展中扩大生产缺乏资金支撑。女性创办的企业大多起点较低，资金积累较慢，扩大生产缺乏雄厚的资金支撑。尤其是规模较小、知名度较低的企业，更难得到银行贷款。

（二）受教育程度较低影响了女性创业。在创业女性群体中，初中及以下文化程度的妇女占较高比例，知识的匮乏和认识问题的局限性，导致她们缺乏较高目标和长远规划，发展规模普遍较小。

（三）妇女就业劳动权益保护问题比较突出。用人单位不及时足额支付工资、不签订劳动合同、不缴纳社会保险费等侵权行为，使妇女平等就业权益得不到充分保障。特别是年龄偏大、技能单一、学历偏低的下岗失业妇女群体，一方面由于法律知识缺乏，维权意识淡薄，导致劳动权益受损；另一方面，她们在劳动力市场竞争中处于劣势地位，一旦发生劳动权益争议，为了获得工作机会，甚至放弃自身的合法权益。

（四）创业与就业之间缺乏有效结合。一是创业培训与就业培训衔接不当。妇女创业项目的确立与就业技能培训之间缺乏协调统一，没有达到有效衔接，互相拉动，致使部分创业妇女不懂技术，就业妇女没有创业理想。二是资金扶持与创业培训衔接不当。由于妇女小额担保贷款金额较少，门槛较高，没有与妇女创业培训相结合，致使妇女创业项目实施进度缓慢。

三、推进我市城镇妇女创业就业的几点建议

（一）推进小贷工作，解决妇女创业资金不足问题。创新落实妇女小额担保贷款财政贴息政策，把发放小额担保贷款与创业就业培训、落实就业岗位、发展创业连锁机构等工作有效结合起来，大力扶持初创女性和女性中小企业主做好、做大、做强企业。完善贷款业务流程，解决反担保方式单一、办理程序复杂等问题，有力推动妇女创业。

（二）加强宣传培训，营造妇女创业就业良好氛围。要大力宣传促进创业就业的法律法规和相关政策，宣传妇女创业就业典型，引导广大妇女转变创业就业观念，树立自尊、自信、自立、自强精神，引导妇女自主创业、自谋职业、积极就业。

（三）增强法律意识，维护妇女劳动就业权益。制定出台有利于妇女创业就业的公共政策，使创业就业政策更具科学性、针对性。对于妇女在创业就业过程中涉及到的劳动权益问题，市妇联要积极主动配合政府及相关部门，加大维权力度，提供法律援助，帮助解决实际问题。同时，加强普法宣传，广泛宣传《就业促进法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等法律法规，使维护妇女合法权益、促进男女平等就业成为广泛共识，构建有利于妇女创业就业的法治环境。

（四）打造品牌项目，示范引领妇女创业就业。紧跟经济社会发展步伐，及时掌握国家政策，不断创新服务妇女创业就业工作思路，努力打造“妇字号”创业就业工作品牌。以全市“龙妹家政”服务中心、女企业家协会、《____新女性》专栏等为载体，打造我市妇女创业就业工作品牌，提升对妇女创业就业的牵动力和辐射力。

随着经济体制改革的深化，城乡一体化的推进，就业岗位的相对不足，城市低收入家庭、农村剩余劳动力相对增多，制约了地区内经济和社会的发展。从就业工作的总体形势看，女性所面临的困境尤为突出。城市中 4050 人员知识结构老化，就业技能单一，很难实现再就业；农村妇女受身体状况和家庭现有状况限制，农闲时外出务工增收很难实现。如何引导城镇下岗失业妇女实现再就业，为农村富余女劳动力实现增收致富创造条件，既是党和政府关注的焦点，也是摆在妇联组织面前的历史性课题和现实问题。近年来，手工编织这一行业，以其适合女性特点，生产方式灵活，技术要求较低等特点，为广大城乡妇女开辟了新的就业渠道。日前，为进一步加大手工编织工作力度，市妇联深入基层，通过实地调查、走访座谈等形式，在全市范围内开展手工编织业情况调研，现将调研情况报告如下：

一是从业妇女文化素质偏低。

目前，____市从事编织业的妇女共有 5000 余人，主要集中在农村，占 70%以上，城镇妇女占近 30%，40 岁以上的妇女占到了 72%，广大从事编织业的妇女文化素质偏低，初中以下的妇女占 94%，高中文化程度的妇女仅占 6%。

二是从业妇女就业难度较大。

从事编织业的妇女年纪偏大，文化程度偏低，基本没有一技之长，与现在用人单位的需求相差甚远，因此，很难就业。同时，由

于这些人大多没有经济来源或是经济来源少，因此，在创业时，往往受到缺乏资金。妇女还想做到赚钱照顾家两不误，编织业正适合她们的需求，广大妇女对编织业的参与热情极高。

三是编织行业发展速度较快。

一直以来，____市的一些心灵手巧的妇女就会做钩编等来装扮自己和家人，发展至今已扩大到草编、苇编、刺绣、十字绣等二十几个种类。从事的妇女也遍布城乡，主要分为两大块，来料编织主要集中在农村，苇编、钩编、绣品等主要集中在城镇。目前，手工编织工作已成为备受妇女青睐的致富项目。

妇女出于自身爱好，自发组织的编织团体。家住兴隆台区油田退休职工小张是满族精品刺绣传承人，8岁学习绣法绣技，多方位的各地向其他民族的绣种学习，吸取众家之长，形成自己的风格，所绣作品曾多次代表省、市参加国内外各种高级别的展会和研讨会。多幅精品获国内国际大奖，并被国内外有关机构和个人收藏。____年，小张自创绣房一所，免费传授民族刺绣技艺，至今自传受培学员400多人，学员建培训地三处。大洼镇下岗女工小李带着妹妹和下岗在家的两个弟媳，千里迢迢到河北省白洋淀学习手工制作芦苇工艺画技术。她的芦苇画厂有员工30人，现已培训____余人，她生产的芦苇画远销全国各地，深受人们的喜爱。

县、区妇联牵头，组织没有就业的妇女进行来料加工。在双台子区这样的手工编织占大多数，多数社区以服务居民为出发点，与信誉较好的公司进行订单加工。区妇联依托化工社区的姐妹编织公司，组织社区内的`4050 下岗妇女、低保家庭、残疾人织帽子、手套、围巾，这种订单加工不受原料、技术、厂房等的限制，只要有劳动能力就可创收，非常适合年龄偏大、无技术特长的妇女。今年夏季就有 300 余人参加手工编织，加工产品达 15000 余件，人均月收入可达 1000—5000 元。盘山县的沙岭镇，是全县从事来料加工人数最多的镇，镇妇联主席吕桂华亲自带头，作为来料加工的经纪人，她到沈阳、鞍山等周边城市的进出口手工编制厂参观考察，与其签单，带领全镇妇女加工生产，产品可销售美国、日本、韩国等地，每年的圣诞节是她们最忙碌的季节，圣诞老人、圣诞树、洋娃娃等圣诞礼物订单供不应求。

由女企业家引进项目，建立规范的培训示范基地。近年来，由政府推介，妇联搭台，培养、树立了一批具备一定生产经营能力的女行业带头人。小倪，是盘山县古城子镇拉拉村人。____年创办____有限公司，公司主要产品礼品包装盒，主要销往美国、德国、澳大利亚、新西兰、香港等多个国家和地区。在____年本公司被定为下岗职工在就业培训基地。现在公司占地面积 4000 平方米建筑面积____平方米在册工人____人，技术人员 15 名，工人工资在 1000—6000 元之间，现年产值达到 300 万元，在____年 8 月完成了登记出口经营权的审批，在当年 10 月参加了广交会签订了 50 余万美元的订单。张

晓春是兴隆台区下岗女工，____年8月注册成立了“____芦苇工艺品厂”，现有员工30人，作为全市普惠制培训基地，每年培训下岗妇女近百名，她创作的芦苇画自然精细、栩栩如生，深受国内外人士的好评，____至____年连续4年，她带着下岗姐妹一起制作的芦苇工艺画参加了省政府组织的“全省下岗失业人员创业成果展览会”；____年9月份又参加了在长春举办的“东北三省下岗失业人员创业成果展览会”深受主办单位的好评；____年，晓春苇艺工艺品画被____市旅游局确定为十大旅游商品。这些公司在带动本地手工编织业发展的同时，还带动了周边县区的手工制品生产，形成一条相对完善的产业链条。

妇女创业就业调研报告 6

为全面了解近年来我区妇女创业就业工作情况，进一步推动广大妇女实现再就业，我区妇联于7月初先后通过发放调查问卷、走访、座谈等形式，对妇女创业就业工作进行了调研。

一、我区妇女创业就业的特点

1、女性创业就业环境不断优化。

近年来，我区大力发展民营经济，为女性创业就业奠定了良好的基础。区委、区政府实施积极的创业就业政策，千方百计扩大就业，先后出台了《关于促进以创业带动就业的工作意见》等一系列扩大就业、促进创业的具体措施，为广大妇女创业就业营造了良好的环境。统计资料显示，目前全区拥有各单位从业人员21.2万人，其中女性从业人员10.5万人，占全区就业总人数的49.5%。

2、女性就业结构趋向合理。

随着我区经济的发展，工业化、城镇化进程的加快及旅游服务业的强力推进，女性就业结构日趋合理，从事第三产业特别是一些素质要求较高的领域，如金融保险、文化艺术、会计等行业，女性所占比例有所上升，就业层次有所提高。

3、非公有制企业成为吸纳女性就业的强大载体。

随着非公有制经济的快速发展，民营企业、个体经济已成为拓宽社会就业的主要渠道。各类女性也纷纷到非公有制企业里搭建就业创业舞台。目前，我区非公有制领域从业人员中女性占到了 50% 以上。

4、自主创业女性比例偏低，规模不大。

我区自主创业女性比例约占就业女性比例总数的 4%，比例偏低，且因为女性总的来说比较保守，冒险、创新意识不强，再加上对高新技术的掌握不够，女性创办的实体规模普遍不大。

二、主要做法和成效

1、加大宣传教育，转变妇女再就业理念。

区妇联充分发挥妇联组织“宣传鼓动、组织发动、团结带动”的特有优势，针对妇女的思想和工作实际，大张旗鼓地营造妇女创业再就业的浓烈氛围，使妇女这支重要的力量得到充分激发。

一是促进妇女干部再就业观念转变。为了使各级妇女干部统一思想，形成共识，积极组织各级妇联召开了妇女再就业动员大会，大力宣传“实现就业，自我发展”、“努力创业、勤劳致富”的思想，把再就业工作纳入了重要工作日程，作为一件大事、实事来抓，统一了各级妇联干部思想认识，增强了抓好再就业工作的责任感、紧迫感和使命感，有力地促进和推动了再就业工作的有效开展。

二是促进广大妇女再就业观念转变。通过现场参观学习、召开妇女群众大会、进村入户、个别座谈等形式，做深入细致的思想发动工作，同时充分利用广播、电视、报纸、网络等各种传媒及群众喜闻乐见的宣传形式，帮助妇女破除“男主外、女主内”的陈旧观念，克服“怕吃亏、怕吃苦、不敢闯、不敢干”的消极意识，鼓励她们到更广阔的领域和空间求发展。

三是发挥典型示范带动作用。全区各级妇联组织注重典型的培养，树立了一批再就业先进典型，如**区金水湾生态休闲山庄董事长龙文琼、**区哨溪葡萄种植专业合作社理事长朱宁英、湖南省绿森林药业连锁有限公司总经理莫稳莲等，充分利用各级新闻媒体进行广泛宣传，大造舆论和声势，并向省市推荐。同时，每年评选“双学双比”、“巾帼建功”创业典型，推介妇女创业就业的生动实践和成功经验，通过宣传鼓动，再就业体现价值、实现致富的思想观念日益深入妇女内心深处，再就业的妇女越来越多。

2、加强培训、提高技能，奠定妇女再就业基础。

技能培训，是提升妇女素质，提高创业就业能力的治本之策。多年来，区妇联与区人社局、农业局、科协等部门联合，充分利用多种教育资源，多形式开展培训。围绕本地产业特色开展了食用菌、果树栽培等实用技术培训。为增强广大妇女就业技能，组织妇女开展计算机、家政、美容美发、缝纫等转移技术培训，以满足不同妇

女的实际需求。三年来，共举办各类培训班 68 期，培训妇女 8000 余人，帮助 3000 余名妇女创业就业，4000 多名农村妇女转移就业。

3、规范服务，搭建女性创业就业平台。

一是搭建信息平台。每年春节前后，区妇联都会与区劳动就业部门和企业举办招聘会等活动，及时向妇女就业创业提供信息咨询和指导，争取用人单位的支持，为妇女创造更多的就业机会。20__年3月20日，开展了“春风送岗位”活动——**区春季就业招聘会，入场的企业有25家，提供2300余个工作岗位，约1000多名女工上岗就业。20__年，与区就业局组织300多名务工人员（其中女性120多名）参加了全市20__年百万个企业岗位招聘会。另外，区妇联还想方设法开辟公益性岗位，多方联系为“4050”人员提供公安交通协管员、环卫所清洁工、社区管理人员等岗位。

二是搭建资金平台。小额贷款是妇联参与扶持女性创业的有效形式，为切实解决广大妇女在创业中资金不足的困难，为广大妇女搭建创业平台。20__年9月，区人民政府下发了《**区促进就业小额担保贷款实施办法》的通知，为促进妇女创业就业，帮助更多有创业意向和城乡妇女提供了良好的契机。区妇联与区人社局、区财政局等部门互相配合，齐抓共管，在降低信贷门槛、简化信贷手续、建立便捷化信贷服务等方面达成共识，联合开展了“发放小额贷款，支持妇女创业”的活动。至目前为止，全区共发放了妇女小额担保贷款960万元，为120名创业妇女提供了有力的资金扶持。

三是搭建帮扶平台。搞好结对帮扶是带动更多妇女创业就业的主要途径。近年来，区妇联通过开展妇女干部与有创业愿望和创业能力的女性的结对，女能手与贫困妇女结对，女老板与女大学生结对等活动，为她们提供项目、资金、技术、信息等方面的扶持，共结对 200 多对。

三、女性创业就业的存在问题

1、性别歧视依然存在。

我国法律中虽然规定了妇女享有平等的就业权利，但实际上妇女就业机会并不是平均分配，用人单位拒绝招收女性或者提高对女性的录用标准现象时有发生。

2、妇女素质有所提高。

单一劳动技能和较低的文化水平束缚了广大妇女的创业就业，在妇女中具有专业技术素质的人偏少，存在“有人没事做、有事没人做”的现象。

3、女性就业观念陈旧。

部分女性受传统就业观念的影响，还没有从“单位”、“机关”、“贵贱”劳动观念中解放出来，对一些适合妇女从事的养老服务业、家政服务业，有些人认为是伺候人、低人一等的工作，不愿再从事，尤其是一些女大学生就业的期望值较高，都希望找一份稳定体面的工作，很少有人主动创业或从事一些基础性工作。

4、资金瓶颈制约女性创业。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/967056201032006164>