会计电算化专业人才需求与岗位能力规定调研报告汇总

根据全国财政职业教育教学指导委员会的规划部署和全国财政职业教育教学指导委员会教学与科研工作组2023年6月云南工作会议及2023年7月郑州工作会议精神，由四川财经职业学院牵头、相关高职高专院校参与的高等职业教育会计电算化专业“三标”（专业标准、课程标准、实习实训设备配置标准）建设工作于2023年8月10--12日在成都举行第一次建设工作研讨会议，7所院校代表及用友、金蝶、管家婆公司代表进行了研讨。与会代表通过3天认真的研讨，就专业人才培养规格、面向岗位群及专业核心课程形成了初步共识。

为了将会计电算化专业人才培养标准能附合更广大的经济发展需求，具有更广泛的实用性，各参与院校结合如何服务本地区域经济进行会计电算化专业调研，形成会计电算化专业调研报告。

自2023年9月-2023年12月，历经3个多月时间，已提交调研报告学院有：广州番禺职业技术学院、江苏财经、河南财专、宁夏财经、内蒙财经、四川财经等6所院校，调研了广州、江苏、河南、宁夏、内蒙、四川6个省份会计电算化专业人才需求情况及公司用人规格情况。

一、各地区会计电算化专业现状

目前，全国高职院校会计电算化专业的培养方案与教学计划，基本上趋同于会计专业，重要培养会计核算人员。

自1981年以来，会计电算化在我国发展30数年来，会计电算化的内涵是否依旧为会计人员学点计算机知识就称为会计电算化？会计电算化系统是否依旧是等同于会计核算？会计电算化岗位工作规定是否依旧为会计核算？基于这样的问题，我们进行了大量的专业调研，希望找到会计电算化本质的特点，找出会计电算化人才培养规格。

二、会计电算化专业调研概况

1. 调研目的：

根据教育部16号文献精神，职业教育要服务地方经济，培养应用型技能型人才。为了使会计电算化专业人才培养标准能附合更广大的经济发展需求，具有更广泛的实用性，为下一步专业课程标准建设打下坚实的基础。

各参与院校如何服务区域经济进行了会计电算化专业调研。了解中小公司对会计电算化专业人才、会计专业人才的岗位需求与能力规定。

2. 调研时间： 2023年9月至2023年12

3. 调研对象：组成以专业负责人、骨干教师、公司专家的调研团队，依托主管单位财政厅、行业龙头用友公司，采用访谈、问卷等方式，从政、行、公司、校方面进行多维度专业调研。

- 面向政府：了解政策、法规，初级电算化、中级电算化考核大纲；
- 行业：面向整个会计电算化产业，依托用友软件公司，对前端公司、终端公司进行调研；
- 市场：岗位群规定、招聘需求、人才市场预测；
- 同类院校：专业定位、岗位群，开设会计电算化专业的院校；
- 毕业生：特训班毕业生、应用财务软件的毕业生；

4. 调研方法：调查问卷、专家访谈、网上学生访谈、资料分析

- 调查方法重要采用问卷，查阅资料和实践专家访谈等形式。
- 通过电子邮件的方式向学校历届会计专业毕业生及各类公司发放调查问卷
- 查阅相关网页、会计系历届毕业生质量跟踪调查表和历届毕业生就业满意度跟踪调查表

◆ 走访公司，与公司中高层管理人员、财会工作人员进行了面对面得直接交流

5. 参与调研人员：各院校会计专业、会计电算化专业教研室及辅导员办公室相关教师

三、会计电算化人才需求分析

（一） 宏观需求分析

现代社会经济的不断发展，使得会计类专业人才的需求一直处在一种上升的趋势，会计专业的就业趋势较好，在各类的招聘职位上居于前列。社会对会计信息化人才的需求欲望较强，九成单位有长期需求。随着计算机软件的发展，计算机已在社会各行各业各部门得到普遍的应用，会计行业也不例外，会计人员掌握会计信息化的技能已成为必备条件之一。就宏观角度来看，整个社会对会计信息化人才的需求数量在逐年加大，需求质量在逐年提高。

人力资源和社会保障部在2023年11月15日至28日举办的全国“高校毕业生就业服务周”期间，仅网络招聘会提供的招聘岗位就有15.3万个。从专业类别来看，财务、金融、审计（含会计）专业就业需求仍是排在前三位，我们通过对会计电算化这一专业的毕业生就业情况调查发现，大多数中小型公司由于自身起点低，加之国家税制和财务的规定，急需本专业的人才，这是会计电算化专业毕业生的一次非常好的机遇。所以，高职会计电算化专业的毕业生的就业形势还是比较乐观的。

（二）各区域情况分析

1、江苏地区情况

会计电算化专业学生的职业范围涉及各类企事业单位的财务会计类岗位。本专业受全省平稳较快的经济运营影响，企事业单位对会计人才的需求不断增长，作为本地区的高职院校，本专业重要面向江苏的中小公司输送会计核算型人才。

为保证专业教学符合人才市场需求，江苏财经职业技术学院会计系每年都会对毕业生进行毕业生质量跟踪调查和毕业生就业满意度跟踪调查并进行相应的“公司会计人才需求”的调研活动，我们从江苏地区公司需求出发，通过人才市场调查、公司走访、毕业学生调查、

专家教师座谈等多种形式，广泛征求各方面的意见，调研的基本情况如下：

1.1 人才需求量情况

根据调查结果显示，随着江苏省经济的平稳和快速发展，对会计类专业人才的需求一直处在较为旺盛的状态，在各地的招聘职位需求排行榜上，财会类专业一直处在领先。

1.2 学历需求情况

本次针对公司的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智。公司在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验。从回收的有效调查表来看，中小公司对高职高专人才的需求成为了这类公司人才需求的主体。

1.3 岗位需求情况

按照企事业单位的类型，会计岗位群的分布构成一般如下：

第一类 大中型公司（涉及国有大中型公司、公司集团、上市公司等）：①财务总监（总会计师）岗位；②财务经理、主管岗位；②会计核算岗位；③出纳岗位；④审计主管及审计人员。

第二类：小型公司：①财务经理（会计主管）岗位；②会计核算岗位；③出纳岗位。

第三类：机关、事业单位：①会计主管岗位；②会计核算岗位；③计划、审计等管理岗位；④出纳岗位。

第四类：银行等金融机构：①会计主管岗位；②会计核算岗位；③证券投资部门管理岗位。

在以上各类企事业及金融机构中，大型公司、事业单位及大型金融机构，规定人才学历层次较高，一般规定是本科以上毕业生，而中小公司及基层金融机构（如分理处等），一般对专科毕业生较欢迎，应是高职院校人才培养的重要方向，这部分公司组织数量占绝大多数，市场前景广阔。

1.4 公司对财务会计专业人才素质、能力规定情况

目前的毕业生大多存在知识结构不完善问题，整体素质不高，竞争少不强等，需要通过一段时间的实践、磨合。会计行业有重经验轻专业现象，由于会计专业在实际操作方面规定较高，加上传统观念的影响，很多用人单位对经验的规定超过了对专业的规定，这成为应届毕业生就业难的直接因素。

2、珠三角地区情况：

本次调研收集到的信息重要是针对会计专业，本调研报告也重要是针对会计专业。

据我们对所调查公司的了解，长期以来公司在挑选财会人员时最青睐的是有工作经验的人员，学历在一些初中级会计岗位中并不是十分重要。但随着公司的不断发展，对会计人才的规定也越来越高，具有普通会计技能的专业人员已开始无法适应快捷的公司发展，公司普遍反映，他们所需要的人才一方面要持有会计专业证书，不仅仅要会做账，还要综合素质强。目前公司所需要的会计要是高素质的会计人员。

为了解广州及珠三角地区对财务人才的需求情况，我们跟踪调查广州近年来招聘会情况。财务职位招聘情况表白，应征财务职位的求职者远远超过了招聘量，记录报告表白超过了七八倍。这一状况也恰好应证了一些专家的说法：目前我国财会人才市场“供过于求”。但进一步了解我们发现，这种“供过于求”

实质上是结构性的。也有一部分财务人员还是供不应求的，高素质的财务人员是非常受欢迎的，真正供过于求的是那些低层次的财务人员。那么，在近年招聘会上，到底是哪些财务人才供过于求呢？通过度析招聘会的有关资料，我们发现从求职者的情况看，他们具有以下特点：一是实际工作经验局限性者居多，大多数求职者往往只具有一至两年工作经验，有的甚至从未做过会计工作；二是学历偏低，以高中阶段学历居多，约占八成；三是女性居多，约有九成求职者是女性；四是年轻人居多，平均年龄在 35 岁左右；五是在职者少，失业者多，两者比例接近 2：8。这基本上体现了广州会计人才市场的基本情况。从应聘者的学历情况来看，高中阶段学历占 80%说明了应聘者的整体素质不符合用人单位的规定。假如不考虑这 80%，那么会计人才的供需状况将是此外一个比例。显然，“会计人才供过于求”这一说法但是是供不应求所导致的一种市场泡沫而已。这种状况导致了目前会计人才市场呈现出两种倾向：一方面，低水平和无工作经验的会计人才充斥市场；另一方面，中高级会计人才却非常匮乏，特别是具有大专以上学历，具有“一懂四会”（懂理论、会算账、会经营、会外文、会电脑）能力的财会人才。

据广州市的不完全记录，全市 170000 名会计人员中具有中级会计师以上职务的只有 10200 人，具有初级会计师职务的为 53700 人（其中助会 29700 人，会计员 24000 人），其余 110000 人不具有任何会计专业技术职务，仅凭会计上岗证从业。这一现状为高素质的会计专业毕业生提供了广阔的市场。从番禺的情况看，近几年番禺经济的快速发展，特别是民营公司的大量增长，对低成本、高实用性的大专会计人才的需求不断增长。根据会计管理部门保守的估计，每年需要新增会计人员 3000 人。专业人才需求十分旺盛。据广东公司年鉴记录，截止到 2023 年 3 月底，全省的公司户数已经达成 102.88 万户，按照国家有关部门关于中小公司的划分标准，全省公司 99%属于中小公司。所以培养持有会计专业证书、好用，实操能力强，上手快，职业素养高，具有职业深造潜能的高职院校会计专业的毕业生仍有较大就业空间。

公司对会计电算化专业人才的岗位需求是我们拟定专业方向的重要依据。根据我们调查资料分析，公司提供的涉及电算化专业岗位有以下三种：一是企事业单位财会、审计等专业工作岗位，如：大中型公司的一般记账人员或部门会计，小型公司的主办会计或会计兼文员；二是会计中介机构的专业代理、财务审计、资产评估等工作岗位，如：会计师事务所的审计人员，会计服务公司的代理记账人员、税务代理人员等；三是以突出某些会计基本操作技能为特性的专业岗位。如：银行柜面人员、报关员、公司办税员等。从长远发展看，会计电算化专业的就业目的分别为：会计、主办会计或财务主管、审计、会计中介代理、出纳等。

3、河南地区情况：

3.1 会计专业人才需求分析

① 市会计从业人员现状：目前，会计从业人员中的高级人才，如注册会计师、注册税务师等严重缺少。此外，在企事业单位中（特别是中小公司）从事基层会计工作的人员基本素质较差，专科以下的从业人员比例接近半数，他们的知识难以迅速更新，不能适应新的经济形式对会计工作提出的规定，诸如会计电算化、基本的会计系统维护等。因此，在需要补充高端会计专业人才的同时，我国更需要补充一批精强能干、微机操作能力强、知识更新快的专科层次的会计人员。

在专科以上学历的从业人员中，有相称比例的人员是通过继续教育、在岗培训获得的学历证书。这说明会计从业人员整体素质偏低，需要进一步提高从业人员的文化水平和专业素质、技能。现有会计从业人员的现状和需求

②新增的会计人才需求分析：按照河南现有的企事业单位 5000 家来推测河南大专层次的会计电算化人才新增需求，保守估计应在 9000 人以上。每年参与财政局举办的各类会计考试的人员逾两万人，这也说明各企事业单位对会计人员的需求量是极大的，特别是对高层次会计人员的需求在不断增长。

③从河南省的具体情况来看，会计电算化发展的状况出现两种趋势：一方面大公司需要大量的公司信息化人员，另一方面与大行业配套发展的一些小型民营私企公司需要一些具有实践经验的基层会计人员，而现有的会计从业人员面临着老龄化，职称、学历层次偏低的问题。

3.2 会计行业及会计从业人员知识规定的变化

随着我国市场经济的不断发展和进一步规范，金融体制的改革，各项新的会计制度的出台，一方面现代财务制度的建立，使会计业务越来越复杂；另一方面，财会电算化的发展和应用日新月异、迅猛无比，如电子结算、电子对账、电子商务的支付等。所以，未来的会计人员必须具有较好的综合素质，一方面必须具有敬业精神；第二，要有过硬的专业知识和掌握现代化技术；第三，要有良好的职业道德，诚实守信。

近几年我国的经济已经走过了“复苏”阶段，经济结构调整，供求关系不断改善，人才需求大量增长。随着入世后与国际经济相融合，我国的经济发展的前景将更为看好。经济越发展，越需要向社会提供真实、准确的经济信息，而会计作为经济信息的载体必将随着社会经济的发展而不断发展，会计专业的毕业生的就业形势会越来越好。并且随着社会经济类中介机构如会计师事务所、税务代理等的逐渐发展壮大，会计业在国民经济中的所占比重逐渐增长，该领域需要充实大量高级人才和理论知识扎实，实践操作强的基层会计从业人员。被调查的公司中 65%的公司已实现公司信息化。18%的公司拟进行信息化的升级，向 ERP 系统发展。

会计电算化的发展也越来越呈现以下趋势：在网络环境下工作；完全脱离手工账；与公司系统相整合；从单一的会计核算转向管理电算化、决策电算化发展。

新的经济增长模式和行业结构规定会计人员不仅要懂传统的手工会计工作方式，适应现代计算机技术在公司管理工作中的应用，现代公司的会计人员更要熟悉会计电算化的操作。即对掌握电脑技术的比较高级的会计人员的需求增长很大，而对以前只会记账的簿记员和低档会计人员的需求量逐渐减少。

4、四川情况分析：

4.1 产业发展分析

在四川省“十二五”发展纲要中明确指出“大力发展特色优势产业，调整优化产业结构。以提高四川经济发展的质量和水平，增强产业竞争能力为中心，加快转变经济发展方式，优化提高产业结构和发展层次。”。“十二五”期间，要把推动结构调整和产业优化升级摆到更加突出的地位，以市场为导向，以科技创新为支撑，围绕“三中心、四基地”建设，进一步实行“7+3”

产业发展规划，大力发展特色优势产业，积极哺育战略性新兴产业，加快发展现代服务业和现代农业，大力推动信息化和工业化融合，初步建成现代产业体系，提高四川经济综合实力，达成高位求进的发展目的。四川经济的大发展给予了公司大奔腾的机遇，也给与财经类管理人员大的需求。

另一方面，会计电算化人才大量需求符合会计电算化行业发展需求。会计电算化在四川已经开展数年了，电算化提高了会计核算的质量和效率，减轻了工作强度，因此公司都在推动电算化的工作。四川省电算化工作在财政厅的领导下，大力开展了会计电算化工作，取得了巨大的成果。国家明确提出了电算化发展的方向：（1）在网络环境下工作；（2）完全脱离手工账；（3）与公司系统相整合；（4）向管理电算化、决策电算化发展；从我院主管部门财政厅了解到当前电算化在核算层次上达成了目的，随着公司现代化限度的提高，公司各环节使用计算机管理的使用，各种数据在管理系统中流动，作为核算的核心模块（账务模块）的作用更加突出在财务管理和决策高层次的应用方面受着人才干力的制约。特别是具体会计准则的陆续出台，新《会计法》的颁布实行及新的全国统一会计制度的发布，更是成为会计实务界和学术界的焦点。在现代化 ERP 系统的理念，单一的会计核算人才已经不能完全适应公司发展的需求了。从四川开展的 ERP 的现状来看，懂公司管理、会计核算又能进行系统应用、系统管理、数据挖掘、数据安全复合性人才成了制约发展的瓶颈。

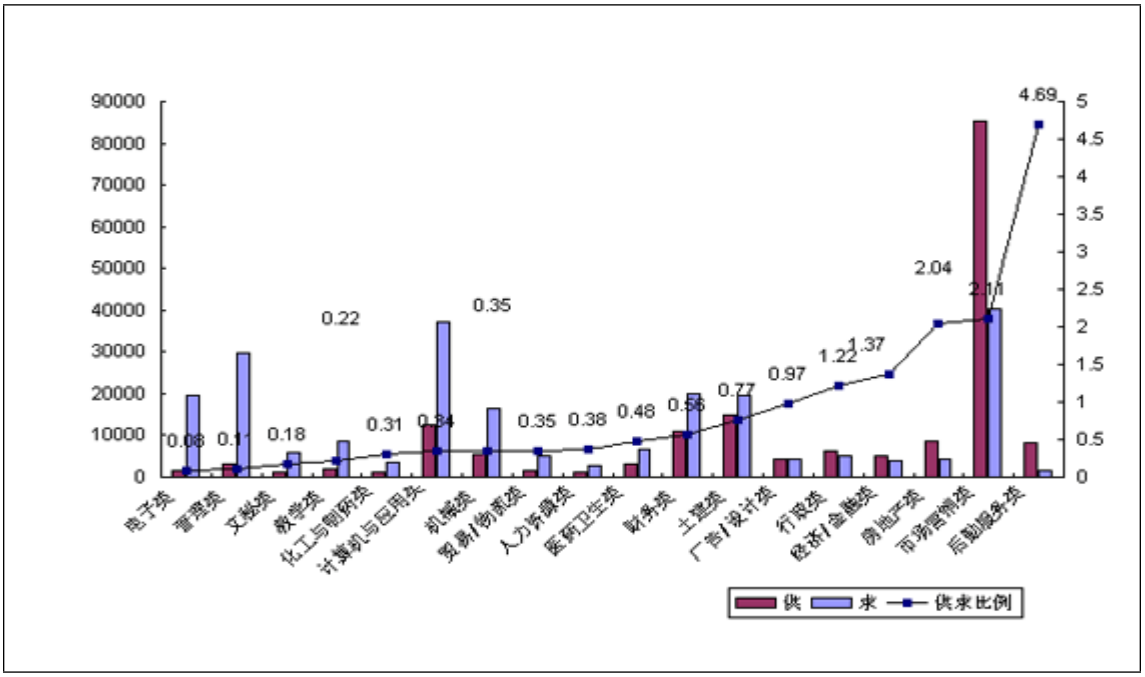
最后，复合型会计电算化人才需求符合人才更新市场需求。从财务软件使用公司会计电算化人才干力需求上分析，会计电算化人才素质需大量提高。第一，财务软件的应用已从单单的核算上升到了管理和决策，规定电算化人员需要具有数据分析能力；第二，财务软件在网络环境、数据库环境中运营，规定电算化人员需要具有网络和数据库的知识结构，从四川省财政厅进行的中级电算化培训内容中可以得知；第三，从 ERP 系统发展的趋势来看，规定电算化人员具有公司管理和系统管理的能力。从财务软件推广公司人才干力需求上分析，会计电算人才素质需要大幅提高。第一，应当具有 ERP 与公司个性化相结合的系统管理和实行

能力；第二，应当具有市场营销的理念和能力； 第三，应当具有系统初始化的能力。

4.2 人才需求调研结果

对于会计电算化人才的培养，我院很早就进行了进一步的调研与实践。电子商务系成立调研工作小组，制订了具体的调研方案，拟定了调研目的、调研内容、调研对象和单位、组织实行计划。全方位、多维度进行公司会计电算化人才需求调研，并邀请来自各公司的多名实践专家组织了实践专家访谈会。

一方面，从人才供求数据来看会计电算化人才需求仍然旺盛。根据四川省 2023 年度全省人才市场供求记录分析结果来看，连续 4 个季度需求专业排行前十名中除经济/金融、广告/设计取代了管理类和医药卫生类专业外，其余专业无变化。市场营销、计算机、土建、财务、后勤服务仍是需求最旺盛的几类专业。如下图所示：



另一方面，行业公司信息化发展现状需要大量的复合型会计电算化人才。（1）对公司信息化发展现状进行调研。60%公司已实现公司信息化，40%公司拟进行公司信息化；20%公司拟公司信息化升级；信息化向更高层面的 ERP 系统发展，突破传统会计核算应用，导致公司信息化应用、管理维护人才希缺。（2）对使用会计信息系统公司调研结果。

信息化系统在公司中广泛应用，大中型公司通常使用ERP系统（含财务核算、供应链、资金管理、成本管理等模块）；小型公司通过应用小型信息系统（重要含财务、供应链）；本行业大量需求对软件应用、系统管理、系统维护的综合性人才；（3）对用友、金蝶、管家婆等系统开发公司调研结果。针对公司需求，开发出合用于各种层次的ERP软件，本行业大量需求会计信息化营销、实行、维护人才，导致电算化人才产生新型“岗位”。

最后，学院会计电算化人才培养的探索工作证明复合型会计电算化人才具有广泛的需求。2023-2023年学院与用友公司特训班人才模式的成功探索，让校企双方都获得了极大的信心。2023年，学院与用友公司签订了共建会计电算化专业战略协议，进行了更加进一步的会计信息化人才培养模式的探索。校企各自发挥优势，资源共享，实现双赢，互惠互利，形成校企合作的长效机制。为了培养会计电算化人才，已有多家电算化行业、公司与我院达成了订单式的意向性培养合作协议。这仅仅是成都人才需求的一角，从四川、西部人才市场的需求可以看出未来对会计电算化人才需求很大。

4.3 毕业生跟踪调查结果

从2023-2023年其间，四川财经职业学院与用友股份有限公司共同举办“公司信息化人才特训班”，为公司培养具有软件应用技能强、系统管理维护能力强人才；为用友公司及其伙伴培养具有行业背景知识、懂系统实行的专业人才。通过多届特训班，为公司输送近300名会计电算化应用、营销、维护人才。对特训班毕业生跟踪调查结果显示，面向四川、重庆用友公司合作伙伴，06、07级用友特训班学生，能胜任公司信息系统的营销、维护与实行工作，部分学生在毕业1年后已能带领团队工作；年薪在2.5万—3万元。特训班学生连续数年获取全国软件应用大赛名次，在公司中已成为ERP系统应用核心骨干，并能管理公司信息系统，解决系统运营故障。

5、宁夏、内蒙地区情况：

5.1 会计专业和会计电算化专业人才需求界线不明显。 一方面，学校专业设立上界线

模糊，培养目的和课程设立基本一致，有的学校将上述专业合并在一起；另一方面，用人单位没有设立明确的会计电算化岗位，意识中认为两者基本相称。

5.2 用人单位对学历的规定灵活化。学历是用人单位的招聘条件之一，但不是必备条件，在经验和资历较好的前提下，可以相对放宽学历规定，更加看重实际操作能力和对工作环境的适应能力，因此高职学生更适合于基础会计工作岗位的需求。

5.3 用人单位对会计软件的使用集中在会计核算模块。用人单位基本顺利实现会计核算软件的应用，对于其他管理模块，或者没有使用意识，或者不具有使用条件，或者不具有人力将管理模块和核算模块有机结合。

四、公司对会计电算化专业人才的素质需求情况分析

1、会计电算化岗位描述

实行信息化后的会计工作流程发生了变化，原有的手工会计岗位分工已不能完全适应电算化工作的规定。根据电算会计工作的流程和特点，公司的会计岗位分工应由传统的以账务报表岗位为中心转变为以系统管理员岗位为核心的岗位架构。具体地说，电算会计工作岗位重要涉及：系统管理员、系统操作员、数据审核员、数据分析员。

系统管理员岗位的工作任务重要涉及：在会计电算化软件的开发阶段，负责协调软件开发者与使用者之间的关系，根据软件评审规定，做好相应的准备工作。在会计电算化软件的运营阶段，负责平常的维护和管理，帮助系统操作员纯熟掌握操作技能。检查督促系统操作员对数据的备份情况。检查各操作员操作日记记载情况。

系统操作员岗位的工作任务重要涉及：将审核过的原始凭证或记账凭证及时、准确地录入计算机，同时通过计算机输入界面对输入的数据进行初步核对。根据数据审核员核算过的会计数据进行凭证过账。进行银行对账工作及编制银行存款余额调节表。完毕账务解决系统的期末解决及结账工作，编制会计报表，及时输出打印会计凭证和有关会计数据。采用有力的措施保证数据安全，天天进行数据的备份并妥善保管备份数据。由于系统操作员的工作内容较多，公司可根据实际情况设立多个操作员岗位并进行权限设立和分工。

数据审核员岗位的工作任务重要涉及：根据财经法规和会计制度的规定，审核反映本单

位经济活动的各种原始凭证，及时将审核过的原始凭证交系统操作员输入计算机。根据财经法规和会计制度的规定，审核输入后、登账前的会计数据和输出的会计凭证、各种账表。

数据分析员岗位的工作任务重要涉及：负责对计算机内的会计数据进行分析；制定适合本单位实际情况的会计数据分析方法、分析模型和分析时间，为公司经营管理及时提供信息。根据单位管理者的需要对公司的各种报表、账簿进行分析，为管理者提供必要的信息，以满足单位经营管理的需要。公司的重大项目实行前，应通过历史会计数据的分析，为决策提供详实、准确、有理有据的事前预测分析报告；公司的重大项目实行过程中，应通过对有关会计数据的分析，提供项目实行情况（如进度、成本、费用等）分析报告；公司的重大项目实行后，应通过对会计数据的分析，提供项目总结的分析报告。

值得一提的是，电算会计岗位和手工环境下的基本会计岗位并不是完全分离独立的，除了某些不相容职务必须分离（如出纳和数据审核员），由不同的人担任外，电算会计岗位和基本会计岗位可在保证会计数据安全前提下交叉设立。

根据会计信息化对会计工作的影响、电算会计工作流程及其重要工作岗位，我们可以构建出电算会计岗位的职业能力框架。会计电算化人才的培训，要站在整个产业链的角度，拓展会计会算化人才的知识结构，培养出高技能应用型的人才。

2、调研情况

2.1 江苏调研结果：

根据当前会计信息化管理的发展现状，在调研过程中我们对用人单位的岗位能力需求进行了初步调研，结果如下：

2.1.1 财务应用软件操作技能，是公司顺利开展会计工作的首要条件。

当被调查者被问到“为保障会计工作顺利进行，会计人员必须具有下列哪些技能”时，各选项的选择比例分别为：

选项	比例
财务软件初始化实行能力	93.3%
财务软件平常业务操作能力	99.3%
财务软件平常维护能力	81.3%
计算机的软、硬件维护能力	79.9%

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/996102004222010143