

2024 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 模拟考试试卷 A 卷含答案

单选题（共 45 题）

1、()是国家人力资源社会保障行政部门批准用人单位聘用外国人的法律文件。

- A. 劳动合同
- B. 就业许可证
- C. 三方协议
- D. 用人许可证

【答案】 B

2、关于外部招募，以下说法正确的是()。

- A. 激励性强
- B. 适应快
- C. 费用较低
- D. 带来新思想、新方法

【答案】 D

3、一般而言，应聘者背景调查的目标部门不包括()。

- A. 曾经就职过的公司
- B. 档案管理部门
- C. 学校学籍管理部门
- D. 人才交流中心

【答案】 D

4、(2017年5月)以下有关奖金总额的计算公式错误的是()

A. 奖金总额=成本节约额×计奖比例

B. 奖金总额=实际利润总额×超额利润奖金系数

C. 奖金总额=(年度实现销售额-年度目标销售额)×计奖比例

D. 奖金总额=生产总量×标准人工成本费用-实际支付工资总额

【答案】 B

5、企业基于全面改善员工工作生活质量等目的,所提供的免费员工心理健康咨询服务,称为()

A. 非经济型福利

B. 经济型福利

C. 补充福利

D. 个人福利

【答案】 A

6、我国计时工资制常用的具体形式不包括()。

A. 年工资制

B. 月工资制

C. 日工资制

D. 小时工资制

【答案】 A

7、(2016年5月)绩效的特点不包括()。

A. 多因性

- B. 多维性
- C. 动态性
- D. 公平性

【答案】 D

8、我国对工资支付制订了明确的规定，用人单位不得克扣劳动者工资，但在（ ）情形时，则可以代扣劳动者工资。

- A. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
- B. 职业培训费用
- C. 单位组织的集体活动费用
- D. 职工困难捐助的费用

【答案】 A

9、(2017年5月)常用于管理培训的现场培训方法是（ ）

- A. 工作指导法
- B. 工作轮换法
- C. 特别任务法
- D. 个别指导法

【答案】 C

10、外部招聘的局限有（ ）。

- A. 将不符合条件的人员提拔到他所不能胜任的岗位上工作
- B. 可能会在组织中造成一些矛盾，产生不利影响
- C. 容易造成“近亲繁殖”

D. 影响内部员工的积极性

【答案】 D

11、（ ）是劳动权的核心。

A. 择业权和劳动报酬权

B. 就业权和择业权

C. 劳动保护权和职业培训权

D. 休息休假权和劳动保护权?

【答案】 B

12、现阶段，我国法定集体合同的附件主要是()

A. 工资协议

B. 专项集体合同

C. 要式合同

D. 综合性集体合同

【答案】 A

13、（ ）包括行为者所处的各种环境和机遇、所从事的工作特点和难度，以及工作与人的相互作用、他人对行为者的强制或约束、鼓励的作用等。

A. 知觉

B. 内因

C. 外因

D. 归因

【答案】 C

14、工资指导线一般在每年（ ）底之前颁布。

A. 1 月

B. 2 月

C. 3 月

D. 6 月

【答案】 C

15、(2017 年 11 月)（ ）适用于及时了解被调查者对某种情况的看法，便于做出好与差的评价。

A. 电话调查法

B. 档案记录法

C. 邮寄调查法

D. 直接观察法

【答案】 A

16、（ ） 又称稳定性或可信性， 是指一个人在同一心理测量中几次测量结果的一致性。

A. 信度

B. 效度

C. 难度

D. 标准化

【答案】 A

17、(2019年5月)劳动者通过求职信、求职登记等形式向用人单位提出工作申请,此种情形可以说劳动者是()。

- A. 要约方
- B. 被要约方
- C. 要约
- D. 承诺

【答案】 A

18、()是将领导行为风格与下属参与决策相联系,讨论如何选择领导的方式和参与决策的形式以及参与的程度。

- A. 费德勒的权变模型
- B. 情境模型
- C. 路径—目标理论
- D. 参与模型

【答案】 D

19、以下关于劳动定员与定额的说法错误的是()

- A. 劳动定额是劳动定员的发展形式
- B. 二者都是对人力消耗所规定的限额
- C. 二者劳动时间采用的单位长度不同
- D. 劳动定员与劳动定额的内涵完全一致

【答案】 A

20、(2018年5月)企业在()阶段的工作要帮助新员工积极适应新环境,形成符合实际的期望和积极的态度。

- A. 转岗培训
- B. 晋升培训
- C. 在岗培训
- D. 岗前培训

【答案】 D

21、（ ）是指在个人具备国家及所在企业规定的条件时可以享受的福利。

- A. 补充福利
- B. 集体福利
- C. 经济性福利
- D. 个人福利

【答案】 D

22、我国劳动法的体系是根据劳动关系法律调整的特点和（ ） 构成的。

- A. 内容
- B. 要求
- C. 标准
- D. 规则

【答案】 A

23、确定和调整最低工资标准应考虑的因素，不包括()

- A. 社会平均工资水平
- B. 劳动生产率和就业状况
- C. 地区之间经济发展水平的差异

D. 企业人工成本的平均水平

【答案】 D

24、（ ）是指调查者通过信函寄送的方式，把事先设计好的调查表发送给被调查者展开调查的方法。

A. 问卷调查询问法

B. 会议调查询问法

C. 函件调查询问法

D. 当面调查询问法

【答案】 C

25、下列不属于影响社会收益率变动的因素是（ ）。

A. 投资成本与收益的大小及其变动关系

B. 各期发生成本的支出规模

C. 宏观经济水平及国家的财政政策、货币政策和分配政策

D. 人力资本投资类型不同

【答案】 B

26、绩效考评的内容不包括（ ）。

A. 能力考评

B. 态度考评

C. 业绩考评

D. 晋升考评

【答案】 D

27、()是当人们生病或受到伤害后，由国家或社会提供医疗服务或经济补偿的一种社会保险制度。

- A. 养老保险
- B. 医疗保险
- C. 失业保险
- D. 工伤保险

【答案】 B

28、有效应用培训需求分析技术不包括()。

- A. 明确培训需求调查的参与者
- B. 设计合理的调查流程
- C. 准确查找绩效差距并分析原因
- D. 确立系统化的培训需求分析机制

【答案】 D

29、以下关于目标管理法的说法错误的是()

- A. 评价标准可间接反映员工的工作内容
- B. 以制定的目标作为对员工考评的依据
- C. 使员工个人努力目标与组织目标一致
- D. 以可观察、可测量的工作结果作为衡量员工工作绩效的标准

【答案】 A

30、以下不属于生产岗位操作规范内容的是()

- A. 岗位的职责和主要内容
- B. 岗位人员知识技能要求
- C. 岗位各项任务的数量和质量要求
- D. 完成各项任务的程序 and 操作方法

【答案】 B

31、评价指标计量的基础标准不包括()

- A. 计分
- B. 误差调整
- C. 权重
- D. 权重调整

【答案】 D

32、() 是对绩效管理标准提出的要求。

- A. 系统性
- B. 具体性
- C. 完整性
- D. 有效性

【答案】 B

33、(2016 年 11 月) () 是指由员工自愿参加、自愿选择经办机构的一种补充保险形式。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险

- C. 企业储蓄型养老保险
- D. 个人储蓄型养老保险

【答案】 D

34、劳动者或用人单位向对方提出订立劳动合同的建议称为（ ）。

- A. 要约
- B. 承诺
- C. 求职
- D. 招聘

【答案】 A

35、（ ）的优点是调查者能比较深入地了解被调查者的真实意见，方式方法机动灵活，一般不受时间、地点的限制，所得到的资料也比较可靠。

- A. 当面调查询问法
- B. 电话调查法
- C. 会议调查询问法
- D. 邮寄调查法?

【答案】 A

36、绩效的（ ）是指员工的绩效随着时间的推移会发生变化，绩效差的可能改进好转，绩效好的也可能退步变差。

- A. 多因性
- B. 多维性
- C. 流动性
- D. 动态性

【答案】 D

37、职业分类的基本原则是（ ）

- A. 行业性质的一致性
- B. 劳动密集水平程度
- C. 地区经济发展水平
- D. 工作性质的同一性

【答案】 D

38、混合标准尺度法属于（ ）的考评方法。

- A. 按具体形式区分
- B. 以员工行为对象
- C. 依员工工作成果进行
- D. 对员工工作态度实施?

【答案】 A

39、(2017年11月)（ ）地制定劳动定额，是企业管理对劳动定额工作提出的一项基本要求。

- A. 快、精、准
- B. 快、准、全
- C. 慢、全、精
- D. 全、准、精

【答案】 B

40、（ ）是指领导者更愿意界定自己和下属的工作任务和角色，以完成组织目标。

- A. 关怀维度
- B. 认可维度
- C. 结构维度
- D. 尊重维度

【答案】 C

41、人力资源费用支出控制包括：①制定控制标准；②差异的处理；③人力资源费用支出控制的实施等三个阶段。正确的顺序是()

- A. ①②③
- B. ②①③
- C. ②③①
- D. ①③②

【答案】 D

42、容易受到个人因素影响，有一定局限性的绩效考评方式为()

- A. 上级考评
- B. 同级考评
- C. 下级考评
- D. 自我考评

【答案】 D

43、（ ）由工资等级表、技术等级标准和工资标准三项组成。

- A. 计件工资制

- B. 销售提成制
- C. 技术等级工资制
- D. 结构工资制

【答案】 C

44、在知觉他人时，知觉者以为他人也具备与自己相似的特性，这是（ ）的具体表现。

- A. 对比效应
- B. 光环效应
- C. 投射效应
- D. 刻板印象?

【答案】 C

45、(2018年5月)下列不属于法人机关的是（ ）

- A. 意思机关
- B. 权力机关
- C. 执行机关
- D. 监察机关

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、工资总额的组成部分包括（ ）。

- A. 计时工资
- B. 计件工资

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/968114024070007007>