

劳动雇佣合同 15 篇

劳动雇佣合同 1

甲方：

身份证号码：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

现应甲方需求，乙方申请，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，特订立如下合同，供双方共同遵守：

一、双方约定事项：

1、乙方的权利与义务责任：

1) 乙方需要完成甲方家中老人的一日三餐（三餐以清淡为主，口味不可太重，食物不可过于辛辣或难以消化），以及甲方老人家中的日常家务（买菜，做饭，洗碗，打扫室内卫生，老人衣物的清洗和住院期间的日常护理）。甲方不得给乙方随意增加规定以外的服务内容和工作量。

2) 根据市有关规定，乙方必须持有《身份证》，保证身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录，且将身份证复印件一份交甲方留存。

3) 尊重和维护甲方合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

4) 享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5) 有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

6) 安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

2、甲方的权利和责任：

1) 及时按月付给乙方足额的劳务工资__元整。

2) 甲方向乙方提供免费正常食宿。并做到平等待人、不岐视、不虐待。

3) 发现乙方患有传染性疾病等不能胜任家政服务的疾病，或因身体突发意外事件，即自动解除劳动合同，甲方不负任何责任。

二、薪金：甲方每月 25 日前支付给乙方人民币__元。

三、其他责任：

1、如遇甲方老人突然病故，本合同将自动终止，乙方自动离开甲方家，乙方不承担任何责任，也不涉及任何财产分割问题。

2、合同期未满，单方要求解除合同，应提前 30 天通知对方。

四、本合同自甲乙双方签字，乙方向甲方提交身份证复印件后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

__年__月__日

劳动雇佣合同 2

劳动合同从雇佣合同发展而来，本质上没有多大区别，极为相近。劳动关系是在实现社会劳动过程中，劳动者与所在单位之间的社会劳动关系，规范的对象都是劳务的提出与劳务之受领。但在我国现实人口众多，不能完全实现就业情况下，两者的规范、调整及法律后果是完全不同的两种合同。主要区别是：

(1) 二者的历史不同

雇佣合同的历史久远，自从奴隶社会剥削的存在，人类的劳动关系中就开始有了雇佣关系，随着劳动交换的需要而逐渐产生了雇佣合同。劳动合同是在资本主义商品经济较为发达的十七世纪的雇佣合同的基础上发展起来的。

(2) 性质不同

雇佣合同是受雇人为雇佣人提供服务的合同；劳动合同是用人单位与劳动者之间确定劳动关系的劳动用工合同。

(3) 目的不同

雇佣合同以供给劳务为目的，系以雇佣人对劳务人之“所有”及对劳动者之“支配”为中心，而劳动合同则是以提供劳务的劳动者其“人”为中心，以劳动者成为用人单位的内部成员为目的。

(4) 受国家干预的程度不同

雇佣合同更多的体现是当事人的双方的合意，是当事人协商一致的结果，国家干预的程度较小；而劳动合同更多的体现了国家对当事人合同的干预，对合同的订立程序、用人单位的义务、工作条件、劳动保护、最低工资、合同的解除等都作了特别规定，主要侧重于对劳动者的特别保护。

(5) 主体及其关系不同

劳动合同中一方为劳动者，另一方为用人单位，用人单位均属于法人或社会团体，其适用范围只限于单位用工方面，劳动者在成为用人单位的内部成员后，遵守其内部的规章制度，必须承担一定的工种或职务工作，受雇人与雇用人间存在“特殊的从属关系”，受雇人的劳动须“在于高度服从雇方之情形下行之”。而雇佣合同既可以一方为公民，另一方为单位，也可以双方均为公民，且雇员不成为雇主的成员。受雇提供的劳务十分广泛，凡法律调整的服务均可以适用于雇佣合同。

(6) 法律调整不同

劳动合同由劳动法、劳动合同法调整;雇佣合同应属于民法调整。目前，我国合同法尚没有对其做出明确规定，适用民法及合同法的一般原理规制。

(7) 争议的处理程序不同

劳动合同发生争议时，必须经仲裁前置程序后，司法机关才能介入，争议应适用劳动法、劳动合同法的规定处理，仲裁机构或法院可以裁判用人单位继续履行劳动合同;同样，合同解除应遵循一定的法定程序。而雇佣合同发生争议时，法院可直接受理，适用民法的规定处理;解除没有什么特别程序，双方均可随时解除雇佣关系。

劳动雇佣合同 3

甲方：（雇主）

联系

联系电话：

乙方：（雇员）

联系

联系电话：

（甲方）雇用（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日，合同期限为 年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为： 元 / 月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为 元 / 月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月 日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时 will 扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向

人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

_____年_____月_____日

劳动雇佣合同 4

我自愿在_____村的养殖场参加养殖工作，在工作期间我愿意接受养殖场的一些规章制度：

一、听从养殖场管理人员的一切安排，不搞特殊工作，团结同事，不在厂里面说三说四，说对养殖场没利的话，如果发生，我愿意接受开除等一系列的处罚，凡开除的人员工资一律不发，严重的经有关部门处理。

二、基本工资为每天 80 元，如果在中途因出现问题，饲养不完这批的，没有特殊情况视为自动放弃，不得向厂里索要工资。

三、养殖成活率在基本标准为 90%以上，如超 90%的加以奖励，低于 90%的扣除基本工资的 30%-50%，情节严重的，不予发放工资，如苗、药、料都是一样的，按同行列对比，因个人工作失误造成严重后果的，由本人承担一切损失和法律责任。

四、如发生争执或无理取闹，经有关法律部门处理。

五、本人签字或按手印生效。

自愿人：证明人：

年月日

劳动雇佣合同 5

两者区别主要表现在以下几个方面：

1、主体关系的从属性。

劳动合同关系是按照劳动合同约定，劳动者在身份上、组织上、经济上从属于用人单位，遵照用人单位的要求为用人单位劳动，完全纳入单位的经济组织和生产结构之内。临时雇佣关系则是按照民事合同的约定提供劳务，与雇主没有人格上和组织上的从属性。

2、服务对象的唯一性。

在劳动合同关系中，劳动者在一般情况下只与一个用人单位(服务对象)建立劳动合同关系。临时雇佣关系中，雇工可以与多个雇主建立劳务关系。比如在家务活动中的钟点工，一个雇工可以与多家建立劳务关系。

3、用人单位的特定性。

在劳动合同关系中，用人单位为中国境内的企业和个体经济组织。劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见第 1 条解释：“个体经济组织”是指一般雇工在七人以下的个体工商户。即劳动全同关系中的雇主为经济组织，且大多数是具有法人资格的经济组织。而临时雇佣关系中的雇主一般为自然人。

4、合同内容的法定性。

劳动合同中的法定必备条款由《劳动法》规定，不容当事人双方自由约定，如合同期限，工作内容，劳动保护和劳动条件，劳动报酬，劳动纪律，工作时间和休息休假等。而临时雇佣合同内容，一般由当事人口头约定，而且劳动的性质大多数是体力劳动，临时雇佣合同中的'雇工一般不享受社会保险，休息休假。工资报酬中不含有奖金、津贴等。

5、劳动时间的稳定性。

劳动合同中的劳动者(一般为群体)应当按照合同约定日复一日、月复一月、年复一年地提供劳动，劳动时间具有长期性和稳定性。因此，用人单位从劳动者那里获取的利益很大。而临时雇佣合同的雇工一般是为完成一定工作提供劳务，时间短，不固定。有的雇工上午在一个地方工作，下午又在一个地方工作，甚至一天在几个地方工作，劳动时间具有不稳定性，雇主从雇工那里获取的利益很小。

6、适用法律的不同性。

劳动合同关系发生纠纷适用《劳动法》，而临时雇佣关系发生纠纷则适用《民法通则》。

劳动雇佣合同 6

甲方：

乙方：

性别：

学历

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址：

邮政编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月+双方约定方式比例提成（含税及个人保险）。

乙方在试用期间的劳务报酬为_____元/月（含税及个人保险）。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反相关管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密合同》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

附件一：《保密合同》

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿责任等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手（即同行业或者类似行业）。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任：按相关劳动合同的法律法规执行

四、本合同从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决：

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民管辖。

争议发生后，在对争议进行（诉讼）仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本合同项下的其他权利，并应继续履行各自在本合同项下的其他义务。

六、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本合同一式两份，签字生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

_____年_____月_____日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》

第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二：《岗位职责书》

7

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

联系电话： 出生年月：

身份证号码： 户口所在地：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同于年月日至年

二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时，甲方有权解聘乙方。

三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制，乙方每天工作时间 8 小时，甲方安排乙方加班加点，支付加班加点工资。

四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

用工单位（甲方）和临时用工人员（乙方）双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前 30 日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币_____元除此之外不再享受其他任何福利待遇（含各种补贴、津贴、住房等）。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

负责人：

身份证号：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/996033024222011040>