



推行人力资源会计面临的困境思考

汇报人：

2024-01-03



目录

- 人力资源会计概述
- 推行人力资源会计的必要性
- 推行人力资源会计面临的困境
- 解决推行人力资源会计困境的
对策



01

人力资源会计概述



●●●● 人力资源会计的定义

人力资源会计是一种将人力资源作为资产和权益进行确认、计量、记录和报告的会计分支。

它通过提供有关组织人力资源价值的信息，帮助组织做出更好的决策，并有助于投资者、债权人和其他利益相关者评估组织的人力资源投资。



人力资源会计的发展历程

人力资源会计起源于20世纪60年代，当时美国会计学会开始研究人力资源会计的应用。



20世纪70年代，美国会计学家弗兰姆霍尔茨和伊曼纽尔提出了人力资源会计的基本概念和方法，为该领域的发展奠定了基础。



进入20世纪80年代，人力资源会计逐渐受到重视，并在一些知名企业中得到应用。



然而，目前人力资源会计在实践中仍面临许多挑战和困境，需要进一步研究和探索。





02

推行人力资源会计的必要性





适应知识经济时代的需要



知识经济时代，人力资源成为企业最重要的资产之一，对人力资源的管理和价值评估成为企业管理的关键环节。

人力资源会计的推行，能够提供更为准确的人力资源信息，帮助企业更好地管理和利用人力资源，适应知识经济时代的发展需求。





提高企业决策效率的需要



人力资源会计能够提供关于人力资源的详细信息，帮助企业做出更为科学和合理的决策。

通过人力资源会计提供的信息，企业可以更好地评估人力资源的价值和贡献，从而做出更为精准的资源配置决策。

保障企业可持续发展的需要

人力资源是企业可持续发展的关键因素之一，推行人力资源会计能够更好地保障企业的可持续发展。

人力资源会计能够提供关于人力资源的动态信息，帮助企业及时调整管理策略，优化人力资源配置，提高企业的竞争力和适应能力。





03

推行人力资源会计面临的困境



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/997020136156006060>