

交通管制雷达企业战略风险管理

目录

序言.....	3
一、人力资源风险管理的主要内容.....	3
(一)、人力资源风险管理的主要内容.....	3
二、人力资源风险管理过程.....	9
(一)、风险识别.....	9
(二)、风险评估.....	10
(三)、风险应对.....	11
三、战略风险的含义及分类.....	13
(一)、战略风险的定义.....	13
(二)、交通管制雷达行业企业战略风险的分类.....	14
四、内部技术风险的管理与动态性.....	16
(一)、内部技术风险的管理与动态性.....	16
五、技术创新风险的探讨.....	17
(一)、技术创新风险的探讨.....	17
六、发展规划分析.....	19
(一)、公司发展规划.....	19
(二)、保障措施.....	22
七、战略实施的基本原则.....	23
(一)、战略实施的基本原则.....	23
八、运营风险管理的一般程序.....	25
(一)、运营风险的识别.....	25

(二)、运营风险的评估.....	27
(三)、运营风险的应对.....	28
九、产业环境分析.....	29
(一)、产业环境分析.....	30
十、人力资源的特点及管理过程.....	31
(一)、人力资源本身的特点.....	31
(二)、人力资源管理过程.....	32
十一、交通管制雷达项目风险对策.....	33
(一)、政策风险对策.....	33
(二)、经济风险对策.....	34
(三)、环境风险对策.....	34
(四)、人才风险对策.....	34
(五)、社会责任风险对策.....	35
(六)、全球经济不确定性风险对策.....	35
(七)、供应链风险对策.....	35
(八)、网络安全风险对策.....	35
十二、人力资源配置.....	36
(一)、人力资源配置.....	36
(二)、员工技能培训.....	37
十三、竞争优势.....	39
(一)、竞争优势.....	39
十四、战略的定量评价决策方法.....	41

(一)、战略的定量评价决策方法	41
十五、法人治理结构	42
(一)、股东权利与责任	42
(二)、董事角色与责任	43
(三)、高级管理人员的角色和职责	44
(四)、监事的角色和职责	45
十六、危机管理与应急响应	46
(一)、危机预警与监测机制	46
(二)、灾难恢复与业务连续性计划	46
(三)、公关与媒体管理	48
(四)、社会责任危机管理	48
十七、差异化战略	50
(一)、差异化战略	50
十八、社会责任管理与可持续发展	54
(一)、社会责任战略与执行	54
(二)、环保与可持续经济发展	55
(三)、员工权益与劳工标准	57
(四)、社会参与与公益事业	58
十九、战略的建立与选择过程	60
(一)、战略的建立与选择过程	60

序言

在当前全球市场环境下，交通管制雷达行业企业战略风险管理显得尤为关键，其目标是为了保障企业的稳定发展和长远竞争优势。有效的风险管理不仅可以帮助企业识别、评估和应对潜在的风险，还可以提升企业对市场变化的适应能力，确保资源的优化配置。鉴于此，本文旨在系统地探讨企业战略风险管理的理论基础、实施路径和效果评价，以促进管理实践的进步。本文内容不可作为商业用途，只用作学习交流。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在交通管制雷达行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/968030001044006053>