2024年企业人力资源管理师之一级人力资源管理师通关考试题库带答案解析

单选题（共45题）

1、(2016年5月)（）不属于量化分析录用决策方法。

A.能位匹配法

B.主观判断法

C.综合加权法

D.立即排除法

【答案】B

2、(2018年5月)根据职业生涯规划设计的()原则,应考虑目标是否符合自己的性格、兴趣和特长

A.清晰性

B.一致性

C.激励性

D.可评量

【答案】C

3、(2016年5月)（）组织模式中，企业大学成为人力资源部门的子部门，人力资源部门负责企业大学的战略规划，并确定教学方向。

A.指导型

B.合作型

C.独立型

D.战略联合型

【答案】A

4、(2016 年 5 月)（）是专门用于规范组织人力资源培训职能的国际标准。

A.ISO9000

B.ISO14000

C.ISO10015

D.ISO9001

【答案】C

5、(2015 年 11 月)（　　）薪酬策略强调高投入高回报。

A.跟随型

B.领先型

C.滞后型

D.混合型

【答案】B

6、(2016 年 5 月)风险种类多、可能发生多种事故类型的生产经营单位，应当组织编制本单位的（）。

A.专项应急方案

B.综合应急方案

C.安全管理预案

D.现场处理方案

【答案】B

7、现在新的发展趋势之一是股票期权的参与范围日益扩大到公司的（ ）。

A.科技开发人员

B.所有员工

C.部分员工

D.大多数员工

【答案】D

8、在非典型肺炎传播时间，听信谣言囤积板蓝根、消毒水的行为是受到了（ ）。

A.直线型

B.权威型

C.从众型

D.自我中心型

【答案】C

9、采取（）的企业，其竞争策略是以廉价取胜。

A.控制策略

B.投资策略

C.参与策略

D.吸引策略

【答案】D

10、()理论认为,在短时期内,工资取决于劳动力市场上劳资双方交涉力量的对比。

A.人力资本

B.均衡价格工资

C.集体谈判工资

D.边际生产力工资

【答案】C

11、“诚信”的特征包括（ ）

A.通识性、智慧性、止损性、资质性

B.通达性、知识性、破损性、对等性

C.适应性、差异性、契约性、功利性

D.通识性、简约性、价值性、资源性

【答案】A

12、薪酬的公平目标中，对员工的公平主要体现在（）

A.员工基本薪酬的公平性

B.员工岗位差异的公平性

C.员工薪酬总水平上的公平性

D.员工绩效与激励工资的公平性

【答案】D

13、（)是全球首个道德规范的国际标准。

A.IS09000

B.IS014000

C.IS026000

D.SA 8000

【答案】D

14、劳动争议诉讼是权利（）方式。

A.自力救济

B.社会救济

C.公力救济

D.合力求济

【答案】C

15、(2016 年 11 月)相比其他绩效管理工具，绩效棱镜的突出优点是（）。

A.从企业战略出发

B.绩效指标环环相扣

C.考虑到组织的所有利益相关者

D.重视绩效管理的实施

【答案】C

16、下列说法错误的是（ ）。

A.职工 200 人以上的企业可以设专职工会主席

B.任何组织、个人不能随意撤销、合并工会组织

C.会员不足 50 人的单位可以单独建立基层工会委员会

D.上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会

【答案】C

17、以下指标是“领先指标”的是（ ）。

A.内部指标

B.结果性衡量指标（如利润）

C.外部指标

D.驱动性衡量指标（如循环周期）

【答案】D

18、绩效管理系统总体评估的内容不包括对（ ）的评估。

A.管理制度

B.绩效管理体系

C.绩效考评主体

D.绩效考评指标体系

【答案】C

19、(2015 年 11 月)经常性的个性才是一个人的个性特征，这是指个性的（ ）

A.独特性

B.一致性

C.稳定性

D.特征性

【答案】C

20、经营者奖励年薪根据增强企业发展后劲情况确定的模式是（ ）模式。

A.S

B.Y

C.G

D.WX

【答案】B

21、(2016 年 11 月)（）是指原告请求法院通过判决改变或消灭与被告之间现存的某种民事关系的诉讼。

A.确认之诉

B.请求之诉

C.给付之诉

D.变更之诉

【答案】D

22、公司将负责华北区域销售的大区经理调任到华东区域负责该区域的销售，从人力资源流动的角度看符合（ ）。

A.行业间流动

B.垂直流动

C.企业间流动

D.水平流动

【答案】D

23、你在某商场买东西时，收银员找零时少找给你两块钱，但你回到家里后才发现这事， 这时你会（ ）。

A.如果商场离自己家较近，就去找回来

B.如果商场离自己家较远，就不去找了

C.不会去找

D.无论远近，一定找回

【答案】D

24、在（ ）中，经营者期股每年所获得的红利要按协议规定全部用于补入所认购的期股。

A.S 模式

B.B 模式

C.J 模式

D.G模式

【答案】B

25、因签订或变更集体劳动合同发生争议的处理程序首先（ ）。

A.让当事人协商

B.上报劳动争议协调处理机构

C.向政府报告情况

D.上报劳动争议仲裁处理机构

【答案】A

26、“诚信”的特征包括（ ）

A.通识性、智慧性、止损性、资质性

B.通达性、知识性、破损性、对等性

C.适应性、差异性、契约性、功利性

D.通识性、简约性、价值性、资源性

【答案】A

27、下列属于非货币收益的是（ ）。

A.基本工资

B.绩效工资

C.激励工资

D.表彰和嘉奖

【答案】D

28、(2017 年 11 月)一般适应症候群的压力反应模式包括（ ）三个阶段。

A.报警. 抵抗和消耗

B.抵抗. 冲突和发展

C.报警. 接纳和恢复

D.抵抗. 激化和接受

【答案】A

29、经济性福利不包括（）

A.福利保险

B.住房补贴

C.企业年金

D.培训机会

【答案】D

30、工会吸引职工群众积极参与改革是工会的（）

A.激励职能

建设职能

C.参与职能

D.教育职能

【答案】B

31、“三个臭皮匠顶个诸葛亮”，“一个好汉三个帮”，与此谚语内涵相符的选项是（ ）。

A.创新具有极其重要的作用

B.尊重与理解是为人处世的重要原则

C.合作是从业人员成长的保障

D.谁都有需要帮助的时候

【答案】C

32、（）是有一定人数参加，行为没有法定依据，对企业的生产经营及社会秩序产生一定影响的事件。

A.劳资冲突

B.重大劳动卫生事故

C.重大劳动争议

D.重大劳动安全卫生事故

【答案】A

33、(2016 年 5 月)人民法院接到劳动争议诉讼的诉状后，应当在（）内进行审查。

A.3 日

B.5 日

日

D.15 日

【答案】C

34、(2016 年 5 月)绩效管理体系设计的前期准备工作不包括（）。

A.明确企业战略目标

B.进行工作分析

C.设计岗位胜任特征模型

D.建立考评组织机构

【答案】D

35、(2017 年 5 月)员工持股的（）要求对每个员工把得股份数量作出限制

A.广泛参与原则

B.有限原则

C.按劳分配原则

D.持股自愿原则

【答案】B

36、(2017 年 11 月)（ ）是解决劳动争议的终结性程序。

A.劳动争议调解

B.劳动争议仲裁

C.劳动争议诉讼

D.劳动争议协商

【答案】C

37、(2017 年 11 月)企业内部人力资源市场的特征不包括()

A.一般出现在大中型企业

B.强调员工技能的专一性

C.外部进入企业的入口有限

D.员工通过职业生涯阶梯系统向上运动

【答案】 B

38、( )方式和其他方式相比，具有非严格规范性的特点。

A.自力救济

B.社会救济

C.公力救济

D.劳动争议诉讼

【答案】 A

39、一般而言，（ ）企业文化的企业员工承担的量化考核压力最大。

A.家族式

B.发展式

C.官僚式

D.市场式

【答案】 D

40、(2017 年 5 月)在计算经营者的效益年薪时，（）模式认为经营者的效益收入就是其经营的风险收入。？

B.S

C.Y

D.WX

【答案】A

41、房地产经纪人的薪酬模式是（ ）。

A.交易收益高，关联收益高

B.交易收益低，关联收益低

C.交易收益高，关联收益低

D.交易收益低，关联收益高

【答案】C

42、工会的职能不包括（ ）。

A.建设职能

B.参与职能

C.教育职能

D.盈利职能

【答案】D

43、在创造新技能训练中，（ ）是指先将课题分成相互独立要素，再依据各要素的可能 方案组合得到总方案。

A.主体附加法

B.焦点法

二元坐标法

D.形态分析法

【答案】D

44、企业集团的基本特征不包括( )

A.具有多层次结构

B.以母子公司为主体

C.由多个法人企业组成的企业联合体

D.以业务为主要的联结纽带

【答案】D

45、绩效考评结果一般不作为（）环节的决策依据。

A.培训开发

B.薪酬分配

C.人员调配

D.工作分析

【答案】D

多选题（共20题）

1、“社会人”假设相对应的管理方式包括（　　）。

A.管理人员关心生产任务的完成情况，但关注的重点放在关心员工、满足员工需要上

B.管理者高度重视员工之间的关系

C.提倡集体奖励制度

管理职能不断地完善和变化

E.实施员工参与管理的新型管理方式

【答案】ABCD

2、与“提高技术创新性”这一关键成功因子有关的部门KPI包括（ ）。

A.新产品的上市数量

B.新产品的开发周期

C.国家专利获得数量

D.新产品计划销售收入达成率

E.研发部门的员工满意度

【答案】AC

3、（）属于对劳动力的供给模型修正的理论。

A.薪酬差异理论

B.效率工资理论

C.保留工资理论

D.岗位竞争理论

E.工资效益理论

【答案】CD

4、( )属于企业吸引人才的保持工作、学习和生活平衡的因素。

A.为员工提供有创造性的工作机会

B.为员工提供技能横向发展的工作机会

C.为员工提供离单位距离很近的职工宿舍

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/987001106004006156