

农民工就业困境及其对策问题研究

汇报人：

2024-01-15

目 录

- 引言
- 农民工就业现状及困境分析
- 农民工就业对策探讨
- 农民工就业困境与对策实证研究
- 国内外农民工就业政策比较研究
- 结论与展望

contents

01 引言





研究背景与意义

农民工就业现状

农民工是我国城市化进程中的重要力量，但他们在就业过程中面临着诸多困境，如就业机会不均、工资待遇低、劳动权益保障不足等。



政策制定参考

通过深入研究农民工就业困境及其对策问题，可以为政府制定相关政策提供参考，促进农民工就业问题的解决和城市化进程的健康发展。



社会经济影响

农民工就业困境不仅影响他们自身的生活水平和福祉，也制约了我国城市化进程的推进和经济社会的发展。





研究目的和问题



研究目的

揭示农民工就业困境的成因和影响因素，探讨解决农民工就业问题的有效途径和政策措施。

研究问题

农民工在就业过程中面临哪些主要困境？这些困境的成因是什么？如何解决这些困境？



研究方法和数据来源

研究方法

本研究采用问卷调查、深度访谈和统计分析等方法，对农民工的就业状况、面临的困境及其成因进行深入研究。

数据来源

数据来源于对全国多个城市的农民工进行的问卷调查和深度访谈，以及对相关政府部门和企业的访谈和资料收集。

02

农民工就业现状及困境分 析





农民工就业现状概述

就业规模庞大

农民工是我国劳动力市场的重要组成部分，其就业规模庞大，广泛分布于各个行业和领域。

就业质量不高

虽然农民工就业规模庞大，但其就业质量普遍不高，主要表现为工资待遇低、劳动条件差、社会保障缺失等。





农民工就业困境表现

01



就业难



受经济下行、产业结构调整等因素影响，农民工就业机会减少，就业难度加大。

02



工资拖欠



部分用人单位存在拖欠农民工工资的现象，严重侵害了农民工的合法权益。

03



劳动权益保障不足



农民工在劳动过程中往往面临劳动权益受侵害的问题，如超时劳动、恶劣劳动条件等。



农民工就业困境原因分析

01

制度性歧视

城乡二元户籍制度导致农民工在就业、社会保障等方面受到制度性歧视。

02

劳动力市场分割

劳动力市场分割使得农民工难以进入主要劳动力市场，只能从事次要劳动力市场的工作，从而导致工资水平低下和就业不稳定。

03

自身因素

农民工自身的人力资本水平较低，缺乏必要的职业技能和素质，难以满足现代劳动力市场的需求。同时，部分农民工缺乏法律意识和维权能力，也容易导致其劳动权益受到侵害。

南昌西站

新生



03

农民工就业对策探讨





政府层面的对策

1

完善政策体系

政府应制定和完善相关政策，如就业促进、社会保障、户籍制度等，为农民工提供平等的就业机会和权益保障。

2

加强监管力度

政府应加强对企业用工行为的监管，打击非法用工和拖欠工资等行为，维护农民工的合法权益。

3

促进区域协调发展

政府应推动区域协调发展，缩小地区间经济差距，引导农民工有序流动，缓解就业压力。





企业层面的对策



承担社会责任

企业应积极承担社会责任，提供合理的薪酬待遇和良好的工作环境，保障农民工的合法权益。

加强技能培训

企业应加强对农民工的职业技能培训，提高其就业竞争力和适应能力，促进稳定就业。

建立和谐的劳动关系

企业应建立和谐的劳动关系，加强与农民工的沟通与协商，及时解决劳动纠纷，维护企业稳定。



社会层面的对策



01

加强宣传教育

社会应加强宣传教育，提高公众对农民工问题的认识和理解，营造尊重劳动、关爱农民工的社会氛围。

02

发挥社会组织作用

社会组织应积极发挥作用，为农民工提供法律援助、心理咨询等服务，帮助其解决就业和生活中遇到的问题。

03

推动社会公平

社会应推动公平就业，消除对农民工的歧视和偏见，为其提供更多的就业机会和发展空间。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/985202203030011223>