

廉政风险点排查制度 6 篇

【篇 1】廉政风险点排查制度

局各处室、直属单位：

为进一步抓好清廉机关建设，贯彻落实党风廉政建设主体责任，全面加强岗位廉政风险防控工作，健全制度措施，有效规范权力运行，经研究，决定在全局范围内开展 2021 年度岗位廉政风险排查工作。现就有关事项通知如下：

一、排查范围

岗位廉政风险排查的主要范围：市商务局机关各处室、各岗位，局下属各单位、各岗位。

二、排查重点

围绕全局职能、处室职责、单位职责和岗位责任，重点针对“三重一大”事项和“人、财、物”管理监督重点，开展廉政风险排查工作。重点领域为：民主决策、干部管理、人事管理、财务管理、资产管理、重点项目、重大活动、采购工作、行政审批、行政执法、政策资金等权力运行过程，分析每个工作环节可能存在的风险和短板，排查出廉政风险点。

三、排查程序

各处室、各单位、各岗位根据工作职能，围绕管事、管人、管财和行政执法、政府采购、专项资金等权力运行过程，分析每个工作环节可能存在的风险，通过个人自查、同事互查、条块互查、组织帮查等方式，认真查找廉政风险点。

1. 查找个人廉政风险点。各岗位工作人员重点查找服务企业、服务项目、服务基层、服务群众、办事程序、办事时限、收费标准、行政审批、行政执法、政府采购、专项资金等“公开承诺”、“最多跑一次”服务制度方面容易产生腐败行为的廉政风险点。个人查找廉政风险点后，认真填写《廉政风险自查表（岗位）》（见附表 1），由处室和单位负责人召开讨论会，对个人廉政风险进行逐一分析讨论研判。个人在充分听取意见和建议后进行完善修改，处室负责人和分管领导负责审核并签字确认。

2. 提出防控措施。对照排查出的每个处室和每个岗位的不同廉政风险点，通过梳理职权、规范程序，提出防控建议措施，填写《单位（处室）廉政风险点及防控措施汇总表》（附件 2）。通过建立和完善相关制度，促进权力规范运行，使权力配置科学、行使依法、运行公开、监督到位、廉洁高效。同时，要做好业务流程公开制度建设，拓宽监督渠道，畅通廉政风险防控信访举报和情况反馈等环节，接受社会监

督。

3. 风险点评估。《廉政风险自查表（岗位）》和《单位（处室）廉政风险点及防控措施汇总表》梳理汇总后，局党组将进行逐一评估，根据处室实际和岗位实际、填报情况等，分别评出准确、比较准确、基本准确和不准确等级。被评估为基本准确和不准确的，责令当事人进行限期整改，直至梳理准确为止。各类廉政风险确定后，根据风险发生的几率大小、可能造成的危害程度等，将廉政风险点分为三级。其中，一级风险是发生几率高的风险，或者一旦发生可能造成严重损害后果的风险，如有可能触犯国家法律，构成犯罪的风险等；二级风险是发生几率较高的风险，或者一旦发生可能造成较为严重损害后果的风险，如有可能违反涉及行政机关工作人员的相关法规，受到纪律处分的风险等；三级风险是发生几率较小的风险，或者一旦发生可能造成不良社会影响或一定经济损失的风险。廉政风险等级经研究审定后，进行公示。

四、工作要求

（一）加强领导，精心组织。各处室、各下属单位要将推进廉政风险防范管理工作作为一项重要政治任务，加强领导，周密部署，认真抓好组织实施。中层干部要带头查找廉政风险点，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理工作，确保此项工作落到实处。

（二）突出重点，认真实施。要通过认真梳理工作流程查找出廉政风险点，确定重点部位、重点环节，突出抓好人、财、物的管理，切实把岗位廉政风险防控机制融入到商务重点工作的全过程，以重点带全面，以关键促整体，有序推进党风廉政建设工作。

（三）严格把关，注重实效。为确保廉政风险查找质量，不走过场，要成立廉政风险质量评估组，评估组由局领导、派驻纪检组等人员组成。廉政风险点排查过程中要严格把好廉政风险点质量审核关和等级评估关，注重实效性，为廉政风险防范管理工作取得实实在在的效果奠定坚实的基础。工作结束后，要及时对廉政风险排查工作进行总结，在实际工作中根据岗位和职能的变动完善风险防控措施，逐步建立和完善依靠制度管人、管事、管财风险的监督体系。

请各处室于4月26日前将梳理出的《廉政风险自查表（岗位）》和《单位（处室）廉政风险点及防控措施汇总表》（附件1、附件2）报至局办公室。

【篇2】廉政风险点排查制度

一、思想道德风险

1. 主要表现：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，作风漂浮、脱离实际，因循守旧、形式主义，以权谋私、独断专行等。

2. 防控措施：

（1）建立廉政谈话机制。按照风险岗位的三个等级进行：三级风险岗位的工作人员谈话，局机关由科室负责人进行，学校由校务成员负责；二级风险岗位的工作人员，机关由局分管领导谈话，学校（单位）由主要负责人负责，纪检人员可参加；一级风险岗位的工作人员由局主要负责人谈，分管领导和纪检负责人可参加。下属单位人员较多的，可以集体谈话形式进行。廉政谈话每年至少进行两次，对存在苗头性、倾向性问题的，要及时进行谈话。谈话情况进行书面登记以备查。

（2）建立警示教育机制。可采取单位领导作廉政报告、到廉政教育基地参观、参加相关职务犯罪案件庭审旁听、前往法纪教育基地（监狱）接受警示教育、邀请有关领导和专家上廉政课等形式，对干部职工进行经常性的廉政教育，使干部教师思想上时刻绷紧反腐倡廉这根弦，形式可以多样，重在实效。

（3）加强人文关怀。充分发挥党组织、工会、共青团、妇联（女职委）的作用，从政治、思想、工作、生活上关心、爱护、帮助干部教师，开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，营造良好的廉政文化氛围。

（4）加强日常工作生活的监督，通过民主生活会、述职述廉、民主评议等方式，提高党员干部教师的依法行政水平、工作效率和服务质

量。

二、制度机制风险

1. 主要表现：未能根据改革发展和党风廉政建设形势需要，及时完善和执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

2. 防控措施：

（1）定期梳理完善各项制度，增强可操作性，实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

（2）监督各项工作的决策和执行程序，建立综合监督机制。

三、岗位职责风险

1. 主要表现：不履行 一岗双责 ，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定，利用职务上的便利谋取私利，收受礼金、礼券、礼品等受贿行为；违反民主集中制，独断专行或软弱放任；失职渎职、不作为或滥用职权等。

2. 防控措施：

（1）建立制度防范机制。对涉及班子成员的重点廉政风险岗位关键是要在建立健全民主决策、集体决策、阳光决策等方面下功夫，严格执行重要事项议事规则、政务（校务）公开等制度；对涉及中层干部

的重点廉政风险岗位，关键是要在规范自由裁量权、完善内部管理、相互制约上下功夫。

(2) 严格落实招生、教育收费、财务审批、物质采购、工程建设管理等政策规定。

(3) 全程监督干部选拔任用、教师招聘、调动等工作，确保各项工作的公开、公平、公正性。

(4) 加强对重点岗位工作流程管理、日常监督。

(5) 公示风险岗位及防控措施。各学校（单位）要对确定的岗位廉政风险点进行汇总，认真填写《学校（单位）廉政风险防控登记表》，并通过上墙、局域网等方式公开。

(6) 建立监督检查机制。廉政风险防范工作重在制度的落实执行，局党委一年至少一次对本系统的制度执行情况进行监督检查，对不执行制度的行为要批评指出，因不执行制度而造成不良后果的，要对有关人员给予相应处理。每年年终，重点风险岗位开展述廉评廉活动，除本学校（单位）干部职工外，邀请管理服务对象代表参加。

【篇3】廉政风险点排查制度

一、廉政风险点

1、检查时讲情面，发现问题不要求整改。

2、检查时接受被检单位吃请。

3、对检查对象索要财物。

4、公车私用。

二、防控措施

1、通过日常加强职业道德教育，树立指导服务思想。领导带头示范，动员全员在检查工作中按照规范和标准，对发现的问题一律下发限期整改通知，避免讲情面，做好人，发现问题不要求整改的现象发生。

2、重温八项规定。坚决杜绝利用工作之便接受服务对象吃请，发现接受服务对象吃请行为，服从组织处理决定。

3、认真学习党员干部准则条例，加强法制教育，严明纪律。对索要检查对象财物的行为，一经发现，无论是谁，毫不姑息，完全接受组织处理。

4、严格执行公车使用登记制度。设专人管理车辆，驾驶员根据安排的出车任务如实填写(出车事由、地点、里程等)，并经用车人签字确认，管理人员妥善保管，不得

【篇4】廉政风险点排查制度

一、考核范围

各科(室、队)、所、协会及其工作人员。

二、考评办法和考评内容及标准

(一) 考评办法

考核采用百分制，分别为各部门自评得分、市局防范风险点管理办公室(以下简称防范办)考核得分、市局领导评价得分，得分分别占__%、__%、__%的原则综合计算考核结果，排出名次。考核结果分为三个等次，其中__分以上为优秀，__—__分为达标，__分以下为不达标(具体记分方法见考核标准)。

(二) 考核内容及标准

__、组织机构发挥作用。按照市局实施方案要求，成立相应组织机构，明确专人负责组织实施此项工作。(__分)

__、工作机制完善健全。按照实施方案要求，按期查找单位、个人廉政风险点，制定相应防范措施，并按月检查、考核落实情况。(__分)

__、公开内容及时全面。按照市局《廉政风险点及防范措施》规定的内容及时限，公开相关工作结果。(__分)

__、防范措施落实规范。坚持使用廉政监督卡和各类工作服务指南，规范使用各种防范登记表和登记台账，按《××市工商局廉政风险点和监管风险点防范措施》的工作要求，履行相关上报审批手续。(__分)

__、工作人员廉洁自律。无因落实防范工作不到位而引发的群众__投诉；无被上级明察暗访或市局查处的工作人员违纪行为。(__分)

__、群众评议成绩优良。企业、群众调查满意率__%以上；在当地政

(__分)

三、考核方法

为体现考核的客观和真实性，对部门和个人考核实行以季度考核为主，与单位自评、领导评价相结合，以检查档案、资料记载和明察暗访的方法进行。

四、考核结果的使用

考评结果作为各部门、个人当年评优评先、干部使用的重要依据。考核结果为优胜档次的予以表彰，并作为年度目标考核的加分因素计入总成绩；考核结果为不达标档次的单位和个人实行一票否决，取消评先、评优资格。

五、组织领导及要求

市局防范办负责对各单位的考核，每季度将考核情况形成报告，并进行通报。部门负责对个人的考核，每季度将考核情况报市局防范办备案。防范办对各部门考核的同时，随机抽查单位对个人的考核情况。各部门要高度重视对廉政风险点与执法风险点防范的考核工作，对照保障措施，进行经常性、制度化的监督检查。市局防范办对各项防范措施落实情况要进行经常性的督导，对落实不到位的单位要责令限期改正。各部门主要负责人要切实履行好职责，真实、准确、客观、公正地对单位和个人进行考核，不搞形式、不走过场，确保此项工作顺

【篇 5】廉政风险点排查制度

一、廉政教育防控制度

- 1、制定年度廉政教育计划,健全和完善廉政教育相关制度.
- 2、针对机关干部政治思想实际,每季度通过培训、讲座等形式,开展一次党纪政纪条规、部门法规条例专题学习教育活动,增强机关干部的法纪意识、风险意识和依法行政意识.
- 3、每年组织两次机关干部参观学习红色革命教育基地和观看警示教育片,进行正反两面典型教育,促使全体机关干部廉洁自律、自我主动防范.
- 4、大力开展廉政文化建设、努力打造廉洁勤政、廉荣耻辱的浓厚工作氛围.

二、廉政风险预警制度

- 1、单位领导、科室、社区负责人、岗位工作人员层层签订廉政风险防控责任书.
- 2、针对排查出来的廉政风险点及确定的风险等级,分三级进行预警:根据单位和个人在党风廉政方面存在问题的程度,实行“一级(红色)预警、二级(黄色)预警、三级(蓝色)预警”管理办法.一级预警是面向全体机关干部“敲警钟”,签订廉政承诺书,向社会公示,强化

,当群众

对重点部门、重点岗位的工作人员有反应时,及时发出预警通知书,进行督导性谈话;三级预警是向存在的苗头性、倾向性问题的人员“亮红灯”,实施重点预警,及时开展诫勉谈话,督促相关人员主动接受调查,及时纠正错误.真正做到以防为主,惩防结合,及时纠正和处置权力运行中的失误和偏差,化解廉政风险,避免苗头性、倾向性问题转变为违纪违法行为.

3、对发现问题的个人及岗位,根据问题严重程度下发《廉政风险警示提醒书》、《廉政风险诫勉谈话,责令改正书》,及时提醒、诫勉、限期改正.

三、廉政风险点定期分析评价制度

1、定期开展廉政风险点排查,通过自查、服务对象举报、行风监督员反映、民主测评、日常监管等渠道,及时发现掌握各种风险因素和征兆性、苗头性问题,确定重点部门、重点岗位的腐败风险点,并填写《个人岗位风险点自查表》.

2、及时召开风险防控形势分析会,对查找出的风险点进行认真分析评估,分析风险点发生的规律和内因,评估其可能造成的不良影响和危害,对确定的查找出的风险点按照危害程度划分为一级、二级、三级三个等级,界定每个工作岗位风险“警戒线”.

、依据分析、评估结果,有针对性地制定相应风险防范措施,健全规章制度,进行事前防范.

四、廉政风险防范管理教育制度

(一) 制定并实施廉政风险防范管理教育计划,将廉政风险防范管理作为街道办事处中心组学习和党员干部廉政教育中的重要内容,定期开展学习教育活动.

(二) 街道办事处中心组学习成员和党员干部在廉政风险防范管理教育中积极带头,领会精神实质,及时做好学习笔记,参加学习研讨和撰写理论文章、心得体会以及相关的教育活动,为确保开展廉政风险防范管理教育提供组织和形式上的保证.

(三) 完善并重点落实“一把手”讲廉政风险防范管理党课制度,发挥领导干部讲廉政的带头作用.每季度通过培训、讲座等形式,开展一次党纪政纪、部门法规等专题学习教育活动,增强机关干部的法纪意识、风险意识和依法行政意识.

(四) 建立健全经常性的廉政风险防范管理教育活动,利用正反两方面典型,教育和引导党员干部珍惜工作岗位,秉公办事,爱岗敬业.通过开展经常性廉政风险警示教育,提高党员干部严守制度、坚持原则,防止不廉行为的发生.

(五) 街道党工委每季度进行一次抽查,通报学习进展情况,并作为全

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/985120241143011114>