20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲 方： XXX

乙 方： XXX

PERSONAL

2025年度企业借调人员劳动合同补充协议

合同目录

一、协议概述

1.1 协议目的

1.2 协议依据

1.3 协议范围

二、借调人员基本信息

2.1 借调人员姓名

2.2 借调人员性别

2.3 借调人员身份证号码

2.4 借调人员出生日期

2.5 借调人员籍贯

三、借调岗位及工作内容

3.1 借调岗位名称

3.2 借调岗位职责

3.3 工作内容

四、借调期限

4.1 借调起始时间

4.2 借调结束时间

4.3 借调期限变更

五、薪酬及福利待遇

5.1 薪酬结构

5.2 基本工资

5.3 奖金及补贴

5.4 社会保险

5.5 住房公积金

5.6 其他福利待遇

六、工作时间及休息休假

6.1 工作时间

6.2 休息休假

6.3 加班及调休

七、劳动保护及劳动条件

7.1 劳动保护用品

7.2 工作环境

7.3 安全生产

七、保密条款

7.1 保密内容

7.2 保密期限

7.3 违约责任

八、争议解决

8.1 争议解决方式

8.2 争议解决机构

九、协议解除与终止

9.1 协议解除条件

9.2 协议终止条件

9.3 解除或终止程序

十、其他约定

10.1 不可抗力

10.2 通知方式

10.3 合同份数

10.4 协议生效

十一、协议附件

11.1 附件一：借调人员基本情况表

11.2 附件二：借调岗位说明书

11.3 附件三：薪酬福利待遇明细表

十二、协议签署

12.1 签署日期

12.2 签署地点

12.3 签署人

十三、协议备案

13.1 备案机构

13.2 备案时间

十四、协议附件清单

14.1 附件一：借调人员基本情况表

14.2 附件二：借调岗位说明书

14.3 附件三：薪酬福利待遇明细表

合同编号_____

一、协议概述

1.1 协议目的

本协议旨在明确2025年度企业借调人员的借调关系、工作内容、薪酬待遇、工作时间、劳动保护等方面的权利和义务，确保双方合法权益。

1.2 协议依据

本协议依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规制定。

1.3 协议范围

本协议适用于2025年度企业借调人员。

二、借调人员基本信息

2.1 借调人员姓名：[借调人员姓名]

2.2 借调人员性别：[借调人员性别]

2.3 借调人员身份证号码：[借调人员身份证号码]

2.4 借调人员出生日期：[借调人员出生日期]

2.5 借调人员籍贯：[借调人员籍贯]

三、借调岗位及工作内容

3.1 借调岗位名称：[借调岗位名称]

3.2 借调岗位职责：

（1）[岗位职责1]

（2）[岗位职责 2]

（3）[岗位职责 3]

3.3 工作内容：

（1）[工作内容 1]

（2）[工作内容 2]

（3）[工作内容 3]

四、借调期限

4.1 借调起始时间：[借调起始时间]

4.2 借调结束时间：[借调结束时间]

4.3 借调期限变更：

（1）[变更条件 1]

（2）[变更条件 2]

（3）[变更程序]

五、薪酬及福利待遇

5.1 薪酬结构：

（1）基本工资

（2）奖金及补贴

（3）加班费

5.2 基本工资：[基本工资金额]

5.3 奖金及补贴：

（1）[奖金及补贴项目 1]

（2）[奖金及补贴项目 2]

5.4 社会保险：[社会保险缴纳比例及金额]

5.5 住房公积金：[住房公积金缴纳比例及金额]

5.6 其他福利待遇：

（1）[福利待遇 1]

（2）[福利待遇 2]

六、工作时间及休息休假

6.1 工作时间：[工作时间安排]

6.2 休息休假：

（1）[休息休假规定 1]

（2）[休息休假规定 2]

6.3 加班及调休：

（1）[加班规定 1]

（2）[加班规定 2]

（3）[调休规定]

七、劳动保护及劳动条件

7.1 劳动保护用品：[劳动保护用品种类及发放标准]

7.2 工作环境：[工作环境要求及改善措施]

7.3 安全生产：[安全生产责任制及事故处理程序]

八、争议解决

8.1 争议解决方式

双方在履行本协议过程中发生的争议，应通过友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向劳动合同签订地的人民法院提起诉讼。

8.2 争议解决机构

无

九、协议解除与终止

9.1 协议解除条件

（1）[解除条件 1]

（2）[解除条件 2]

9.2 协议终止条件

（1）借调期限届满

（2）协议约定的其他终止条件

9.3 解除或终止程序

（1）[解除或终止程序 1]

（2）[解除或终止程序 2]

十、其他约定

10.1 不可抗力

因不可抗力导致本协议无法履行或部分无法履行的，双方互不承担责任。但受不可抗力影响的一方应在不可抗力发生后及时通知对方，并在不可抗力消除后及时恢复履行。

10.2 通知方式

（1）[送达方式 1]

（2）[送达方式 2]

10.3 合同份数

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

10.4 协议生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

十一、协议附件

11.1 附件一：借调人员基本情况表

11.2 附件二：借调岗位说明书

11.3 附件三：薪酬福利待遇明细表

十二、协议签署

12.1 签署日期：[签署日期]

12.2 签署地点：[签署地点]

12.3 签署人：

（1）[甲方代表姓名]

（2）[乙方代表姓名]

十三、协议备案

13.1 备案机构：[备案机构名称]

13.2 备案时间：[备案时间]

十四、协议附件清单

14.1 附件一：借调人员基本情况表

14.2 附件二：借调岗位说明书

14.3 附件三：薪酬福利待遇明细表

[甲方单位名称]

[乙方单位名称]

甲方代表签字：_____

乙方代表签字：_____

日期：_____

[甲方单位盖章]

[乙方单位盖章]

多方为主导时的，附件条款及说明

一、当甲方为主导时，增加的多项条款及说明：

1.1 甲方管理权

1.1.1 甲方有权根据工作需要调整借调人员的岗位和工作内容。

1.1.2 甲方有权对借调人员进行必要的培训和考核。

1.2 工作成果归属

1.2.1 借调人员在工作期间所取得的成果，归甲方所有。

1.2.2 甲方有权对借调人员的工作成果进行保密。

1.3 甲方责任

1.3.1 甲方应确保借调人员在工作期间享有与正式员工同等的劳动保护和福利待遇。

1.3.2 甲方应负责借调人员的职业健康和安全。

1.4 甲方考核

1.4.1 甲方应定期对借调人员的工作表现进行考核，并将考核结果通知乙方。

二、当乙方为主导时，增加的多项条款及说明：

2.1 乙方工作安排

2.1.1

乙方有权根据自身工作需要安排借调人员的工作内容和工作时间。

2.1.2 乙方应确保借调人员的工作内容与其技能和经验相匹配。

2.2 乙方责任

2.2.1 乙方应确保借调人员在工作期间享有与正式员工同等的劳动保护和福利待遇。

2.2.2 乙方应负责借调人员的职业健康和安全。

2.3 乙方考核

2.3.1 乙方应定期对借调人员的工作表现进行考核，并将考核结果通知甲方。

三、当有第三方中介时，增加的多项条款及说明：

3.1 中介机构责任

3.1.1 中介机构应确保借调人员的个人信息保密，不得泄露给任何第三方。

3.1.2 中介机构应负责协调甲方和乙方之间的沟通和协商。

3.2 中介费用

3.2.1 中介机构的服务费用由甲方和乙方按约定的比例承担。

3.2.2 中介机构的服务费用应在协议签订时一次性支付。

3.3 中介违约责任

3.3.1 中介机构如违反本协议的约定，应承担相应的违约责任。

3.3.2 甲方和乙方均有权解除与中介机构的合作关系，并要求中介机构承担违约责任。

3.4 中介服务内容

（1）协助甲方和乙方签订本协议；

（2）协助甲方和乙方履行本协议；

（3）协助解决甲方和乙方在履行本协议过程中发生的争议。

3.5 中介保密义务

3.5.1 中介机构在履行本协议过程中所知悉的甲方和乙方的商业秘密，应予以保密。

3.6 中介合同解除

（1）中介机构严重违反本协议的约定；

（2）中介机构无法履行本协议的义务；

（3）中介机构被依法吊销营业执照或取消相关资质。

3.7 中介合同终止

3.7.1 本协议终止后，中介机构应协助甲方和乙方办理相关手续，并确保借调人员的合法权益不受侵害。

附件及其他补充说明

一、附件列表：

1. 附件一：借调人员基本情况表

2. 附件二：借调岗位说明书

3. 附件三：薪酬福利待遇明细表

4. 附件四：甲方单位盖章样本

5. 附件五：乙方单位盖章样本

6. 附件六：中介机构服务协议（如有）

二、违约行为及认定：

1. 违约行为：

    a. 甲方未按照协议约定支付薪酬或福利待遇。

    b. 乙方未按照协议约定提供工作条件和劳动保护。

    c. 中介机构未按照协议约定提供准确的信息或服务。

2. 违约行为的认定：

    a. 甲方、乙方或中介机构未履行协议中约定的义务。

    b. 违约行为对对方造成实际损失。

    c. 违约行为违反了法律法规。

三、法律名词及解释：

1.

劳动合同：劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利义务的协议。

2. 借调：劳动者在用人单位的同意下，被借调到其他单位工作。

3. 不可抗力：不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

4. 商业秘密：不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：借调人员对工作内容不熟悉。

解决办法：甲方或乙方应提供必要的培训，帮助借调人员尽快熟悉工作内容。

2. 问题：借调人员工作表现不佳。

解决办法：甲方或乙方应进行考核，根据考核结果给予适当的激励或调整。

3. 问题：协议条款不明确。

解决办法：双方应就协议内容进行协商，明确双方的权利义务。

五、所有应用场景：

1. 企业内部员工借调至其他部门或子公司工作。

2. 企业与外部单位之间的人员借调合作。

3. 企业通过中介机构进行人员借调服务。

4. 企业与员工签订借调协议，明确借调期间的权利义务。全文完。

2025年度企业借调人员劳动合同补充协议1

合同编号_____

一、合同主体

甲方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

乙方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

二、合同前言

2.1 背景和目的

鉴于甲方生产经营需要，为提高工作效率，优化人力资源配置，甲方决定向乙方借调一定数量的人员。为明确双方的权利义务，保障双方合法权益，经双方友好协商，特签订本补充协议。

2.2 合同依据

本补充协议依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规及相关政策制定。

三、定义与解释

3.1 专业属于

本补充协议中，专业属于指甲方所属行业领域，乙方借调人员应具备相关专业知识或技能。

3.2 关键词解释

1. 借调人员：指乙方根据本补充协议约定，向甲方提供的具备一定专业知识和技能的人员。

2. 借调期限：指乙方借调人员向甲方提供服务的期限。

3. 工资待遇：指甲方按照国家规定及双方约定，支付给借调人员的劳动报酬。

4. 社会保险：指甲方依法为借调人员缴纳的社会保险费用。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 甲方有权根据生产经营需要，向乙方提出借调人员的数量、专业和期限等要求。

2. 甲方应按照国家规定及双方约定，支付给借调人员的工资待遇。

3. 甲方应依法为借调人员缴纳社会保险费用。

4. 甲方应保障借调人员的人身安全和合法权益。

4.2 乙方的权利和义务

1. 乙方应按照甲方要求，提供符合条件、具备相关专业知识和技能的借调人员。

2. 乙方应保障借调人员的人身安全和合法权益。

3.乙方应按照国家规定及双方约定,为借调人员缴纳社会保险费用。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本补充协议自双方签字（或盖章）之日起生效，履行期限为2025年度。

5.2 合同履行地点

本补充协议履行地点为甲方生产经营场所。

5.3 合同履行方式

1. 甲方按照本补充协议约定，向乙方支付工资待遇。

2. 乙方按照本补充协议约定，向甲方提供借调人员。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本补充协议经双方签字（或盖章）后生效。

6.2 终止条件

1. 本补充协议约定的借调期限届满。

2. 甲方因生产经营需要，提前终止本补充协议。

3. 乙方借调人员因故无法继续履行本补充协议。

6.3 终止程序

1. 甲方或乙方终止本补充协议，应提前 30 日书面通知对方。

2. 双方终止本补充协议，应共同协商确定相关事宜。

6.4 终止后果

1. 本补充协议终止后，双方应结清所有费用。

2. 本补充协议终止后，双方不再承担本补充协议约定的权利义务。

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 借调人员工资：按照国家规定及双方约定，甲方应支付给乙方借调人员的工资待遇。

2. 社会保险费用：甲方应依法为借调人员缴纳的社会保险费用，包括但不限于养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。

3. 税费：甲方应依法代扣代缴借调人员应缴纳的个人所得税。

4. 其他费用：根据本补充协议的约定，可能产生的其他费用。

7.2 支付方式

1. 工资支付：甲方应按月支付借调人员工资，支付日期为每月的次月 5 日前。

2. 社会保险费用：甲方应按月缴纳社会保险费用，缴纳日期为每月的次月 10 日前。

3. 税费：甲方应按月代扣代缴借调人员个人所得税，代扣代缴日期为每月的次月 15 日前。

4. 其他费用：按照本补充协议的约定，甲方应在规定的时间内支付其他费用。

7.3 支付时间

1. 工资支付：每月的次月 5 日前。

2. 社会保险费用：每月的次月 10 日前。

3. 税费：每月的次月 15 日前。

4. 其他费用：按照本补充协议的约定，甲方应在规定的时间内支付其他费用。

7.4 支付条款

1. 甲方应在支付费用时，向乙方提供支付凭证。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/987040031042010025