

# 2024 开会发言稿 ( 32 篇 )

## 2024 开会发言稿 ( 通用 32 篇 )

### 2024 开会发言稿 篇 1

天召开本次班主任工作会议我想说三句话：

第一句话：做一名班主任不容易，得有爱心、细心、耐心、恒心。

有爱心，Z老师是我们学校所有老师的表率。她给所带班级的寄宿女同学整整梳了两年的头发，从不落下一天。没有爱心是万万做不到的。学生到了高年级往往开始调皮起来，但Z老师、Z老师、Z老师所带的班级似乎没有调皮的学生。其实不然，我觉得是她们无私的师爱深深感染着学生、影响着班风。

有细心，Z老师是我们学习的表率。一年级学生小，工作难度大，但她凡事考虑周全，班上的工作都安排得仅仅有条，班上的任何事情都有专人负责，学生进餐、到寝室、出操处处有人管理。大家可以到她班上去看，别看是一年级，什么时候都是整洁的、干净的、有序的。不像我们有些三、四、五年级，地上的灰有一公分厚、视频展台上更是难以入眼。

有耐心，问林老师是我们学习的表率。学生说肚子疼，他便给学生揉。班上有一名学生经常大便在裤子里，他不愿其烦地一次又一次帮助学生。

有恒心，Z老师、Z老师是我们学习的表率。这两个学前班，学生人数多，但她们把学前班管理得清清爽爽。什么时候教室都是整洁的、干净的，坚持周周消毒，在幼儿园发生了一例又一例手足口病时，我们的学前班没有发生一例。大家想想，你班上在坚持天天拖地吗？你班上还在坚持周周消毒吗？洗拖把多半是学前班和一年级的小朋友，难道其它的班级没有灰尘、不需要拖地？

第二句话：做一名班主任很幸福，有学生问候、有家长尊重。

作为一名班主任，只要你是真的对学生好，学生是知道的、家长是感激的。一声声校园里、街道上“老师好”，是一种责任，也是一种幸福。

第三句话：学校工作是由一个个班级工作组成的，所以班主任工作很重要。

那么学校工作反应出来应该是怎样的呢？

首先是校园。一是无论什么时候走进校园，走进校园的什么地方，校园里都应该是干干净净、清清爽爽的。这一点我们的校园基本上达到了，那么怎样才能做到这一点。我觉得靠的是班主任，只有班主任带领班上同学打扫好自己班上的清洁区才能做到。刘传会老师、董尚琼老师、赵德梅老师、常梅花老师、申梨老师、甚代芳老师、问林老师、罗雅静老师、汪李红老师、谢丽华老师，他们每天都在参与晨扫。二是无论什么时候走进校园，听到的都应该是校园专用语：普通话。普通话在多个行业都已使用：医院、银行、商场……可以说在我们身边到处都是普通话，但在我们的校园却还方言盛行。作为班主任，我们应该要求、强调学生说普通话，普通话应该成为一种自然的校园语言。作为班主任的你，你在班上要求过学生无论什么时候都要说普通话吗？你的学生在课间交流的时候是说的普通话吗？

其次是教室。一个管理好的教室，首先给人的印象应该桌椅摆放、书包存放整洁，劳动工具、学生书籍作业摆放有序。其次是可以看见学生的过程管理，像汪老师班上的“比一比”、“谁第一”等等，这样天天培养学生的上进心和集体荣誉感。再想想我们有的班级，一学期就要结束，雅行优胜小组的评比牌根本就没用，还是空白，我要问，你在怎样管理你的班级？难怪你的班级狼藉一片。

然后是课堂。一个管理好的班级，课堂上学生的坐姿、读书的姿势、举手发言的姿势都是正确的，甚至文具盒的摆放、学习用品的摆放都是整齐的。没有学生蹲在凳子上的行为，没有学生发言时

“我我我”叫的声音……

最后是课间。一个管理好的班级，课间学生总是在看书、做趣味游戏、跳绳、踢毽子、打乒乓球、打篮球、抖空竹等，而不是学生趴在地上或课桌上扇卡、打珠子等赌博的游戏，不是学生在疯疯赶赶。

总之，我们的校园，就应该是干净整洁、书声琅琅、欢声笑语、朝气蓬勃。要达到这一切主要靠我们班主任艰辛的努力。

2024 开会发言稿 篇 2

尊敬的各位同事：

大家好！

欢迎各位回到公司，参加本次会议，我代表公司感谢大家为事业立下的汗马功劳！

十年前，我们又投身于环保节能照明事业的发展，相继推出节能灯、r5 等一系列的产品。由于我们有操作随身听强势品牌经验，所以能之宝从一开始的定位，到后期的市场操作，都朝着优质产品的方向走，虽然，推动一个品牌并不容易，但我们坚信一个理念，就是要经过五到八年努力，名牌一定会产生！

在能源紧缺的今天，人类必须向新能源，节能新目标走。所以太阳能，风能发电，也在初级发展阶段。在，中央政府要求各级管理于 5 年内降耗 20%，否则，会被拉下台。在明年 5 月份，节能形势会很严峻。照明行业也正加快 led 的发展步伐，但目前，led 还无法广泛用于照明应用，仅限于装饰。节能光源仍然是主流产品，今年，节能灯的发展速度为 25%左右，金卤灯为 38-45%，我们要利用好政府提倡节能的机会，大力推广节能光源。

目前，\_\_公司掌握了无线遥控、电光源、单片机智能控制、智能感应、智能识别、无线数据传输、工业设计等多门技术，通过技术的不断整合，能研发许多极具生命力的产品，如金卤灯电子镇流器、遥控插座等！

—公司十五年的电子技术，受业界一致好评，被誉为“电子世家”，做电光源，实际上也是做电子，虽然我们做灯较晚，但近期来同业也较公认的品质优秀！在未来的三至五年，发挥电子优势，我们规划业务分三大发展模块：照明、家居电子、汽车电子配件。照明产业沿着现有产品和利用金卤灯电子镇流器推动金卤灯灯具发展，从而切入商业照明，家居电子，借力门铃强势品牌优势，以门铃为龙头，推动家用无线遥控产品：如遥控灯头、遥控插座、遥控开关、小型防盗器、智能感应开关等等。

说到汽车电子配件，大家应该有很多疑问，为什么这个行业与我们有缘？前一个月，我走访了广州汽车配件 2 条街，发现这行业不得了，十几幢的批发大楼，很难找停车位的批发街，人气非常旺，而且，据我与几个经销商闲聊时，发现这个行业每年发展速度超过 50%，相当惊人。如汽车 hid 灯是现时很热门的产品，如产品质量做得好，市场无限，现有几个质量较过硬的厂家，月销量都在 5-10 万只，而且是供不应求的。经销商中有一个在小榄工作过，知道是个品牌，对我们计划做汽车 hid 灯期待值很大，都希望我们尽快做出来，我可以告诉大家，汽车灯我们已做了 3 个多月的行动，这几天在做样。估计下月会有小批量出来，先试装在公司的车和朋友的车上，做实地测试，再经改良，相信十月份可上市。紧跟着的汽车配件有手提电脑汽车充电器、汽车防盗信号增强器、汽车彩铃，最理想的是可推出 gps 卫星导航系统，到这时，除铁将军外，又有第二个汽车配件名牌在中山产生。

这三个产业的回报是差别很大的。节能灯、r5等光源产品的毛利率为20-30%，家居电子产品的毛利率为35-50%，而汽车电子配件的毛利率为35-80%不等，加上汽车业的高速发展，这正是我们要投身汽车电子配件业的原因，正好充分发挥我们的技术、地域等资源的优势！而谈到这三大块的营销整合，我想，要等待今年年底，才研究汽车配件的渠道、品牌建设，现时只是对该行业的试探性运作！

说到营销战略，今年，我们的主题是“全员拓展业务，优化品种推广”，我们要打好产品优势和借力营销这两张牌，从而推动品牌、渠道的扩充。

要成为市场区域性优秀品牌，必须要找到优质代理商，我们分析做得好，要么是代理商渠道好，要么是产品牛；所以我们在找客户的同时，要做好产品的优化推广，把有特色的产品推广好，以点带面。

区域建设方面，以沿海市场为重点，以华南市场为基石。巩固现有客户同时，正如经理说的，开拓好其它产品的代理，做到1加1大于2。另外，可借力朋友及旧同事圈子，开拓新客户。我们必须加快行动力，我们有别于其它公司的是我们产品多、产品优，当然机会也多了！

2024开会发言稿 篇3

尊敬的县长，公司魏董事长，兄弟乡镇的各位领导：

今天，乡高山生态蔬菜专业合作社，蔬菜协会正式挂牌了！这是全县第一家以农民为主体的蔬菜专业组织，是菜农的一件大喜事。藉此机会，我代表乡党委、乡人民政府对高山生态蔬菜专业合作社，蔬菜协会的成立表示热烈的祝贺！向各位领导，各位嘉宾光临指导表示衷心的感谢。

近几年来，乡历届党委、政府带领全乡菜农致力于高山生态蔬菜的发展。20\_\_年，县委、县府又将高山生态蔬菜纳入新农村建设的重中之重，写入了代会、人代会工作报告。县委、政府、人大、政协四大班子领导多次深入我乡现场指导，并在我乡召开了高山生态蔬菜现场会。市委书记、市长及市委办、市农委、市农发办等部门负责人亲临我乡、等村检查指导；省民委副主任、省民族经济开发办公室主任同志及市、县民委等领导也深入地现场指导；省科协党组书记、常务副主席同志及市、县科协、科技局领导也亲临我乡辣椒专业社和科技示范园检查指导。同时，还有全县大部份乡镇干部和部份村、社干部光临我乡关怀指导，同时，成功引进、态农业有限公司入驻坝底，大力支持了我们坝底片区高山生态蔬菜的快速发展。目前，我乡家家户户种蔬菜，蔬菜产业已成为我乡农民致富的主导产业。

为了促进高山生态蔬菜规模化种植，标准化生产，市场化营销，强力推进高山生态蔬菜产业的可持续发展，在县委、县政府的重视下，在县级各部门的帮助下，坝底乡筹办了蔬菜专业合作社。蔬菜专业合作社是按照“民办、民管、民受益”的原则，以农民为主体



设立的农民专业合作社，建立健全规章制度，完善运行机制，加强管理，在生产和流通过程中充分发挥协调、服务、维权等重要作用，提高经营水平，促进蔬菜产业化发展，使农民增产增收。

乡党委、政府将高度重视专合组织的健康发展，正确引导，因地制宜，办好我们自己的专业合作社，把千家万户的农民与千变万化的市场连接起来，我们将立足资源优势，以科技推广为支撑，以科技培训为先导，以科技展示为平台。依托龙头企业，狠抓基地建设，建立激励机制，走“公司+合作社+协会+农户”的新路子，巩固现有成果，在基础设施建设、标准化生产、打造品牌、做大市场上下功夫，有效地提高农民进入市场的组织化程度，增强农民的市场适应能力和抗风险能力，不断增加农民的收入，将“小蔬菜”做成“大产业”，通过专合组织的运作，力争在五年内通过国家标准化验收和绿色认证，并实现高山生态蔬菜翻两番增四倍的目标，为经济发展作出更大的贡献。

最后，祝蔬菜专业合作社越办越好！祝各位社员、各位嘉宾、同志们身体健康、万事如意！

谢谢大家！

2024 开会发言稿 篇 4

各位领导、同仁：

大家好！

我是兴城公司的职工代表彭中余，首先感谢领导一直以来对我的关照、支持和鼓励，在此我表示衷心的感谢！

我作为公司的一员，经历了公司近年来发生令人无比振奋的变化，特别是公司的快速发展，让全体员工感受到了奋斗后的成果，也是我们奋斗前进的动力，公司是我们全体员工的幸福家园，为我

们提供了实现梦想的平台。

我们要严格执行公司的各项规章制度，努力学习，不断提高自身综合素质，增强服务公司的过硬本领，做出新的贡献，我们要牢固树立、安全第一、质量第一的思想理念，认真贯彻建设局的指示精神，狠抓质量、安全隐患，提高质量意识，努力创建精品工程。

我们相信在公司领导的正确领导下，全体员工的共同努力下，我们公司的明天一定会更美好，更加辉煌。谢谢大家！

## 2024 开会发言稿 篇 5

兄弟们：

大家好！

太华丽的话我说不出来，为了我们的家族为了我们在游戏能获得更多的快乐更多美好的回忆，我简单说下自己的想法，希能认真听一下。

作为一个家族一个团队，我们的目的是更好的游戏，虽然不需要像军队一样严明的纪律，但是也希望有一定的行为准则，不恶意挑衅惹是生非。俗话说先礼后兵，这就是礼，人不犯我我不犯人，人若犯我，睚眦之恨斩首来还。不是说人不狠站不稳么，如果一个游戏都狠不了还活着干什么。游戏靠的是装备靠的是人多，我们人有了，RMB 玩家不一定有，但是这没关系，我们有时间有耐心有一颗精诚合作的心，打不死你我烦死你，烦不死你我骂死你，骂不死你我搞臭你……

生命诚可贵，友情价更高，喜欢玩游戏的人大多都是宅男，或许身边的朋友很少，这样的我们更需要珍惜这份来之不易的友谊。对外我们一颗不折手段，对内我们要和和睦睦好好相处，别因为一点小事就闹的不可开交。没什么事是过不去，有事解决不了可以放台面大家一起解决。若有人有太多私心请你早点离开，这不是你的家。

如果大家都认可了我们这个家族，那么请大家在游戏都为了这个家族而努力吧，不抹黑家族的名誉，每天尽量多做点家族任务，任务很枯燥，但是那只是对一个人来说。我们有的是兄弟，征途大多任务都可以挂机，我们可以一边做任务一边聊聊天增加感情，也可以说说生活的烦恼或者一些有趣的事，我们是来玩游戏的是为了得到更多的快乐和幸福的，别把游戏看成是一种负担，那不是你玩游戏的初衷。

至于游戏里大家有不懂的尽管多问问，别人没空的话就先自己百度下或者看下，让我们大家为了我们的友谊和缘分努力吧。

2024 开会发言稿 篇 6

毕业班工作是学校的窗口，擦亮窗口，目的是让里面的人看清外面的世界，外边的人了解知道里面的成绩。一个学校的生存能力主要就是看学校毕业班的升学率，升学率直接影响到一个镇域的办学水平，一个校长的引领能力，不能代表学校的全部，但能说明一个学校办学水平的高低。毕业班教师都是集全校之精英、骨干，你们都是能力强、敬业肯干、高水平的教育界的佼佼者，你们的教学成绩就直接影响到学校的地位。今天中心学校校长亲临毕业班教师会，是对我们的信任、鼓舞，我们要不辱使命，干好工作，以优异的成绩向上级汇报。下面我对毕业班的教师提出以下几点要求：

1、认清形势：我们有一批素质较高的毕业班教师队伍，毕业班工作取得突破，关键在于人的因素，尤其是班主任教师的工作，个个都是团结奋斗、忘我工作、乐于奉献的优秀教师。本届毕业生与上几届学生相比具备一定的优势，一是自习课能够正常开设、教师队伍相对稳定、学生纪律好于上几届、推荐生加强了个别辅导等。但是也存在着诸多的不足之处：这一届学生的英语、数学学科基础极差，不用说高分，及格人数都少得可怜；自觉学习的能力差；作业存在抄袭应付现象的学生较多；学习态度不够端正。对班级学风造成不良的影响。

2、明确目标：我们只能成功，不能失败。我们要向关心支持教育的党委政府、社会各界、及关注教学质量的学生家长交出一份满意的答卷。这是我们必须面对的，也是我们必须回答的。答案就是我们只能成功，不准失败。俗话说：人心齐、泰山移，我想，只要

我们全校上下目标明确，齐抓共管，形成合力，打好总体仗，牢固树立一盘棋的思想，克服我们办学上的种种困难，就会功到自然成的。

3、树立信心：影响毕业班工作的种种因素中，人是最积极、最活跃的因素，其中教师、学生是关键点。激发双方奋力拼搏的积极性，信心是我们搞好毕业班工作的前提和保证。“一个人是要有点精神的”。我们始终相信：我们的态度决定我们的高度。

4、找准措施：

### （一）加强管理：

（1）强化目标管理，教师学生都要有自己明确的目标，并且要努力为之奋斗。有目标就会有压力，有了压力就会产生动力，再加上踏踏实实的行动，就会获得理想的结果。我们要坚持以教学为中心，以目标管理为重点，开展好毕业班教学和管理工作。要求学生细化自己的学习目标，每个阶段乃至每一月、每一周、每一日甚至每一节课都要有明确的学习任务，教师要对每人、每天做的每一件事进行清理控制，强化“今日事、今日毕，绝不给明日”的观念，既要有中考的总分和录取学校的目标，又要有各学科单科成绩的目标。让目标成为毕业班师生工作和向上的原动力。

（2）加强班级管理：一个优秀的班级背后必定有个成功的班主任，一个班级的成功取决于班主任的管理理念和管理行为，班主任是班级成功的关键，是班级的灵魂，更是毕业班工作的主帅。为此我希望班主任做到“五勤”：眼勤-多观察、嘴勤-多提醒、手勤-多指导、腿勤-多深入学生、脑勤-多思考现状与发展战略；希望班主任做到身体力行，早来晚走，每天反复巡视班上（包括教师上课时），一是成为学生的主心骨，二是真正摸清家底，掌握每一个学生的学习情况和思想动态。班主任还要和任课教师加强联系和沟通，与课任教师结下深厚的情谊。

（3）引导家长形成合力：紧紧依靠家长，科学引导家长，利用好家长这个特殊的外力。毕业班工作需要老师、学生和家，三股力量以最小的角度相成合力。



## （二）分层推进

（1）培养尖子生：参加桓台一中、二中的推荐生录取。

（2）不轻易放弃一个学生：提高全班的学习积极性。

（3）不轻易放走一个学生：加强班级管理。

全面提高升学率，确保学生全部升入本县高中段学校。

## （三）科学训练

科学训练是中考制胜的法宝，教师为主导、学生为主体、训练为主线；教师要时刻关注中考改革走向，关注教研动态，广泛收集信息，学会筛选高质量的习题。在训练上力求三度：力求广度，知识覆盖面要广，思维空间要广；挖掘深度，在大纲、考试说明的要求范围内挖掘，在学生“最近发展区”内挖掘深度；适当降低难度，不搞偏题、怪题难题，少搞大型综合题。要做到低起点、重基础、宽覆盖。

## （四）优化课堂

抓好备课关，抓好上课关；结合学生实际，重视方法研究，抓好学生学法指导关。做好辅优补差工作，对于辅优补差学生做到“四有先”：课堂提问优先、作业批改优先、课外辅导优先、家庭访问优先；“五跟踪”：思想跟踪、课堂跟踪、作业跟踪、测试跟踪、学法跟踪。

老师们，我们面对着大家的信任，学生、家长的期待，我们应该挑起重担，负起责任，忘我工作，为学校教学质量的提高，提高学校绝对软实力，让学校、教师在全县有作为、有地位，让我们拿出百倍的信心，精诚团结，全力以赴，创造教育的辉煌。

#### 2024 开会发言稿 篇 7

同志们，时间过得很快，一晃就是一年，大家辛苦了！

在大家的共同努力下，我们公司初具规模，在此我表示衷心的感谢，大家对我工作的支持与帮助，由于公司成立不久，所以管理不规范，不成熟，这样严重影响我公司的发展，影响我公司的效益，进而影响到我公司全体员工的切身利益，正因为这种种原因，所以燃眉之急的任务是请一个会懂、会管理公司的人来。

使公司规范化、系统化，慢慢成熟壮大起来，所以请来了蒋健辉 大师，然后讲一讲你的经历，使你在员工的心目中有一个好的印象，树立威信，以前在深圳管理过二千多人的公司，经验丰富，所以管理 我公司绰绰有余，大家不要对她的能力有怀疑，由于我公司以前各方面的管理不到位，所以她在管理中肯定有一些不尽人意的地方，人做事不可能十全十美，但是总的原则是为我们好，为公司好，所以希一 定要支持她的工作，支持她的工作也就是支持我的工作、支持我公司的工作、最终也就是支持你自己的工作。

#### 2024 开会发言稿 篇 8

女士们、先生们：

值此\_厂庆之际，请允许我代表\_厂，向远道而来的贵宾们表示

热烈的欢迎。

朋友们不顾路途遥远专程前来贺喜并洽谈贸易合作事宜，庆更添了一份热烈和祥和，我由衷地感到高兴，并对朋友们为增进双方友好关系作出努力的行动，表示诚挚的谢意！

今天在座的各位来宾中，有许多是我们的老朋友，我们之间有着良好的合作关系。我厂建厂 30 年能取得今天的成绩，离不开老朋友们的真诚合作和大力支持。对此，我们表示由衷的钦佩和感谢。同时，我们也为能有幸结识来自全国各地的新朋友感到十分高兴。在此，我再次向新朋友们表示热烈欢迎，并希望能与新朋友们密切协作，发展相互间的友好合作关系。有朋自远方来，不亦乐乎。在此新朋老友相会之际，我提议：为今后我们之间的进一步合作，为我们之间日益增进的友谊，为朋友们的健康幸福，干杯！

## 2024 开会发言稿 篇 9

尊敬的各位领导，亲爱的各位兄弟姐妹：

大家好！

在这个春光明媚、充满期望和梦想的日子里，咱们在以王志斌总经理为新领导班子的带领下，满怀激动和喜悦的情绪迎来了椰林酒店水疗部试业的好日子，这标志着咱们酒店即将步入一个全新的起点，一个新里程碑正在咱们手中树起。

回首水疗部筹备阶段，虽然经历过波折，但在酒店董事长及总经理的大力支持、在兄弟部门的配合与协助下，部门全体同仁上下一心、团结一致、发奋拼搏，勤勤恳恳、任劳任怨，用心主动地将各种困难一一化解。

在此，也再次向关心与支持部门工作的各位领导及同事表示衷心地感谢!在今后做好日常工作的基础上，咱们将一如既往地不断钻研服务技能，发奋提高业务管理水平，在思想上严要求、在工作上求实、务真，全方位提升对客服务质量。

### 1、严抓服务技能，树立核心竞争力

目前本地区市场渐进行寡头竞争格局，作为市场挑战者的咱们唯有在服务技能创新，并逐渐聚集起本酒店独有的核心竞争力，才能在竞争激烈的市场中崭露头角、并逐渐抢占市场份额。

今后，咱们将严抓技师手法及服务技能，并树立全员营销意识，让部门全体员工懂得“这天的服务就是明天的市场”，让员工把我的言行、举止都提升到营销的高度上来，让员工意识到自我为宾客带给的优质服务就是在支持营销，从而使全体员工在思想上高度持续一致，保证了各项工作能够落实到位。

以此来不断提高顾客满意度，提升酒店整体形象，构成独有的市场核心竞争力。

### 2、规范服务用语，提高对客服务的专业性

针对我部门各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，部门将搜集各岗位专业服务用语进行留精去粗、统一规范，作为咱们对客交流的语言指南，同时也作为咱们培训的教材。

坚信规范服务用语执行以后，部门员工在对客语言交流上肯定会有显著提高。

### 3、加大培训力度和培训方式，提升服务质量

由于部门工作的特性，招来的新员工自身素质和综合潜质不尽相同，或者从未做过酒店行业，明白潜质和操作潜质不一而足，给部门管理带来必须的难度。

为此，部门已经详细制定了新员工培训计划和培训资料及在职员工系统培训计划和培训资料，将由部门负责人亲自负责培训、监督，并且对每一次的培训资料进行专项考核使培训工作得到深层巩固。

今后，部门每周、每月搜集投诉案例和日常工作中发现的问题，由管理人员集中研究，找出问题的症结对员工进行专题培训，使服务和管理上存在的问题透过培训工作一一得到解决。

#### 4、建立与健全部门各项规章制度

规章制度是加强酒店管理的重要保证。

今后将全方位加大管理力度，按照酒店的标准，继续完善各种规章制度、工作流程，逐步建立起以“制度管人”和以“奖金拉开档次”为主要资料的奖罚激励管理机制。

对每一个人的岗、责、目标都提出了明确的标准，对超越和违反的都做出了相应的处罚规定。

做到了对每项工作、每个工作环节都有章可循，有规可依。

#### 5、准确定位，转变观念，加大营销力度。

提高酒店的知名度和培植自我的固定客源，是一个酒店生存和发展的基本前提。

根据不一样季节制定营销计划，注意稳定老客户，发展新客源，

同时建立全员营销的大营销网络以及相应的营销奖励机制，以限度地调动每一个人的工作用心性。

## 2024 开会发言稿 篇 10

各位老师：

大家好！

今天我们把班主任老师聚集在一起，举办这个交流研讨会，体现了班主任在学校工作中的重要地位和重要作用。希望通过这个会议，给大家提供一个学习交流的平台，取人之长，补己之短，不断丰富班主任工作的经验和技巧，努力提高班主任工作的能力和水平。

众所周知，班主任是学校工作的骨干，是教育教学的主力军，一所学校，如果有一支保障有力的班主任队伍，那这所学校必定是一所好学校。

我校的班主任老师平时工作都很踏实，也很务实，大家为了学校整体工作识大体，顾大局，不计较个人得失。特别是今年新班主任、工作很用心、善于学习，支教 B、A 尽管带着小孩仍然肩负班主任。

目前，学校已健全了各项制度和措施，大到绩效考核制度，小道学生请假、严重违纪学生教育处置办法。而且很多工作开展给予很好的内涵和载体，卫生方面的一米责任区、纪律方面的文明礼仪、凳子归位、手不离书，及常抓的 13 项行为习惯。而励志教育七项系列常规活动的开展，促进了 13 项行为习惯养成，为行为习惯养成教育提供动力。暨励志教育重引导、行为习惯抓养成。



这就要求我们要抓好各项制度的落实，提高工作的执行力，落实中有狠劲。因为班主任是学校各项工作和制度的最终执行者和落实者。一个班级管理的好坏直接影响到整个学校工作的优劣，从这个角度讲，班主任工作是学校各项工作的支撑点，班主任是教师中的优秀者，是学校各项工作的支柱。

召开这次班主任工作经验交流会，就是为大家搭建一个交流的平台，大家可以相互学习班级管理和励志教育等工作经验，相互交流工作中的体会，逐步提高自己的班级管理水平，为促进学校规范管理、持续和谐发展作出更大的贡献。

刚才，听了班主任同志的发言，我深有感触，他们的发言很实在，他们的工作经验很实用，他们的工作精神很感人。作为优秀班主任，要学会吃苦，乐于奉献，勇挑重担，心系学生，服务学生；要有强烈的事业心，责任感和过硬的教学水平；要做学生的精神领袖，思想向导、行动楷模……总之，班主任工作艰巨而辛苦，更是崇高的，其中充满无私奉献精神，持之以恒的毅力和无微不至的爱心。

下面我谈三点体会：

一、热爱学生，严格要求，促进成人成才。

让学生觉得我是可以亲近的，在学生有困难的时候，或有一定思想困惑的时候他们敢找你倾诉，敢要求你帮助他。但是，你在学生面前是有威严的，你所说的是学生必须要努力作到的，学生对你有敬畏之情。

如果我们一味温顺，学生久而久之就不会把你所说的话放在心上，这样下去，班主任的威信就丧失了，班级就容易混乱。如果一味威严，学生就会怕你，学生想说的都不敢跟你说，在班级日常生活中，表面看起来风平浪静，其实有许多问题是老师所不知道的。

对待学生违纪的态度：我觉得应注意以下几个方面：

1. 、分清类型，疏堵并举。

治理班上的违纪现象，在我看来，就像大禹治水一样，疏堵并举，以疏为主，以堵为辅，能疏则疏，不能疏则堵。比如，学生不做作业，上课做小动作等一般违纪这都要疏导，堵是堵不住的，如果学生以大欺小，讹诈其他同学，这就要先堵再疏。

2. 、找准违纪的根源。

我们要知道学生违纪的根源，就必须找到他的出发点与目的，并要看他的出发点和目的是否一致。面对学生的违纪，我们千万不可武断，一定要冷静的找到根源。

3. 要站在一定的高度，用发展的眼光来看待，对于学生的违纪事件处理。

4. 找出违纪学生的闪光点，用他的优点来促使他改掉缺点。

我们看待一个违纪的学生，既要看到他的缺点，更要看到他的优点，并且在和他谈话的过程中要把他的优点指出来，并给与充分的肯定，在指出对他的不足，这样在心理上他就容易接受。

绝不能因为严格要求而体罚或变相体罚学生，如挖苦讽刺，罚站罚冻，拳打脚踢等。其结果要么是对学生造成伤害，教师违法。

要么导致学生内心紧张，耻辱，对老师产生怨恨，厌学等，对学生身心健康造成严重损害。同时会自己的工作造成严重影响。

二、加强学习，提高自身素养，进一步提高班主任工作水平。

班主任工作不断加强的一个很重要因素是加强自身的学习，提高个人素质。学习要从同事中学，从实践中学，从书本中学，从学生中学。

从同事中学，要经常观察其他班级的各项工作，包括学生精神面貌，学生成绩，纪律卫生状况等等，特别是刚当班主任或从事这项工作时间不长的同志，更应注意与同事学习交流。这样通过学习借鉴，会使自己的工作在创新的基础上得到提升。

从实践中学，就是要在管理过程中不断摸索，探究新的工作思路和方法，随着时代的不断变化，学生思想的不断变化，班级管理工作总会出现新矛盾、新问题、比如学生留长发、染头发、佩戴首饰的问题，学生上网的问题，抽烟喝酒的问题，校内外住宿管理的问题。要在细心观察研究的基础上，根据其危害性，适时定出新的教育方案或方法进行针对性地教育。

从书本中学，就是要经常看一些报刊杂志，班主任工作研究资料等，从中丰富个人的专业管理知识。

从学生中学，就是要善于向学生了解学生的思想动态爱好，针对他们的年龄特点、心理生理特点，经常性地开展一系列主题班会与文体活动进行教育，当然要发挥班委会团支部的民主管理作用。

班主任工作要创新，班主任工作要进步，就需要经常性地研究班主任工作，总结成功或不成功的经验，从而不断提高管理水平，也可以将自己的学习工作心得整理成体会文章发表交流。

三、持之以恒，以一鉴之，面向全体，使班主任工作保持至始至终。

学校教育工作的特点就是无休止的重复。备课讲课、批改作业、辅导、学生管理……，日复一日，年复一年，既单调而又缺乏新鲜感、刺激感。而班主任工作，除了上述外还有每天早起晚睡，为学生提茶，无休止地的说服教育，但与教学相比，班主任工作应有新鲜感和刺激感，因为学生在学习过程中，给你冷不丁出现一些新问题，需要我们研究解决。

所以，不管是经常性工作，还是解决突发性问题，我们工作的精神和作风要始终坚持持之以恒的决心，不能因学生或班级管理中问题的影响而造成自己思想情绪波动，出现热冷病，使班级管理中途出现起伏而影响学生的教育和成长，或者对某些学生因成绩不佳、纪律松散、自我约束不够、调皮捣蛋贪玩、顶撞教师而放弃管理，使之放任自流。这些都不可取。每个同志必须始终本着热爱学生，为学生负责地态度，研究制定新的措施，改进方法，进行再教育。

两点建议：1. 做好“第一次”：（见面、上课、活动、违纪事件）

2. 开展一些活动：

总之，我们大家都要以极大的热情投入工作，面向全体学生，实施有针对性的教育，决不辜负学生家长对我们的期望，决不辜负学校对我们的信任，认真扎实有效地搞好班主任工作，使学校精细化管理水平不断提升。

希望各位班主任能以此次会议为新起点，认真履行班主任的职责，用我们的爱心与热情关注我们的学生，以高度的责任感和强烈的事业心做好班主任工作。

## 2024 开会发言稿 篇 11

尊敬的领导、同事们：

大家好！

通过这短短的五天内部审核，审核组审核覆盖了全公司所有质量相关部门，涉及到了体系标准所有条款，对公司的体系运行情况进行了调查研究。从基础理论入手联系公司实际，切入点我们认为准确的，抓住了要害。对公司整个体系运行存在的问题和管理中存在的漏洞，被审核的公司主管级干部都提出了非常好的建设性意见，为我们指明了改进的方向，对此向他们表示感谢！

通过这次内审，我们发现被审核的部门从管理层到一般员工在意识上和质量体系运行的实践上，基本达到我们预期的期望和结果。公司质量管理体系中审核范围内基本符合审核准则，我们发现公司在管理职责、资源管理、产品实行、成品的测量和分析、产品的监视和确认等方面控制是比较好的；工作环境、以顾客关注为焦点、顾客满意、原物料和过程测量分析等方面有很大程度上的改进。

同时，也曝露了一些问题点，一些部门还需加强职责的落实；各部门内和各部门之间的协调沟通还需加强；质量体系运行中的各部门质量目标需要自行重新设定，在下次的内审中确查各部门质量目标的达成；文件的管理和记录控制程序没有有效的控制，后续希望在体系维护员的作用下能得到有效的改善；对供方的日常评价也有待加强。体系在公司运行，需要加大监督力度和跟踪力度。程序文件的运行及体现与现场有些脱节，公司在管理上执行力不足，不够深入。

内审组就本次审核提出了\_\_个不合格项，均为一般不合格，对于审核组的结论意见和建议，希望各部门认真的对待，在两个礼拜内按照标准举一反三，制订出切实可行的整改方案和措施，防止不合格的再次发生！通过这次这次内审，我们坚信公司的质量管理水平较以前会有明显的进步，展望未来，\_\_公司在质量管理上将迈上新的台阶。

谢谢大家！

2024 开会发言稿 篇 12

过去的一年，在省公司法律事务部和市公司领导的直接指导和亲切关怀下，围绕电信向信息服务业转型这一中心工作，坚持发展、服务与安全同步，坚持技术、服务与支撑理念，在企业依法治理、合同管理、纠纷处理、法律风险分析预防、建立健全各项法律工作制度等方面做了一些工作，探索出了一些方法，积累了一些经验，取得了一些成绩。

一、查漏补缺,夯实法律基础工作,完善合同管理制度.



合同是交易的基本凭证,在经济往来中处于一个十分重要的地位,合同管理工作要作为法律事务中的一项日常基础工作,常抓不懈,持之以恒的把合同管理工作做好.根据省公司的有关文件,分公司于\_\_年下达了《关于印发〈江西省电信有限公司抚州市分公司合同管理办法〉的通知》(详见附件),文件规范了重大合同标的的数额,明晰了合同订立、审批、管理的流程,确定了合同管理部门、合同承办部门、合同审批部门以及相关审批部门的职责和权限。

我们在文件的基础上,结合当地营销实际特点,深度挖掘部门需求,响应中央提出的“又快又好”的工作思路,在合同管理工作方面做了一些深化和改良:

- 1、建立电脑和手抄两本合同管理台帐,实行分类、分期管理;建立合同统计分析制度,定期分析合同履行情况,及时发现合同管理和企业经营管理中存在的问题,提出改进意见和建议;公司合同专用章由部门负责人负责保管、使用.

- 2、有令必行,以本为据,狠抓合同管理制度落实力度.好的制度建立起来,更需要做的是坚定不移的执行.文件明确,合同的审批须经财务部门、业务部门和法律部门的三审查,再经分管的公司领导签字,最后由企划部盖章,合同才能生效.不改章,合同不能生效,财务也无法完成支付的功能,从源头上遏制老不按规章制度办事的情况.

- 3、精确管理,细分合同类别,明确不同合同由不同分管部门分工负责.企划部主要负责经济合同,劳动合同和保密合同以及相关的培训合同等由人力资源部管理.

4、建立纠纷联动机制,将公司内部的法律专岗人员与外聘律师实行\_,做到“一纠纷,两人连动”的机动模式,从模式上保证纠纷的妥善解决。

二、出谋划策,前期分析预警业务风险,健全企业法律风险防范机制

积极跟踪和研究相关法律法规,继续做好跟踪反垄断法的修订和企业所得税法的实施,研究新公司法的修订对公司章程的现实意义,做好电信发展的前期分析预警,确保相关政策的有效落实.同时,与时俱进,密切关注电信市场的新发展新变化.密切跟踪商务领航等转型业务的发展,对综合信息服务中涉及的相关法律问题,主动与业务部门进行深入沟通,及时总结,根据总结经验,定期制作发布《抚州电信企划信息简报》。

全面贯彻省公司\_\_年《关于加强防范我省企业知识产权法律风险的指导意见》和《关于加强互联网法制宣传教育工作意见的通知》,提高知识产权风险防范意识,分层次做好全员普法工作,加强领导干部、经营管理人员及基层员工法律知识的学习,提高运用法律管理的意识和能力。

组织全市营业员代表共 30 余人,开展以客户格式协议为主要内容的互动式法律讲座,讲座围绕签约客户的主体资格、协议违约条款的分析等问题,解答了不少常见的疑难问题,提出应对问题的关键点,有效增强了企业直接面向客户的员工法律风险的防范能力。

2024 开会发言稿 篇 13

各位领导、同志们:

大家好!

回首 20\_\_，面对全球性的经济危机，我们没有畏惧；面对酷暑严寒我们没有退缩。在种种困难下，我们共同努力，团结拼搏，创造出辉煌的业绩，圆满完成了各项任务。展望 20\_\_，任务艰巨，困难重重，但是我们全体一般管理岗位的全体人员，有公司中层、环节岗位各级领导的带领和广大工人的大力支持，信心百倍，坚决完成任务，努力做到以下几点：

### 1、当好参谋和助手，强化执行力

我们一般管理岗位的人员，是公司和基层领导的参谋和助手，我们的工作对公司的发展起着至关重要的基础作用，不容忽视，工作中必须强化执行力，牢固树立好时间观念，对领导部署的工作任务，努力坚决在规定时间内创造性的完成好，让领导放心，坚决不辱使命。

### 2、加强学习，不断提高自身素质

当今已进入信息时代，党中央已明确提出创建学习型社会的要求，企业要创建学习型企业，为了适应时代发展要求，我们一般管理岗位的员工，责无旁贷而要做一名学习型员工。知识更新，日新月异，信息技术瞬息万变，不学习真不行啊！我们要努力向书本学，向现场工人学，向领用好互联网、oa 办公系统等现代工具兄弟单位和企业学，向国内外的先进学。

### 3、深入现场，发现问题

我们深知，企业的效益即来自靠管理，主要来自生产现场，我们的关注对象就应该放在生产现场，我们要时刻牢记着岗位职责要

求，深入生产现场观察体验。时刻用我们企业“不发现问题就是的问题”的理念提醒自己，要做好到岗到位强化执行。

4、做好总结，积累资料

要处处体现“管理留痕迹”的要求，对日常工作要做好记录，定期进行总结分析，向主管领导汇报，为上级决策提供必要的参考，并积累保存好管理基础资料，适应和满足加工公司企业发展的要求。

总之，在20\_\_年已经悄然来到了!在新的一年里我们的工作中努力践行科学发展观，确保公司各项工作“全面、协调、可持续”的向前发展!作为一般管理岗位上的加工人，要为蒙东能源“八年实现六个一”尽职尽责尽力!再立新功!!

谢谢大家!

2024 开会发言稿 篇 14

尊敬的县长，公司魏事长，兄弟乡镇的各位，各位嘉宾，各位社员，同志们，大家好!

今天，乡高山生态蔬菜专业合作社，蔬菜协会正式挂牌了!这是全县第一家以农民为主体的蔬菜专业组织，是菜农的一件大喜事。借此机会，我代表乡委、乡人民政府对高山生态蔬菜专业合作社，蔬菜协会的成立表示热烈的祝贺!向各位，各位嘉宾光临指导表示衷心的感谢。

近几年来，乡历届委、政府带领全乡菜农致力于高山生态蔬菜的发展。年，县委、县府又将高山生态蔬菜纳入新农村建设的重中之重，写入了代会、人代会工作报告。县委、政府、人大、政协四大班子多次深入我乡现场指导，并在我乡召开了高山生态蔬菜现场会。市委书记、市长及市委办、市农委、市农发办等部门负责人亲临我乡、等村检查指导；省民委副主任、省民族经济开发办公室主任同志及市、县民委等也深入地现场指导；省科协组书记、常务同志及市、县科协、科技局也亲临我乡辣椒专业社和科技示范园检查指导。同时，还有全县大部份乡镇干部和部份村、社干部光临我乡关怀指导，同时，成功引进、态农业有限公司入驻坝底，大力支持了我们坝底片区高山生态蔬菜的快速发展。目前，我乡家家户户种蔬菜，蔬菜产业已成为我乡农民致富的主导产业。

为了促进高山生态蔬菜规模化种植，标准化生产，市场化营销，强力推进高山生态蔬菜产业的可持续发展，在县委、县政府的重视下，在县级各部门的帮助下，坝底乡筹办了蔬菜专业合作社。蔬菜专业合作社是按照“民办、民管、民受益”的原则，以农民为主体设立的农民专业合作社，建立健全规章制度，完善运行机制，加强管理，在生产 and 流通过程中充分发挥协调、服务、维权等作用，提高经营水平，促进蔬菜产业化发展，使农民增产增收。

乡委、政府将高度重视专合组织的健康发展，正确引导，因地制宜，办好我们自己的专业合作社，把千家万户的农民与千变万化的市场连接起来，我们将立足资源优势，以科技推广为支撑，以科技培训为先导，以科技展示为平台。依托龙头企业，狠抓基地建设，建立激励机制，走“公司+合作社+协会+农户”的新路子，巩固现有成果，在基础设施建设、标准化生产、打造品牌、做大市场上下功夫，有效地提高农民进入市场的组织化程度，增强农民的市场适应能力和抗风险能力，不断增加农民的收入，将“小蔬菜”做成“大产业”，通过专合组织的运作，力争在五年内通过国家标准化验收和绿色认证，并实现高山生态蔬菜翻两番增四倍的目标，为经济发展作出更大的贡献。

最后，祝蔬菜专业合作社越办越好！祝各位社员、各位嘉宾、同志们身体健康、万事如意！

谢谢大家！

2024 开会发言稿 篇 15

同志们：

大家好！

今天，我们在这里欢聚一堂，共同辞旧迎新，畅述情怀。

首先，让我代表局党政工一班人，向前来参加团拜会的全体职工和内退内养的职工同志们表示热烈的欢迎！花开花落，冬去春来，在紧张纷繁而又有序的工作中，我们度过了不平凡的一年。

在全体职工的共同努力下，我们以饱满的精神、富有激情的工



作态度和扎实的工作作风，从安全生产、资产经营、农网改建、用电保障、提高效率、增产节支和精神文明建设等方面均作出了努力，取得了较好的成绩，尤其是通过扎实有力的电力营销工作，增供扩销，使全年供电量突破了亿度大关，职工收入稳步增长；加强管理，落实责任，较好地完成了农网工程“回头看”自查整改工作，顺利通过了省电力公司的检查验收；严格落实安全生产责任制，实现了安全年的安全生产奋斗目标。这是值得我们欣慰和自豪的。

全体职工充分发扬顽强拼搏的奋斗精神，以高度的主人翁责任感，为全年工作任务的顺利完成做出了自己应有的贡献。

在此，我代表局班子向广大职工的辛勤努力表示崇高的敬意！

希望大家在新的一年里将这种精神继续发扬光大。展望 20\_\_年，我们充满了必胜的信心和奋进的力量。随着电力体制改革的不断深入，我们的事业进入了一个全新的发展阶段。在这挑战与机遇并存的年代，学习、竞争和拼搏已经成为我们生存的主旋律。

在新的一年里，我们要充满激情的去面对我们的未来，以“诚信、务实、敬业、奋进”的企业精神为指导，通过坚持“一抓三创”的工作思路，认真落实八届一次职代会议确立的工作任务和目标，以努力创建“一强三优”的现代电力企业为主旋律，扎实工作、顽强拼搏，认真完成安全生产、资产经营和量

大面宽的城农网改建等工作，使我们在电力事业这个大舞台上，让潜能得到释放，能力得到认可，个性得以张扬，在一\_年再创新的辉煌！

同志们！新年新气象，只要我们在在新的一年里顽强拼搏，积极进取，“聚精会神搞建设，一心一意谋发展”，我们的任务就一定能够完成，我们的生活就会更加美好，我们的前途就会更加广阔！

最后，我谨代表局党政工向全体职工拜个早年，对大家致以春节传统佳节来临的诚挚问候！祝大家新年愉快、身体健康、合家幸福、心想事成！谢谢大家！

开学到今天已经四天。四天来，各班在班主任的统一安排下，学生报到前各班卫生打扫干净整洁，桌椅摆放整齐到位。学生报到时繁而不乱，井井有条。学生到班后紧张有序，状态良好。四天来，22位班主任早出晚归，管班严，贴班紧，有时一天只吃一顿饭，但没有一位班主任叫过一声苦，喊过一声累。四天来，22位班主任处处以大局为重，对待学校、学部、年级安排的工作总是保质保量地完成，从来不打一点折扣。就拿调整寝室来说，整个初中部寝室几乎调整了一遍，直到今天中午八、九年级两个寝室还在调整。每个班主任都是随叫随到，从不抱怨。从这几天的表现来看，初中部整体工作开局良好，师生精神风貌昂扬，显示出初中部的良好的工作作风和敬业精神，在此，我向各位真诚地说一声，你们辛苦了！

为了更好地开展本学年的工作，在此，针对班主任工作，我想谈几点浅薄的认识，仅供各位班主任参考。

一、认真做好班集体建设，突出一个“立”字。

一个人，要建功立业。一个班主任，要立身扬名。要想打造一个优秀的班集体，就要善于在学期初，着手进行班风学风的建设，让学生以成为这个班级的学生为荣。

1、要向学生夸赞本班任课教师，让任课教师立起来。正所谓“亲其师，听其道”。学生进入一个新的班集体，对教师有一种陌生感，往往会有一个适应的过程。班主任如果把任课教师的特点介绍给学生，学生就容易主动适应老师的授课方法，及时调整自己的学习方法，在课堂上与老师形成强烈的共鸣。

2、要及时选好班干部，让班级小助手立起来。优秀的班主任，往往善于任命、培养班干部，充分发挥班干部的模范带头作用，让他们做自己的得力助手，管理好班集体。所选的班干部，一定要正直，要敢于管理、善于管理，决不能以势压人，粗暴管理。班主任对待班干部所犯的错误，一定要选择恰当的时间和恰当的地点，对他们进行教育。教育时一定要注意方法，不能让他们在同学们面前失去威信。

3、要制定班规班约，让班级制度立起来。没有规矩不成方圆，学校有规章制度，班级也可以根据班级的特点，制定出切实有效的班规班约。班规班约要富有人性化，要容易操作，切忌不能罚款。

4、要注重班级文化的建设，让班级精神立起来。班级文化如春风细雨，往往会在不经意间重新塑造一个学生的灵魂。班主任要学会利用晨会、班会、黑板报等形式，努力营造班级文化氛围。各班要及早拟定好本班的口号、班级誓言。口号和班级誓言要简洁形象，做到琅琅上口。

二、要做好学生安全工作，突出一个“细”字。

安全工作的重要性我就不再多谈。上一个学期，学校召开安全教育专题会议时，在11个方面对安全工作提出了具体要求，我再重申一下这11个方面的内容。1、交通安全。2、食品安全。3、楼梯安全。4、预防火灾。5、预防同学之间的伤害。6、预防运动伤害。7、预防学生自杀自残。8、防溺水。9、防触电。10、防止学生进网吧。11、拒绝饮酒。

这 11 个方面，涉及到班级管理，无不突出一个“细”字。针对以上安全问题，班主任一定要时时留心，处处注意。一处不慎，就会酿成事故。其中我们特别需要注意有以下几点：

1、各年级都已经把午休值班表安排完毕并张贴在了办公室楼梯口，下面就需要我们去落实。前一大周，可能会有部分老师忘记，年级主任每天要提前通知值班老师按时到岗到位，有事请假须找人顶岗。楼梯晚上值班是重中之重，各年级一般安排的是班主任。安排到谁，都要提前 5 分钟到位，避免出现拥挤事件。

2、晚寝及午休时，班主任都要到寝室清点本班人数，维持寝室秩序。待学生稳定后方可离开。

3、班主任要及时排查教室、寝室是否存在安全隐患。特别是插座，电棒，电扇，门窗等处要仔细排查。有安全隐患的要及时上报后勤处，督促其早日整改。

4、班主任要定期检查学生是否携带管制刀具、打火机、烟酒之类的危险物品，发现后要及时处理。

5、学生请假，班主任务必与家长取得联系，待家长同意后，方可让学生写好请假条外出。对于星期天、节假日及请假外出未及时到校的学生，班主任要及时通知家长。

6、班主任要留意本班内是否有特殊体质的学生。对于有癫痫等疾病的学生，班主任要与家长做好沟通，避免出现意外事故。对不能进行体育锻炼的学生，班主任可准予其不参加体育活动。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/997032023054006135>