

2016 公需课专业技术人员职业发展在线考试试题及答案

一、职业发展与规划单选题

- 1、(A), 是指一个人对某种职业的渴求和向往。  
A、职业期望 B、职业发展 C、职业规划 D、职业匹配
- 2、(A)必须以保障和改善民生为重点。要多谋民生之利, 多解民生之忧, 解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。  
A、加强社会建设 B、加强政治建设 D、加强生态文明建设
- 3、(A)就是对自己的兴趣、气质、性格、能力、身心素质、知识结构、家庭文化背景等进行全面、客观的评价, 从而确定自己所适合的职业范围。  
A、认识自我 B、了解职业 C、人职匹配 D、以上都对
- 4、(A)是从职业人的个体利益出发, 结合专业知识和相关资源, 给予客户有关职业的适应、发展等方面的专业咨询、辅导、判断、建议和解决办法的专业人才。  
A、职业规划师 B、理财规划师 C、管理咨询师 D、物流师
- 5、(A)是社会主义政治文明建设的根本保证。  
A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本
- 6、(A)是社会主义政治文明建设的根本保证。  
A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本
- 7、(A)是一个国家或地区制定并在该国或地区制定并实施的法律; ( )是作为国际法律关系主体的国家或地区之间制定和实施的法律。  
A、国内法; 国际法 B、根本法; 普通法 C、一般法; 特别法 D、国际法; 国内法
- 8、(A)是一种心照不宣的契约, 具体是指专业技术人员应该为组织做出哪些贡献, 雇主应该相应给予专业技术人员多少酬劳作为回报。  
A、心理契约 B、合同 C、雇佣关系 D、上下级关系
- 9、(A)是知识产权区别于其他财产权利的最为主要的法律特征, 知识产权的其他法律特征, 都以此为根据。  
A、知识产权的保护对象是非物质性的信息 B、知识产权是对世权、支配权  
C、知识产权可以分地域取得和行使 D、知识产权具有收益性
- 10、(A)是组织用来帮助员工获取目前及将来工作所需的技能、知识的一种方法, 是组织对企业人力资源进行的知识、能力和技术的发展性培训、教育等活动。  
A、职业发展 B、职业规划 C、职业培训 D、职业生涯
- 11、(A)又称为绝对权, 是指权利的效力可以对抗一切人, 即除了权利人之外的任何人都负有不得侵害、干涉其权利的消极义务, 而没有协助其实现权利的积极义务。  
A、对世权 B、支配权 C、控制权 D、收益权
- 12、(A)在文章中提出, 人的需要由低到高排列为 5 个层次, 分别是生理需要、安全需要、归属与爱的需要、尊重需要和自我实现的需要。  
A、马斯洛 B、弗洛伊德 C、霍兰德 D、斯朗特
- 13、(B)的个人心理特质包括职业认同感受到冲击; 承认时间有限和生命有限的事实; 意识到职业机会有限而产生焦虑。  
A、职业生涯早期阶段 B、职业生涯中期阶段 C、职业生涯后期阶段 D、职业生涯晚期阶段
- 14、(B)就是要分析职业内容、职业活动特点、职业环境、职业地位及经济收入等有关情况, 从而找出欲从事的某种职业对从业者素质的具体要求。  
A、认识自我 B、了解职业 C、人职匹配 D、以上都对

- 15、(B)是通过训练而获得的顺利完成某种工作任务的动作方式。  
A、知识 B、技能 C、态度 D、品质
- 16、(B)是由在内容上具有相似性且在统计上具有高相关的题目组成，因此，这种量表属于同质性量表。  
A、主题量表 B、基本兴趣量表 C、职业兴趣量表 D、管理指标量表
- 17、(B)是指我们在追求职业目标的过程中，应该注意扬长避短，从而以最少的代价获得最大的收益。  
A、追求兴趣 B、认清自身优劣势 C、达到理想的生活状态 D、制定职业规划
- 18、(B)是指一个人在他人面前想表现出的形象。  
A、自我形象 B、社会角色 C、内在驱动力 D、人格特质
- 19、(B)是指运用理财规划的原理、技术和方法，这对个人、家庭以及中小企业、机构的理财目标，提供综合性理财咨询服务的人员。  
A、职业规划师 B、理财规划师 C、管理咨询师 D、物流师
- 20、(B)哲学家罗素曾经说过：“选择职业是人生大事，因为职业决定了一个人的未来??选择职业就是选择将来的自己。”  
A、法国 B、英国 C、美国 D、德国
- 21、(B)指的是新近出现的，有着与众不同的工作活动、技能和知识的职业。  
A、传统职业 B、新职业 C、正在形成的职业 D、热门职业
- 22、(C)是个体基于对自己（个性特征、专业潜力）和社会（职业需求、家庭、社会因素等）两方面的评价比较而表现出对未来职业的实现和人之匹配的期望强度。  
A、职业期望 B、期望值 C、职业期望值 D、职业前景
- 23、(C)是个体力求认识某种事物或从事某种活动的心理倾向，是一种重要的心理特征，具体表现为个体对某种事物或某项活动的有选择性的态度或相对积极的情绪反应过程。  
A、需求 B、动机 C、兴趣 D、素质
- 24、(C)是个体力求认识某种事物或从事某种活动的心理倾向，是一种重要的心理特征，具体表现为个体对某种事物或某项活动的有选择性的态度或相对积极的情绪反应过程。  
A、需求 B、动机 C、兴趣 D、素质
- 25、(C)是经过金融保险监管部门认可其从业资格的个人。在凡是需要处理风险的领域，他们都能发挥作用。  
A、游戏工程师 B、电子商务工程师 C、精算师 D、公关经理
- 26、(C)是社会政治文明进步的重要标志，是政治文明建设的内在要求，也是世界各国政治民主化进程的基本走向。  
A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本
- 27、(C)是社会政治文明进步的重要标志，是政治文明建设的内在要求，也是世界各国政治民主化进程的基本走向。  
A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本
- 28、(C)是社会主义政治文明建设的关键。  
A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本
- 29、(C)是影响其职业素质和职业生涯发展的重要因素。家庭潜移默化的影响会使个体形成一整套的世界观、人生观和价值观。  
A、教育水平 B、人格特质 C、家庭情况 D、社会环境
- 30、(C)指同一信息可以依照法律规定的程序和条件，同时或先后在不同的地域分布取得相应的知识产权。

A、知识产权的保护对象是非物质性的信息 B、知识产权是对世权、支配权 C、知识产权可以分地域取得 D、知识产权可以分地域行使

31、(C)组织心理学教授施恩将职业生涯分为内职业生涯和外职业生涯。

A、英国 B、德国 C、美国 D、法国

32、(D)的任务包括调整心态，迎接变化；学会和接受权力、责任和中心地位的下降；培养年轻人，着手退休准备。

A、职业生涯早期阶段 B、职业生涯中期阶段 C、职业生涯中后期阶段 D、职业生涯后期阶段

33、(D)简言之就是在对个体基本条件的分析基础上，确定个体奋斗目标并努力加以实践的过程。是对职业目标的探索过程，是对自己职业路线不断调整的动态过程。

A、职业发展 B、人生规划 C、职业培训 D、职业生涯规划

34、(D)是社会主义国家一切为了人民，一切依靠人民的根本原则和党的群众路线在政治文明建设中的具体体现。

A、以人为本 B、民主集中制 C、为人民服务 D、人民当家作主

35、(D)是知识经济时代的价值尺度和核心要求。

A、促进共同发展 B、保护生态环境 C、组织追求经济利益 D、进职业生涯的促全面发展

36、(D)是专门从事物流行业的工作的人员。

A、职业规划师 B、理财规划师 C、管理咨询师 D、物流师

37、(D)指在人的头脑中所实现的一系列认识活动，如利用某种知识原理解决实际问题。

A、动作技能 B、技能 C、知识 D、心智技能

38、(D)主要从个体的需求、动机、兴趣等方面来深入考察个体与职业之间的匹配关系。

A、教育水平 B、人格特质 C、个体能力 D、职业适应性

39、1968年(B)主持了对斯朗特职业兴趣量表的修订工作，增加了基本兴趣量表和一般职业主题。

A、库德 B、坎贝尔 C、霍兰德 D、弗洛伊德

40、初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为(C)。

A、6 个月 B、9 个月 C、12 个月 D、18 个月

41、传统的专业技术人员的职业生涯发展具有一定的(A)，由于强调客观的职业生涯评价而忽略了职业生涯主体的(A)。

A、客观性和外在性；主观性和内在性 B、主观性和内在性；客观性和外在性

C、客观性和内在性；主观性和外在性 D、主观性和外在性；客观性和内在性

42、创新能力的构成要素中，(A)是主体所具有创新特质因素的思维和多种创新思维形式内在有机整合体。

A、**创新思维能力** B、创新智力化能力 C、创新人格化能力 D、创新能力

43、创新能力的构成要素中，(B)是主体创新所需要的知识和创新所需要的一般技能内在整合外化的结果。

A、创新思维能力 B、**创新智力化能力** C、创新人格化能力 D、创新能力

44、导致经济全球化迅猛发展因素主要是(D)。

A、科学技术的进步和生产力的发展 B、跨国公司的发展

C、各国经济体制的变革 D、以上都是



- 45、对事业单位工作人员实行(D)管理。  
A、分批分类 B、职级分类 C、职称分类 D、分级分类
- 46、对事业单位工作人员违法违纪案件进行调查，应当由(B)名以上办案人员进行。  
A、一 B、两 C、三 D、四
- 47、富强、民主、文明、和谐，是(B)层面的价值目标；自由、平等、公正、法治，是(C)层面的价值取向；爱国、敬业、诚信、友善，是(B)层面的价值准则。  
A、社会；国家；个人 B、国家；社会；个人 C、国家；个人；社会 D、社会；个人；国家
- 48、根据不同适用范围的不同，可以将法律分为(B)。  
A、成文法和习惯法 B、一般法和特别法 C、根本法和普通法 D、国内法和国际法
- 49、根据规定的内容、法律地位和制定的程序不同，可以将法律分为(B)。  
A、国内法和国际法 B、根本法和普通法 C、一般法和特别法 D、实体法和程序法
- 50、根据制定和表达的方式不同，可以将法律分为(A)。  
A、成文法和习惯法 B、一般法和特别法 C、根本法和普通法 D、国内法和国际法
- 51、沟通的(B)特点是指与语言沟通一样，非语言沟通也展开于特定的语境中，情境左右着非语言符号的含义。  
A、无意识性 B、情境性 C、可信性 D、个性化
- 52、沟通的(C)特点是指当语言信号与非语言信号所代表的意义不一样时，人们更相信的是非语言所代表的意义。  
A、无意识性 B、情境性 C、可信性 D、个性
- 53、构建社会主义和谐社会对专业技术人员职业生涯发展的意义及作用是(D)。  
A、社会主义和谐社会建设是专业技术人员职业生涯发展的前提和保障  
B、社会主义和谐社会建设能够解决个人职业生涯发展的突出问题  
C、个人职业生涯发展推动促进和谐社会建设  
D、以上都是
- 54、规定的是主要权利和义务的法律为(C)；规定的主要权利和义务得以实施的法律为(D)。  
A、成文法；习惯法 B、根本法；普通法 C、实体法；程序法 D、一般法；特别法
- 55、国际上普遍将科学素养概括为(C)。  
A、对于科学知识达到基本了解程度 B、对科学的研究过程和方法达到基本了解程度  
C、对于科学技术对社会和个人所产生的影响达到基本了解程度 D、以上都是
- 56、国家对事业单位工作人员实行(D)管理。  
A、分批分类 B、职级分类 C、职称分类 D、分级分类
- 57、国家建立激励与(D)相结合的事业单位工资制度。  
A、奖励 B、处分 C、精神 D、约束
- 58、进行职业定向时，应有相对灵活的余地，职业匹配不可能是绝对的。职业定向过程中会有各种各样的变化因素，不能僵死地进行职业定向。这是(C)。  
A、恒定性策 B、过程性性策 C、弹性策略 D、试探性策略
- 59、经济全球化的趋势下，职业技术人才选拔的要素中，(C)包括经济制度（社会主义制度、资本主义制度），经济内容。  
A、工作要素 B、文化要素 C、经济要素 D、人文要素
- 60、经济全球化的趋势下，职业技术人才选拔的要素中，(D)包括异国传统，风土人情，风俗习惯，人文惯例。

A、工作要素 B、文化要素 C、经济要素 D、人文要素

61、克服职业定向心理偏差的心理调适方法中，(B)就是要客观、全面地看待自己，实事求是地评价自己。

A、增强独立选择能力 B、客观地给自己定位 C、正确地与他人比较 D、培养自己的耐挫力

62、美国就业指导发展历程中，(A)的特点是对个体的就业指导带有明显的教导意义。

A、就业指导理论的初建时期 B、重视个体发展的时期

C、就业指导向生涯辅导的转变时期 D、职业生涯规划教育的成熟时期

63、美国就业指导发展历程中，(B)的特点是不再提出直接的建议，而是强调个体自我发现的能力，充分尊重个性自由发展的权利。

A、就业指导理论的初建时期 B、重视个体发展的时期

C、就业指导向生涯辅导的转变时期 D、职业生涯规划教育的成熟时期

64、美国就业指导发展历程中，(D)的特点是对个体一生职业生涯发展历程的重视，强调就业指导在不同阶段中应不断完善，强调个性化和本土化。

A、就业指导理论的初建时期 B、重视个体发展的时期

C、就业指导向生涯辅导的转变时期 D、职业生涯规划教育的成熟时期

65、全球社会的时代特征中，(B)是指社会现代化的发展，要求在最广泛的社会基础上，使更多的社会成员参与对社会生产和社会生活的管理，发挥全体社会成员的主动性和创造性。

A、经济持续而迅速的发展 B、政治民主化和普遍参与

C、社会结构日趋分化 D、城市化

66、全球社会的时代特征中，(D)是指在一个国家和社会中，城市人口增加，农村人口向城市转移，农村中城市特质的增长。

A、经济持续而迅速的发展 B、政治民主化和普遍参与 C、社会结构日趋分化 D、城市化

67、事业单位新聘用工作人员，应当面向社会(A)。

A、公开招聘 B、层层选拔 C、推荐 D、下派

68、职业定向的心理偏差中，(D)是指社会上流行的价值观对职业定向的心理影响很大，人云亦云、亦步亦趋。

A、自卑心理 B、自负心理 C、虚荣心理 D、从众心理

69、(A)是指对某一职业领域有用的信息，这些信息涉及岗位作业的流程，以及解决问题的方式方法等

A、知识 B、技能 C、态度 D、品质

70、知识产权(A)。知识产权的保护对象一旦产生，就成为人类精神财富的一部分，不会因为时间的推移而耗损、消灭。

A、是一种精神财富，具有永久存续性 B、具有可复制性 C、具有可广泛传播性 D、可以同时被许多人使用

71、(B)是心理测试的一种方法，它可以表明一个人最感兴趣的并最可能从中得到满足的工作是什么。

A、兴趣测试 B、职业兴趣测试 C、职业发展测试 D、发展测试

72、职业生涯规划的理论基础中，(D)是用心理分析的方法研究职业选择过程，认为职业选择的目的在于满足个人需要、促进个体发展。

A、理性决策理论 B、职业发展理论 C、人职匹配理论 D、心理发展理论

73、职业生涯规划(B)是指职业生涯规划和管理工作,并不是指制定一套规章制度,让专业技术人员循规蹈矩、按部就班地完成,而是要让专业技术人员发挥自己的能力和潜能,达到自我实现,创造组织效益的目的。

A、时间梯度原则 B、发展创新原则 C、全程推动原则 D、全面评价原则

74、构建社会主义和谐社会对专业技术人员职业生涯发展的意义及作用是(A)。

A、社会主义和谐社会建设是专业技术人员职业生涯发展的前提和保

B、社会主义和谐社会建设能够解决个人职业生涯发展的突出问题

C、个人职业生涯发展推动促进和谐社会建设

D、以上都是

75、(B)就是要分析职业内容、职业活动特点、职业环境、职业地位及经济收入等有关情况,从而找出欲从事的某种职业对从业者素质的具体要求。

A、认识自我 B、了解职业 C、人职匹配 D、以上都对

76、职业选择的具体决策步骤中,(A)就是按照既定职业目标实施,走上工作岗位。

A、就职 B、成形 C、选择 D、澄清

78、传统的专业技术人员的职业生涯发展具有一定的( ) 由于强调客观的职业生涯评价而忽略了职业生涯主体的( ) (A)

A、客观性和外在性;主观性和内在性 B、主观性和内在性;客观性和外在性

C、客观性和内在性;主观性和外在性 D、主观性和外在性;客观性和内在性

79、职业生涯规划长期目标其规划时间是(C),主要设定长远目标。

A、5至8年 B、8至10年 C、5年至10年 D、10年以上

80、职业锚中的(B):有些人更喜欢独来独往,不愿像在大公司里那样彼此依赖,很多有这种职业定位的人同时也有相当高的技术型职业定位。

A、功能型 B、自由独立型 C、安全型 D、创造型

81、根据不同适用范围的不同,可以将法律分为(B)。

A、成文法和习惯法 B、一般法和特别法 C、根本法和普通法 D、国内法和国际法

82、创新能力的构成要素中,(B)是主体创新所需要的知识和创新所需要的一般技能内在整合外化的结果。

A、创新思维能力 B、创新智力化能力 C、创新人格化能力 D、创新能力

83、事业单位工作人员的工资水平应当与国民经济发展相协调、与(C)相适应。

A、人类文明 B、国情 C、社会进步 D、改革开放

84、(D)是知识经济时代的价值尺度和核心要求。

A、促进共同发展 B、保护生态环境 C、组织追求经济利益 D、促进职业生涯的全面发展

85、全球社会的时代特征中,(D)是指在一个国家和社会中,城市人口增加,农村人口向城市转移,农村中城市特质的增长。

A、经济持续而迅速的发展 B、政治民主化和普遍参与 C、社会结构日趋分化 D、城市化

86、美国就业指导发展历程中,(B)的特点是不再提出直接的建议,而是强调个体自我发现的能力,充分尊重个性自由发展的权利。

A、就业指导理论的初建时期 B、重视个体发展的时期

C、就业指导向生涯辅导的转变时期 D、职业生涯规划教育的成熟时期

87、职业选择的具体决策步骤中，(a 指的是根据自己的常识、经验和能力，来收集各种感兴趣的有关职业信息。 A、探索 B、成形 C、选择 D、澄清

88、(b 是指运用理财规划的原理、技术和方法，这对个人、家庭以及中小企业、机构的理财目标，提供综合性理财咨询服务的人员。

A、职业规划师 B、理财规划师 C、管理咨询师 D、物流师

89、在职业定向的步骤中，(b 的内容主要是在了解职业岗位内部环境的同时，分析其外部环境，分析环境对职业发展的要求、影响及作用。 A、搜索信息 B、职业岗位分析 C、信息调整 D、确立恰当的职业期望值

90、职业锚中的(b ) 有些人更喜欢独来独往，不愿像在大公司里那样彼此依赖，很多有这种职业定位的人同时也有相当高的技术型职业定位。 A、功能型 B、自由独立型 C、安全型 D、创造型

91、职业心理学家研究指出，一个人一生中选择什么样的职业，(A )占主导地位。 A、兴趣

B、能力 C、知识 D、机遇

92、职业定向的心理偏差中，B )是指在认识方式上只注重自身感受和体验，不考虑社会实际。在价值取向和道德观选择上表现为唯我独尊、个人至上。 A、自卑心理 B、自负心理 C、虚荣心理 D、从众心理

93、职业生涯规划的(D )是指组织是变动的，组织的职位是动态的，因此组织对于专业技术人员的职业生涯规划也应当是动态的。 A、利益整合原则 B、公平、公开原则 C、协作进行原则 D、动态目标原则

94、(C)指同一信息可以依照法律规定的程序和条件，同时或先后在不同的地域分布取得相应的知识产

权。 A、知识产权的保护对象是非物质性的信息 B、知识产权是对世权、支配权 C、知识产权可以分地域取得 D、知识产权可以分地域行使

95、专业技术人员继续教育的方式包括(D )。 A、继续学历教育与非学历教育 B、资格认证继续教育与非认证教育 C、脱产教育与在职教育 D、以上都是

96、事业单位工作人员的工资水平应当与国民经济发展相协调、与(C )相适应。 A、人类文明 B、国情 C、社会进步 D、改革开放

97、构成职业选择的基本因素(或条件)是(D )。 A、职业能力 B、职业意向 C、职业岗位

D、以上都是

98、职业选择的具体决策步骤中，(A 就是按照既定职业目标会计实施，走上工作岗位。 A、就职 B、成形 C、选择 D、澄清

99、创新能力的构成要素中，(A)是主体所具有创新特质因素的思维和多种创新思维形式内在有机整合体。 A、创新思维能力 B、创新智力化能力 C、创新人格化能力 D、创新能力

100、对事业单位工作人员违法违纪案件进行调查，应当由(B )名以上办案人员进行。 A、

一 B、两 C、三 D、四

101、职业类型中，(A )的特点是不受别人指使，凭自己的能力拥有自己的“城堡”，不愿受人干涉，想充分施展本领。

A、自由型 B、经济型 C、自我实现型 D、志愿型

102、在继续教育的方法中，(C)是一种教育制度，与学分制、班建制同为三大教育模式。 A、专题讲座 B、业余学习 C、导师制 D、企业大学

103、(D)简言之就是在对个体基本条件的分析基础上，确定个体奋斗目标并努力加以实践的过程。是对职业目标的探索过程，是对自己职业路线不断调整的动态过程。 A、职业发展 B、人生规划 C、职业培训 D、职业生涯规划

104、1968年(B)主持了对斯特朗职业兴趣量表的修订工作，增加了基本兴趣量表和一般职业主题。 A、库德 B、坎贝尔 C、霍兰德 D、弗洛伊德

105、职业选择的具体决策步骤中，(B)指的是在初步选择的基础上，从多方面自我质疑，最终确定好具体的职业目标。

A、就职 B、澄清 C、坚定或矫正 D、提高总结

106、(B)是指一个人在他人面前想表现出的形象。 A、自我形象 B、社会角色 C、内在驱动力 D、人格特质

107、职业生涯规划的核心是(C)。

A、客观认识自我、准确职业定位 B、评估职业机会、知己知彼 C、择优选择职业目标和路径 D、高效行动、灵活调整

108、职业类型中，(C)的特点是性格沉稳，做事组织严密，井井有条，并且对未来充满平常心态。 A、自由型 B、经济型 C、技术型 D、志愿型

109、职业生涯规划的(B)是指职业生涯规划和管理工作，并不是指制定一套规章制度，让专业技术人员循规蹈矩、按部就班地完成，而是要让专业技术人员发挥自己的能力和潜能，达到自我实现，创造组织效益的目的。 A、时间梯度原则 B、发展创新原则 C、全程推动原则 D、全面评价原则

110、知识产权(D)。信息一旦公开，就会广泛传播，凡是知悉该信息并具备相应条件的人就可以对其进行使用。

A、是一种精神财富，具有永久存续性 B、具有可复制性 C、具有可广泛传播性 D、可以同时被许多人使用

111、完善宏观调控体系，综合运用经济手段、法律手段和行政手段，更加注重运用(B)进行宏观调控 A、法律手段和行政手段 B、经济手段和法律手段 C、法律手段 D、经济手段

112、事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于(B)。 A、2年 B、3年 C、4年 D、5年

113、职业选择的具体决策步骤中，(A)就是按照既定职业目标会计实施，走上工作岗位。 A、就职 B、成形 C、选择 D、澄清

114、职业锚中的(C)：有些人最关心的是职业的长期稳定性与安全性，他们为了安定的工作、可观的收入、优越的福利与养老制度等付出努力。 A、功能型 B、自主与独立型 C、安全型 D、创造型

115、沟通的(B)特点是指与语言沟通一样，非语言沟通也展开于特定的语境中，情境左右着非语言符号的含义。 A、无意识性 B、情境性 C、可信性 D、个性化

116、初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为(C)

A、6个月 B、9个月 C、12个月 D、18个月

117、在职业定向心理偏差的心理调适中，(A)是指积极运用自己的能力和其他方面的有利条件广泛寻找各种选择，制定可行的计划并付诸行动以减轻压力，达到预想目标。



并且要善于抓住机遇，尽力去争取。 **A、增强独立选择能力** B、客观地给自己定位 C、正确地与他人比较 D、培养自己的耐挫力

118、( C)是社会政治文明进步的重要标志，是政治文明建设的内在要求，也是世界各国政治民主化进程的基本走向。 A、坚持和改善党的领导 B、人民当家作主 C、依法治国 D、以人为本

119、富强、民主、文明、和谐，是( B)层面的价值目标；自由、平等、公正、法治，是( C)层面的价值取向；爱国、敬业、诚信、友善，是( B)层面的价值准则。 A、社会；国家；个人 B、国家；社会；个人

C、国家；个人；社会 D、社会；个人；国家

120、已经退休的事业单位工作人员有违法违纪行为应当受到处分的，( D)作出处分决定。

A、继续 B、加重 C、减轻 D、不再

121、1968年(B)主持了对斯特朗职业兴趣量表的修订工作，增加了基本兴趣量表和一般职业主题。

A、库德 B、坎贝尔 C、霍兰德 D、弗洛伊德

122、所谓( C)是指与特定时代相适应的国际政治经济关系的基本状态以及由世界的基本矛盾所决定和反映的基本特征。

A、时代 B、年代 C、时代特征 D、特征

123、( A)必须以保障和改善民生为重点。要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。 A、加强社会建设 B、加强政治建设 C、加强经济建设 D、加强生态文明建设

124、事业单位应当根据不同岗位的要求，编制工作人员培训计划，对工作人员进行( D)培训。

A、分批 B、分职 C、分人 **D、分级分类**

125、职业生涯规划的( C)即职业生涯规划的各项活动，都要由组织与专业技术人员双方共

同制定、共同实施、共同参与完成。 A、利益整合原则 B、公平、公开原则 C、协作进行原则 D、动态目标原则

126、( B)哲学家罗素曾经说过：“选择职业是人生大事，因为职业决定了一个人的未来??选择职业就是选择将来的自己。” A 法国 B、英国 C、美国 D、德国

127、国家对事业单位工作人员实行( D)管理。 A、分批分类 B、职级分类 C、职称分类 D、分级分类

128、事业单位工作人员提前( A)书面通知事业单位，可以解除聘用合同。 A、30日 B、45日 C、60日 D、90日

129、职业生涯规划的步骤中，( A)的目的，是认识自己、了解自己，从而对自己所适合的职业和职业生涯目标做出合理的抉择。 A、自我评估 B、职业生涯机会的评估 C、确定职业发展目标 D、选择职业生涯发展路线

130、美国就业指导发展历程中，( B)的特点是不再提出直接的建议，而是强调个体自我发现的能力，充分尊重个性自由发展的权利。 A. 就业指导理论的初建时期 **B. 重视个体发展的时期** C. 就业指导向生涯辅导的转变时期 D. 职业生涯规划教育的成熟时期

131、( C)就是在党的领导下，实现人民群众依照宪法和法律规定管理国家事务，保证国家各项工作都依法进行，逐步实现社会主义民主的制度化、法律化和程序化

A. 坚持和改善党的领导 B. 人民当家作主 C. 依法治国 D. 以人为本

132、经济全球化的趋势下，职业技术人才选拔的要素中，（A）是指工作本身的要求，如工作技能要求，工作经历等。

A. 工作要素 B. 文化要素 C. 经济要素 D. 人文要素

133、职业类型中，（D）的特点是喜欢安逸的生活，不愿从事任何挑战性的工作。

A. 支配型 B. 小康型 C. 自我实现型 D. 享受型

134、父母与子女之间、夫妻之间的距离是（D），（）指朋友之间的距离。

A. 亲密距离；公众距离 B. 社会距离；公众距离 C. 个人距离；社会距离 D. 亲密距离；个人距离

135、（A.）一般发生在20至30岁之间，是一个人由学校走向社会，由学生变成雇员由单身生活变成家庭生活的过程。

A. 职业生涯早期阶段 B. 职业生涯中期阶段 C. 职业生涯后期阶段 D. 职业生涯晚期阶段  
136、（A）包括从事职业工作应该具备的态度、敬业精神、事业心等，这是职业道德的重要内容。【2分】 A. 职业责任心 B. 职业良心 C. 职业纪律观念 D. 职业理想信念

137、职称管理中（A），一是指本应由国家统一设置管理的职业准人由于监管不严，过多过滥，二是对职业水平评价市场监管不力，资格泛滥，三是对国有事业单位职称晋升直接参与过多，而行政监督不够。【2分】

A. 政府缺位 B. 政府越位 C. 政府失灵 D. 市场失灵

138、专业技术人员工作与家庭冲突的形式是（D）。【2分】

A. 时间上的冲突 B. 情绪紧张造成的冲突 C. 行为上的冲突 D. 以上都是

139、职业锚中的（B）：这类人需要建立完全属于自己的东西，或是以自己名字命名的产品或工艺，或是自己的公司，或是能反映个人成就的私人财产。【2分】

A. 技术型 B. 创造型 C. 管理型 D. 安全型

140、（B）是从业者在履行职业义务的过程中所产生的强烈的责任感和自我行为评价时的深刻的心理体验。它是职业道德发挥作用的重要途径。【2分】

A. 职业责任心 B. 职业良心 C. 职业纪律观念 D. 职业理想信念

141、知识产权的（B），主要是指权利人对其权利保护对象进行使用的权利。权利人可以自己使用其权利的保护对象即信息，也可以授权他人使用。【2分】

A. 控制权 B. 使用权 C. 处分权 D. 收益权

142、专业技术人员职业继续教育要做到（A），充分调动全体教职工和学员的积极性，充分尊重学员的主体意识，充分确立学员的主体地位，充分发挥学员的主体作用。【2分】

A. 以人为本 B. 因材施教 C. 与时俱进 D. 技能提升与管理能力发展相结合

143、非语言沟通的（A）特点是指一个人的非言语行为更多是一种对外界刺激的直接反应，基本都是无意识的反应。【2分】

A. 无意识性 B. 情境性 C. 可信性 D. 个性化

144、是由成长引起发展的高级需要，称为（C.），是指由个体自身的健康成长和自我实现趋向所激励的需要，它是在低层次的基本需要得到满足后出现的高层次的心理需要。【2分】

A. 缺失性需要 B. 匮乏需求 C. 成长需要 D. 基本需要

145、职业岗位分析需要进行（D），把组织发展和个人发展结合起来，这样才能如鱼得水。

A. 岗位内部环境分析 B. 职业社会环境分析 C. 行业环境分析 D. 组织环境分析  
146、职业类型中，（B）的特点是人际关系较好，认为朋友是最大的财富。

A. 技术型 B. 合作型 C. 小康型 D. 自由行

147、(C)是指在准确地对自己和环境做出了评估之后,我们可以确定适合自己、有实现可能的职业发展目标。

A. 自我评估 B. 职业生涯机会的评估 C. 确定职业发展目标 D. 选择职业生涯发展路线

148、职业类型中,(B)的特点是他们断然认为世界上的各种关系都建立在金钱的基础上,包括人与人之间的关系,甚至父母与子女之间的爱也带有金钱的烙印。

A. 自由型 B. 经济型 C. 自我实现型 D. 志愿型

149、1927年,(D)编制完成了第一个正式的职业兴趣量表。这是最早的职业兴趣测验。

A. 库德 B. 坎波尔 C. 霍兰德 D. 斯朗特

## 二、职业发展与规划多选题

1、《中华人民共和国职业分类大典》采用了以从业人员工作性质的同一性作为职业划分标准的新原则,并对各个职业的定义、工作活动的内容和形式,以及工作活动的范围等作了具体描述,体现了职业活动本身固有的(ABCD)。A、社会性 B、目的性 C、规范性 D、稳定性

2、1970年,马斯洛提出的基本需要又称为(AB)。A、匮乏性需要 B、缺失性需要 C、衍生需要 D、超越性需要

3、埃德加·施恩在研究职业锚时将职业锚划分为如下类型: ABCDA、技术或功能型职业锚

B、创造型职业锚 C、管理型职业锚 D、自主与独立型职业锚

4、创新智力化能力包括创新所需要的(ABCD)。A、信息加工能力 B、动手操作能力 C、熟练掌握和运用创新技法的能力 D、创新成果的表达能力

5、当前我国社会民生建设的时代要求包括(ABCD)。A、努力办好人民满意的教育 B、推动实现更高质量的就业 C、千方百计增加居民收入 D、提高人民健康水平

6、当用人单位侵犯劳动者的合法权益之时,专业技术人员可以使用多种方式来维权:(ABCD)。A、申请劳动仲裁 B、提起民事诉讼 C、监察举报 D、信访途径

7、到2020年,构建社会主义和谐社会的目标和主要任务包括(ABCD)。A、社会主义民主法制更加完善 B、城乡、区域发展差距扩大的趋势逐步扭转 C、基本公共服务体系更加完备

D、全民族的思想道德素质、科学文化素质和健康素质明显提高

8、短期目标可分为(ABCD)。A、日目标 B、周目标 C、月目标 D、年目标

9、对事业单位工作人员处分的种类分为(ABCD)。A、警告 B、记过 C、降低岗位等级或者撤职 D、开除

10、非言语沟通的功能作用是(ABC)。A、传递信息 B、沟通思想 C、交流感情 D、交流工作

11、非语言沟通方式中的标记语言包括(ABCD)。A、聋哑人的手语 B、交警的指挥手势 C、裁判的手势 D、旗语

12、非语言沟通是相对于语言沟通而言的,是指通过(ABCD)等方式交流信息和进行沟通的过程。A、身体动作 B、体态 C、语气语调 D、空间距离

13、个人能力维度包括(ABC)。A、洞察能力 B、应变能力 C、分析判断能力 D、主动性

14、给予事业单位工作人员处分,应当(ABCD)。A、事实清楚 B、证据确凿 C、定性准确 D、程序合法



15、给予事业单位工作人员处分，应当坚持（ABC）与惩处相结合的原则。A、公正 B、公平 C、教育 D、告诫

16、给予事业单位工作人员处分的行为有（ABCD）。A、损害国家声誉和利益 B、失职渎职 C、利用工作之便谋取不正当利益 D、挥霍、浪费国家资财

17、工作情境中，可以把素质理解为个体为达到某种工作绩效或完成某项工作任务所需具备的基本条件和特征，包括（ABCD）等。A、知识 B、技能 C、能力 D、性格

18、公关从业者需要拥有（ABCD）等专业背景，熟悉媒体运作，与当地政府关系较佳。A、新闻 B、市场营销 C、国际关系 D、公关广告

19、沟通时，在从事编码的过程中，注意以下几个方面有利于提高编码的正确性：（ABCD）。

A、相关性 B、简明性 C、组织性 D、集中性

20、沟通障碍的来源包括（ABCD）。A、语言障碍 B、观念障碍 C、传统文化障碍 D、距离的障碍

21、关于宪法说法正确的是（ABCD）。A、宪法是根本法 B、宪法规定国家和社会的根本制度 C、宪法具有最高的法律地位 D、制定需要特别的程序

22、管理咨询师的工作包括对企业（ABCD）等方面进行策划并指导实施。A、人力资源 B、营销 C、组织结构 D、流程再造

23、行为模式是法律为人们的行为所提供的标准和方向，有三种情况：（BCD）。A、倡导性规范 B、授权性规范 C、命令性规范 D、禁止性规范

24、行为模式是法律为人们的行为所提供的标准和方向，有三种情况：（BCD）。A、倡导性规范 B、授权性规范 C、命令性规范 D、禁止性规范

25、行业环境分析的内容包括（ABCD）。A、行业的发展状况 B、国际国内政治环境对行业发展的影响 C、行业存在的优势 D、行业未来发展趋势

26、坚持依法治国和以德治国相结合，加强（ABCD）教育。A、社会公德 B、职业道德 C、家庭美德 D、个人品德

27、今后几十年内新的国际体系有可能基本形成，其主要特征是（ABCD）。A、世界格局多极化 B、西方与非西方国家共同主导 C、国际组织作用增强 D、国际治理多样化

28、经济全球化的趋势下，职业技术人才选拔的要素包括（ABCD）。A、经济要素 B、人文要素 C、工作要素 D、文化要素

29、具体来说，专业技术人员维权积极性主要体现在其（ABCD）等诸多方面。A、维权意识强弱 B、维权成本的高低 C、维权途径是否多样化 D、维权的实际有效性以及维权成果激励性

30、科学的职业定向的策略可以（ABCD）。A、科学地分析和评估自己 B、最大限度地发挥自身的潜能与特长 C、促进人力资源的合理配置 D、满足社会对人才的需求

31、培养专业技术人员创新能力的注意事项：（ABCD）。A、热爱生活，关注生活，享受生活 B、正视创新内核：创新思维 C、生活中有意识培养创新能力 D、永远学习是不变的真理

32、培育知识素养的途径包括（ABCD）。A、不断向书本学习 B、积极向网络学习 C、与能者交流学习 D、实践出真知

33、培育知识素养的途径包括（ABCD）。A、不断向书本学习 B、积极向网络学习 C、与能者交流学习 D、实践出真知



34、全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须推动社会主义文化大发展大繁荣，兴起社会主义文化建设新高潮，提高国家文化软实力，发挥文化(ABCD)的作用。A、引领风尚 B、教育人民 C、服务社会 D、推动发展

35、人文素质包括以下内容：(ABCD)。A、具备人文知识 B、理解人文思想 C、掌握人文方法 D、遵循人文精神

36、事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现(ABCD)等因素。A、领导意图 B、岗位职责 C、工作业绩 D、实际贡献

**37、事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现(BCD)等因素。**A、领导意图

B、岗位职责 C、工作业绩

D、实际贡献

38、事业单位工作人员的考核分为(ABC)。A、平时考核 B、年度考核 C、聘期考核 D、月度考核

39、事业单位工作人员或者集体得到奖励的情形包括(ABCD)。A、长期服务基层，爱岗敬业，表现突出的

40、事业单位内部产生岗位人选，需要竞聘上岗的，按照下列程序进行(ABCD)。A、制定竞聘上岗方案 B、在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息

41、事业单位内部产生岗位人选，需要竞聘上岗的，按照下列程序进行(ABCD)。A、制定竞聘上岗方案 B、在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息 C、审查竞聘人员资格条件 D、考评

42、事业单位人事管理，坚持(AB)原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。A、党管干部 B、党管人才 C、

社会管理 D、政府管理

43、事业单位设置的岗位应当具有明确的(ABCD)。A、名称 B、工作标准 C、职责任务 D、任职条件

44、属于合作型职业类型的有(AB)。A 公关人员 B、推销人员 C、司机 D、天文学家

45、属于热门新兴职业的包括(ABCD)。A、职业规划师 B、理财规划师 C、管理咨询师 D、物流师

46、属于新兴职业的是(ABCD)。A、人工智能专家 B、雇员协调员 C、伦理官员 D、信息技术专家

47、属于应当从轻处分的情形有(ABC)。A、主动交代违法违纪行为 B、主动采取措施，有效避免或者挽回损失 C、检举他人重大违法违纪行为，情况属实 D、拒不交代

48、属于支配型职业类型的有(ACD)。A、律师 B、农民 C、经理人 D、政治家

49、属于自我实现型职业类型的有(ABC)。A、生物学家 B、数学家 C、科研人员 D、秘书

50、斯特朗—坎波尔兴趣量表的构成中包括(ABCD)。A、一般职业主题量表 B、基本兴趣量表 C、职业兴趣量表 D、管理指标量表

51、调查研究方法很多，从调查方法类型来看有(ABCD)。A、普遍调查 B、重点调查 C、抽样调查 D、典型调查

52、我国当今时代的主要特征围绕(ABCD)等内容展开。A、建立中国特色社会主义民主政治 B、建立中国特色社会主义市场经济体制 C、着力保障和改善民生 D、进行生态文明建设

53、我国现代社会的中国特色社会主义民主政治建设的内容有(ABC)。A、坚持和改善党的

领导是社会主义政治文明建设的根本保证 B、人民当家作主是社会主义政治文明建设的本质要求 C、依法治国是社会主义政治文明建设的关键 D、紧紧围绕市场在资源配置中的决定性作用

54、我国现行《宪法》的基本原则主要为(ABCD)。A、一切国家权力属于人民的原则 B、保障公民权利和义务的原则

C、民主集中制原则 D、社会主义法制原则

55、我们可以通过(ABCD)等渠道获取职业需求的动态信息。A、学校毕业生就业指导机构 B、各级政府就业指导服务部门 C、社会各级人才市场 D、社会实践或者实习

56、无边界职业生涯的特点包括:(ABCD)。A、便捷式的知识和技能 B、跨越多个公司的才干 C、个人对有意义工作的认同感 D、多重网络以及平等学习关系的发展

57、下列关于教育水平对职业生涯影响的说法正确的是(ABCD)。A、不同教育程度的个体所获得的职业生涯发展路径不同 B、教育的门类、专业和职业种类,对于职业生涯的发展起决定性的影响 C、教育对职业生涯发展的影响比较持久 D、教育带来不同的思维模式和意识

58、显性的职业素质包括(AB)。A、知识 B、技能 C、态度 D、品质

59、宪法所规定的是一个国家带有根本性的问题,也就是说规定了(ABCD)等国家和社会的根本制度。A、国家的社会性质 B、政权的组织形式 C、经济制度 D、公民的权利和义务

60、需求是个体对(ABCD)等各种类型需求的具体程度。A、生理需求 B、社会需求 C、尊重需求 D、自我实现需求

61、许多社会经济因素,比如(ABCD),也将对员工的职业生涯发展产生重要影响。A、人口老龄化 B、夫妻都工作的双职工家庭模式 C、信息技术本身的发展 D、经济全球化与世界性竞争

62、要回答自己适合从事哪些职业/工作这一问题,需要考虑(ABCD)因素。A、自己的职业兴趣 B、自己的职业性向 C、自己的技能 D、自己的职业动机

63、要提高倾听的技能,可以从(ABCD)方面去努力。A、使用目光接触 B、展现赞许性的点头和恰当的面部表情 C、避免分心的举动或手势 D、要提出意见,以显示自己不仅在充分聆听,而且在思考

64、以下属于事业单位公开招聘工作人员按照程序的是(ABCD)。A、制定公开招聘方案 B、公布招聘岗位、资格条件等招聘信息 C、审查应聘人员资格条件 D、考试、考察

65、优秀的人格体制和职业适应性还需要在(ABCD)等方面的作用下才能够更好地发挥作用。

A、正确的工作态度 B、坚强的意志 C、持之以恒的毅力 D、良好的情绪

66、与职业发展相关的内在方面的影响因素包括(ABC)。A、分析判断能力 B、情感态度倾向 C、需要动机 D、经济背景

67、约翰·霍兰德职业性向分类包括(ABCD)。A、实践性向 B、研究性向 C、艺术性向 D、社会性向

68、在法律特征的描述中,(CD)又称义务性规范。A、倡导性规范 B、授权性规范 C、命令性规范 D、禁止性规范

69、在沟通过程中,人们分享、披露、接收信息,根据沟通信息的内容,可分为(ABCD)。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/968034052125006106>