

人力资源规划（第4版）习题参考答案

第一章

一、判断题

1. 规划就是从战略的高度上对未来时期事物发展的总体构思和规定。(对)
2. 企业人力资源规划的目的是使企业人力资源发展与经营战略和目标相适应。(对)
3. 人力资源规划从中观上可以分为人力资源态势分析、人力资源发展预测、人力资源规划编制、人力资源规划实施和人力资源规划修订五个环节。(错)
4. 人力资源长期规划通常历时 3—5 年。(错)
5. 人力资源部门在企业中处于从属地位。(错)

二、单选题

1. 企业在收集人力资源信息之前，需要先完成哪项工作（ D ）
 - A.确定人力资源需求
 - B.确定人力资源供给
 - C.明确人力资源战略选择
 - D.设计人力资源指标
2. 哪项工作不但是人力资源规划的重要组成部分，而且是人力资源规划的依据和前提（ B ）
 - A.人力资源现状分析
 - B.人力资源发展预测
 - C.人力资源信息收集
 - D.人力资源战略制定
3. 常用的制定企业人力资源规划的方法不包括（ D ）
 - A.关键成功因素法（CSF）
 - B.战略集合转移法（SST）
 - C.企业系统规划法(BSP)
 - D.企业战略因素法（BSF）
4. 人力资源规划的发展趋势表明企业会越来越关注（ D ）
 - A.企业的利益
 - B.员工的利益
 - C.企业和员工的短期利益
 - D.企业和员工的长期利益
5. 以下因素中，不会影响人力资源规划的是（ D ）
 - A.人口因素
 - B.地域因素
 - C.经济因素
 - D.领导因素

三、多选题

1. 人力资源规划的特点是 (ABCD)
- A. 动态性 B. 系统性 C. 超前性 D. 独特性
2. 人力资源规划实践包括以下三个环节 (ABC)
- A. 人力资源规划实施 B. 人力资源规划控制

C.人力资源规划修订

D.人力资源规划制定

3. 人力资源管理规划包括（ AD ）

A.人力资源招聘计划

B.人力资源激励计划

C.人力资源培训计划

D.人力资源外包计划

4. 人力资源规划的功能包括（ ABCD ）

A.企业战略规划的重要组成部分

B. 实现人力资源管理职能的保证

C.企业管理的重要依据

D.节省人工成本

5. 人力资源规划的原则包括（ ABCD ）

A.战略性原则

B.系统性原则

C.服务性原则

D.人本性原则

四、简答题

1. 人力资源规划对实现企业战略和人力资源战略有什么重要的价值和意义？

答：帮助确定目标，制定实施计划，提供人力保证，获得持续竞争优势。

2. 简述人力资源规划在人力资源管理系统中的地位。

答：人力资源规划是整个人力资源管理工作的起点和基础。

3. 人力资源规划的发展趋势还会呈现出什么特点？会对企业的人力资源管理产生什么样的影响？

答：人力资源规划将更关注员工的长期发展，趋向短期化、扁平化，强调跨文化性。企业人力资源管理也将因此变得更加契合企业战略、富有弹性。

4. 企业员工在企业的人力资源规划制定过程中应该发挥怎样的作用？

答：企业员工应积极参与企业人力资源规划、提供信息和建议。

5. 目前全球性的金融危机是否会对企业人力资源规划产生影响？企业应如何应对？

答：金融危机使得企业在进行人力资源规划时更加注重重大的突发性事件的影响，建立危机预警和应对机制。

五、案例分析题

略

第二章

一、判断题

1. 人力资源信息是人力资源队伍及其管理活动本质特征和运动规律的表现和记录。（对）

2. 人力资源定量信息是指以数据形式直接表示的人力资源信息。（错）

3. 人力资源信息在进行分类以后，就可以直接用于人力资源规划了。（错）

4. 通过广泛的人力资源调查后得到的人力资源信息，不能直接用于人力资源规划工作，要经过专门的加工过程转化为具体的衡量指标。（对）

5. 人力资源信息处理的定性方法通常包括分析法和综合法。（对）

6. 补救的技术措施中，补救是指数据出现了空白和遗漏，需要再次调查或通过对历史资料的推算进行弥补。（错）

二、单选题

1. 人力资源信息收集的第一步工作是（ A ）。
A. 确定信息收集的要求和目的 B. 确定信息收集的对象
C. 拟定调查提纲 D. 明确调查内容
2. 下列方法中不属于人力资源信息收集方法的是（ C ）。
A. 普查法 B. 典型调查法 C. 德尔菲法 D. 抽样调查法
3. 人力资源指标的选取应反映和涵盖人力资源工作的各个层面，能够全面、准确地刻画人力资源现状，这是指人力资源指标的选取应遵循（ C ）。
A. 可行性原则 B. 战略性原则 C. 系统性原则 D. 科学性原则
4. 在人力资源指标体系设计时，指标的名称、内涵及计算方法要尽可能地和国家或国际的指标体系相一致，这样不仅可以统一指标口径，而且可以和其他地区的人力资源现状进行比较分析，这是指人力资源指标的选取应遵循（ B ）。
A. 可行性原则 B. 规范性原则 C. 系统性原则 D. 科学性原则
5. 流动指标属于（ D ）指标组。
A. 速度指标组 B. 结构指标组 C. 民主管理指标组 D. 变动指标组

三、多选题

1. 人力资源衡量指标体系的设计原则有（ABCD）。
A. 系统性、科学性 B. 战略性、实用性
C. 可行性、规范性 D. 动态性、简约性
2. 人力资源衡量指标体系包括（ABC）。
A. 企业产出效能指标系统 B. 人力资源本体指标系统
C. 环境指标系统 D. 人力资源变动指标系统
3. 人力资源信息收集方法有（AB）。
A. 重点调查法 B. 抽样调查法 C. 统计报表法 D. 德尔菲法
4. 人力资源衡量指标体系具有的功能包括（ABCD）。
A. 评价功能 B. 预警功能 C. 监测功能 D. 描述功能
5. 人力资源速度指标组包括的指标有（AC）。
A. 人力资源发展速度 B. 人力资源新进率
C. 人力资源增长速度 D. 人力资源稳定指数

四、简答题

1. 简述人力资源信息的概念。

人力资源信息是指与人力资源本体和各项人力资源管理工作相关的信息，是人力资源队伍及其管理活动本质特征和运动规律的表现和记录。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/977020043124006060>