

---



# 用人单位职业安全 卫生管理



# 主要内容

- 面临的形势
  - 职业病危害形势
  - 职业卫生问题
  - 职业卫生的安全——  
一项全球、国际和国家议事日程上的优先任务
- 劳动壁垒
- 职业性病伤的致病模式
- 职业保护的策略
- 企业职业卫生管理
- 职业安全卫生管理体系



# 面临的形势（1）

- 职业病危害形势
- 全国职业病危害形势
  - ▶ 发病人数多
    - 1949年-1962年共报告发生尘肺5万例
    - 1990-2003年共报告各类职业病新发生病历208134例
    - 2003年全国报告现患尘肺病人446, 374例
    - 各类职业病新发病例1.6万/年
    - 2007年共诊断各类职业病14296例。其中,尘肺病10963例,占新职业病病例总数的76.69%;急、慢性职业中毒分别为600例和1638例
  - ▶ 分布行业广  
超过30个行业,以煤炭、建材、有色金属、冶金、机械、化工最严重
  - ▶ 遗留的包袱重
    - 体检率仅20%-30%,尘肺的检出率高4.3%
    - 报告体系不健全,漏报率高
    - 仅现患的尘肺病人可能不少于100万人



## 面临的形势（2）

### □ 本市职业病危害形势

#### ➤ 接害人数多

- 截至2007年底，共申报存在职业病危害企业1.3万余家
- 涉及从业人员200余万，其中接害劳动者超过34万人
- 每年约发生500例职业病，其中尘肺、急慢性职业中毒约占30%
- 2007年全市发生职业病560例（不包括农药中毒），以职业性皮肤病、职业性眼病、慢性职业中毒和尘肺为主，占总数95%

#### ➤ 分布行业

主要分布在机械制造、金属冶炼及金属制品加工、纺织、化学原料及化学制品制造、家具制造等

#### ➤ 发病特点

- 急性职业中毒时有发生，以硫化氢、一氧化碳、苯中毒，缺氧窒息多见
- 新老职业危害并存
- 私营、小型企业职业病高发、职工发病工龄缩短等



## 面临的形势（3）

- 职业病给社会经济发展带来的负面效应越来越突出
  - 全国每年因职业病、工伤事故产生的直接经济损失达1000亿元，间接经济损失2000亿元
  - 因职业病致贫、返贫的情况大量存在
  - ILO（国际劳工组织）统计显示：
    - 全球每年死于工伤事故和职业病危害的人数为110万
    - 每天有3000人死于工作
    - 估计到2020年将翻一番
    - 发展中国家比例比发达国家高一倍以上



## 面临的形势（4）

- 目前存在的主要职业卫生问题
  - 危害转移
  - 多层次承包
  - 有害化学品危害
  - 弱势群体——妇女、儿童、非正规经济部门劳动者
  - 中小企业和非正规部门问题突出



## 面临的形势（5）

- 技术转移中的非适宜技术与当地劳工技能问题
- 劳动者流动问题使问题更为突出
- 多地点、多种类暴露
- 职业卫生服务严重短缺
- 发展中国家和经济转型国家：5%-10%
- 部分发达国家：20%-50%
- 专业人才缺乏



# 面临的形势（6）

## □ 职业卫生的安全——

一项全球、国际和国家议事日程上的优先任务（1）

- ▶ 联合国宪章：社会进步和充分享有自由的更美好的生活水准
- ▶ 联合国1948年《全球人权宣言》：所有人享有公正和良好的工作条件的权利
- ▶ 联合国前秘书长柯菲·安南：政府决策者和企业家，应将保证提供安全和卫生的作业环境作为一切投资和生产决策的关键加以考虑，并让工人参与决策过程。这是各国、政府、企业家，同时也是工人的重要使命





# 面临的形势（7）

## □ 职业卫生的安全——

一项全球、国际和国家议事日程上的优先任务（2）

- 1990年世界环境与发展大会将职业危害相关问题列为必须解决的七大全球主题之一
- 世界卫生组织（WHO）1994年北京宣言：人人享有职业卫生保健的全球战略
- 我国政府提出：人民生命 safety 是责任政府第一要素
- WHO和ILO在2002年提出基本职业卫生服务（BOHS）
- 卫生部于2006年在全国19个地区开展基本职业卫生服务试点工作，目标2014年我国职业卫生服务水平基本达到WHO要求——人人享有职业卫生



# 劳动壁垒（1）

□ 国际贸易：

技术壁垒——绿色壁垒——劳动壁垒

ISO9000

ISO14000

SA8000

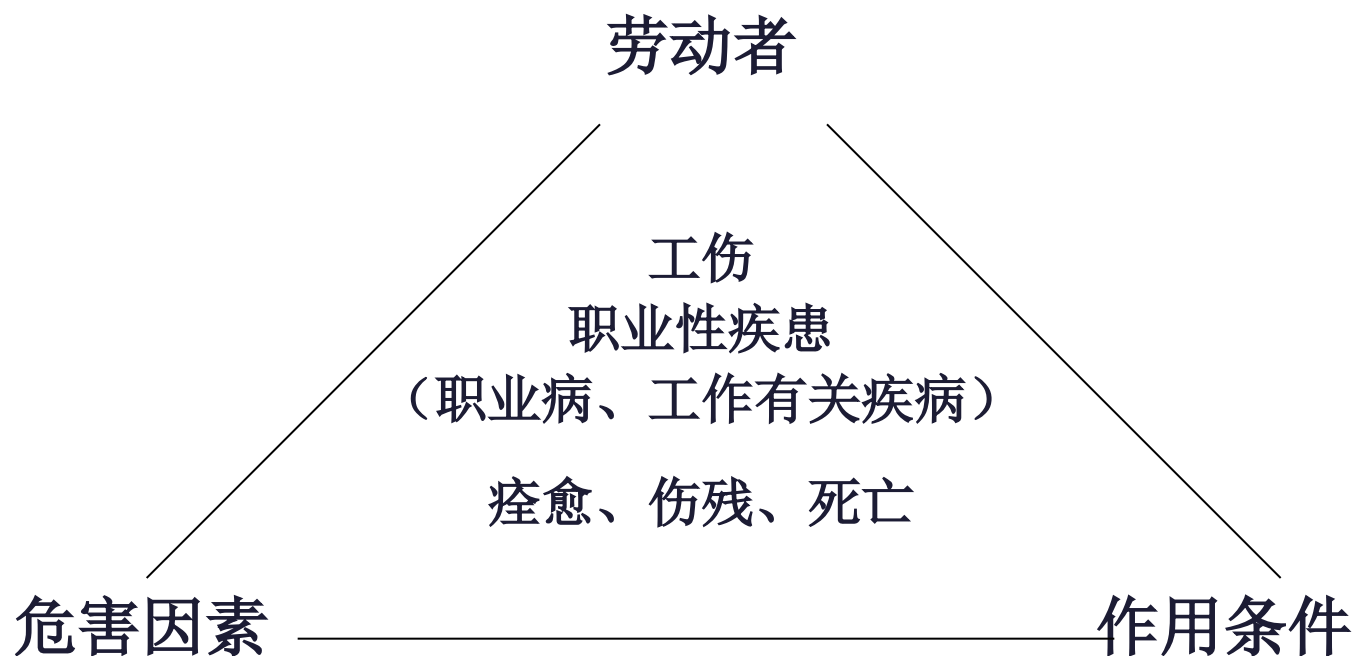
- 一个新的国际贸易标准——**社会责任标准?**，  
SA8000标准认证，2004年5月1日前后，美国欧洲  
一些国家将要开始强制推行



## 劳动壁垒（2）

- SA8000核心内容：童工、强迫性劳动、健康与安全、结社自由及集体法制权利、歧视、惩戒性措施、工作时间、报酬、管理系统
- 我国决策部门及企业家已普遍深悉危机逼近，紧急思考应对措施，但只有洁身自好才是唯一出路

# 职业性病伤的致病模式





# 职业危害因素

## 生产环境

- 自然环境（冬寒夏热）
- 厂房建筑或布局不合理
- 有害因素对作业环境污染

## 劳动过程

- 不合理作业制度
- 精神（心理）紧张
- 个别器官（系统）过度紧张
- 不良体位
- 不良工具



# 作用条件

- 接触机会：生产工艺、生产方式
- 接触途径：呼吸道、皮肤、其它、意外事故等
- 接触时间：每天（一生）累计接触时间
- 接触强度：接触浓度（强度）或水平



# 职业病特点

- 病因明确：有因果关系，控制病因后可消除或减少发病。
- 病因大多可感知可检测：剂量—效应关系
- 在同一人群中常有一定发病数
- 大多数职业病经早诊断早治疗效果较好，但有些职业病（矽肺）目前尚无特效疗法。
- 除传染性职业病外，治疗个体无助于控制人群发病，重在病因预防



# 法定职业病

职业病目录（10大类、115种）

尘肺13种

职业性放射性疾病11种

职业中毒56种

物理因素所致职业病5种

职业性肿瘤8种

生物因素所致职业病3种

职业性眼病3种

职业性耳鼻喉口腔疾病3种

职业性皮肤病8种

其它职业病5种



---



# 职业保护的策略



# 前期预防（1）

## 工作场所的基本卫生要求

- 危害因素的强度和浓度符合国家职业卫生标准
- 有相应的防护设施, 包括报警装置和事故通风设施
- 生产布局合理, 有害与无害分开, 高毒、隔离
- 有必要的警示标识和卫生辅助设施
- 设备、工（用）具符合劳动生理、心理健康要求
- 其他保护劳动者健康的要求

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/977111200020010002>