

合同内容（必备 10 篇）

合同内容 第 1 篇

转租方(甲方): _____

受转租方(乙方): _____

签订时间: _____年_____月_____日

签订地点: _____

根据《中华人民共和国合同法》,《上海市房屋租赁条例》的规定,甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上,经协商一致,就甲方将其依法承租的房屋转租给乙方租赁,收益,由乙方方向甲方支付租金等事宜,订立本合同。

一、转租房屋的情况

甲方依法承租的座落于_____ (区/县)_____路_____弄(新村)_____号_____室的_____ (公有居住/非公有居住)房屋已(书面告知公房出租人/按房屋租赁合同的转租约定/征得房屋出租人书面同意),由甲方将上述承租房屋_____ (全部/部分)即_____号_____室(以下简称该房屋)转租给乙方。该房屋的建筑面积_____平方米。该房屋平面图见本合同附件(一)。

二、租赁用途

甲方已向乙方出示该房屋_____ (租赁合同登记备案证明/租用公房赁证)(编号_____)。该房屋的用途为_____ , 乙方承诺按_____ (租赁合同登记备案证明/租用公房赁证)所载明的用途租赁该房屋。

乙方保证, 在转租期间未事先书面通知甲方, 并由甲方按租赁合同的约定取得出租人的书面同意以及按规定报经有关部门核准前, 不得擅自改变该房屋租赁用途。

三、转租期限及交付日期

甲、乙双方约定, 甲方于_____年_____月_____日前向乙方交付该房屋。转租期为_____个月。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方保证该转租期限未超出_____ (租赁合同/前一个转租合同)的租期。

转租期满, 甲方有权收回该房屋, 乙方应如期返还。在租赁合同约定的期限内, 乙方需继续承租该房屋的, 则应于转租期届满前_____个月向甲方提出续租书面要求, 经甲方同意后重新签订转租合同。四、租金, 支付方式和期限

甲，乙双方约定，该房屋每日每平方米建筑面积租金为(_____币)_____元，月租金总计为(_____币)_____元。(大写：_____)。该房屋租金_____ (年/月)内不变。自第_____ (年/月)起，双方可协商对租金进行调整。有关调整事宜由_____ (甲/乙)双方在补充条款中约定。

乙方应于每月_____日前向甲方交付租金。逾期支付的，每逾期一日，则乙方需按日租金的_____%支付违约金。

乙方支付租金的方式如下：_____。五、其它费用

在房屋转租期间，乙方租赁该房屋所发生的水、电、煤气、通讯、设备、物业管理、_____等费用由_____ (甲方/乙方)承担。其它有关费用，均由_____ (甲方/乙方)承担。

乙方负责支付的一述费用，计算或分摊办法，支付方式和时间：
_____。

甲、乙双方约定，甲方交付该房屋时，乙方应向甲方支付房屋租赁保

证金，保证金为月的租金，即_____（币）_____元。甲方收取保证金后应向乙方开具收款凭证。租赁关系终止时，甲方收取的房屋租赁保证金除用以抵充合同约定由乙方承担的费用外，剩余部分无息归还乙方。

转租人(甲方):

受转租人(乙方):

签订时间: _____年_____月_____日

合同内容 第 2 篇

根据规定，在劳动合同中必须具备条款是：劳动合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件以及违反劳动合同的责任。

1、劳动合同应当约定期限，主要分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限等三种形式。在劳动合同中可以约定试用期，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。劳动合同中约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。续订劳动合同的，不得再约定试用期。

2、工作内容。工作内容是指用人单位安排劳动者从事的工作，包括劳动者工作的时间，劳动者的工种或职务，以及在生产上应达到的质量指标和数量指标等。

3、劳动保护和劳动条件。劳动保护和劳动条件是指用人单位提供给

劳动者工作中所处的客观环境和劳动保护措施。主要包括劳动安全和卫生规程、劳动保护措施、女工和未成年人的保护规定、工作时间和休息休假等内容。

4、劳动报酬。主要包括劳动者的工资、奖金和津贴以及支付时间等内容，在劳动合同中应明确约定工资标准或工资的计算方法，约定的工资标准不得低于当地规定的最低工资标准。工资必须以货币形式支付。

5、劳动纪律。主要包括企业规章制度、劳动纪律内容及其执行程序等。用人单位规章制度的制定必须符合法定程序，其内容不得违背法律规定。

6、劳动合同终止的条件

7、违反劳动合同的责任。承担违约责任的方式主要有违约金、赔偿损失、采取其他补救措施等。

《劳动合同法》第十七条劳动合同应当具备以下条款：

- (一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- (二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
- (三)劳动合同期限；
- (四)工作内容和工作地点；
- (五)工作时间和休息休假；
- (六)劳动报酬；
- (七)社会保险；

(八) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(九) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

二、劳动合同的约定条款有哪些

在劳动合同中，除了法定条款之外还有意订条款。在劳动合同中是否需要法定条款之外的事项进行约定可以由劳动者和用人单位协商决定。包括但不限于试用期、商业保密的保护条款、服务期条款、特殊待遇条款等。

商业秘密是指不为公众所知悉，能为权利人即用人单位带来经济利益，具有实用性并经用人单位采取保密措施的技术信息和经营信息。根据劳动部在《关于企业职工流动若干问题的通知》中的规定：“用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关条款事项时，可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同的一定时间内（不超过六个月），调整其工作岗位，变更劳动合同中相关内容；用人单位也可以规定掌握商业秘密的职工在终止或解除劳动合同的一定期限内（不超过三年），不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务，但用人单位应给予该职工一定数额的经济补偿。”这个通知是我国目前规范“守密期限”这一争议问题的较为明确的法律依据。

劳动合同的签订主要是受《劳动合同法》的调整，虽然这也属于合同中的一种，但实际对于劳动合同的形式，法律中有明确规定，只能采取书面形式。而要是单位与劳动者之间只是签订口头劳动合同的话，则此时一般是视为没有签订劳动合同的。

合同内容 第3篇

甲方：

乙方：

为了结合双方优势，共同致力于开创连锁餐饮经营，甲乙双方本着平等互利，共同发展，优势互补的原则，经友好协商，在合作意向上一致，结为合作伙伴，现就双方合作的具体事宜及双方的权力与义务达成如下协议：

第一条?合作宗旨共同开创连锁餐饮经营事业

第二条?合作经营项目和范围连锁餐饮产品的研发；连锁餐厅的筹措、设立、经营、推广、管理；

第三条?合作期限本协议生效时起至止，并仅限于双方共同设立的前两家实体餐厅

第四条?合作方式产品研发及连锁餐厅筹措期间，乙方以委托顾问的方式为甲方提供餐厅食品的研发、连锁餐厅的设立筹备等；

甲乙双方以合伙关系，共同经营管理连锁餐厅第一间及第二间实体餐厅。甲乙双方根据产品研发和连锁餐厅的设立进度分期分批进行投资。具

体如下：

1. 设立第一家实体餐厅时：

甲方以现金方式出资，出资额为该实体店铺投资额的 90%。

乙方以现金方式出资，出资额为该实体店铺投资额的 10%。

乙方该期出资由甲方无息出借给乙方。待该实体店铺盈利时，从乙方盈利分配所得中直接扣除后返还给甲方。

2. 设立第二家实体餐厅时：

甲方以现金方式出资，出资额为该实体店铺投资额的 90%。

乙方以现金方式出资，出资额为该实体店铺投资额的 10%。

各合伙人的出资，于实体店铺设立前日内交齐，乙方若逾期不交或未交齐的，对第二家实体店铺不享有合伙人权利，不能参与该实体店铺之盈利分配。

3. 合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，至时予以返还。

第五条?甲乙双方的权利、义务

(一) 甲方的权利、义务

1. 产品研发及连锁餐厅筹措期间：

① 向乙方支付 5000 元/月的研发经费，该经费包含产品研发过程中所产生的所有费用，包括通讯费、车船费、材料费、厨具器具费等；

② 向第三方购买相关餐饮核心产品之原料、配方，享有该产品配方

之所有权，并有权不向乙方披露；

- ③ 组织餐饮产品研发，享有该研发产品之所有权；
- ④ 连锁餐厅之经营权、商标权、产品之所有权等为甲方享有；
- ⑤ 负责确定连锁餐厅的品牌、定位、logo 设计，并享有其所有权；

2、合伙期间各项决策由甲

乙双方按照出资比例进行表决确定。甲方为合伙负责人。其权利义务为：

- ① 对外以合伙名义开展业务，订立合同；
- ② 对合伙事业进行日常管理；
- ③ 组织餐饮产品的研发，享有该研发产品之所有权；
- ④ 实体餐厅设立后，享有 5000 元/月的工资；
- ⑤ 支付合伙债务；

（二）乙方的权利义务：

1. 产品研发及连锁餐厅筹措期间：

- ①负责策划连锁餐厅之定位，设计连锁餐厅品牌、logo；
- ②负责餐饮产品之研发、改进，并将所得之产品配方披露给甲方，甲方享有该研发产品之所有权；
- ③负责餐厅烹饪设备的规划、设计，实现烹制设备的标准化；
- ④定制餐厅产品材料选购、加工、配送的各项标准和流程，将食品加工从厨房中分立出来，实现后勤生产的标准化；

⑤负责定制餐厅各级管理、各项工序、各种操作的标准及岗位流程，将餐厅操作有序且量化，实现餐厅操作的标准化；《1》《2》《3》

⑥乙方提交的各类规范规程、岗位手册、策划设计方案、技术成功等的所有权、著作权归甲方所有，且不得侵犯第三方的合法权益，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任；

⑦乙方未按上述规定履行其顾问职责的，甲方有权随时解除协议，乙方应返还甲方支付的委托顾问费，并赔偿给甲方造成的损失。

2、合伙期间

①参予合伙事业的管理；实体餐厅设立后，享有 5000 元/月的工资；

②乙方应当尽职尽责负责店铺之经营管理，将其多年管理连锁餐厅之经验应用到合伙实体餐厅之运营中，具体包括但不限于：

负责餐饮产品之研发、改进，并将所得之产品配方披露给甲方，甲方享有该研发产品之所有权；

负责连锁餐饮产品的定位、包装设计；

负责餐厅的选址、定位、外观设计、室内布置、成设、装潢，构建餐厅卫生、健康、温馨的外部形象，建立良好的就餐环境；

负责餐厅及其经营产品的宣传与推广，定制餐厅的宣传口号、定期策划促销活动，积极开拓市场，努力使餐厅及产品获得客户的满意和认可；

负责餐厅员工之招募、录用、培训、考勤、管理，制定员工岗位手册，营造融洽的劳资关系，调动员工的工作热情和积极性；尽忠职守；

定期向甲方汇报餐厅之运营情况、产品之顾客反馈，同甲方共同商讨餐厅之发展方向及改善措施。

③未经甲方同意，禁止乙方以合伙连锁餐厅之名义进行业务活动；如其业务获得利益，其收益归合伙所有；若造成损失则由乙方按实际损失承担赔偿责任。

④禁止乙方在合伙期限内经营与合伙连锁餐厅存在竞争的业务及相关餐饮业务，及禁止乙方在合伙期限内在与合伙连锁餐厅存在竞争业务及相关餐饮业务的企业内担任负责及管理职务。

⑤乙方在合伙期限内应当尽忠职守，严格遵守餐饮行业之执业道德和操守，不得利用职务之便，为个人利益，以非法占有为目的，牟取一己私利。

⑥自第三家实体餐厅时起，乙方不享有第三家及以后所有连锁餐厅之权利、不承担与此相关的所有义务；

⑦禁止乙方再加入其他合伙。

⑧禁止乙方与本合伙签订合同。

⑨合伙期间，乙方提交的各类规范规程、岗位手册、策划设计方案、技术成功等的所有权、著作权归甲方所有，且不得侵犯第三方的合法权益，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任；

⑩如乙方违反上述各条，应按合伙实际损失承担赔偿责任。经甲方劝阻后仍执意孤行的，可由甲方决定除名。

第六条 合伙期间盈余分配与债务承担

1. 盈余分配，以出资额为依据，按比例分配。实体店铺的利润为实体店铺的总收入减去总支出后的盈余，产品折旧年限不能超过三年。

2. 债务承担：合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资额为据，按比例承担。

第七条 合伙期间入伙、退伙、出资的转让

1. 入伙：①需承认本合同；②需经全体合伙人同意；③执行合同规定的权利义务。

2. 退伙：①合伙第一年内不得退伙。乙方若未经甲方同意在合伙第一年内退伙的，乙方应当双倍返还研发筹措期间由甲方支付之研发经费，立即返还第一家实体餐厅设立时甲方出借给乙方之借款，承担甲乙双方设立之实体餐厅之亏损，且返还从所设立之实体餐厅中享受的盈利分红；②不得在合伙不利时退伙；③退伙需提前_____月告知其他合伙人并经全体合伙人同意；④退伙后以退伙时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以金钱结算；

3. 出资的转让：在合伙期限内，乙方可以原出资额为限将其在合伙中的出资转让给甲方。

第八条 合伙的终止及终止后的事项

1. 合伙因以下事由之一得终止：①合伙期届满；②全体合伙人同意终止合伙关系；③合伙事业完成或不能完成；④合伙事业违反法律被撤销；

⑤法院根据有关当事人请求判决解散。

2. 合伙终止后的事项：①即行推举清算人，并邀请_____中间人（或公证员）参与清算；②清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配；③清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

第九条?保密条款

合同有效期内，双方在合伙或合伙之外从对方获得任何有价值的商业信息或技术信息应予以严格保密，未经对方书面同意不得向第三人披露或泄露，也不得擅自许可别人使用，违反本条将视为严重违约，应承担相应的违约责任并赔偿一切由此导致的经济损失。

第十条?纠纷的解决

第十一条 甲乙双方如发生纠纷，应共同协商，本着有利于连锁餐厅事业发展的原则予以解决。如协商不成，任何一方均可向东莞市人民法院起诉。

第十二条 本合同如有未尽事宜，应由甲乙双方共同协商讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第十三条 本合同正本一式____份，甲方执 份，乙方执份，具有同等法律效力。本合同自订立并报经工商行政管理机关批准之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

____年__月__日

合同内容 第4篇

甲方(用人单位)

单位名称： 单位住所： 法定代表人： 联系电话：

乙方(劳动者)

姓名： 性别： 家庭地址： 身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自 年 月 日 生效，至 年 月 日 工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按 元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量 支付乙方工资。

第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间,数额,工作天数,签字等情况,并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日,法定节假日工作的,应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律,法规和政策规定

参加社会保险,依法缴纳各项社会保险费。其中,乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在劳动合同期限内,休息,休假,患病或负伤,患职业病或因工负伤,生育,死亡等待遇,以及医疗期,孕期,产期,哺乳期的期限及待遇,按相关法律、法规的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇: 。 六、劳动保护,劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程,工作规范和劳动安全卫生,职业危害防护制度,并对乙方进行必要的培训,乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的,定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。第十九条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其它事项

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条 双方约定的其它事项： 。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

合同签订日期： 年月日

合同内容 第5篇

转正至今没签正式合同，公司算违法的，用人单位未签合同的，劳动者可以要求未签合同的二倍工资的。恶意拖欠劳动者工资的，劳动者还可以去劳动监察进行投诉。

《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

合同内容 第6篇

第一章 总 则 第一条 为了规范劳动关系，保护劳动合同当事人的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，结合我省实际，制定本规定。

第二条 本省行政区域内的企业、个体经济组织和民办非企业单位(以下统称为用人单位)与劳动者建立或者形成劳动关系,适用本规定。

国家机关、事业单位、社会团体与劳动者建立或者形成劳动合同关系,依照本规定执行。

第三条 劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系,明确双方权利和义务的协议。

订立和变更劳动合同,应当遵循平等自愿、协商一致的原则,并符合法律、法规、规章的有关规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力,当事人必须履行约定的义务。

第四条 省、市、县(含县级市、区,下同)人民政府劳动和社会保障行政部门负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。

第五条 用人单位应当建立健全劳动合同的订立、变更、终止登记制度和合同档案保管制度。

第六条 工会帮助,指导劳动者订立劳动合同,并依法对用人单位订立和履行劳动合同情况进行监督。用人单位违反劳动法律、法规、规章规定的,工会有权依法维护劳动者的合法权益。

第二章 劳动合同的订立和履行

第七条 劳动者在签订劳动合同前,有权了解用人单位规章制度、工作内容、劳动时间、劳动报酬、劳动条件、职业病危害和社会保险等有关情况,用人单位应当如实说明。

用人单位在招用劳动者时，有权了解劳动者健康状况、知识技能和工作经历等有关情况，劳动者应当如实说明。

第八条 用人单位自用工之日起即与劳动者形成劳动关系。用人单位与劳动者应当在用工之日前以书面形式订立劳动合同。劳动合同由劳动者签字，用人单位和其法定代表人加盖印章。

第九条 劳动合同应当载明用人单位的名称、地址和劳动者的姓名、性别、年龄、住址和居民身份证号码等基本情况，并具备以下条款：

- (一) 劳动合同期限(含起始日)；
- (二) 工作内容及要求；
- (三) 劳动保护和劳动条件；
- (四) 劳动报酬、支付方式和支付时间；
- (五) 社会保险和福利待遇；
- (六) 劳动纪律；
- (七) 教育与培训；
- (八) 劳动合同终止的条件；
- (九) 违反劳动合同的责任；
- (十) 法律、法规、规章规定和双方约定的其他条款。

第十条 劳动合同期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。以固定期限作为劳动合同条款的，合同期限不能少于 30 日。

劳动合同未约定起始日的，以当事人签字或者盖章的时间为准。当事

人签字或者盖章时间不一致的，以最后一方签字或者盖章的时间为准。

补签的劳动合同，以劳动关系形成之日为起始日，合同期限自补签字之日起不得少于6个月。

第十一条 当事人可以在劳动合同期限条款中约定试用期。试用期间应当支付合理的劳动报酬。

除国家另有规定外，约定的试用期按照下列规定执行：

- (一) 合同期限在6个月以下的，不得超过15日；
- (二) 合同期限在6个月以上1年以下的，不得超过30日；
- (三) 合同期限在1年以上2年以下的，不得超过60日；
- (四) 合同期限在2年以上3年以下的，不得超过90日；
- (五) 合同期限在3年以上的，不得超过6个月。

用人单位因特殊情况需延长试用期的，劳动者有权要求其变更合同期限，或者要求对延长的试用期限按照非试用期的标准支付劳动报酬。用人单位必须应劳动者的要求及时变更合同期限，或者支付非试用期标准的劳动报酬。

第十二条 当事人可以在劳动合同中约定保守商业秘密的条款，也可以单独签订保密协议。商业秘密进入公知状态后，保密条款或者保密协议自动失效。

用人单位在与需要保守商业秘密的劳动者订立劳动合同时，可以协商约定解除劳动合同的提前通知期。提前通知期最长不得超过6个月。在此

期间，用人单位有权采取相应的脱密措施。

第十三条 用人单位与劳动者订立劳动合同，不得以任何形式收取抵押金、保证金和其他费用，不得扣押劳动者的居民身份证、职业资格证和其他证件，也不得附加限制劳动者权利的任何条款。

第十四条 有下列情形之一的，劳动合同中止履行：

- (一) 双方协商一致的；
- (二) 劳动者在义务服兵役期间的；
- (三) 劳动者涉嫌违法犯罪，被司法机关限制人身自由的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

中止履行的情形结束，仍具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同应当继续履行。

第十五条 用人单位与劳动者违反法律、法规和规章，或者采取欺诈、胁迫等手段订立的劳动合同属于无效合同。

无效劳动合同，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。无效劳动合同，从订立之时起，就没有法律约束力。劳动合同部分无效的，不影响其有效部分的履行。

劳动合同被确认后，劳动者已履行的，用人单位应当按照已履行部分支付劳动报酬。

第三章 劳动合同的变更

第十六条 当事人经协商一致，可以变更劳动合同，但法律、法规、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/975314103342012121>